

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :  
*Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;*

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 05

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 05

Date de publication : 11 avril 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

### Lieux d'exercice :

Composante : Faculté Droit, Economie et Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Faculté Droit, Economie et Gestion

Pôle ou Département d'affectation : Institut d'Economie d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Economie d'Orléans (EA)

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence Economie-Gestion (FI), Master International Economics (FI)

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Le/La candidat(e) rejoindra l'équipe pédagogique du Master International Economics où il/elle sera amené(e) à enseigner, en anglais, des matières relevant de l'économie internationale et de l'économie de l'environnement. Il/Elle devra aussi participer aux suivis de stage des étudiants de M2 et plus généralement à la gestion du Master. En tant que membre de l'équipe pédagogique, il/elle participera à l'évolution et à la promotion du Master. Par ailleurs, il/elle devra être en mesure de dispenser des cours d'économie générale, en français ou en anglais, en Licence d'Économie.

Compétences requises :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience d'enseignement dans les matières mentionnées est appréciée.

Contact :

Directeur d'OSE : Alexis DIRER,

[alexis.direr@univ-orleans.fr](mailto:alexis.direr@univ-orleans.fr)

## **Profil Recherche :**

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LÉO) qui comprend une centaine de membres dont 42 membres permanents (PR, MCF et CR-CNRS), 3 ITA, 37 doctorants et post-doctorants, est sous la tutelle conjointe de l'Université d'Orléans et de l'Université de Tours. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche. Le(la) candidate sera plus spécialement rattaché(e) à l'équipe Economie Internationale et Développement Durable (EI2D). Les principaux champs de recherche de l'équipe EI2D sont l'économie de l'environnement, l'économie internationale et le développement durable.

### Activités de recherche et compétences requises :

Le(la) candidate intégrera l'équipe Economie Internationale et Développement Durable (EI2D) du LEO, et développera ses activités de recherche à l'intersection de l'économie internationale et de l'économie de l'environnement. Le/la candidate est encouragée à développer des partenariats avec les entreprises et les institutions internationales, et participer à l'organisation de manifestations scientifiques (e.g. séminaires, conférences).

### Compétences et expériences souhaitées :

Une ou des publications dans les domaines mentionnés sera très appréciée.

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le/La candidat(e) recruté(e) pourra disposer de toutes les infrastructures du LÉO : bureau, ordinateur personnel en réseau, bases de données et logiciels spécialisés. Il/Elle bénéficiera de financements pour ses missions liées à la recherche et du soutien de l'équipe technique et administrative du laboratoire.

### Contact :

Directeur du LEO : Christophe HURLIN,  
[christophe.hurlin@univ-orleans.fr](mailto:christophe.hurlin@univ-orleans.fr)

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr).

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

**La campagne de recrutement est ouverte du 11 avril 2025 au 12 mai 2025 (16h)**

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

### Liste des pièces à envoyer à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr) :

#### 1. Pièces obligatoires :

- Fiche de candidature
- Copie de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorat ou attestation de réussite
- Curriculum Vitae mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter au cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Université.
- Rapport de soutenance

#### 2. Pièce complémentaire :

Joindre une copie de votre justificatif de Reconnaissance de la Qualité de Travail Handicapé (RQTH), le cas échéant.

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-6>

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation :                     Oui                                     Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon                                     Présentation des travaux de recherche                                     Séminaire

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, y compris dans l'antenne de Châteauroux, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

#### Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.*