

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence règlementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 74

Numéro du poste : 74MCF0837

Référence Odyssée : 251287

Profil succinct : Psychologie ergonomique, psychologie du sport, psychologie de l'activité physique et de la santé

Article de recrutement : 26-I-1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Psychological sciences – Psychology

Mots clés Odyssée : psychologie ergonomique, sport, activité physique, santé

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : STAPS

Laboratoire (Nom, Type) : CIAMS et SAPRéM

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (formation initiale) :

Master IEAP – Master EOPS et/ou APA-S

Enseignements Tronc commun de licence STAPS et spécifiques dans les quatre mentions (APAS – ES – EM – MS)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le.la candidat.e participera aux enseignements fondamentaux, théoriques et méthodologiques en sciences du comportement (psychologie) pour une application en ergonomie de l'activité physique, en sciences du sport ou de l'activité physique

L'enseignant recruté aura une approche en contexte expérimental et/ou écologique (Cognition distribuée, action située...).

Il participera à la conception des contenus de cours, aux évaluations, ainsi qu'à l'ensemble des réunions du département et de l'équipe.

Le.la candidat.e devra assurer à court ou moyen terme des responsabilités d'UE , d'année et de formation au sein du département STAPS.

La personne recrutée devra encadrer des apprentis et des étudiant·e·s dans le cadre de leur stage de licence et de master.

Compétences requises :

Il est attendu du candidat ou de la candidate qu'il.elle puisse particulièrement contribuer au développement et au renforcement de l'équipe en place par des compétences en sciences du comportement.

Il.elle devra connaître les démarches d'une ergonomie d'intervention, avoir une expertise dans l'analyse de l'activité au regard d'une intervention ergonomique

Le.candidat.e devra maîtriser les concepts de base de psychologie, de psychologie du sport et/ou de la santé, il.elle devra aussi avoir des connaissances dans le domaine de la psychologie sociale et/ou cognitive.

Le.candidat.e devra avoir une forte appétence pour le travail en équipe et pourra être amenée à prendre en charge une équipe de formation.

Outre l'expérience et les compétences nécessaires à ces précédentes missions, il est aussi attendu qu'il.elle s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

Compétences souhaitées :

Il serait apprécié que le candidat soit en mesure d'innover dans les formations (learning by doing, utilisation et développement de ressources numériques, travaux pratiques), mais aussi il.elle devra renforcer le lien entre l'enseignement et la recherche dans les formations.

Il.elle pourra aussi avoir des compétences en psychologie expérimentale, en ergonomie de l'activité et en statistique.

Contact (nom, prénom) : PATOUT Emmanuelle

Mail : emmanuelle.patout@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'enseignant.e chercheur.euse intégrera l'Unité de Recherche SAPRÉM (Sport, Activité Physique, Rééducation et Motricité) de l'Université d'Orléans. Le laboratoire SAPRÉM est un laboratoire dont la création est récente et qui comprends 18 enseignants-chercheurs du département STAPS et de l'Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire. Les activités de recherche de SAPRÉM portent sur l'activité motrice chez des personnes saines, sportives ou sédentaires, ainsi que chez des personnes atteintes de pathologies ou âgées. Les objets d'étude sont des aspects liés à la performance et à la santé, et sont analysés dans les domaines des sciences de la vie, des sciences du comportement et des sciences humaines et sociales. Deux axes de recherches et une thématique transversale sont développés : 1) un axe « Performance durable » : la performance y est étudiée sous l'angle de ses déterminants, mais aussi via ses aspects liés à la santé dans le but d'obtenir une performance durable. Les sujets d'étude incluent l'optimisation de la performance, l'apprentissage, l'entraînement, l'ergonomie de l'activité motrice, 2) un axe « Situations de vulnérabilité » : les situations de vulnérabilité incluent le genre, les pathologies, le vieillissement, l'exposition à un environnement extrême. L'activité physique est étudiée dans ces situations dans une perspective de santé et 3) une thématique transversale « Rééducation et réadaptation » : il s'agit d'étudier les effets des interventions et des mécanismes qui les sous-tendent pour le maintien de la performance et/ou de la santé.

Activités de recherche et compétences requises :

Le.candidat.e développera une activité de recherche s'inscrivant dans les axes performances durables et/ou situations de vulnérabilités de la fédération de recherche SAPRÉM. Ses thématiques de recherche devront concerner l'étude des déterminants de la performance sportive et/ou l'étude des effets de l'activité physique dans une perspective de santé. Les populations étudiées pourront être diverses : sportifs, personnes âgées, personnes atteintes de pathologie(s), personnes soumises à des contraintes liées à leur environnement ou à leur activité...



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ces recherches devront être menées en utilisant une approche pluridisciplinaire dans le cadre de l'expérimentation au laboratoire mais aussi en milieu écologique. Le.la candidat.e devra renforcer les collaborations avec les acteurs du sport et de la santé au niveau local. La personne recrutée devra être à même de participer à des projets à l'interface des disciplines d'appui du laboratoire et de travailler en collaboration sur les projets des collègues des différents axes de SAPRèM.

Compétences souhaitées :

Il est attendu que le.la candidat.e ait réalisé des travaux de recherche en psychologie du sport et qu'il.elle soit capable de collaborer sur des projets dans le domaine de la psychologie de l'activité physique et de la santé ou de l'ergonomie de l'activité. Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est souhaité que la personne recrutée ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à court terme pour le fonctionnement de l'institution. Une expérience dans le montage de projet de recherche, de la recherche de financement, ainsi qu'une expérience de mobilité internationale seront particulièrement appréciées. Il est aussi attendu que le.la candidat.e inscrive sa recherche en lien avec la formation en développant la mise en œuvre de travaux pratiques dans les formations du département STAPS. Une expérience dans le domaine de l'intervention en psychologie du sport est souhaitée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

En support de ce poste, le laboratoire dispose des équipements scientifiques non invasifs permettant l'évaluation de nombreuses fonctions chez l'être humain. Le laboratoire dispose aussi d'un environnement favorable en terme de ressources humaines au sein du laboratoire ou au sein de l'université d'Orléans pour mener une activité de recherche dans le domaine souhaité.

