



Chiffres clés Rapport Social Unique 2023

version du 05/03/2025



Université
d'ORLÉANS

L'université d'Orléans



11 composantes regroupant :

- **3** Unités de Formation et de Recherche (UFR)
- **4** Instituts Universitaires de Technologie (IUT)
- **1** Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC)
- **1** Institut National Supérieur du Professorat et de l'Education (INSPE)
- **1** École d'ingénieurs (POLYTECH)
- **1** École universitaire de kinésithérapie (EUK-CVL)

1 Département de formation médicale



25 unités de recherche dont :

- **14** Unités mixtes de recherche (UMR)
- **10** Unités Propres de Recherche (UPR) dont 3 conventions avec le CNRS et 1 avec l'INRAE
- **10** Fédérations de recherche
- **6** ARD
- **4** Pôles thématiques
- **5** Unités d'appui à la recherche
- **5** Écoles doctorales



14 sites géographiques sur **7** villes : Orléans, Chartres, Bourges, Blois, Châteauroux, Issoudun, Tours-Fondettes



18 162 étudiants inscrits 2023/2024

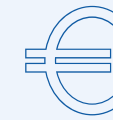
y compris Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles



dont **2 717** étudiants de nationalité étrangère



2 075 personnels en activité le 31 décembre 2023

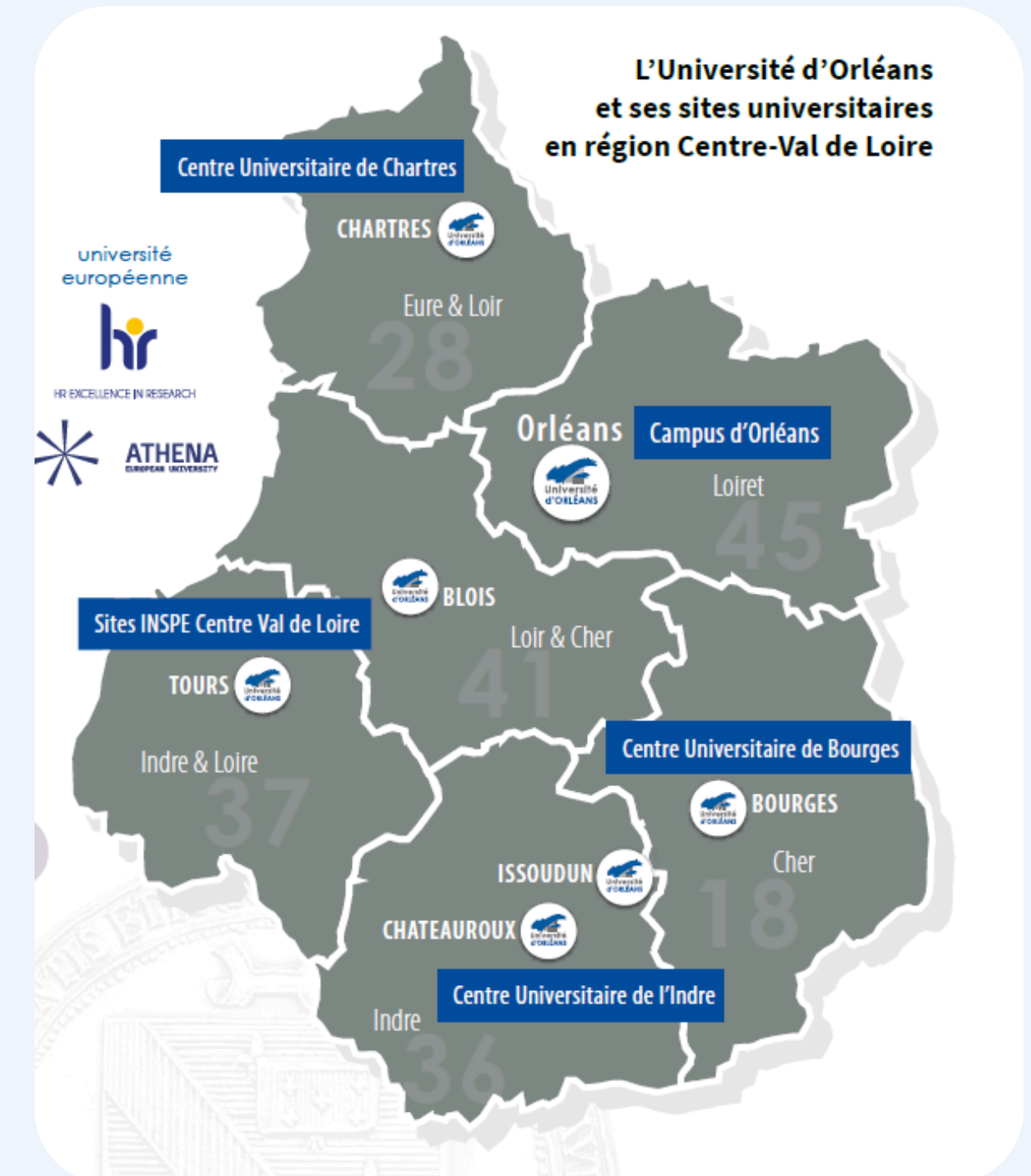


195 M € de budget dont 152 M€ de Masse Salariale

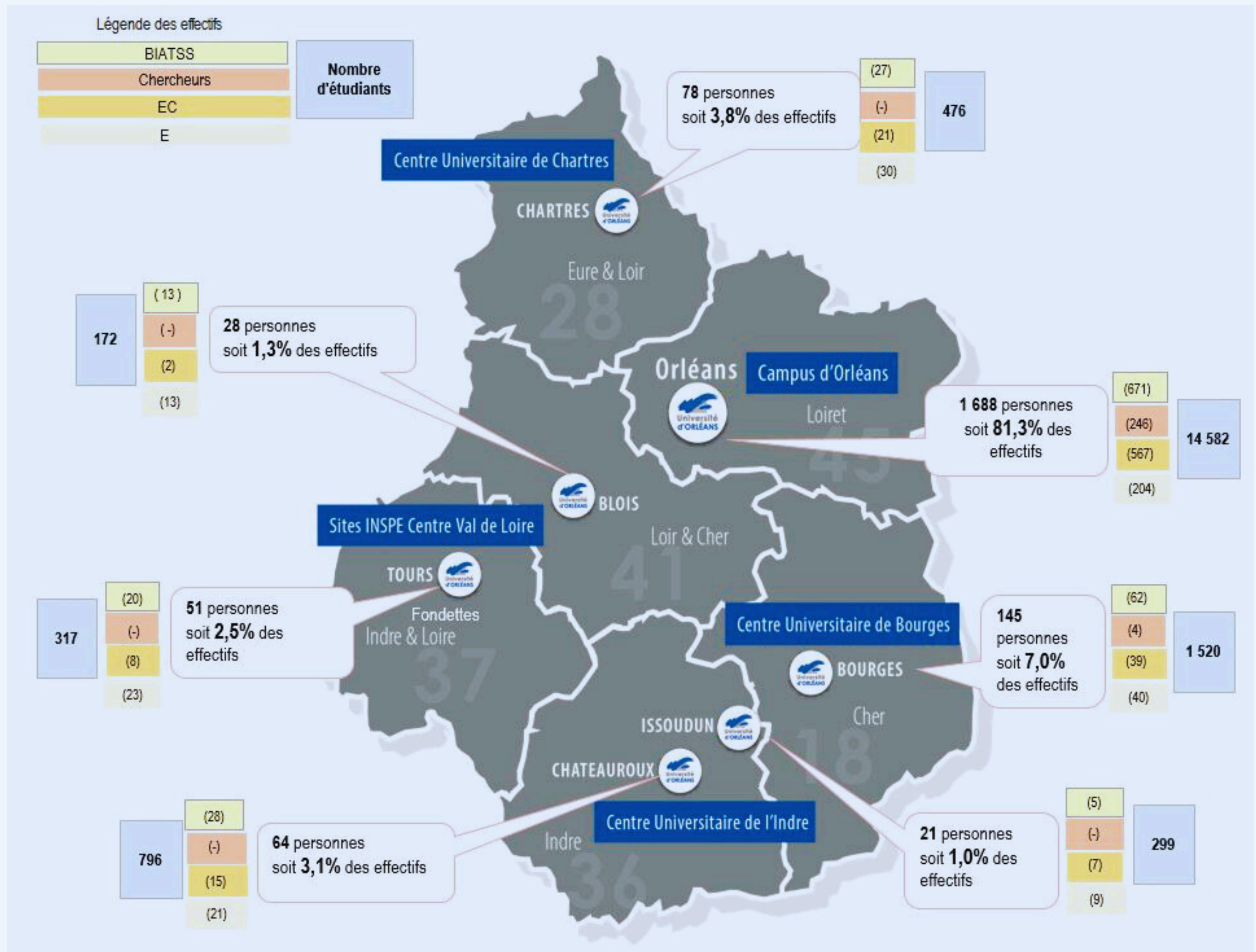


223 369 m² en surface plancher

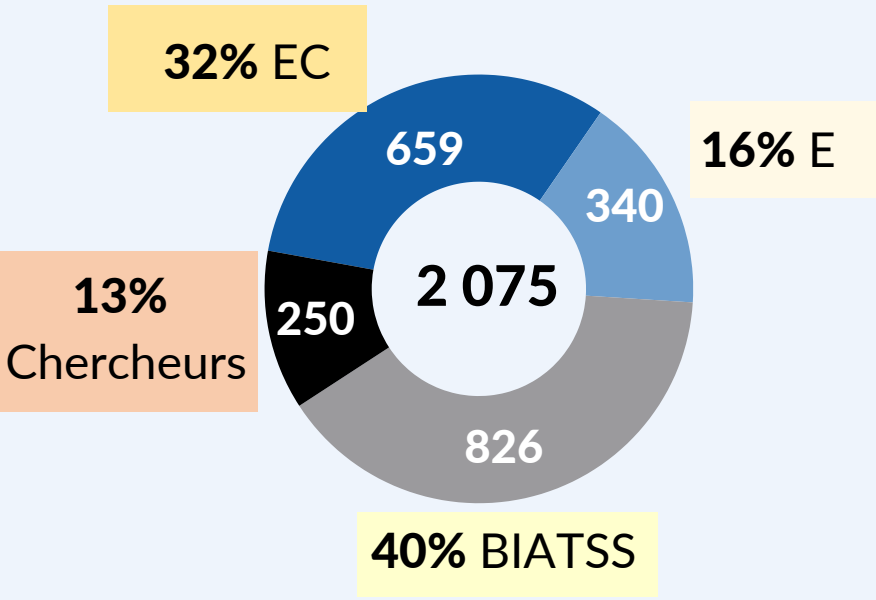
693 992 m² en espace vert



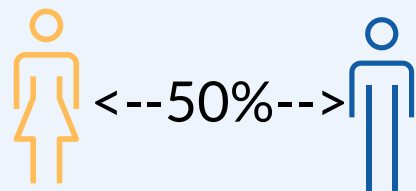
