



Le devenir professionnel des Docteurs à n+3

Numéro 81 Février 2025

Pour l'année civile 2020, soixante-dix-neuf étudiant.e.s ont soutenu leur thèse. Près des deux tiers (65,8%) sont des hommes et près de trois quart (72,2%) sont de nationalité étrangère.

Pour cette enquête, le premier envoi a été effectué début février avec de nombreuses relances et une grande aide de la part des directeur.e.s de thèse pour confirmer ou communiquer des adresses mail mais aussi en étant des relais auprès des diplômé.e.s afin de les inciter à répondre. La moitié des docteur.e.s a répondu (50,6%) soit 40 répondant.e.s ; notons qu'une personne ne souhaitait pas répondre et pour huit autres le numéro de téléphone était erroné (sur l'enquête à n+1, on avait 49 répondants.e.s soit 62,0% des docteur.e.s).

Cinq écoles doctorales sont présentes à l'université d'Orléans dont trois à dominante scientifique.

- Sciences de l'homme et de la société (616 et 617)
- Santé, sciences biologiques et chimie du vivant (549)
- Mathématiques, informatique, physique théorique et ingénierie des systèmes (551)
- Energie – Matériaux – Sciences de la terre et de l'univers (552)

Pour simplifier la lecture et l'écriture, le numéro de l'école doctorale sera utilisé.

Ecole	Diplômé.e.s	Répondant.e.s	Taux
616	4	1	25,0%
617	13	8	61,5%
549	19	9	47,4%
551	9	5	55,6%
552	34	17	50,0%
Ensemble	79	40	50,6%

A la base le questionnaire a été élaboré pour le suivi de la cohorte des docteur.e.s de l'année 2014 à n+3 et n+1 par la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DEGESIP) et a été diffusé à compter de décembre 2017.

Une population représentative

Que ce soit au niveau du genre, de la nationalité ou de la répartition au sein des écoles doctorales, la population des répondant.e.s est représentative de celle des diplômé.e.s.

Parcours et financement avant l'obtention du doctorat

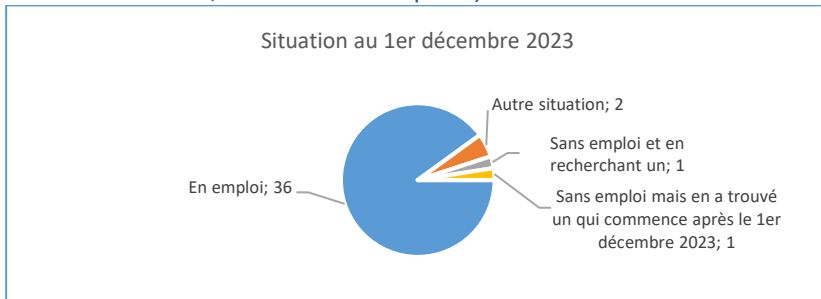
L'âge moyen des répondant.e.s est de 33,9 ans ; il s'étend de 27 à 56 ans. Parmi ces personnes, huit déclarent avoir eu une activité professionnelle comme occupation principale avant leur inscription en doctorat c'est-à-dire hors alternance, stage, travail étudiant, jobs d'été... C'est d'ailleurs une population légèrement plus âgée : âge moyen 37,2 ans, de 29 à 53 ans.

Pour l'essentiel, 11 des répondant.e.s ont déclaré avoir pu financer leur doctorat grâce à un **financement spécifique** pour réaliser leur projet doctoral. Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale. Ce contrat est le plus souvent un CDD (contrat à durée déterminée, y compris contrat doctoral, 8 des répondants).



