

## LA NOUVELLE CHARTE DU CHERCHEUR

...Ce qu'il faut retenir



### Pourquoi une nouvelle version de la charte ?

- La Charte de 2005 a été **mise à jour en 2023** pour mieux tenir compte des évolutions récentes de la recherche : science ouverte, intégrité, mobilité, inclusion, durabilité, etc.
- Elle fixe un **cadre de référence commun** en Europe pour les droits et devoirs des chercheurs et des employeurs regroupés en **20 principes**.
- L'**objectif de la charte** est de rendre les carrières de la recherche plus attractives et soutenir l'excellence de la recherche et de l'innovation.

### A qui s'adresse t-elle ?

- À tous les chercheurs, à toutes les étapes de carrière et dans tous les domaines.
- Aux établissements, organismes de recherche, financeurs.
- Mais également à l'ensemble de la communauté universitaire : personnels administratifs, techniques, d'appui à la recherche, étudiants et partenaires, car la qualité de la recherche repose sur une responsabilité collective.

### LES 4 GRANDS PILIERS :

1

#### Ethique, Intégrité, Genre et Science Ouverte

- Ethique et intégrité de la recherche
- Liberté de la recherche
- Science Ouverte
- Égalité entre les femmes et les hommes
- Prise en compte de la Diversité
- Le chercheur (statut, valorisation etc.)
- Libre circulation des chercheurs
- Développement durable

2

#### Recrutement, Evaluation et progression des chercheurs

- Recrutement
- Evaluation
- Sélection
- Evolution de carrière

3

#### Conditions de travail

- Conditions de travail, financements et salaires
- Stabilité de l'emploi
- Obligations contractuelles
- Valorisation des résultats de la recherche

4

#### Développement de carrières

- Valorisation des carrières diversifiées
- Evolution et orientations de carrière
- Formation professionnelle continue
- Supervision et mentorat

## Quelques exemples...

### En tant que Chercheur



- Je dois respecter des règles en matière d'éthique et d'intégrité scientifique.
- Je dois m'engager dans les aspects de la science ouverte, de la vulgarisation scientifique et de la science citoyenne.
- Je suis responsable de l'utilisation efficace de l'argent public.

### En tant qu'Employeur



- J'offre des formations continues et des possibilités de développement de carrières aux chercheurs.
- Je m'engage à organiser des recrutements transparents et éviter toute forme de discrimination ou de favoritisme dans le processus de recrutement.
- Je propose des conditions de travail offrant de la flexibilité et de l'accessibilité afin de permettre aux chercheurs de faire aboutir leurs travaux de recherche.

## Et aussi... un guide OTM-R pour notre université !



- 🎯 Il vise à renforcer les bonnes pratiques du recrutement des chercheurs à tous les niveaux.
- 🔍 Il est désormais disponible en ligne sur le site de l'université [cliquez ici](#).

### En tant que Chercheur

- Bénéficier d'un traitement reposant sur les mêmes principes pour l'ensemble des pays européens.
- Bénéficier de procédures claires lors du recrutement.
- Pouvoir circuler librement dans l'espace européen de la recherche.

### En tant qu'Employeur

- Toutes les offres d'emplois sont ouvertes à l'interne et à l'externe.
- Les membres des comités de sélection sont sensibilisés aux bonnes pratiques lors du recrutement et leur fonctionnement est transparent.

## Contacts et liens utiles



✉ [hrs4r@univ-orleans.fr](mailto:hrs4r@univ-orleans.fr)

- [HRS4R | EURAXESS \(europa.eu\)](#)
- [HRS4R | Université d'Orléans \(univ-orleans.fr\)](#)
- [Charte européenne du chercheur révisé 2023](#)