

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 62

Numéro du poste : 62PR0315

Référence Odyssee : 251294

Profil succinct : Transition énergétique

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Energy technology

Mots clés Odyssee : Énergétique, Combustion et systèmes réactifs, thermique

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : IUT ORLEANS

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT ORLEANS

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : MT2E

Laboratoire (Nom, Type) : CNRS-ICARE- UPR3021, Institut de Combustion, Aérothermique, Réactivité et Environnement

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Le département de Métiers de la Transition et de l'Efficacité Énergétique (MT2E) de l'IUT d'Orléans forme des étudiants du bac+1 au bac+3 préparant le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT, anciennement DUT). Il est implanté sur le campus de l'Université d'Orléans et dispose d'un bâtiment livré en 2022. L'équipe enseignante, constituée d'une dizaine d'enseignants/enseignants-chercheurs, est assistée par deux secrétaires pédagogiques, l'une étant mise à disposition par le CFA (Centre de Formation des Apprentis) pour le suivi des élèves apprentis. Environ 120 étudiants évoluent dans le département dont une quarantaine en alternance (répartis sur les BUT2 et BUT3). Le département dispose de nombreuses installations pédagogiques installées sur le site de l'IUT.

Après une première année de tronc commun, les étudiants choisissent un parcours en 2ème et 3ème année parmi les 2 parcours suivants :

- Optimisation énergétique pour le bâtiment et l'industrie
- Réalisation des installations énergétiques pour le bâtiment et l'industrie.

Le programme national du BUT est disponible sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/bo/22/Special4/ESRS2211617A.htm>

La réforme d'avril 2022 créant le Bachelor Universitaire de Technologie s'appuie sur l'approche par compétences, permettant d'allier connaissances théoriques et mises en situations professionnelles. Dans le cadre des formations dispensées, les étudiants acquièrent de solides connaissances générales et des compétences techniques et professionnelles leur permettant, soit de s'insérer immédiatement sur le marché du travail, soit de poursuivre leurs études vers le niveau Master.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le(a) candidat(e) recruté(e) aura à mettre en place, en collaboration étroite avec l'ensemble de l'équipe pédagogique, différents enseignements spécifiques aux formations du département MT2E. La personne recrutée interviendra dans les différents domaines fondamentaux de la thermodynamique, des transferts thermiques et de la combustion. Sans négliger les bases théoriques nécessaires, ces enseignements devront faire une place importante aux applications et à la technologie. En particulier, elle pourra assurer des enseignements en thermique des locaux avec une mise en œuvre d'outils de calculs réglementaires (RE2020) et de simulation numérique. Une connaissance de logiciels métiers de thermique des bâtiments serait un plus.

La personne recrutée participera au développement et à l'amélioration des plateformes énergétiques disponibles au département MT2E.

Elle devra également prendre des responsabilités fortes dans la gestion du département. Elle devra être une force de proposition pour saisir de nouvelles opportunités et sera en mesure de piloter la mise en place de nouvelles formations pour répondre à ces enjeux. À terme, en tant que Professeur.e des Universités elle/il devra être disposé.e et sera amené.e à s'investir dans des tâches importantes de gestion administrative et/ou pédagogique au sein du département ou au sein de l'IUT.

Compétences requises :

Capacité à travailler en équipe.
Capacité managériale.

Compétences et expériences souhaitées :

Connaissance du domaine de l'énergie et de la thermique et des acteurs industriels et institutionnels.

Contact (nom, prénom) : Sébastien LIMET, Directeur de l'IUT d'Orléans

Mail : directeur.iut.orleans@univ-orleans.fr *Téléphone :* 02 38 49 44 10

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

ICARE (CNRS UPR3021) est une unité propre de recherche du CNRS, située sur le Campus CNRS d'Orléans. Membre de la Fédération de Recherche FITE et partenaire de la Chaire industrielle ACXEME, il développe des recherches dans les domaines de la conversion chimique de l'énergie, la réactivité atmosphérique et les écoulements à grande vitesse, ionisés, raréfiés, ces travaux sont reconnus au plan international. Parmi les trois axes principaux du laboratoire, le candidat s'intégrera dans celui qui traite de « Combustion et Systèmes Réactifs ». Cet axe regroupe différentes équipes qui mènent des recherches allant de la cinétique chimique à la dynamique des milieux réactifs. Le laboratoire développe une recherche d'excellence qui s'inscrit dans une stratégie de recherche et d'innovation relative à la transition écologique, pour la décarbonation de l'énergie, de l'industrie et des propulsions terrestres, aéronautiques et spatiales.