Effectifs de personnels en activité au 31 décembre 2023 et nombre d'étudiants inscrits par site géographique en 2023/2024



Personnel en activité, tous statuts confondus au 31 décembre 2023



Niveau établissement
parité Femmes-Hommes



+ 356 contrats étudiants

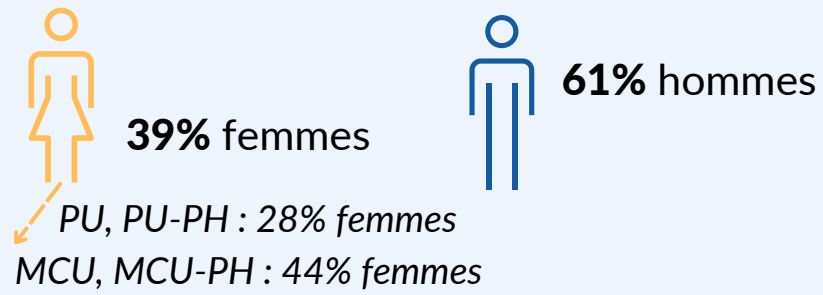
+ 1 501 vacataires



+ 87 personnels "hébergés"

Enseignants-Chercheurs

Filières universitaire et hospitalo-universitaire



Enseignants du 1er et second degré



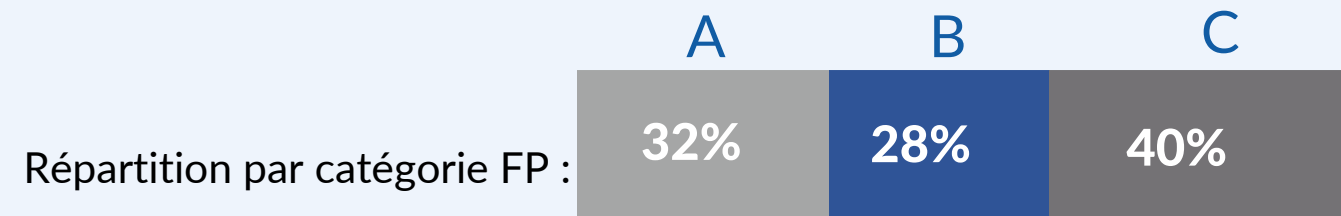
Chercheurs



BIATSS



% de femmes dans chaque
catégorie de la Fonction Publique
A : 55% B : 63% C : 69%



659 EC



89% de titulaires [584]
11% AHU, ATER, CCA, CPJ,
PAST [75]

Le rapport PU/(PU+MCU)
est de 0,30.