Situation professionnelle

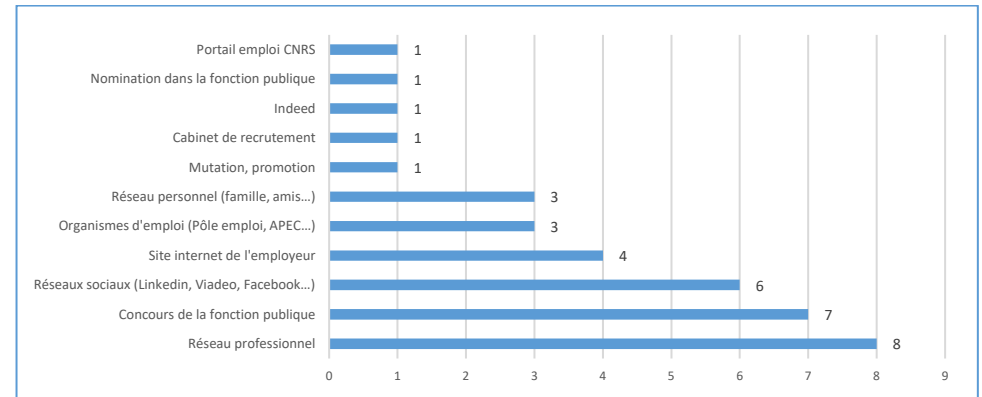
Au 1^{er} décembre 2023, trente-six docteur.e.s ont déclaré occuper un emploi (y compris CDD de type « post doc » ou ATER), quatre être sans emploi : un en recherchant un, un n'en recherchant pas car en a trouvé un commençant après le 1^{er} décembre 2023 et deux être dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, accident, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...).



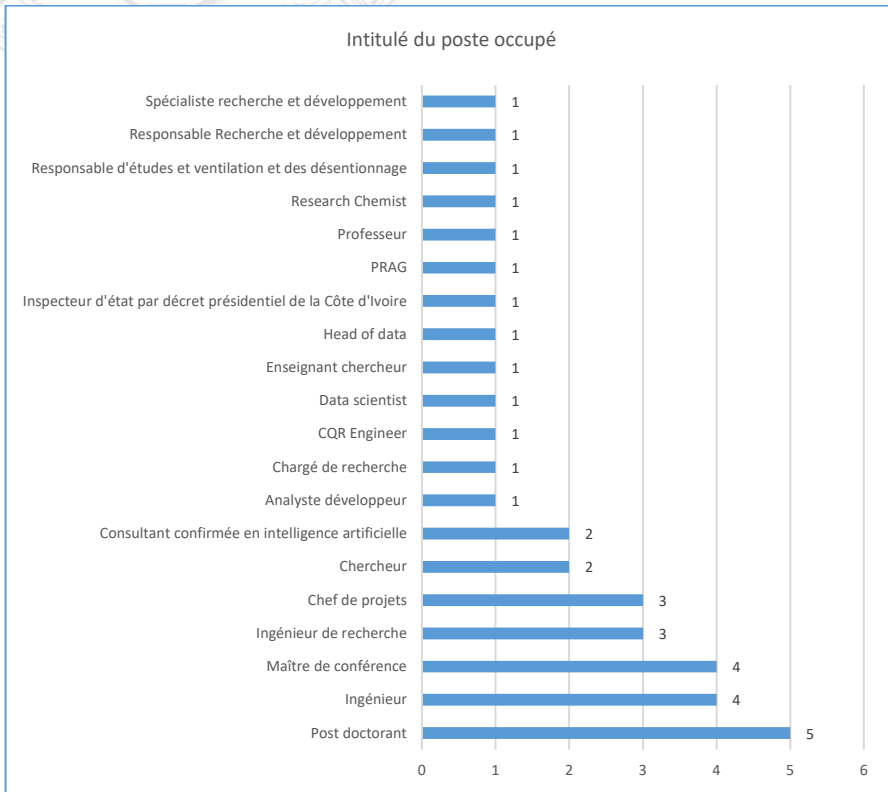
Etre en emploi au 1^{er} décembre 2023

Sur les trente-six personnes en emploi, quinze sont des femmes et vingt-et-une des hommes. L'âge moyen est de 34,1 ans, l'étendue de 27 à 56 ans.

