

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 62

Numéro du poste : 62PR0436

Référence Odyssee : 251295

Profil succinct : Enseignement : Energétique – Physique

Recherche : Procédés plasmas et lasers à pression atmosphérique

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : applied physics, energy technology

Mots clés Odyssee : Energétique, Energétique - physique – thermique procédés plasma et laser

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : IUT de Bourges

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT de Bourges

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : /

Pôle ou Département d'affectation : Département GC-CD

Laboratoire (Nom, Type) : GREMI, UMR7344

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

IUT de Bourges, Département Génie Civil Construction Durable (formation initiale, formation en alternance, Formation Tout au Long de la Vie)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

L'enseignant(e) recruté(e) devra posséder des compétences avérées pour répondre aux exigences de la formation. Les interventions concernent en priorité des enseignements dans les modules des pôles « Énergétique » et « Physique du Bâtiment ». Plus précisément :

Les enseignements sont à effectuer au sein du département Génie Civil - Construction Durable dans le domaine des équipements techniques du bâtiment (réseaux, acoustique, thermique, traitement de l'air...). Dans le cadre de la réforme du BUT et particulièrement avec la mise en place des SAE, il est attendu du candidat de l'interaction avec les enseignements technologiques spécifiques au département GC-CD dans le cadre d'une collaboration avec les collègues de la spécialité Génie Civil. Des enseignements seront possiblement aussi dispensés dans d'autres départements de l'IUT de Bourges.

Des connaissances du domaine du BTP seront donc un plus pour les raisons citées ci-dessus.

De plus, des suivis d'apprentis et de stagiaires seront également à effectuer.

Enfin, un investissement dans les responsabilités administratives du département sera apprécié.

Les détails des enseignements peuvent être trouvés sur le **PN GCCD** Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, 2021 :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

Forme des enseignements :

Au-delà des formes classiques (Cours magistraux, travaux dirigés, travaux Pratiques les activités d'enseignement seront développées en suivant la méthodologie de l'approche par compétences (APC), construites sur la base des Situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) ; il y aura aussi la nécessité de participer aux suivi de stages, et d'Alternant.

En lien avec les enseignements, l'enseignant(e) recruté(e) devra plus généralement contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (concertation, coordination, conseils des enseignants, représentation du département dans les commissions de l'Institut...). Il (elle) sera aussi amené(e) à utiliser les outils TICE de l'IUT.

Autres responsabilités pédagogiques – Gestion - Administration :

Le (la) candidat(e) sera sollicité(e) pour s'investir dans les tâches de responsabilité pédagogique et/ou de gestion et d'administration du département. En particulier, il est souhaité qu'il (elle) prenne en charge :

- Animation et gestion d'un ou plusieurs modules d'enseignement et des vacataires associés
- Développer et valoriser des partenariats avec les milieux socio-économiques et institutionnels
- Participation au divers forums / valorisation du département GCCD et de l'IUT de Bourges

Compétences requises :

Thermique, hydraulique, acoustique, éclairage, approche APC

Compétences et expériences souhaitées :

Connaissance des matériaux (mortiers et bétons) et de leurs caractérisations, montage de SAE

Contact (nom, prénom) : pierre vieyres

Mail : directeur.iut.bourges@univ-orleans.fr Téléphone : 0248238070

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée effectuera ses recherches au laboratoire GREMI (Groupe de Recherches sur l'Energétique des Milieux Ionisés), unité mixte de recherche (UMR 7344) du CNRS (CNRS Ingénierie, section 10) et de l'université d'Orléans (80 personnes).

Les recherches menées au GREMI s'inscrivent dans le domaine des plasmas et décharges, du développement et des applications des procédés plasmas et laser.

Elles couvrent un ensemble d'applications qui relèvent principalement de l'ingénierie pour l'énergie, l'environnement (traitement et valorisation des effluents...), la métrologie (LIBS...), l'amélioration des procédés industriels (fonctionnalisation des surfaces), la sécurité (interactions avec le milieu environnant...), la biologie (décontamination...), la micro-électronique, le biomédical et la santé etc.

Les approches sont bâties sur un socle pluridisciplinaire en physique, chimie, matériaux, optique, énergétique. Les recherches sont de nature fondamentale et appliquée dans l'esprit « comprendre pour concevoir » afin de répondre aux défis sociétaux.