250 chercheurs

164 contractuels doctorants
37 Post-Doctorants
49 contractuels recherche

826 BIATSS



65% de titulaires [538]

35% de contractuels [288] :

- 54 CDI
- 216 CDD
- 15 Apprentis
- 3 CUI

340 E



76% de titulaires [260]
7% CDI [24]
15% en CDD [50]
2% LECT, ML [6]



- 1% CDI [3]
- 99% de CDD [247]

Population

Effectifs

Filière universitaire et hospitalo universitaire

659
 âge minimum : 26 ans
 âge maximum : 69 ans
 âge moyen : 48 ans
 âge médian : 48 ans
 part des plus de 60 ans : 12% [78]
 part des plus de 64 ans : 4% [26]

Chercheurs

250
 âge minimum : 22 ans
 âge maximum : 58 ans
 âge moyen : 28 ans
 âge médian : 26 ans

Filière des enseignants du 1er et 2nd degré

340
 âge minimum : 23 ans
 âge maximum : 65 ans
 âge moyen : 48 ans
 âge médian : 48 ans
 part des plus de 60 ans : 11% [37]
 part des plus de 64 ans : 1% [5]

Filière des bibliothèques

38
 âge minimum : 32 ans
 âge maximum : 63 ans
 âge moyen : 50 ans
 âge médian : 50 ans
 part des plus de 60 ans : 5% [2]
 part des plus de 64 ans : -

Filière administrative

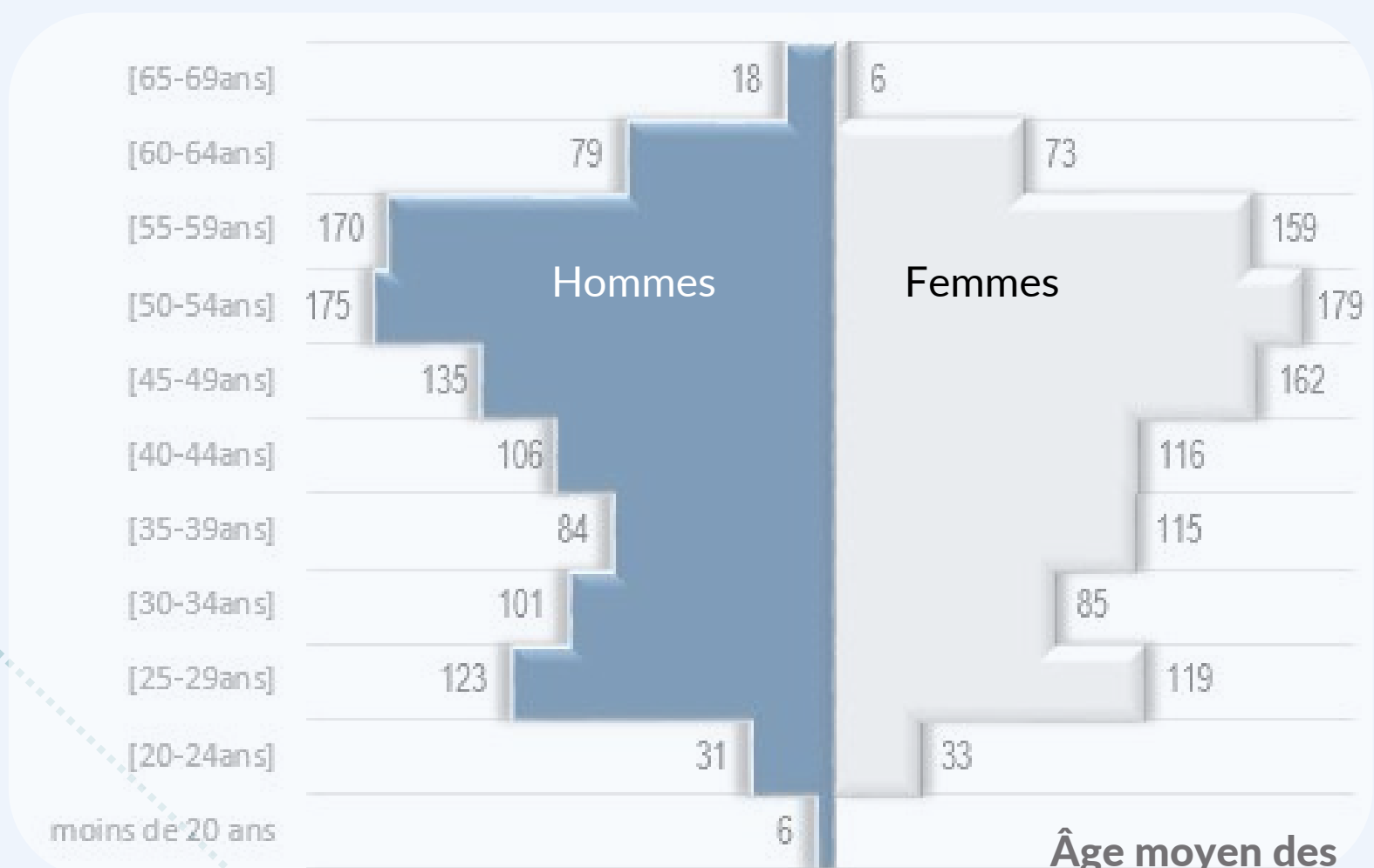
113
 âge minimum : 24 ans
 âge maximum : 67 ans
 âge moyen : 51 ans
 âge médian : 52 ans
 part des plus de 60 ans : 16% [18]
 part des plus de 64 ans : 3% [3]

