

Fiche de poste pour le recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Référence réglementaire :

Décret 88-654 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 62, Energétique, génie des procédés

Numéro de l'appel à candidature : 62 IUT18 2

Profil succinct : Recrutement d'un ATER en section 62

Enseignement : BUT GCCD / Energétique, Thermique, Acoustique, Eclairage, Mécanique des fluides, Electricité.

Recherche : Procédés plasmas à pression atmosphérique : Plasma en interaction avec les surfaces et/ou les fluides.

Date de publication : 30/06/2025

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Domaine de recherche Euraxess : engineering thermal engineering, industrial engineering

Date de début de contrat : 01/10/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 11 mois

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : IUT de Bourges, Département GC-CD

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Bourges, site de l'IUT (domaine universitaire Turly)

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : IUT de Bourges, tous les départements

Pôle ou Département d'affectation : Département Génie Civil – Développement Durable (GC-CD)

Laboratoire (Nom, Type) : GREMI site de Bourges, UMR 7344

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT Génie Civil – Développement Durable (GC-CD) /

(formation initiale, formation en alternance, formation Tout au Long de la Vie)

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques:

Les enseignements sont à effectuer au sein du département Génie Civil - Construction Durable. Les interventions concernent en priorité des enseignements de la compétence C3 : « dimensionner », plus précisément dans les ressources et les SAE (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation) traitant :

- Les réseaux du bâtiment
- L'acoustique du bâtiment
- Le traitement de l'air
- Les systèmes énergétiques du bâtiment

Dans le cadre de la mise en place des SAE, il est attendu du candidat un travail en équipe avec les enseignants technologiques et les partenaires industrielles.

Les interventions pourront aussi avoir lieu dans l'enseignement des mathématiques sur les 3 années de formation.
L'attribution des enseignements peut être amenée à évoluer dans la concertation en fonction de la composition et

des besoins du département. Les détails des enseignements sont détaillés sur le **PN GCCD** ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, 2021

Compétences requises :

- La personne recrutée sera principalement amenée à enseigner les enseignements relevant des ressources et SAE liées aux réseaux du bâtiment et à L'acoustique du bâtiment

...

Compétences et expériences souhaitées :

Des connaissances du domaine du BTP seront un plus.

Contact (nom, prénom) :

Aurélien RAYMOND, chef de département

Mail : aurélien.raymond@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 2 48 23 8080

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Procédés plasmas à pression atmosphérique : Plasma en interaction avec les surfaces et/ou les fluides

Mots clef : Physico-chimie des plasmas froids, Diagnostics optique et spectroscopique, Elaboration de dispositifs

Le(la) candidat(e) effectuera ses recherches sur le site de Bourges du laboratoire GREMI (Groupe de Recherches sur l'Energétique des Milieux Ionisés), unité mixte de recherche (UMR 7344) du CNRS (CNRS Ingénierie, section 10) et de l'université d'Orléans (80 personnes). Elle sera affectée dans l'axe "**Procédés Plasmas/Lasers haute pression**" du laboratoire comprenant notamment les sous-thèmes « Plasmas-Lasers en interaction avec les surfaces », « Plasmas-Lasers en interaction avec les fluides », et « Arcs électriques et Procédés plasma thermique ».

Les recherches menées au laboratoire concernent le développement, l'étude et les applications des procédés plasma et laser, en s'intéressant particulièrement à l'interaction plasma - fluide/matériau aux interfaces (gaz, liquide, solide), au diagnostic (notamment optique) des plasmas et/ou de la phase gazeuse, et à la physico-chimie des matériaux et/ou à l'analyse des liquides traités.

Les approches sont bâties sur un socle pluridisciplinaire en physique, optique, chimie, matériaux, énergétique. Elles couvrent un ensemble d'applications qui relèvent principalement de l'ingénierie pour l'énergie, l'environnement (traitement et valorisation des effluents...), la métrologie (LIBS...), l'amélioration des procédés industriels (fonctionnalisation des surfaces), la sécurité (interactions avec le milieu environnant...), la biologie (décontamination...) etc.

