

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 61

Numéro du poste : 61PR0737

Référence Odyssee : 251293

Profil succinct : Vision par ordinateur et intelligence artificielle embarquée

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 77 Computer Science 163 Engineering 77 Digital systems 163 Computer engineering 293 Algorithms

Mots clés Odyssee : Vision par ordinateur et intelligence artificielle embarquée

Date de recrutement : 01/09/2025

### Lieux d'exercice :

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Polytech Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME

### Profil d'enseignement :

#### Filières de formation concernées :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra en priorité en spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués (GPSE) sous statut d'étudiant (bac+3 à bac+5), et potentiellement en spécialité [Smart Building](#) sous statut d'apprenti. Des enseignements de base pourront avoir lieu en cycle préparatoire du Parcours des étudiants ingénieurs Polytech (PeiP de bac+1 à bac+2) ou au sein d'enseignements spécifiques dans les autres spécialités, y compris dans le master [MARS](#) hébergé par l'école. La spécialité GPSE a été déclarée Terrain d'AVENIRs dans le cadre du projet France2030 du réseau Polytech et bénéficie d'un accompagnement particulier pour la mise en place de l'apprentissage par compétences (APC) dans les enseignements. Le référentiel de compétences est disponible sur le site internet de l'école.

#### Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les enseignements qui seront à dispenser par ce professeur seront prioritairement l'électronique numérique, les systèmes embarqués, les objets connectés (IoT), la vision par ordinateur et l'intelligence artificielle (IA) sous forme de Cours/TD/TP. Avec le développement de l'APC, il est également demandé que cette personne soit motrice dans la mise en place et l'encadrement de projets.

La personne recrutée pourra aussi être invitée à intervenir dans les formations possiblement transverses et pluridisciplinaires, notamment sur l'IA. Il est donc attendu d'elle une ouverture à dialoguer avec des acteurs issus d'autres disciplines.

#### Compétences requises :

Il est attendu de la personne recrutée d'importantes compétences dans la conception, l'intégration et l'utilisation des systèmes embarqués de demain, prenant en compte, notamment, le développement d'une IA frugale, directement embarquée dans les objets connectés, les capteurs industriels ou les équipements déployés sur site, au plus près de son usage. Ses interventions devront éclairer le développement et le fonctionnement des algorithmes de vision par ordinateur et d'IA selon un environnement contraint à faible consommation énergétique (peu de données disponibles, de ressources de calculs et d'espace mémoire).

#### Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée devra s'impliquer dans le pilotage des unités d'enseignement dans le cadre d'une approche par compétences, en s'appuyant sur des méthodes et moyens pédagogiques innovants. Elle sera amenée à participer activement à l'évolution des offres de formations vers une ouverture internationale, en lien avec les compétences spécifiques de la spécialité et en interaction avec le monde socio-économique. Une expérience dans le montage de nouveaux modules d'enseignement ou formations à l'international, la gestion d'équipes pédagogiques et/ou des relations avec les entreprises sera particulièrement appréciée. Un investissement dans les missions d'intérêt collectif est attendu au sein de l'établissement.

Par ailleurs, pour répondre au besoin d'ouverture des formations à un public international, il est attendu d'elle une capacité à développer des cours en langue anglaise et à élaborer et mettre en place des formations dans un contexte international. Elle s'investira dans les relations des spécialités de l'école à l'international et pourra porter des formations spécifiques dans le cadre de l'alliance d'université *Advanced Technology Higher Education Network Alliance (ATHENA)*, du projet PIA4 MINERVE de l'université d'Orléans ou dans le cadre du Master international EMINENT autour de l'IoT.

Contact : *Arnaud STOLZ, Directeur de la spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués*

Mail : [arnaud.stolz@univ-orleans.fr](mailto:arnaud.stolz@univ-orleans.fr)

Téléphone : +33 (0)2 38 49 27 42

#### **Profil Recherche :**

##### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le vaste domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Le département Images, Robotique, Automatique et Signal (IRAuS) regroupe les travaux de recherche en sciences et technologies du numérique et leur application au service de la société, en particulier pour répondre aux défis posés par l'ingénierie système pour la santé et le bien-être, et la double digitalisation et décarbonation de la société. Le département IRAuS est structuré en 4 axes disciplinaires : Automatique, Robotique, Traitement du Signal, et Image Vision.

La personne recrutée conduira ses travaux de recherche dans le département IRAuS et plus particulièrement au sein de l'axe Image Vision. Cet axe composé de 10 enseignants-chercheurs développe des recherches méthodologiques et appliquées combinant le traitement numérique des images, la vision par ordinateurs et l'apprentissage automatique.