Filière ITRF

651
 âge minimum : 21 ans
 âge maximum : 66 ans
 âge moyen : 45 ans
 âge médian : 41 ans
 part des plus de 60 ans : 6% [41]
 part des plus de 64 ans : 1% [9]

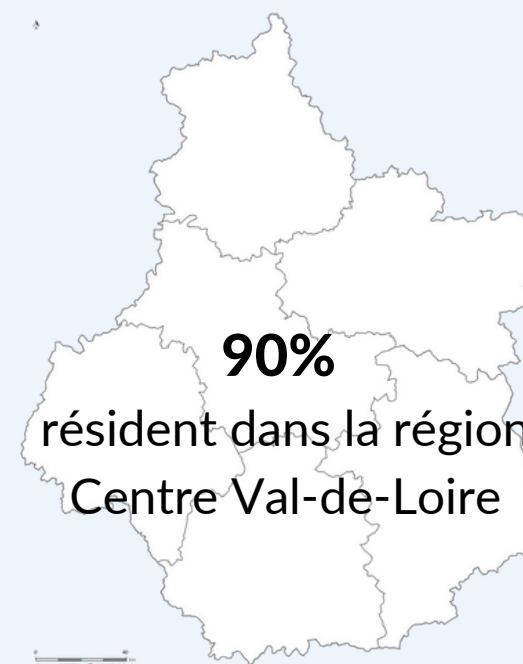
Filière sociale et de santé

6
 âge minimum : 35 ans
 âge maximum : 56 ans
 âge moyen : 45 ans
 âge médian : 44 ans



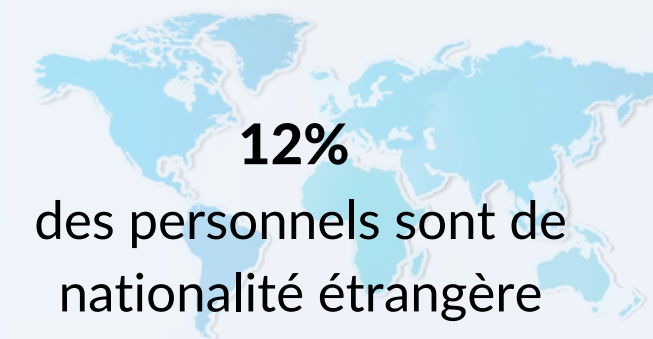
2% des personnes ont atteint plus de 64 ans en 2023, soit 43 personnes.

Âge moyen des personnels : 45 ans



90% résident dans la région Centre Val-de-Loire

| | |
|------------|-----|
| EC | 82% |
| E | 95% |
| Chercheurs | 80% |
| BIATSS | 99% |



12% des personnels sont de nationalité étrangère

| | |
|------------|-----|
| EC | 12% |
| E | 8% |
| Chercheurs | 43% |
| BIATSS | 3% |

Le coût de la
masse salariale
est de
152 M €.



