

## Campagne d'emplois BIATSS 2025

CSA – 15 novembre 2024

# Bilan campagne 2024

## Créations 2024 – Hors Médecine

Un IGE chargé de l'édition des corpus numériques – Laboratoires LLSH – **En cours de recrutement**

Un IGR Responsable animalerie – Formation/Recherche, APRI – **En poste**

Un Catégorie C gestionnaire de scolarité - CDD sur Ressources Propres - UFR DEG – **En poste**

Un TECH gestionnaire écoles doctorales – APRI – **En poste**

Un ASI Gestionnaire opérations immobilières – Direction du Patrimoine – **En cours de recrutement**

Un TECH « Brigade » Appui aux structures – DRH – **En poste**

# Bilan campagne 2024

## ■ Bilan des concours

- ✓ 9 postes ouverts aux concours :
  - ❖ 8 réussites au concours et 1 tech en gestion administrative infructueux

## ■ Bilan de la loi de la programmation de la recherche

- ✓ Corps IGR et IGE : publication des résultats le 13/12/2024
- ✓ ASI : 4 promus dans les BAP A, E, F, J
- ✓ TECH : 5 promus en BAP J

## ■ Bilan des recrutements apprentis

- ✓ 17 postes dans l'établissement à la rentrée 2024
- ✓ 16 postes occupés
- ✓ 6 apprentis recrutés en 2023/2024 et toujours en contrat sur 2024/2025
- ✓ 10 recrutements 2024/2025
- ✓ 1 apprenti recruté en contrat CDD le 01/10/2024

# Bilan campagne 2024

## ▪ Bilan des départs à la retraite

- ✓ 2 départs prévus au moment de la préparation de la campagne. Au final 10 départs constatés pour l'année 2024
- ✓ Remplacement de l'ensemble des départs
  - ❖ 3 requalifications de C en B
  - ❖ 1 requalification de A en B

## • Bilan des nouvelles mesures salariales

- ✓ Une amélioration du taux d'occupation des postes :  
+ **24 postes occupés** (entre 01.07.23 et 01.07.24)

# Bilan campagne 2024

## Créations 2024 – Médecine

Un IGE Ingénieur pédagogique expert en simulation - **Reporté**

Un IGE Charges des Affaires Juridiques Médecine et RH – DRH - **En poste**

Un TECH Responsable service financier – **Reporté avril 2025**

Un TECH gestionnaire scolarité - responsable des 1er et 2ème cycles - **En cours de recrutement**



# Contexte financier

## Facteurs avec un impact sur la masse salariale

### Facteurs externes :

- Certaines mesures sont imposées par l'État et affectent directement la masse salariale de l'université. Il s'agit notamment de l'augmentation du SMIC, la revalorisation du point d'indice, les 5 points d'indice complémentaires ...
- **Financement** : Une partie de ces charges a été compensée par l'État (69 %), mais l'université en a financé une autre partie sur son propre budget (31%).

### Facteurs internes :

- En parallèle, l'université elle-même a pris des mesures spécifiques pour répondre à ses propres besoins, notamment pour répondre aux enjeux d'attractivité, **avec la refonte des grilles de salaires des contractuels et du régime indemnitaire des BIATSS.**



# Contexte financier

## Analyse de la masse salariale

### Masse salariale :

- En 2024, la masse salariale de l'université s'élève à **157,74 M€ (BI + BR)**

### Évolution de la masse salariale :

- **2023 : 152,1 M€** (hausse de +4,81% par rapport à 2022)
- **2022 : 144,8 M€** (hausse de +3,84% par rapport à 2021)
- Dans un contexte de **non compensation de certaines mesures de l'État**, (nouvelle annonce du CAS Pensions sans compensation, prévue dans la LPF 2025), la maîtrise de la masse salariale pour nos campagnes d'emploi E/EC et BIATSS reste un **enjeu clé** pour assurer l'équilibre financier de l'université.
- **Cette campagne d'emplois 2025 vise à poursuivre le développement de l'Université, tout en garantissant un équilibre financier durable.**

# Campagne d'emplois 2025

## Les orientations stratégiques

- Le **maintien du nombre de postes suite aux départs en retraite**. 6 départs confirmés à ce jour;
- La poursuite de **l'ouverture de concours non affectés** pour offrir des opportunités de titularisation et d'avancement et d'une politique d'emplois de **personnels en situation de handicap** ;
- La poursuite du **recrutement d'apprentis** dans une logique de GPEEC ;
- **L'accompagnement des projets structurants et des évolutions organisationnelles** des composantes/services/laboratoires avec une vision prospective sur les emplois par la création de poste selon les marges financières possibles ;
- La poursuite du développement du **département de formation médicale** et l'accompagnement de la création de l'UFR de médecine, qui font l'objet d'un soutien spécifique du ministère.