L'axe s'intéresse à plusieurs types de modalités d'images (imagerie visible, multispectrale, hyperspectrale, thermique, ultrasonore, microscopique, et 3D) et adresse les problématiques de segmentation, classification, détection, reconnaissance, suivi, fusion, et reconstruction 3D. Sur les aspects méthodologiques, l'axe aborde les problématiques de la robustesse aux manques de données expertisées et d'information sémantique et à la présence de bruits dans les données, la généralisation des modèles et le passage à l'échelle, ainsi que l'interprétation des décisions.

#### Activités de recherche et compétences requises :

Le département IRAUS et l'axe Image Vision souhaitent renforcer leur expertise théorique et méthodologique en analyse d'images multimodales par apprentissage automatique en mettant l'accent sur les problématiques de robustesse des méthodes, d'explicabilité des décisions, et de frugalité des algorithmes et de leurs implémentations.

La personne recrutée devra développer, diriger et participer à des recherches méthodologiques innovantes autour de l'analyse d'images multimodales et de l'apprentissage automatique en mettant l'accent sur une ou plusieurs des problématiques ci-après : robustesse, explicabilité, frugalité.

La personne recrutée devra posséder une expertise reconnue dans une des thématiques de recherche développées au sein de l'axe Image Vision.

Elle devra démontrer une capacité certaine à la prise de responsabilité scientifique et à la coordination de projets de recherche.

#### Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée devra être force de propositions pour contribuer à renforcer la dynamique recherche de l'axe Image Vision, et mettre en place des projets fédérateurs de recherche multidisciplinaire au sein du laboratoire ou avec les autres laboratoires du campus, dans les domaines d'applications privilégiés du laboratoire tels que la santé, l'agriculture de précision, la transition digitale ou la décarbonation.

Elle devra contribuer à développer des collaborations avec les acteurs académiques et socio-économiques régionaux (CHU Orléans, BRGM, ...), nationaux et internationaux, et plus largement être force de proposition pour répondre aux appels à projets des guichets de financement nationaux ou internationaux.

#### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne recrutée aura accès aux moyens informatiques et expérimentaux du laboratoire.

Contact : Philippe RAVIER

Mail : [philippe.ravier@univ-orleans.fr](mailto:philippe.ravier@univ-orleans.fr)

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### **Dépôt de candidatures :**

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

#### **Pièces obligatoires :**

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

#### **En cas de demande de recrutement étranger :**

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

#### **En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :**

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)**

#### **Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :**

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

#### **Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::**

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

### Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2<sup>ème</sup> classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

## Job description

### Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

## 1. JOB PROFILE

### Job identification:

CNU Section n°: 61

Position number: 61PR0737

*Odyssee reference: 251293*

Short job profile: Computer vision and embedded artificial intelligence

Recruitment article: 46.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: 77 Computer Science 163 Engineering 77 Digital systems 163 Computer engineering 293 Algorithms

Mots clés Odyssee : Vision par ordinateur et intelligence artificielle embarquée

Recruitment date: 01/09/2025

### Work places:

Teaching department: Polytech Orléans

Place(s) of work: Polytech Orléans

Other possible place(s) of work:

Teaching department: Engineering Physics and Embedded Systems

Laboratory (name and unit number): PRISME

### Teaching profile:

Training courses concerned:

The recruited person will be teaching at Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/polytech>), an engineering school of the University of Orléans. He will work primarily in the specialty Engineering Physics and Embedded Systems ([GPSE](#)) under student status (bac+3 to bac+5), and potentially in the [Smart Building](#) specialty under apprentice status. Basic courses may take place in the undergraduate cycle of the Polytech Engineering Program (PeiP from bac+1 to bac+2) or within specific courses in other specialties, including in the [MARS](#) Master's degree hosted by the school. The GPSE department was declared "Terrain d'AVENIRs" within the framework of the Polytech network's France 2030 project and benefits from special support for the implementation of Learning by Skills (APC) in teaching. The skills reference is available on the school website.

Teaching activities and supervision needs:

The courses to be taught by this professor will primarily be digital electronics, embedded systems, internet of things (IoT), computer vision and artificial intelligence (AI) as courses, tutorials, practicals and labs. With the development of the competency-based learning, it is also requested that this person be the driving force in the implementation and supervision of projects. The recruited person may also be invited to participate in potentially cross-cutting and multidisciplinary training, particularly on AI. It is therefore expected that he will be open to dialogue with actors from other disciplines.

