

Fiche de poste pour le recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Référence réglementaire :

Décret 88-654 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60

Numéro de l'appel à candidature : 60 IUT45 2

Profil succinct : Recrutement d'un ATER en section 60

Date de publication : 02/07/2025

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Domaine de recherche Euraxess : electrical engineering, civil engineering

Date de début de contrat : 01/10/2025

Date de fin de contrat : 31/08/2026

Durée du contrat : 11 mois

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : IUT D'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Pôle ou Département d'affectation : dpt Génie Mécanique et Productique

Laboratoire (Nom, Type) : laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT Génie Mécanique et Productique

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques:

Les enseignements se concentrent principalement sur la fabrication mécanique et la productique. Les cours proposés seront adaptés en fonction du profil et des compétences du candidat recruté, parmi les matières suivantes :

- Métrologie
- Organisation et pilotage de la production industrielle
- Industrialisation - méthodes
- Procédés d'usinage conventionnel et à commande numérique (tournage, fraisage)
- Autres procédés de fabrication

En complément des disciplines déjà mentionnées, des modules supplémentaires peuvent être proposés selon le profil et les aspirations du candidat dans les autres disciplines du GMP .

Enfin, L'enseignant-chercheur recruté s'impliquera dans des tâches pédagogiques collectives telles que l'encadrement de stagiaires, l'encadrement de projet.

Compétences requises :

Les compétences requises sont celles citées dans les activités d'enseignement

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé a été créé au 1er janvier 2018. Il est actuellement structuré scientifiquement en 4 équipes : **Dynamique et Vibrations des Structures (DVS)**, **Dégradation, fatigue et vulnérabilité (DFV)**, **Caractérisation et modélisation multi-échelle, multi-physique (C3M)** et **Comportement Mécanique des Matériaux et Procédés (C2MP)**. C'est cette dernière équipe qui est concernée par le recrutement. Cette équipe regroupe des membres des différents sites du laboratoire.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée sera rattachée à l'équipe C2MP et participera aux activités de recherche déjà en place sur l'étude de la mise en forme des matériaux métalliques (usinage et fabrication additive) en interaction éventuelle avec la plateforme technique CEROC (Centre d'Étude et de Recherche sur les Outils Coupant). En outre, elle devra/pourra aussi mettre en œuvre les moyens expérimentaux disponibles sur la plateforme de l'IUT de l'Orléans (outils de caractérisation et métrologie notamment).

Le-a candidat-e devra avoir des connaissances et compétences avérées en procédés **d'usinage et l'usinabilité des matériaux métalliques**. Cette attente principale pourra être complétée par une appétence dans les domaines suivants :

- Comportement mécanique des matériaux,
- Compréhension des effets de microstructure (intrinsèque ou induite par un procédé) sur ce le comportement mécanique.

Compétences et expériences souhaitées :

- *Activités de recherche et compétences requises* : procédés de fabrication (usinage et autres), métrologie.
- *Compétences souhaitées* : maîtrise de procédés (usinage impression 3D par exemple). Ces compétences pourraient être mises en œuvre dans une cadre : expérimental et/ou numérique (modélisation et simulation) et/ou dialogue expérimental – numérique.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

- Moyens expérimentaux
 - Centres d'usinage
 - Moyens caractérisations (traction, fatigue, microtomographe, MEB, microscope métallurgique...)
- Moyens métrologiques
 - MMT avec et sans contacts,
 - Scans 3D
 - ...
- Moyens numériques :
 - Modélisation (ABAQUS, Star CCM+)
 - Outils de CFAO (Catia, CREO)
 - Logiciel de métrologie (GOM Inspect, Calypso)
 - ...

Contact 1 (nom, prénom) : Lydia Sairi

Mail : lydia.sairi@univ-orleans.fr

Contact 2 (nom, prénom) : Arnaud Duchosal

Mail : arnaud.duchosal@univ-tours.fr

Téléphone : 0247361098

Contact 3 (nom, prénom) : Méo Stéphane

Mail : stephane.meo@univ-tours.fr

Téléphone : 0247361319

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

La procédure de candidature est à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/attaches-temporaires>

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte hors délai

La campagne de recrutement est ouverte du 2 juillet 2025 au 31 juillet 2025 (16h).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature.

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°88-654 du 7 mai 1988 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur.

Rémunération du poste :

L'attaché temporaire d'enseignement et de recherche nouvellement nommé sera rémunéré à l'INM 446 selon l'arrêté du 7 mai 1988 fixant les modalités de rémunération des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Cette rémunération est complétée par la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur versée semestriellement (en février et en août).

Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle, l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.