La recherche est structurée en deux axes principaux : « Plasmas et Lasers Basse Pression », et « Plasmas et Lasers Haute Pression », et un axe transversal « Diagnostics, Simulations et Outils numériques ».

De plus, deux volets sont particulièrement mis en avant au laboratoire : les SAPS et la transition environnementale dans la recherche.

Pour plus d'informations : <https://www.univ-orleans.fr/fr/gremi>

Activités de recherche et compétences requises :

Procédés plasmas et lasers à pression atmosphérique

Mots clef : Physico-chimie des plasmas froids, Diagnostics optique et spectroscopique, Elaboration de dispositifs

La personne recrutée sera affectée dans l'axe "**Procédés Plasmas/Lasers haute pression**" du laboratoire comprenant notamment les sous-thèmes « Plasmas-Lasers en interaction avec les surfaces », « Plasmas-Lasers en interaction avec les fluides », et « Arcs électriques et Procédés plasma thermique ».

Les réalisations vont d'expériences de physique fondamentale aux instrumentations complexes. Les études sont à la fois expérimentales et numériques. Elles comprennent les aspects fondamentaux et appliqués à travers la conception de procédés expérimentaux, la mise en oeuvre de diagnostic électriques, spectroscopiques, physico-chimiques....

La personne recrutée viendra renforcer le potentiel de l'équipe de Bourges, et travaillera en étroite collaboration avec les enseignants-chercheurs, chercheurs et ingénieurs de l'axe.

Il(elle) devra présenter un projet d'intégration sur le site de Bourges du GREMI, mais tenant compte de l'aspect multi sites du laboratoire.

Il(Elle) devra entre autres démontrer au travers de son projet d'intégration, son expertise dans la **mise au point et l'étude de procédés plasma froid à haute pression pour des applications relevant de la protection de l'environnement ou de la transformation/sécurité industrielle**, en cohérence avec les thématiques développées notamment sur le site de Bourges du laboratoire.

La démarche proposée devra s'inscrire dans le développement et l'étude de sources plasma/laser (selon ses compétences) pour une interaction directe avec le milieu visé (liquide, gazeux, solide), et la compréhension des phénomènes élémentaires mis en jeu, depuis la génération du plasma jusqu'à l'analyse fine des propriétés à l'échelle macroscopique.

Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée devra nécessairement avoir des compétences en :

- Physico-chimie des plasmas froids,
- Diagnostic de la phase gazeuse,

et, selon le type de démarche adoptée, des connaissances en :

- Physique de l'interaction laser-matière,
- Diagnostic chimique des liquides,
- Caractérisation des matériaux.

Une expérience en modélisation multiphysique serait appréciée.

Le profil est assez large car la candidature sera principalement évaluée sur la qualité du(de la) candidat(e) et l'originalité du projet qui sera présenté, pour animer et développer l'une des thématiques du GREMI relevant des défis sociétaux cités.

Une attention particulière sera portée à la prise en compte dans le projet du(de la) candidat(e) des problématiques de SAPS et de transition environnementale dans la recherche.

Il sera également demandé au(à la) candidat(e) de proposer une stratégie de financement de ses activités de recherche à moyen termes.

Le (la) candidat(e) devra démontrer sa capacité à animer et piloter des projets de recherche d'envergure nationale et internationale, ainsi qu'à participer à la visibilité et au rayonnement du laboratoire.

Il(elle) devra participer à la vie du GREMI, s'investir dans des tâches collectives dans le périmètre de son équipe de rattachement, de l'axe et/ou du laboratoire, ainsi que favoriser la cohésion multi-sites.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le GREMI dispose d'un parc instrumental étendu et récent composé de différentes sources plasmas (arcs, Jets, magnétron, DBD, RF, DC pulsées etc.), de nombreux moyens de diagnostic des décharges (Sonde de Langmuir, RFA, sondes de courant, tension, spectroscopies d'émission, d'absorption, laser etc.) et de la phase gazeuse (spectrométrie de masse, HPLC, FTIR etc.), des moyens de caractérisation des matériaux (MEB, AFM, DRX...), de bancs expérimentaux spécifiques (effet Hall, dispositif 4 pointes, angle de goutte, réflectométrie IR, photoluminescence, ZTmeter, plateforme Laser...) qui seront accessibles pour réaliser le projet de recherche proposé. De plus, le laboratoire dispose d'une salle propre où sont regroupés des moyens de micro-nano-fabrication de systèmes.

