

Fiche de poste pour le recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel

Référence réglementaire :
Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 74

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 74

Date de publication : 13/05/2025

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : **1 poste susceptible d'être vacant**

Date de début de contrat : 01/09/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Science et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : STAPS

Laboratoire (Nom, Type) : CIAMS, UR

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Tronc commun de licence

et/ou licence et master Activité Physique Adaptée et Santé (APA-S)

et/ou licence Entraînement Sportif (ES) et master Entraînement, Optimisation de la Performance Sportive (EOPS) comprenant deux parcours (Préparation Physique et Réathlétisation/Psychologie du sport).

et/ou master Ingénierie et Ergonomie l'Activité Physique (IEAP) parcours Ergonomie de la Motricité.

Formation initiale et par alternance (master APA-S et IEAP).

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Le candidat ou la candidate participera aux enseignements en sciences de la vie (physiologie et/ou biomécanique) et/ou en sciences du comportement (psychologie).

Compétences requises :

Etre capable de prendre en charge des enseignements en CM et TD dans les disciplines de la physiologie et/ou de la biomécanique et/ou de la psychologie. Etre capable d'encadrer des étudiants de licence et de master dans le cadre de leur suivi de stage.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience d'enseignement en sciences de la vie et/ou psychologie appliquée au sport et à l'activité physique est requise.

Contact : PATOUT Emmanuelle

Mail : emmanuelle.patout@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'enseignant.e chercheur.euse contractuel.le intégrera l'Unité de recherche CIAMS (Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives), Université d'Orléans-Université Paris Saclay. Le laboratoire CIAMS est composé de deux équipes : MHAPS (Mouvement Humain, Adaptation et Performance Sportive) et SCOS (Société, Culture et Organisations Sportives). Le laboratoire comprend 52 enseignants chercheurs et 18 chercheurs associés. La recherche développée par les membres du CIAMS porte sur l'activité motrice chez des sujets sains, sportifs ou sédentaires, ainsi que chez des sujets atteints de pathologies. Les objets d'étude sont des aspects liés à la santé et à la performance et sont analysés dans les domaines de la physiologie, du contrôle moteur et de la psychologie.

Dans le cadre du projet MINERVE (France 2030), l'université d'Orléans s'est donnée comme objectif de structurer l'ensemble de ses activités de recherche dans le domaine de la santé par l'activité motrice, physique et sportive dans une approche multidisciplinaire (biologie, physiologie, sciences de la rééducation et de la réadaptation, psychologie, sociologie...). Cette structuration a débuté par la création de la fédération de recherche Sport, Activité Physique, Rééducation et Motricité (SAPRÉM) qui évoluera en laboratoire de recherche en 2025. Les activités de recherche de SAPRÉM portent sur les performances durables, les situations de vulnérabilités en mettant en œuvre un axe transversal dans le domaine des sciences de la rééducation et réadaptation. La personne recrutée s'inscrira dans les activités de la fédération de recherche SAPRÉM.

Activités de recherche et compétences requises :

Le/la candidat.e développera une activité de recherche s'inscrivant dans les axes performances durables et/ou situations de vulnérabilités de la fédération de recherche SAPRÉM. Ses thématiques de recherche devront concerner l'étude des déterminants de la performance sportive et/ou l'étude des effets de l'activité physique dans une perspective de santé. Les populations étudiées pourront être diverses (sportifs, personnes âgées, personnes atteintes de pathologie(s), personnes soumises à des contraintes liées à leur environnement ou à leur activité...).

L'enseignant.e chercheur.euse contractuel.le s'intégrera dans les projets de recherche en cours des membres de la fédération de recherche SAPRÉM. Il apportera sa contribution dans l'expérimentation, le traitement et l'analyse des données et la valorisation du travail de recherche. Une expérience dans le domaine de l'expérimentation en physiologie de l'exercice et/ou d'intervention en psychologie du sport et/ou en ergonomie est souhaitée.

Compétences et expériences souhaitées :

Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est souhaité que le/la personne recruté.e ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à court terme pour le fonctionnement de la fédération de recherche SAPRÉM.

Le/la candidate devra être polyvalent.e sur l'utilisation d'outils et techniques de recherche dans le domaine du sport et de l'activité physique. Il devra aussi participer à la gestion de l'équipement mutualisé de SAPRÉM.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le laboratoire dispose des équipements scientifiques non-invasifs permettant l'évaluation du métabolisme et des fonctions cognitives et psychologiques chez l'être humain (analyse des échanges gazeux respiratoires, mesure du débit cardiaque, spectroscopie du proche infra-rouge, impédancemétrie, casque de réalité virtuelle...). Une expérience dans l'utilisation de ce type de matériel serait appréciée.

Contact : *PRIEUR Fabrice*

Mail : *fabrice.prieur@univ-orleans.fr*

Téléphone : 06.76.51.97.50

1. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 13 mai 2025 au 13 juin 2025 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

1. Pièces obligatoires :

- Fiche de candidature
- Copie de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorat ou attestation de réussite
- Curriculum Vitae mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter au cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Université.
- Rapport de soutenance

2. Pièce complémentaire :

Joindre une copie de votre justificatif de Reconnaissance de la Qualité de Travail Handicapé (RQTH), le cas échéant.

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-6>

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

2. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*