# Campagne d'emplois 2025

## Rappel du calendrier

- Campagne d'emplois BIATSS menée du 4 juin au 19 juillet 2024 auprès des composantes, laboratoires, et services communs et centraux, avec le recensement des demandes de :
  - création de postes
  - transformation de postes
  - remplacements suite départs à la retraite
  - ouvertures de concours
- Instances :
  - Conseil des directeurs : 22 octobre
  - CSA : 4 et 14 novembre
  - CA : 15 novembre

# Demandes avant arbitrages

## COMPOSANTES

Créations de postes

*Dont créations Médecine*

Transformations de postes

Rpt suite départ à la retraite

Concours

**TOTAL**

**Cat A   Cat B   Cat C   Total**

|           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 7         | 3         | 4         | 14        |
| 4         |           |           | 4         |
|           | 6         | 1         | 7         |
| 1         | 1         | 3         | 5         |
| 3         | 5         | 2         | 10        |
| <b>11</b> | <b>15</b> | <b>10</b> | <b>36</b> |

## LABORATOIRES

Créations de postes

Transformations de postes

Concours

**TOTAL**

**Cat A   Cat B   Cat C   Total**

|          |          |  |           |
|----------|----------|--|-----------|
| 5        |          |  | 5         |
| 3        |          |  | 3         |
| 1        | 2        |  | 3         |
| <b>9</b> | <b>2</b> |  | <b>11</b> |

## SERVICES

Créations de postes

Transformations de postes

Rpt suite départ à la retraite

Concours

**TOTAL**

**Cat A   Cat B   Cat C   Total**

|           |           |          |           |
|-----------|-----------|----------|-----------|
| 4         | 4         | 1        | 9         |
| 5         | 5         | 1        | 11        |
| 1         |           |          | 1         |
| 8         | 3         |          | 11        |
| <b>18</b> | <b>12</b> | <b>2</b> | <b>32</b> |

# Demandes avant arbitrages

| BAP/filières | Nombre de demandes | %    |
|--------------|--------------------|------|
| A            | 1                  | 1%   |
| B            | 2                  | 3%   |
| C            | 7                  | 9%   |
| D            | 0                  | 0%   |
| E            | 6                  | 8%   |
| F            | 13                 | 16%  |
| G            | 9                  | 11%  |
| J            | 41                 | 52%  |
| Autres       | 0                  | 0%   |
| Total        | 79                 | 100% |

# Les départs en retraite 2025

## *confirmés en septembre 2024*

### Retraites 2025

Gestionnaire financier – ATRF – IUT 18 (départ 01/01/2025)

Opérateur de maintenance – ATRF – INSPE 36 (départ 01/03/2025)

Chargé d'insertion et d'orientation - IGE – DOIP (départ 01/04/2025)

Opérateur de maintenance – ATRF – IUT 18 (départ 26/04/2025)

Gestionnaire de scolarité – ATRF – UFR DEG (départ 06/08/2025)

Gestionnaire de laboratoire – ATRF – UFR LLSH (départ 01/09/2025)

# Campagne 2025 – hors Médecine

## 4 créations – hors Médecine

Un responsable scientifique du plateau technique ICP-MS (70% IRAMAT 30% ISTO) – **IGR (cat. A)**

Un technicien maintenance et exploitation du bâti – DPIE – **TECH (cat. B)**

Un « gestionnaire brigade » appui aux structures – **TECH (cat. B)**

Un secrétaire de direction - LLUO (19/02/2024) – **ATRF (cat. C)**

# Campagne 2025 – hors Médecine

## 6 transformations – hors Médecine

Transformation d'un poste d'assistant de direction en chef de cabinet – Cabinet de la Présidence  
(01/09/2024) – **SAENES (cat. B) => AAE (cat. A)**

Transformation d'un poste de responsable maintenance et logistique en poste catégorie B – UFR LLSH  
(01/12/2024) - **ATRF (cat. C) => TECH (cat. B)**

Transformation d'un poste de gestionnaire de parc informatique et appui à la pédagogie – IUT 45 (en cours de recrutement) – **ASI (cat. A) => TECH (cat. B)**

Transformation d'un poste de technicien biologiste – UFR ST/INEM – **ATRF (cat. C) => TECH (cat. B)**

Transformation de 2 postes d'agent de prévention et de sécurité en un poste de responsable sécurité incendie – SHS – **2 ATRF (cat. C) => TECH (cat. B)**

Transformation d'un poste de coordinateur pour l'offre de formation en poste de gestionnaire – IUT 18 – **TECH (cat. B) => ATRF (cat. C)**

# Campagne 2025 – Concours

|                 | 6 postes ouverts au concours |     |                                                                    |     |                            |                    |
|-----------------|------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------|--------------------|
| Catégorie       | Corps                        | BAP | Emploi type                                                        | ETP | Domaines métiers           | Composante/service |
| A<br>(1 poste)  | IGE                          | J   | Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage             | 1   | Administration et pilotage | Non affecté        |
| B<br>(2 postes) | SAENES                       | J   | SAENES                                                             | 1   | Administration et pilotage | Non affecté        |
|                 | TECH                         | G   | Technicien en aménagement, maintenance et exploitation du bâti BOE | 1   | Patrimoine immobilier      | Polytech           |
| C<br>(3 postes) | ATRF                         | J   | Adjoint en gestion administrative                                  | 1   | Administration et pilotage | Non affecté        |
|                 | ATRF                         | J   | Sans concours dont 1 BOE                                           | 2   | Administration et pilotage | Non affectés       |

# Campagne 2025 – Médecine

## 3 créations – Médecine

Un gestionnaire administratif et financier DFM/LI<sup>2</sup>RSO – **TECH (cat. B)**

Un gestionnaire de scolarité centrale DFM/DEVE – **TECH (cat. B)**

Un gestionnaire scolarité DFM – **ATRF (cat. C)**