

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 06

Numéro du poste : 06PR0545

Référence Odyssee : 251288

Profil succinct : Comptabilité Contrôle– Finance d'entreprise – Finance participative -Stratégie - Systèmes d'Information

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 9 avril 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Economics-Management studies

Mots clés Odyssee : comptabilité, contrôle, finance d'entreprise, stratégie, systèmes d'information

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit Économie Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Institut d'Administration des Entreprises

Laboratoire (Nom, Type) : Val de Loire Recherche en Management, UR 6296.

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formations initiale et continue – Apprentissage

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les cours et travaux dirigés seront susceptibles d'être réalisés dans les filières rattachées à l'IAE : licence Economie-Gestion (parcours Comptabilité-Contrôle -SI), Master Comptabilité Contrôle Audit, Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel, Master Management des Systèmes d'Information, Master Administration des Entreprises, Master Recherche et Conseil en Management.

Compétences requises :

L'IAE d'Orléans souhaite renforcer son équipe pédagogique par le recrutement d'un.e Professeur.e. Le/la candidat.e enseignera en Licence et Master (M1 et M2). En fonction du profil retenu, les cours pourront notamment porter sur la comptabilité, le contrôle de gestion, les systèmes d'information et le management stratégique. Au niveau master, les formations de l'IAE sont principalement en alternance. Une bonne connaissance des pratiques d'entreprise dans les domaines d'enseignement sera appréciée.

Compétences et expériences souhaitées :

Le/la candidat.e sera amené.e à exercer des responsabilités pédagogiques et administratives (notamment de direction) et à participer au développement d'innovations pédagogiques. Une expérience de direction de département et/ou de diplôme sera un vrai plus pour la candidature.

Contact (nom, prénom) : Samy MANSOURI

Mail : samy.mansouri@univ-orleans.fr Téléphone : 06.59.49.66.69

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

VALLOREM regroupe près d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs des universités d'Orléans et de Tours. Ils sont répartis autour de trois axes : 1) Management des hommes et des projets, 2) Marketing et Compréhension des comportements de consommation 3) Créativité Organisationnelle, Pilotage et Performance des Innovations.

Site Internet : vallorem.fr

Activités de recherche et compétences requises :

Le profil recherche du/de la candidat.e doit s'inscrire dans une des thématiques du laboratoire Vallorem, avec une ouverture à l'international.

Compétences et expériences souhaitées :

Serait un plus pour la candidature : le montage de projets de type ANR, ou régional ; la responsabilité au sein d'un laboratoire (axe thématique, fonction transversale telle que communication, mission SAPS etc.), l'encadrement de doctorants.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens informatiques (bases de données, logiciels, ...), financement de la participation à des colloques, copyediting

Contact (nom, prénom) : Mamadou NDIONE

Mail : mamadou.ndione@univ-orleans.fr Téléphone : 07.52.15.90.49

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 9 avril 2025 à 10h00 au 9 mai 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 06

Position number: 06PR0545

Odyssey reference : 251288

Short job profile: accounting and management control – Organizational finance – Participative finance- Information systems – Strategic Management

Recruitment article: 46.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Economics-Management studies

Key works Odyssey : comptabilité, contrôle, finance d'entreprise, stratégie, systèmes d'information finance

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: UFR Droit Economie Gestion – IAE -

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Val de Loire Recherche en Management, UR 6296.

Teaching profile:

Training courses concerned:

Initial and continuing training, Apprenticeship courses.

Teaching activities and supervision needs:

The courses and supervised works are likely to be carried out in the following courses: Bachelor's degree in Economics and Management, Master's degree in Accounting and Controlling, Master's degree in Business Administration, Master's degree in Information Systems Management, Master's degree in Management Control and Organizational Audit and Master in Consulting and Research in Management.

Required skills:

The IAE Orléans wishes to strengthen its teaching team by recruiting a Professor. The candidate will teach in Bachelor and Master (M1 and M2). Depending on the profile selected, the courses may include accounting, management control, information systems and strategic management. At the Master level, IAE courses are mainly alternating. A good knowledge of business practices in the areas of teaching will be appreciated.

Desired skills:

The candidate will be required to exercise pedagogical and administrative responsibilities (namely management) and to participate in the development of pedagogical innovations. Experience in department management and/or diploma will be a real plus for the application.

Contact (nom, prénom) : Samy MANSOURI

Mail : samy.mansouri@univ-orleans.fr

Téléphone : 06.59.49.66.69

Research profile:

Presentation of laboratory:

VALLOREM brings together nearly fifty teacher-researchers from the universities of Orléans and Tours. They are divided into three areas: 1) Management of people and projects, 2) Marketing - Understanding consumer behavior, 3) Organizational creativity, steering and performance of innovations.

Website : vallorem.fr

Research fields and required skills:

The candidate's research profile must fall within one of the themes of the Vallorem laboratory with an international outlook.

Desired skills:

Would be a plus for the application: the setting up of ANR or regional type projects; responsibility within a laboratory (thematic axis, transversal function such as communication, SAPS mission etc.), supervision of doctoral students.

Available facilities in the laboratory:

Computer resources (databases, software, etc.), funding for participation in conferences, copy-editing

Contact (nom, prénom) : Mamadou NDIONE

Mail : mamadou.ndione@univ-orleans.fr

Téléphone : 07.52.15.90.49

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr

- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:

☐ Yes

☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson

☐ Presentation of research work

☐ Seminar

Public audition:

☐ Yes

☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.