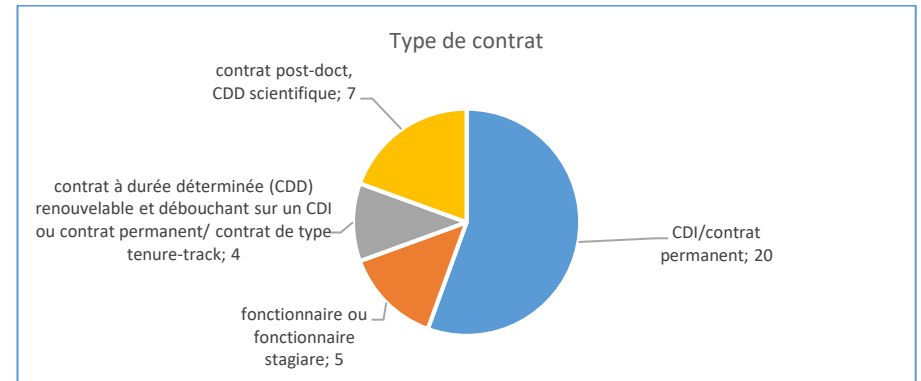
Le réseau professionnel (fréquemment les directeur.e.s de thèse) ou les concours de la fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière) sont le plus souvent le moyen ayant permis de trouver l'emploi occupé.



La catégorie socio-professionnelle la plus souvent citée est celle des « ingénieurs, cadres techniques, cadres de la fonction publique, cadres administratifs » : 20 répondant.e.s.; les autres se situant dans celle des « professeurs de l'enseignement supérieur et secondaire, professions scientifiques » : 16 répondant.e.s.



Sept emplois sur dix (69,4%) sont des emplois stables : contrat permanent pour ceux ou celles qui travaillent à l'étranger ou emploi à durée indéterminée (CDI), y compris fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire mais aussi « chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur ». Les emplois « non stables » se déclinent selon quatre catégories : contrat de durée limitée (pour l'étranger), CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (contrat post-doctorat), emploi d'ATER et autre CDD.

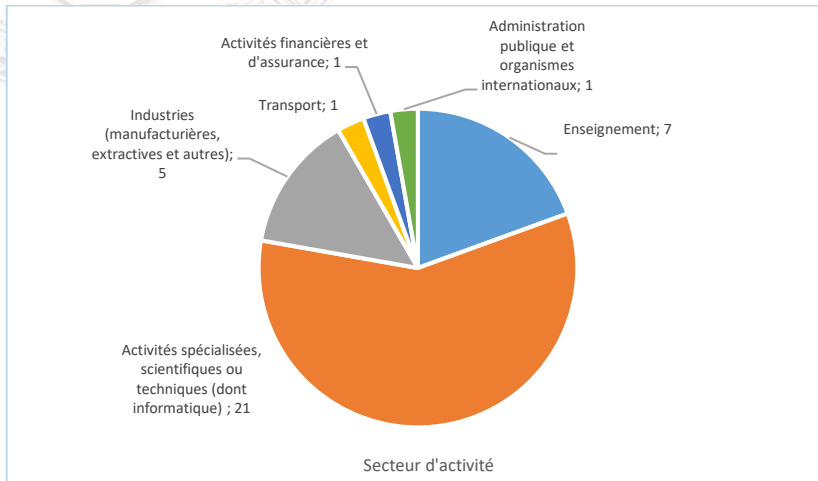


Les hommes sont plus souvent en emploi stable : 71,4% pour les hommes contre 66,7% des femmes. Ces dernières sont plus souvent en contrat post-doctorat : 26,7% contre 14,3% pour les hommes.