75 M € de rémunération principale
61 M € de charges patronales
13 M € d'indemnités et primes
3 M € de rémunérations accessoires

Le ratio de la masse salariale sur les
recettes encaissables (ratio Dizambourg)
s'établit à **79,7%** en 2023.

seuil de vigilance : 82%

Situation comparée* des hommes et des femmes - calcul d'un score

*Tous les établissements de la fonction publics sont concernés par le calcul d'un score de rémunération à partir d'un outil commun mis à disposition par la DGAFP
Décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'Etat*

La cible nationale est d'obtenir un score supérieur à 75

En 2022 et 2023, l'Université d'Orléans se situe au-dessus de la cible nationale.

UO Score 2023 : 81

* Rémunération mensuelle brute moyenne pour 1 Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) y compris primes, indemnités - neutralisation de facteurs sources d'inégalités entre les sexes : hors rémunération liée à la situation familiale (ex : SFT), agents à mi-traitement, en longue maladie ou en détachement, remboursements (frais, transport...), rattrapages de salaire suite à un changement d'échelon, de grade ou de corps.
HORS charges patronales

Promotion de carrières*

*Hors voie de concours

EC-promotions de grade :

- 26 PU
- 21 MCU

Repyramidage-corps :

- 6 (MCF-->PU)

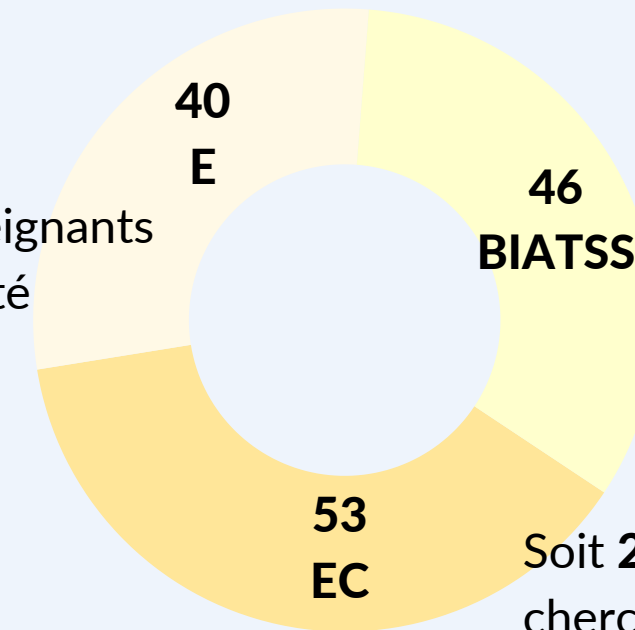
Enseignants du second degré-promotions de grade :

- 21 PRCE
- 13 PRAG
- 4 PEPS
- 2 PLP

BIATSS :

- 24 promotions de grade (*tableau d'avancement*)
- 10 repyramidages (*promotion de corps*)
- 9 promotions de corps (*liste d'aptitude*)
- 3 promotions de corps suite à un examen professionnel