Pour plus d'informations : <https://www.univ-orleans.fr/fr/gremi>

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée pourra s'insérer dans les activités du laboratoire qui se diversifient depuis quelques années autour des procédés de traitement par plasmas hors équilibre à pression atmosphérique.

Sa démarche devra s'inscrire dans le développement et l'étude de sources plasma pour une interaction directe avec le milieu visé (liquide, gazeux, solide), et la compréhension des phénomènes élémentaires mis en jeu, depuis la génération du plasma jusqu'à l'analyse fine des propriétés à l'échelle macroscopique.

La personne recrutée devra s'impliquer dans la vie du laboratoire, et notamment participer aux activités de diffusion de la CSTI proposées sur le site de Bourges, et aux réflexions menées au laboratoire sur la transition environnementale dans la recherche (Labo 1pt5).

Compétences et expériences souhaitées :

Profil intégrant des compétences en :

- Physico-chimie des plasmas froids,
- Diagnostic de la phase gazeuse,

Selon le type de démarche adoptée, des connaissances seront appréciées en :

- Diagnostic chimique des liquides,

- Caractérisation des matériaux.

Une expérience en modélisation multiphysique serait appréciée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Les moyens pour ce poste sont ceux du laboratoire GREMI – UMR 7344, Université d'Orléans / CNRS. Le GREMI dispose d'un parc instrumental étendu et récent composé de différentes sources plasmas (DBD, arcs, Jets, magnétron, RF, DC pulsées etc.) et lasers (pico-femto-nano-secondes), de nombreux moyens de diagnostic des décharges (spectroscopies d'émission, d'absorption et laser, Sonde de Langmuir, RFA, sondes de courant, tension, etc.), de la phase gazeuse (spectrométrie de masse, FTIR etc.) et des liquides (HPLC, spectro d'absorption...), de moyens de caractérisation des matériaux (MEB, AFM, DRX...), et de bancs expérimentaux spécifiques (angle de goutte, effet Hall, dispositif 4 pointes, réflectométrie IR, photoluminescence, ZTmeter, plateformes Laser...) qui seront accessibles pour réaliser le projet de recherche proposé.

De plus, le laboratoire dispose d'une salle propre où sont regroupés des moyens de micro-nano-fabrication de systèmes, d'une salle de biologie et de moyens de calculs pour mener une activité de simulation en complément des expériences.

Au travers de collaborations pérennes ou de programmes dans lesquels le GREMI est impliqué, d'autres équipements pourront également être utilisés (plateforme de microscopie MACLE, GIS CERTeM, fédération FITE, Réseau Plasmas Froids, GdR EMILI etc.)

Le laboratoire dispose par ailleurs de moyens de calculs (stations de travail multi-cœurs), de logiciels libres (LAMMPS, DL-Poly, SIESTA, ORCA) et commerciaux (AMS suite, COMSOL) et a un accès facilité au mésocentre de calcul LETO de la Fédération CaSciModOT.

La personne recrutée bénéficiera également de l'environnement et l'expertise techniques et scientifiques de l'axe dans lequel elle s'insérera, lui offrant ainsi un environnement propice et de qualité pour mener à bien ses activités de recherche.

Contact (nom, prénom) :

PELLERIN Stéphane, Directeur du GREMI

Mail : stephane.pellerin@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 2 48 27 27 42

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

La procédure de candidature est à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/attaches-temporaires>

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte hors délai

La campagne de recrutement est ouverte du 1^{er} juillet 2025 au 31 juillet 2025 (16h).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature.

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

L'attaché temporaire d'enseignement et de recherche nouvellement nommé sera rémunéré à l'INM 446 selon l'arrêté du 7 mai 1988 fixant les modalités de rémunération des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Cette rémunération est complétée par la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur versée semestriellement (en février et en août).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*