

Fiche de poste pour le recrutement : Enseignant contractuel

Référence réglementaire : Décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'Etat pris pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

Profil succinct : Recrutement enseignant contractuel

Discipline : anglais

Date de publication : 21/04/2025

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Master

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice : Université d'Orléans

Composante : IUT de Chartres

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Chartres

Pôle, Filière ou Département d'affectation : Département Génie Industriel et Maintenance (GIM)

Profil d'enseignement :

Formations concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formations concernées (préciser initiale et/ou continue) : BUT GIM, BUT GEII, BUT MLT en formation initiale et apprentissage.

Intégrée au sein de l'équipe pédagogique du département Génie Industriel et Maintenance de l'IUT de Chartres, la personne recrutée assurera essentiellement des Travaux Dirigés et Travaux Pratiques d'anglais en BUT GIM sur les trois années de formation. Elle sera également amenée à intervenir dans d'autres départements de l'IUT de Chartres (GEII et MLT).

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

La personne recrutée effectuera des enseignements de la 1^{re} à la 3^e année du BUT, dans le cadre du programme national, à travers des activités écrites et orales portant sur les outils de communication générale, professionnelle, technique, l'approfondissement phonologique, lexical et grammatical. Une partie des enseignements aura lieu en salle multimédia. En complément, elle pourra contribuer au suivi de stagiaires ou d'alternants de BUT de 2^e ou 3^e année. Elle sera susceptible d'intervenir dans les Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), dans lesquelles les étudiants réalisent des travaux en groupe conduits avec une pédagogie par projet. Elle sera également amenée à travailler avec des enseignants des disciplines techniques dans le cadre des SAÉ. Sa disponibilité pour l'amélioration du parcours de formation des étudiants et la création de nouveaux outils pédagogiques seront un plus.

Compétences requises :

L'enseignement technologique en IUT s'effectue sous forme de cours en promotion entière, travaux dirigés et travaux pratiques. Il requiert l'adaptation de sa pédagogie au public visé et à l'évaluation par compétences et la mise en situation professionnelle.

L'enseignement de l'anglais en IUT requiert une approche communicative basée sur l'expression orale ainsi que sur les quatre autres compétences langagières (compréhension et expression orale et écrites). La production de ressources multimédia numériques est un élément important, notamment via la plateforme Celene.

Il est essentiel que la personne recrutée ait un profil universitaire solide, dynamique et sociable en mesure d'être une force de proposition concernant les contenus pédagogiques des enseignements.

Il est essentiel que la personne recrutée ait un profil universitaire solide, dynamique et sociable en mesure d'être une force de proposition concernant les contenus pédagogiques des enseignements.

Compétences et expériences souhaitées :

Certaines activités ayant lieu en commun avec d'autres matières, une ouverture ou expérience dans le domaine des sciences industrielles sera appréciée de même que des compétences pédagogiques confirmées.

Implications requises et attendues :

Comme tout collègue du département, la personne recrutée participera aux portes ouvertes, forums, interventions dans les lycées, ainsi qu'aux actions du Projet Professionnel Personnalisé : visites d'entreprises, rencontre avec les anciens diplômés, etc.

L'IUT de Chartres a une politique soutenue et volontaire en ce qui concerne la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants avec la mise en place d'activités Boost. Le développement de l'international avec plusieurs modalités de mobilités en cours d'élaboration constitue un axe prioritaire de l'IUT de Chartres. Une journée internationale a lieu chaque année. Il est attendu de la personne recrutée une implication et un investissement dans ces dispositifs.

Contact :

Chef de département GIM :

Marie SBAÏ

Tél : 02 37 91 83 11

Mail : marie.sbai@univ-orleans.fr

Directeur de l'IUT :

Edgard SEKKO

Tél : 02 37 91 83 06

Mail : directeur.iut.chartres@univ-orleans.fr

Adresse du site web : <https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-chartres>

2. PROCEDURE DEMATERIALISEE POUR LA TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Dépôt de candidatures :

L'envoi du dossier de candidature est dématérialisé (**aucun dossier papier ne sera accepté**) et un dossier complet doit être envoyé pour chaque poste demandé à l'adresse suivante : recrutement.spe@univ-orleans.fr

La campagne de recrutement est ouverte du 21 avril 2025 au 22 mai 2025 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original. Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

- ➔ Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : recrutement.spe@univ-orleans.fr
- ➔ Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

1. Pièces obligatoires :

- Copie de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme le plus élevé
- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Université.

2. Pièce complémentaire :

Joindre une copie de votre justificatif de Reconnaissance de la Qualité de Travail Handicapé (RQTH), le cas échéant.

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.
Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

Modalités de recrutement :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste. Ces éléments seront évalués lors de l'examen du dossier de candidature, puis, lors de l'audition qui se tient en langue française.

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération	du	poste
:		

L'agent contractuel est rémunéré à l'échelon 1, INM 395 de la grille des Master ou à l'échelon 1, INM 455 de la grille des Doctorats sous réserve de fournir le diplôme correspondant.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par la délibération du 19 avril 2024 relative à la mise en place du cadre de gestion des agents contractuels tenant compte de l'expérience du candidat.

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 384 heures équivalent TD. Ce service est proratisé en fonction de la quotité de travail.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*