Activités de recherche et compétences requises :

Le laboratoire ICARE développe un projet répondant aux enjeux liés à la décarbonation de l'énergie, de l'industrie ainsi que de la propulsion. Le profil du poste proposé s'inscrit dans la stratégie du projet du laboratoire dont les actions de recherches, pour la thématique « Combustion et Systèmes Réactifs », à savoir :

- Combustion plus efficace et plus propre : Efficacité énergétique, Réduction des émissions polluantes
- Transition Énergétique : Nouveaux vecteurs énergétiques.
- Nouveaux combustibles : Valorisation de la biomasse

Les recherches développées par la/le professeur.e recruté.e pourront aller du domaine de la dynamique de la combustion, monophasique ou multiphasique, jusqu'à des activités sur la caractérisation pour la réduction des émissions polluantes générées. La/le professeur.e recruté.e pourra aussi bien développer des activités expérimentales que numériques. Elle/Il devra s'intégrer dans les thématiques développées au laboratoire. Elle/Il devra prendre en charge le développement et assurera la responsabilité de l'encadrement de ses activités. Elle/Il devra être en mesure de mener des activités contractuelles avec les partenaires industriels et de mettre en place de nouvelles collaborations avec des partenaires académiques, aussi bien au plan national qu'au plan international. Un savoir-faire dans le montage et le suivi de projets sera apprécié, notamment dans un cadre européen.

Compétences et expériences souhaitées :

La/le professeur.e recruté.e devra avoir démontrée d'une activité de recherche dans la thématique que le laboratoire souhaite renforcer à savoir que cette dernière porte sur les défis scientifiques de la combustion décarbonée. La/le professeur.e recruté.e pourra aussi bien développer des activités expérimentales que numériques. Elle/Il devra s'intégrer dans les thématiques développées au laboratoire.

La/le professeur.e recruté.e devra démontrer sa capacité à collaborer et à diriger des activités de recherche en participant à l'encadrement du travail des étudiants et doit être capable d'établir des partenariats universitaires et industriels sur son activité au niveau national et international. Une expérience dans le montage et le suivi de projets sera apprécié, notamment dans un cadre européen.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le laboratoire dispose de moyens expérimentaux originaux et souvent uniques, tels que des chambres de combustion à pression normale et à haute pression, des brûleurs laminaires et turbulents, divers diagnostics optiques et laser, des salles d'expériences appropriées. Le laboratoire dispose également de moyens de calculs numériques avancés pour les écoulements réactifs. Des aides financières spécifiques (Postdoc, doctorants...) pourront être mises à disposition du professeur recruté pour le développement rapide de nouvelles activités de recherches.

Contact :

Nabiha Chaumeix, Directrice,

nabiha.chaumeix@cnsr-orleans.fr

02 38 25 54 23

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de

l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 62

Position number: 62PR0315

Odyssee reference: 251294

Short job profile: Energy transition

Recruitment article: 46.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Energy technology

Key works odyssee : Energétique, Combustion et systèmes réactifs, thermique

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: IUT d'Orléans

Place(s) of work: IUT d'Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): CNRS-ICARE- UPR3021, Institute of Combustion, Aerothermics, Reactivity and Environment

Teaching profile:

Training courses concerned:

The department 'Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétique' (MT2E) of the IUT of Orléans trains students from bac+1 to bac+3 in preparation for the Bachelor Universitaire de Technologie (BUT, formerly DUT). It is located on the campus of the University of Orléans, in a brand-new building. The teaching team, made up of around ten lecturers/researchers, is supported by two pedagogical secretaries, one of whom is seconded by the CFA (Centre for Apprenticeship) to supervise the apprentices. About 120 students work in the department, including about forty work-study student (divided between BUT2 and BUT3). The department has numerous teaching facilities on the IUT campus.

At the end of the first year, students choose a course in the 2nd and 3rd year from the following 2 courses

- Energy Optimization for Buildings and Industry
- Energy Installation for Buildings and Industry.