Soit **17%** des enseignants titulaires en activité

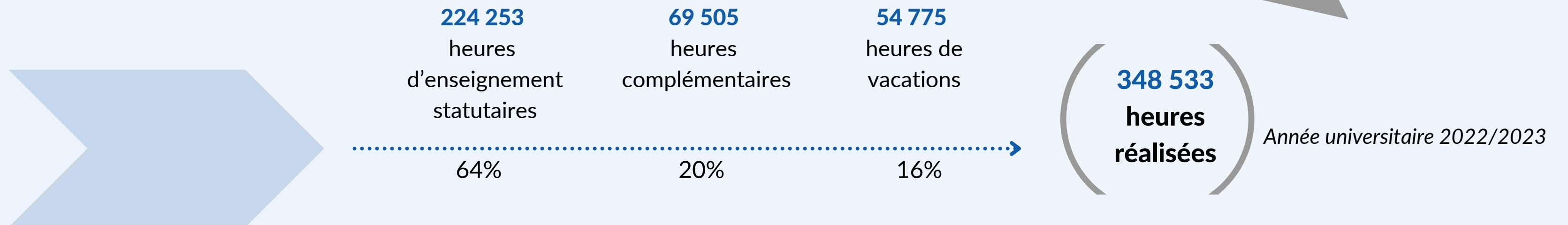


Soit **9%** des BIATSS titulaires en activité

Soit **20%** des enseignants-chercheurs titulaires promouvables

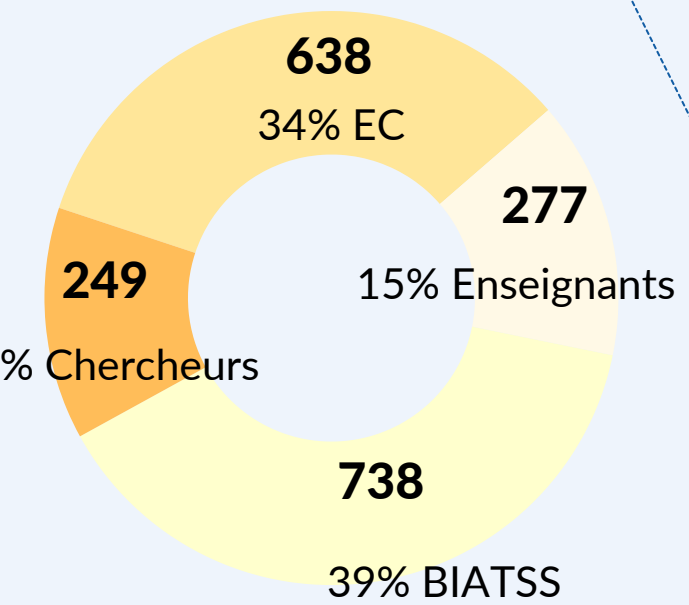
+ 15 CDIisations en 2023 : 11 BIATSS, 4 E

Heures d'enseignement

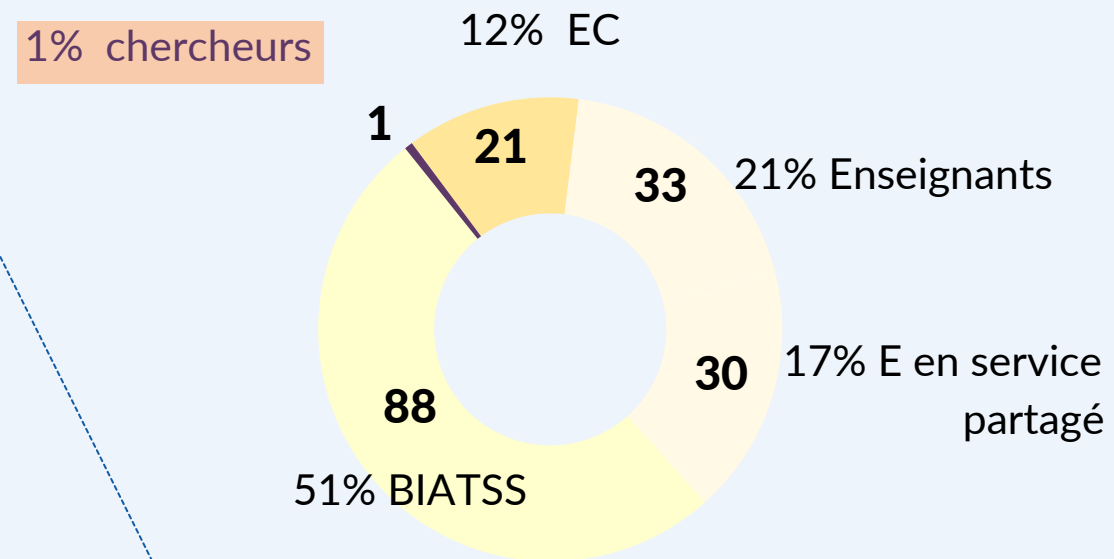


Organisation du travail

Temps plein : 92%
[1 902]



Temps partiel ou incomplet : 8% [173]
y compris temps thérapeutique et contractuels recrutés sur un emploi contractuel du supérieur



Télétravail BIATSS



306 femmes



110 hommes

416 BIATSS ont fait le choix de télé-travailler
soit plus d' 1 BIATSS sur 2

Nombre de jours fixes par semaine : **122 BIATSS**



-



20,7%



0,2%



8,4%

Forfait de 60 jours de télétravail : **294 BIATSS**



70,7%

Formation des personnels



147 406 € de dépenses de formation en 2023



1 747 stagiaires ont été formés dont :

- 22% d'EC et E et assimilés
- 77% de BIATSS et assimilés
- 1% de Chercheurs



1,4 Nombre moyen de jours de formation

Les absences

8,2 Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé

Absences pour raison de santé :

- Congés de maladie ordinaire : **9 810 jours**
- Congés de longue maladie : **3 236 jours**
- Congés de longue durée : **3 609 jours**
- Congés accidents de travail/de service : **291 jours**
- Congés CITIS* : **826 jours**