Au travers de collaborations pérennes ou de programmes dans lesquels le GREMI est impliqué, d'autres équipements pourront également être utilisés (plateforme de microscopie MACLE, GIS CERTeM, ARD MATEX, fédération FITE, réseau plasmas froids, GdR EMILI etc.).

Le laboratoire dispose par ailleurs de moyens de calculs (stations de travail multi-cœurs), de logiciels libres (LAMMPS, DL-Poly, SIESTA, ORCA) et commerciaux (AMS suite, COMSOL) et a un accès facilité au mésocentre de calcul LETO de la Fédération CaSciModOT.

Ceci permet d'offrir un environnement propice et de qualité au déroulement du projet qui sera proposé.

La personne recrutée bénéficiera également de l'environnement et l'expertise techniques et scientifiques de l'axe dans lequel elle s'insérera selon le projet qu'elle aura proposé.

Contact (nom, prénom) : Stéphane PELLERIN

Mail : stephane.pellerin@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 48 27 27 46

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature> .

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :
Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité
Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat
Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas
Présentation analytique avec liste des travaux, publications
1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 62

Position number: 62PR0436

Odyssey reference: 251295

Short job profile: Teaching: Energy - Physics

Research: Plasma and air pressure laser processes

Recruitment article: 46.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: applied physics, energy technology

Key works odyssey : Energétique - physique – thermique – procédés plasma et laser

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: university institute of Technology of Bourges

Place(s) of work: Civil engineering and Sustainable Construction Department department

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): GREMI, UMR7344

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bourges Institute, Civil Engineering and Sustainable Construction Department (initial training, sandwich courses, lifelong learning)

Teaching activities and supervision needs:

The person recruited must have proven skills to meet the training requirements. Priority will be given to teaching in the 'Energy' and 'Building Physics' modules. More specifically, The teaching is to be carried out within the Civil Engineering - Sustainable Construction department in the field of technical building equipment (networks, acoustics, heat, air treatment, etc.). As part of the reform of the BUT and particularly with the setting of projects "SAE", the candidate is expected to interact with the technological teaching specific to the GC-CD department as part of a collaboration with colleagues in the Civil Engineering specialty. Teaching may also be provided in other departments at the Bourges Institute.

In addition to the traditional forms of teaching (lectures, tutorials, practical work, etc.), teaching activities will be developed in line with the skills-based approach (APC), based on Learning and Assessment Situations (LAS); it will also be necessary to participate in the monitoring of work placements and sandwich courses.

In connection with the teaching, the teacher recruited will be expected to contribute more generally to the activities of the disciplinary teaching teams and the department (consultation, coordination, teachers' councils, representation of the department on the Institute's committees, etc.). He/she will also be required to use the

IUT's ICT tools.

Other teaching responsibilities - Management - Administration:

The candidate will be asked to get involved in the department's teaching and/or management and administration responsibilities. In particular, it is hoped that he/she will be responsible for :

- leading and managing one or more teaching modules and the associated temporary staff
- Developing and promoting partnerships with the socio-economic and institutional sectors
- Participating in various forums / promoting the GCCD department and the Bourges Institute.

Required skills:

Knowledge of the building and civil engineering sector would therefore be a plus for the reasons given above. hydraulic, acoustic, lighting, skills based approach.

Desired skills:

knowledge of materials (mortars and concretes) and their characterization, project-based courses; You will also be responsible for monitoring apprentices and trainees. Finally, an investment in the department's administrative responsibilities will be appreciated.

Contact (surname, first name): pierre vieyres

Mail : directeur.iut.bourges@univ-orleans.fr Téléphone : +33248238070

Research profile:

Presentation of laboratory:

The person recruited will carry out their research at the GREMI laboratory (Research Group on the Energy of Ionised Media), a joint research unit (UMR 7344) of the CNRS (CNRS Engineering, section 10) and the University of Orléans (80 people).

The research carried out at GREMI is in the field of plasmas and discharges, the development and applications of plasma and laser processes.

They cover a set of applications that mainly relate to energy engineering, the environment (treatment and recovery of effluents, etc.), metrology (LIBS, etc.), the improvement of industrial processes (functionalisation of surfaces), safety (interactions with the surrounding environment, etc.), biology (decontamination, etc.), microelectronics, biomedicine and health, etc.

The approaches are based on a multidisciplinary foundation in physics, chemistry, materials, optics, energy. The research is fundamental and applied in the spirit of "understanding to design" in order to respond to societal challenges.