The national BUT program is available on the website of the French Ministry of Higher Education and Research:

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/bo/22/Special4/ESRS2211617A.htm>

The reform of April 2022, which created the University Bachelor of Technology, is based on a competency-based approach that combines theoretical knowledge with real-life professional situations. Students will acquire solid general knowledge, technical and professional skills that will enable them to enter the job market immediately or to continue their studies towards a Master's degree.

Teaching activities and supervision needs:

In close collaboration with the teaching team, the successful candidate will be responsible for setting up the various courses specific to the MT2E department. The person recruited will be involved in the various fundamental fields of thermodynamics, heat transfer and combustion. Without neglecting the necessary theoretical underpinnings, these courses will have to place considerable emphasis on applications and technology. In particular S/he will be able to teach courses in building heating using tools for code calculations (RE2020) and numerical simulation. Knowledge of building heating software would be an advantage.

The person recruited will participate in the development and improvement of the energy platforms available to the MT2E department.

S/he will also be expected to take on major responsibilities in the management of the department. He/she will need to be a driving force in seizing new opportunities and will be able to steer the introduction of new training courses to meet these challenges. Finally, as a university professor, he/she will need to be willing and required to invest in important administrative and/or teaching management tasks within the department or within the IUT.

Required skills:

Ability to work in a team.

Management skills.

Desired skills:

Knowledge of energy and thermal engineering and of industrial and institutional actors.

Contact (surname, first name): Limet Sébastien

Mail: directeur.iut.orleans@univ-orleans.fr

Phone: 02 38 49 44 10

Research profile:

Presentation of laboratory:

ICARE (CNRS UPR3021) is a full-dbody CNRS research unit located on the CNRS campus in Orléans. A member of the FiTe research federation and partner of the ACXEME industrial chair, it is developing research in the fields of chemical energy conversion, atmospheric reactivity and high-speed, ionized and rarefied flows. This work is internationally recognized. Of the laboratory's three main areas of research, the candidate will be involved in the "Combustion and Reactive Systems" area. This area brings together various teams conducting research ranging from chemical kinetics to the dynamics of reactive media. The laboratory is developing research of excellence as part of a research and innovation strategy relating to the ecological transition, for the decarbonization of energy, industry and ground, aeronautical and space propulsion.

Research fields and required skills:

The ICARE laboratory is developing a project to meet the challenges of decarbonizing energy, industry and propulsion. The profile of the proposed post is in line with the strategy of the laboratory's project, whose research activities in the "Combustion and Reactive Systems" theme are as follows: - More efficient and cleaner combustion: energy efficiency, reduction of pollutant emissions - Energy transition: new energy carriers - New fuels: biomass valorization

The research developed by the professor recruited may range from the dynamics of combustion, whether single-phase or multi-phase, to characterization activities to reduce the polluting emissions generated. The professor recruited will be able to develop both experimental and numerical activities. He/she will have to fit in with the themes developed in the laboratory. He/she will be responsible for the development and supervision of his/her activities. He/she should be able to carry out contractual activities with industrial partners and set up new collaborations with academic partners, both nationally and internationally. Expertise in setting up and

monitoring projects will be appreciated, particularly in a European context.

Desired skills:

The professor recruited must have demonstrated research activity in the area that the laboratory wishes to strengthen, i.e. the scientific challenges of low-carbon combustion. The professor recruited will be able to develop both experimental and non-experimental activities. The professor recruited will have to demonstrate his/her ability to collaborate and direct research activities by participating in the supervision of student work and must be capable of establishing university and industrial partnerships for his/her activity at national and international level. Experience in setting up and monitoring projects will be appreciated, particularly in a European context.

Available facilities in the laboratory:

The laboratory has original and often unique experimental facilities, such as normal and high-pressure combustion chambers, laminar and turbulent burners, various optical and laser diagnostics, and appropriate experimental rooms. The laboratory also has advanced numerical calculation facilities for reactive flows. Specific financial support (post-docs, PhD students, etc.) may be made available to the recruited professor for the rapid development of new research activities.

Contact :

Nabiha Chaumeix, Directrice,

nabiha.chaumeix@cnrs-orleans.fr

02 38 25 54 23

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:

☐ Yes

☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson

☐ Presentation of research work

☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department.

More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