Contact (nom, prénom) : PRIEUR Fabrice

Mail : fabrice.prieur@univ-orleans.fr Téléphone : 06.76.51.97.50

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :
<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Traviller à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du directeur-rice de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 74

Position number: 74MCF0837

Odyssee reference: 251287

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Ergonomic psychology, sport psychology, psychology of physical activity and health

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: PhD

Number of job openings: 1

Research fields Euraxess: Psychological sciences Psychology

Key works Odyssee : psychologie ergonomique, sport, activité physique, santé

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: STAPS

Place(s) of work: ORLEANS

Other possible place(s) of work: BOURGES

Laboratory (name and unit number): CIAMS and SAPRèM

Teaching profile:

Training courses concerned:

Master IEAP - Master EOPS and/or APA-S

Courses Common core of the STAPS bachelor's degree and specific to the four majors (APAS - ES - EM - MS)

Teaching activities and supervision needs:

The candidate will participate in fundamental, theoretical and methodological teaching in behavioral sciences (psychology) for application in physical activity ergonomics, sport sciences or physical activity. The teacher recruited will have an experimental and/or ecological approach (distributed cognition, situated action, etc.). He/she will be involved in course content design and evaluation, as well as in all departmental and team meetings. In the short to medium term, the candidate will be responsible for teaching units, years and courses within the STAPS department. The person recruited will be required to supervise apprentices and students as part of their Bachelor's and Master's courses.

Required skills:

The candidate is expected to contribute to the development and reinforcement of the existing team with skills in behavioral sciences. He/she should be familiar with ergonomic intervention approaches, and have expertise in the analysis of activity with regard to ergonomic intervention. The candidate should be familiar with the basic concepts of psychology, sport psychology and/or health psychology, and also have knowledge of social and/or cognitive psychology.

The candidate should have a strong aptitude for teamwork and may be required to take charge of a training team. In addition to the experience and skills required for these previous assignments, he/she is also expected to play a full part in the collegiality of the teaching team and assume the administrative responsibilities associated with his/her position.

Desired skills:

It would be appreciated if the candidate were able to innovate in the training courses (learning by doing, use and development of digital resources, practical work), but he/she will also need to strengthen the link between teaching and research in the training courses. He/she may also have skills in experimental psychology, activity ergonomics and statistics.

Contact (surname, first name): PATOUT Emmanuelle

Mail : Emmanuelle.patout@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The associate professor will join the SAPRèM Research Unit (Sport, Physical Activity, Rehabilitation and Motricity) at the University of Orléans. The SAPRèM laboratory has only recently been set up, and comprises 18 teacher-researchers from the STAPS department and the Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire. SAPRèM's research activities focus on motor activity in healthy, sporty or sedentary people, as well as in people suffering from pathologies or the elderly. The objects of study are aspects linked to performance and health, and are analyzed in the fields of life sciences, behavioral sciences and human and social sciences. Two lines of research and a cross-cutting theme are developed: 1) a "Sustainable performance" line: performance is studied from the angle of its determinants, but also via its health-related aspects, with the aim of achieving sustainable performance. Study topics include performance optimization, learning, training and the ergonomics of motor activity, 2) a "Situations of vulnerability" axis: situations of vulnerability include gender, pathologies, aging and exposure to extreme environments. Physical activity is studied in these situations from a health perspective, 3) a cross-disciplinary "Re-education and rehabilitation" theme: the aim is to study the effects of interventions and their underlying mechanisms in maintaining performance and/or health.

Research fields and required skills:

The candidate will develop a research activity in line with the SAPRèM research federation's sustainable performance and/or situations of vulnerability axes. His/her research themes should concern the study of the determinants of sports performance and/or the study of the effects of physical activity from a health perspective. The populations studied may be diverse: athletes, the elderly, people suffering from one or more pathologies, people subject to constraints linked to their environment or their activity... This research should be conducted using a multi-disciplinary approach, both in the laboratory and in ecological environments. The candidate will be expected to strengthen collaborations with local sports and health players. The person recruited should be able to take part in projects at the interface of the laboratory's support disciplines, and work in collaboration with colleagues in the various SAPRèM divisions.

Desired skills:

The candidate is expected to have carried out research in sport psychology and to be able to collaborate on projects in the field of physical activity and health psychology or activity ergonomics. Given the expected investment in the development of multi-disciplinary projects, it is hoped that the person recruited will have a very good capacity for collaboration and teamwork, as well as a willingness to make a short-term commitment to the running of the institution. Experience in setting up research projects, fund-raising and international

mobility will be particularly appreciated. The candidate is also expected to link his or her research to training by developing the implementation of practical work in STAPS department courses. Experience in sports psychology is desirable.

Available facilities in the laboratory:

In support of this position, the laboratory has non-invasive scientific equipment enabling the evaluation of a wide range of human functions. The laboratory also offers a favorable environment in terms of human resources within the laboratory or within the University of Orléans to carry out research in the desired field.

Contact (surname, first name): PRIEUR Fabrice

Mail : fabrice.prieur@univ-orleans.fr Phone : 06.76.51.97.50

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).