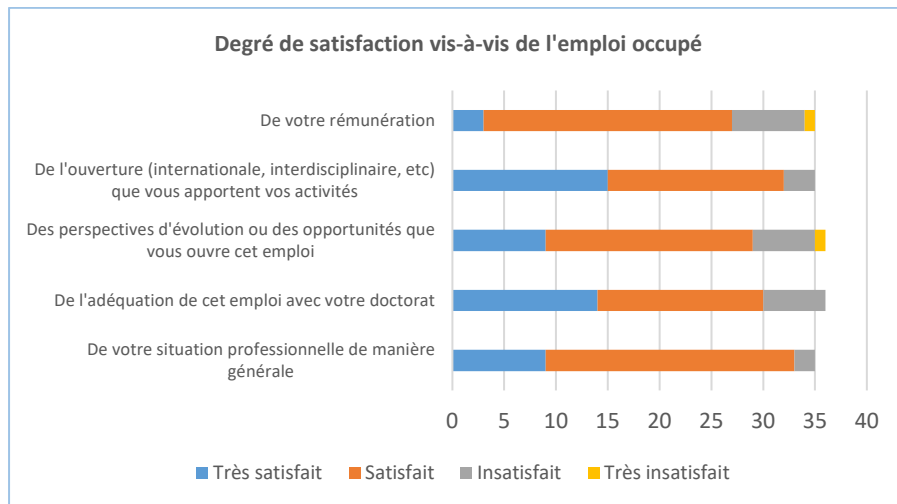
Dans le cadre de l'emploi occupé, la gestion d'un budget concerne le moins de personnes.

Votre emploi comporte-t-il ?			
	Oui	Non	Ensemble
Des activités d'encadrement de personnels	16	20	36
La gestion d'un budget	10	26	36
Des responsabilités de chef de projet	21	15	36
Des travaux menés dans un cadre international	24	12	36

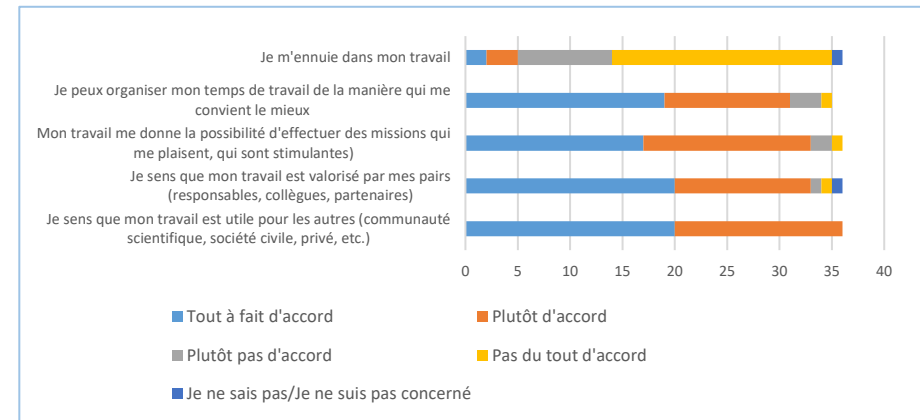
« Les activités spécialisées, scientifiques ou techniques (dont l'informatique) » est le secteur d'activité de l'employeur le plus représenté. Cette nomenclature inclue les organismes tels que le CNRS, le BRGM, le CEA ou encore l'Agence nationale de la recherche classés dans les « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » (section M de la nomenclature NAF de l'INSEE).



D'une manière générale, les diplômé.e.s sont satisfait.e.s voire très satisfait.e.s de leur situation professionnelle. La plus grande insatisfaction constatée se situe au niveau de la rémunération.



Le ressenti des répondant.e.s vis-à-vis de leur emploi est plutôt positif, en regard de leurs réponses aux affirmations suivantes.



Etre sans emploi au 1^{er} décembre 2023

Une personne déclare rechercher un emploi (1 homme). Sa recherche se porte dans le domaine d'activité « Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique ». Il souhaiterait exercer son emploi dans une entreprise privée. Sa recherche d'emploi s'effectue de préférence dans la France entière.

Une personne déclare ne pas avoir d'emploi mais en avoir trouvé un qui commence après le 1^{er} décembre 2023 (1 homme).

Deux personnes se déclarent dans une autre situation (2 femmes). L'une d'elle précise qu'elle ne savait si elle voulait faire une carrière universitaire, faire le doctorat ne lui a pas plu. Elle s'est finalement tournée vers la parentalité, s'occuper de ses enfants, ce qui est le plus important pour elle. L'autre personnes indique que les recruteurs ne



comprennent pas l'atout des docteurs (polyvalence, esprit d'équipe, gestion de projet, communication...). Les docteurs sont considérés comme surqualifiés. Elle a l'impression de recommencer tout de zéro. Sa situation au 1^{er} décembre 2021 (n+1) était sans emploi et en recherchant un.