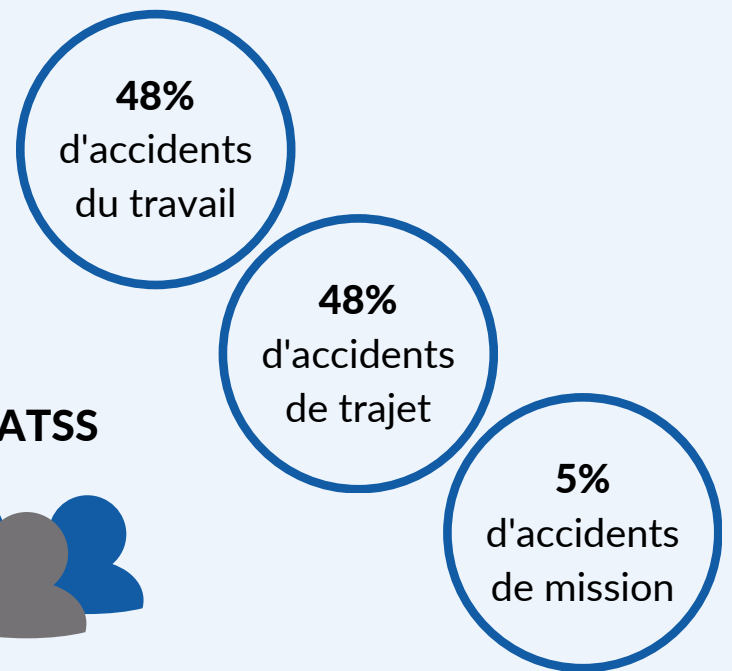
Absences pour raisons familiales :

- Congé maternité : **2 078 jours**
- Congé paternité : **190 jours**

La santé et la sécurité

21 accidents de travail, de trajet ou de mission avec pour motif :

- **3** ports de charge lourde
- **5** accidents de la route
- **1** heurts
- **12** chutes au sol



80 personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi

(BOE) soit **3,9%** de l'ensemble des personnels en activité



€ **57 879€** de dépenses consacrées au handicap en 2023

Les actions sociales et culturelles

€ **73 540€** de dépenses consacrées aux prestations sociales

Participation financière de l'établissement à hauteur de **17 228€** pour **8 746** repas (hors CNRS).

Suivi médical

741 visites médicales sur le site d'Orléans.
88% de taux de réponse aux convocations.

*Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service

2023_Notions - périmètre

Filière universitaire : effectifs PU, MCU, CPJ, ATER, PAST

Filière hospitalo universitaire : effectifs PU-PH, CCA, AHU

Chercheurs : effectifs de doctorants sous contrat doctoral et personnels sous contrat recherche affectés dans un laboratoire (hors fonction administrative) dont POST-DOCTORANT

Filière du 1er et 2nd degré : effectifs PE, PRAG, PRCE, CPE, PEPS, PLP, LECT, ML

Hébergé : personnels ayant une activité dans une des structures de l'UO dont la carrière et la rémunération principale sont prises en charge par l'établissement d'origine (exemples : personnels des collectivités locales, CHU),
ou personnels invités/accueillis au sein d'une structure de l'UO (exemple : Emeritat)

Sigles

AENES : personnel de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AHU* : Assistant Hospitalier Universitaire, praticien non titulaire hospitalo-universitaire

ATER* : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

BIATSS (BIATPSS) : personnel de Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technicien, Pédagogique, Sociaux et Santé

BAP : Branche d'Activité Professionnelle

BAP J : Branche d'Activité Professionnelle en Gestion et Pilotage

CCA* : chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux

CPE : Conseiller Principal d'Education

CPJ* : Chaire de Professeur Junior.

CUI : Contrat Unique d'Insertion

ITRF : personnel Ingénieur, Technicien de Recherche et Formation

LECT* : Lecteur

MCU : Maître de Conférences

MCU-PH : Maître de Conférences des universités-Praticien Hospitalier

ML* : Maître de Langue

PAST* : Professeur ASsocié Temporaire

PE : Professeur des Ecoles

PEPS : Professeur d'Education Physique et Sportive

PLP : Professeur des Lycées Professionnels

PRAG : Professeur Agrégé

PRCE : Professeur Certifié

PREN : Professeur de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers

PU : Professeur des universités

PU-PH : Professeur des universités Praticiens Hospitaliers



Source UO-DPPA : RSU 2023 ; effectifs des personnels en activité au 31 décembre 2023