The research is structured into two main axes: "Low Pressure Plasmas and Lasers processes", and "High Pressure Plasmas and Lasers processes", and a transversal axis "Diagnostics, Simulations and Digital Tools".

In addition, two components are particularly highlighted in the laboratory: SAPS ("Sciences With and For Society") and the environmental transition in research.

For further information: <https://www.univ-orleans.fr/fr/gremi>

Research fields and required skills:

Atmospheric pressure plasma and laser processes

Keywords: Physical chemistry of cold plasmas, Optical and spectroscopic diagnostics, Development of devices

The person recruited will be **integrated to the "High pressure plasma/laser processes" axis** of the laboratory, including in particular the sub-themes "Plasmas-Lasers in interaction with surfaces", "Plasmas-Lasers in interaction with fluids", and "Electric arcs and thermal plasma processes".

The achievements range from fundamental physics experiments to complex instrumentation. The studies are both experimental and numerical. They include fundamental and applied aspects through the design of experimental processes, the implementation of electrical, spectroscopic, physicochemical diagnostics, etc.

The person recruited will strengthen the potential of the Bourges team, and will work in close collaboration with the teacher-researchers, researchers and engineers of the axis.

He/she will have to present an integration project on the Bourges site of GREMI, but taking into account the multi-site aspect of the laboratory.

He/she will have to demonstrate, among other things, through his/her integration project, his/her expertise in the development and study of high-pressure cold plasma processes for applications relating to environmental protection or industrial transformation/safety, in line with the themes developed in particular on the Bourges site of the laboratory.

The proposed approach will have to be part of the development and study of plasma/laser sources (according to his/her competences) for direct interaction with the target environment (liquid, gaseous, solid), and the understanding of the elementary phenomena involved, from plasma generation to fine analysis of properties on a macroscopic scale.

Desired skills:

The person recruited must necessarily have competences in:

- Physical chemistry of cold plasmas,
- Gas phase diagnosis,

and, depending on the type of approach adopted, knowledge in:

- Physics of laser-matter interaction,
- Chemical diagnosis of liquids,
- Characterization of materials.

Experience in multiphysical modeling would be appreciated.

The profile is quite broad because the application will be mainly evaluated on the quality of the candidate and the originality of the project that will be presented, to lead and develop one of the GREMI themes relevant to the societal challenges mentioned.

Particular attention will be paid to taking into account in the candidate's project the issues of SAPS ("Sciences With and For Society") and environmental transition in research.

The candidate will also be asked to propose a strategy for financing his/her research activities in the medium term.

The candidate must demonstrate his/her ability to lead and manage national and international research projects, as well as to contribute to the visibility and influence of the laboratory. He/she must participate in the life of GREMI, get involved in collective tasks within the scope of his/her reporting team, the axis and/or the laboratory, as well as promote multi-site cohesion.

Available facilities in the laboratory:

GREMI has an extensive and recent instrumental park composed of different plasma sources (arcs, Jets, magnetron, DBD, RF, pulsed DC etc.), numerous means of discharges diagnostics (Langmuir probe, RFA, current probes, voltage, emission spectroscopies, absorption, laser etc.) and gas phase (mass spectrometry, HPLC, FTIR etc.), tools of characterizing materials (SEM, AFM, DRX...), specific experimental benches (Hall effect, 4-point device, drop angle, IR reflectometry, photoluminescence, ZTmeter, Laser platform...) which will be accessible to carry out the proposed research project. In addition, the laboratory has a clean room where means of micro-nano-fabrication of systems are grouped. Through long-term collaborations or programs in which GREMI is involved, other equipment may also be used (MACLE microscopy platform, GIS CERTeM, ARD MATEX, FITE federation, cold plasma network, GdR EMILI, etc.).

The laboratory also has computing resources (multi-core workstations), free software (LAMMPS, DL-Poly, SIESTA, ORCA) and commercial software (AMS suite, COMSOL) and has easy access to the LETO computing mesocenter of the CaSciModOT Federation.

This provides a favorable and quality environment for the progress of the project that will be proposed.
The person recruited will also benefit from the technical and scientific environment and expertise of the axis in which they will be integrated according to the project they have proposed.

Contact (surname, first name): Stéphane PELLERIN

Mail : stephane.pellerin@univ-orleans.fr

Phone: 02 48 27 27 46

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible. We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No
If so, in the form of:
 Lesson Presentation of research work Seminar
Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*