### Required skills:

The recruited person is expected to have significant skills in the design, integration and use of tomorrow's embedded systems, particularly considering the development of a frugal AI, directly embedded in connected objects, industrial sensors or equipment deployed on site, as close as possible to its use. His interventions will have to explain the development and operation of computer vision and AI algorithms in a constrained environment with low energy consumption (few data available, computational resources and memory space).

### Desired skills:

The recruited person will have to be involved in the management of teaching units within the framework of a skills-based approach, relying on innovative methods and pedagogical means. It will be called upon to participate actively in the evolution of training offers towards an international opening, in connection with the specific skills of the specialty and in interaction with the socio-economic world. Experience in setting up new teaching modules or international training, management of educational teams and/or relations with companies will be particularly appreciated. Investment in the collective interest is expected within the institution.

In addition, to meet the need for training to be open to an international audience, it is expected that it will have the ability to develop courses in the English language and to develop and implement training in an international context. He will be involved in the school's specialties international relations and may provide specific training within the framework of the University Alliance Advanced Technology Higher Education Network Alliance (ATHENA), the PIA4 MINERVE project of the University of Orléans or as part of the international Master EMINENT on IoT.

*Contact: Arnaud STOLZ, Head of the Engineering Physics and Embedded Systems department*  
*Email: [arnaud.stolz@univ-orleans.fr](mailto:arnaud.stolz@univ-orleans.fr) Phone: +33 (0)2 38 49 27 42*

### **Research profile:**

#### Description or the research center:

The research activities of the PRISME laboratory revolve around the wide area of Engineering Science including control, robotics, signal and image processing, complex systems modelling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion... It gathers 200 staff among which 90 permanent academic staff, 30 technical and administrative staff, and about 80 PhD candidates and post-docs. PRISME is structured into two departments (FECF and IRAuS). The department IRAuS (Image, Robotics, Control, and Signal) gathers the research activities in Information and Communication Technology and their applications to address societal challenges, such as engineering for healthcare and well-being, and the twin decarbonation and digital transition. The department IRAuS is organized into four areas of research: Control, Robotics, Signal Processing, and Image and Computer Vision.

The successful candidate will conduct their research within the IRAuS department and more precisely within the Image and Computer Vision group. The group gathers 10 academic staff performing basic and applied research activities combining digital image processing, computer vision and machine learning. The group activities address several types of image modalities (visible, multispectral, hyperspectral, thermal, ultrasound, microscopic and 3D imaging) and focus on the issues of segmentation, classification, detection, recognition, tracking, fusion, and 3D reconstruction. Regarding the methodological aspects, the group investigates the issues of robustness to the lack of expert data and semantic information and to the presence of noise in data, the generalization of models and their scalability, as well as the interpretation of decisions.

#### Research fields and required skills:

The IRAUS department and the Image and Computer Vision group wish to strengthen their theoretical and methodological expertise in multimodal image analysis by machine learning by focusing on the issues of

robustness of methods, explainability of decisions, and frugality of algorithms and their implementations.

The successful candidate will develop, lead and participate to innovative basic research on multimodal image analysis and machine learning focusing on one or more of the following issues: robustness, explainability, frugality.

The successful candidate must have recognized expertise in one of the research themes developed within the Image and Computer Vision group.

The successful candidate must demonstrate ability to scientific leadership and research projects coordination.

#### Desired skills:

The successful candidate will contribute to strengthening the research activities of the Image and Computer Vision group, and to launch federating multidisciplinary research projects within the laboratory or with other laboratories of the campus, in the laboratory's primary application fields such as healthcare, precision agriculture, digital transition or decarbonization.

They will have to contribute to developing collaborations with regional (CHU Orléans, BRGM, etc.), national and international academic and socio-economic stakeholders, and more broadly submitting proposals to calls for projects from national or international funding agencies.

#### Available facilities in the laboratory:

The successful candidate will have access to the laboratory's computer and experimental research facilities.

Contact : *Philippe RAVIER*

Mail : [philippe.ravier@univ-orleans.fr](mailto:philippe.ravier@univ-orleans.fr)

## 2. RECRUITMENT CRITERIA

### **Submission of applications:**

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

**List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:**

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

**1. Mandatory documents:**

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

**2. In the case of foreign recruitment:**

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

**3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:**

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

**Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.**

**We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.**

**Criteria for the assessment of applications by the selection committee:**

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

**Procedures for examining applications and interviewing applicants:**

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

#### Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2<sup>nd</sup> class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*