

## Fiche de poste pour le recrutement : Enseignant contractuel

Référence réglementaire : Décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'Etat pris pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat

### 1. PROFIL DU POSTE

#### Identification de l'emploi :

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant contractuel

Discipline : Sciences de l'ingénieur

Date de publication : 23/04/2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études souhaité : Master

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

#### Lieux d'exercice : Université d'Orléans

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Chartres

Pôle, Filière ou Département d'affectation : Parcours des écoles d'ingénieur Polytech (PeiP) – cycle initial intégré et les autres formations de l'école.

#### Profil d'enseignement :

Formations concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra en priorité en Parcours des écoles d'ingénieur Polytech (PeiP) – cycle initial intégré (bac+1 à bac+2) et possiblement dans les autres formations de l'école, sous statut étudiant ou sous statut d'apprenti. Plusieurs spécialités ont été déclarées Terrain d'AVENIRs dans le cadre du projet France2030 du réseau Polytech et bénéficient d'un accompagnement particulier pour la mise en place de l'apprentissage par compétences (APC) dans les enseignements. Les référentiels de compétences sont disponibles sur le site internet de l'école.

#### Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Les enseignements à réaliser sont composés de travaux dirigés, de travaux pratiques et d'encadrement de projets. La personne recrutée interviendra sur l'ensemble des niveaux de l'école pour assurer des enseignements en **algorithmique et maîtrise de langages de programmation, en électronique numérique et en électronique analogique**.

En fin de seconde année de cycle préparatoire, les élèves réalisent des projets informatiques.

Selon les spécialités ingénieurs, les besoins peuvent être concentrés sur l'acquisition de compétences de base de traitement de données ou de programmation en électronique numérique ou électronique de commande. Dans plusieurs spécialités, des enseignements en programmation de systèmes numériques pour l'internet des objets pourront également être concernés.

Le(la) candidat(e) sera amené(e) à utiliser la plateforme pédagogique Celene (type Moodle). Il(elle) pourra être amené(e) à enseigner en langue anglaise durant les séquences de formation de Polytech qui accueillent des élèves internationaux.

Il(elle) sera amené(e) à participer à des tâches courantes de gestion administrative et pédagogique d'une école d'ingénieurs : communication, promotion, présence aux salons et journées portes ouvertes, cérémonie de remise des diplômes, participation au développement des relations industrielles, etc.

#### Compétences requises :

En informatique, les langages principaux sont les suivants : C++, Python, HTML/PHP. Des compétences en création et gestion de bases de données sont également attendues (MySQL). Les applications visées peuvent être des routines ou programmes fonctionnels, des interfaces homme-machine, des environnements permettant la récupération et centralisation de données capteurs.

En électronique, des compétences de base des circuits électriques (lois de Kirchhoff, circuits RLC, réponses harmoniques) et électroniques bas courants (amplificateurs opérationnels, transformateurs, diodes, transistors) sont demandées. Une maîtrise de la plateforme de développement Arduino est requise ; tout comme l'interfaçage de senseurs/actionneurs analogiques et numériques.

#### Compétences et expériences souhaitées :

Des compétences de gestion de projet pour accompagner les élèves en phase de projet sont souhaitées. Des compétences plus ciblées en programmation de systèmes numériques (par exemple STM8 ou FPGA) pourront être souhaitées pour intervenir sur des enseignements en cycle ingénieur.

Un fort caractère expérimental est nécessaire sur l'ensemble de ces notions (électronique et programmation) avec beaucoup de travaux pratiques et de projet élèves en (semi)autonomie à encadrer.

#### **Contact :**

Nom, prénom : LEGALLAIS Philippe

Mail : [philippe.legallais@univ-orleans.fr](mailto:philippe.legallais@univ-orleans.fr)

Téléphone : +33 (0)2 38 41 73 39

Nom, prénom : STOLZ Arnaud

Mail : [arnaud.stolz@univ-orleans.fr](mailto:arnaud.stolz@univ-orleans.fr)

Téléphone : +33 (0)2 38 49 27 42

## 2. PROCEDURE DEMATERIALISEE POUR LA TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

### Dépôt de candidatures :

L'envoi du dossier de candidature est dématérialisé (**aucun dossier papier ne sera accepté**) et un dossier complet doit être envoyé pour chaque poste demandé à l'adresse suivante : [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr)

**La campagne de recrutement est ouverte du 23 avril 2025 au 23 mai 2025 (16h)**

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs>

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original. Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

- ➔ Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr)
- ➔ Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

### Liste des pièces à envoyer à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr) :

#### 1. Pièces obligatoires :

- Copie de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme le plus élevé
- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Université.

#### 2. Pièce complémentaire :

Joindre une copie de votre justificatif de Reconnaissance de la Qualité de Travail Handicapé (RQTH), le cas échéant.

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.  
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.  
Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

### Modalités de recrutement :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste. Ces éléments seront évalués lors de l'examen du dossier de candidature, puis, lors de l'audition qui se tient en langue française.

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Rémunération du poste :

L'agent contractuel est rémunéré à l'échelon 1, INM 395 de la grille des Master ou à l'échelon 1, INM 455 de la grille des Doctorats sous réserve de fournir le diplôme correspondant.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par la délibération du 19 avril 2024 relative à la mise en place du cadre de gestion des agents contractuels tenant compte de l'expérience du candidat.

#### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 384 heures équivalent TD. Ce service est proratisé en fonction de la quotité de travail.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*