

Appel à candidatures pour le recrutement d'une Chaire de Professeur Junior

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L952-6-2 du code de l'Éducation et par l'article L422-3 du code de la Recherche

1. PROFIL DU POSTE

Description de l'emploi :

Référence ODYSSEE : 253242

Type de recrutement : Chaire de Professeur Junior

Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé à l'Université d'Orléans en tant que Professeur des Universités après avis d'une commission de titularisation.

Section CNU / Discipline : Section 05 - Economie.

Intitulé succinct de la thématique de la Chaire de Professeur Junior (2 lignes maximum) :

Développement d'une approche médico-économique pour l'évaluation de l'innovation en santé et le soutien à la recherche en santé, par des approches théoriques originales, et la conception d'outils pratiques.

Nom du projet : Recherche sur l'Innovation en Santé sous l'angle Economique (RISE)

Mots clés ODYSSEE : Économie de la connaissance et de l'innovation, Économie de la santé, Modélisation, Innovation, Innovation médicale, Santé

Date de publication : 10/10/2025

Nombre de poste : 1

Niveau d'études demandé : Doctorat

Domaine de recherche Euraxess : 116 Economics

Montant du financement associé :

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral).

Durée prévisible du projet : 4 ans

Date de début de contrat : 19/12/2025

Date de fin de contrat : 18/12/2029

Durée du contrat : 4 ans

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Date de recrutement : 19/12/2025

Lieux d'exercice :

Laboratoire (Nom, Type) : LI2RSO Laboratoire Interdisciplinaire pour l'Innovation et la Recherche en Santé d'Orléans

Composante d'enseignement : Santé

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département de formation médicale (DFM) (Université d'Orléans)

Pôle d'affectation : DFM

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Faculté Droit-Economie-Gestion (DEG) (Université d'Orléans)

Missions d'enseignement :

Filières de formation concernées : Santé – Economie

Activités d'enseignement :

Le candidat participera dans un premier temps aux activités d'enseignement du département de formation en santé (UFR Santé en Septembre 2026). Ensuite, en concertation avec la faculté Droit-Economie-Gestion (DEG), il mettra en place un enseignement en économie de la santé tant au niveau initiation qu'à un niveau plus élevé (Master, Doctorat) pour les étudiants en Santé comme ceux de DEG. Première étape de la création d'une filière en économie de la santé, cet enseignement sera une étape préalable à la création d'un Master en économie de la santé à un horizon de 3 à 5 ans. Ces enseignements s'intégreront dans les filières de formation de DEG et de Santé, et potentiellement dans de futurs masters à mettre en place (santé publique) ou des formations ouvertes à des acteurs socio-économiques extérieurs à l'UO.

Compétences souhaitées :

La capacité à enseigner en anglais dans le cadre de l'université Européenne ATHENA est un attendu de cette chaire. La maîtrise du français n'est pas exigée lors du recrutement mais le candidat devra être capable d'enseigner en Français à la fin du projet pour pouvoir candidater à un poste de professeur.

Missions de Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche : le LI²RSO / Equipe MEDEE

Le LI²RSO (*Laboratoire Interdisciplinaire pour l'Innovation et la Recherche en Santé d'Orléans*) (<https://www.univ-orleans.fr/upload/public/2024-12/LI%C2%B2RSO.pdf>) a été créé le 01/01/2024 pour permettre le développement de nouvelles équipes de recherche en santé au travers d'un partenariat entre l'Université d'Orléans, le CHU d'Orléans, l'Université de Tours, l'INSERM et le CNRS. Le LI²RSO est déjà à l'origine d'innovations en santé (production d'ARNm, utilisation du CBD dans son action antiinflammatoire pour des pathologies rhumatismales, nouvelles approches d'imagerie et de thérapeutique en neurosciences et en cardiologie) avec un soutien méthodologique porté par l'équipe MEDEE (*Modélisation et Évaluation de Données massives, en Épidémiologie, et en Économie de la santé*). Le projet RISE permettra de valoriser ces innovations sur le plan médico-économique et de les évaluer au cours de leur cycle de vie.

L'équipe MEDEE vise donc à créer un axe de recherche et d'enseignement médico-économique, pour l'instant absent à l'université d'Orléans. Si les méthodologies de calcul économique appliqué au champ de la santé sont bien stabilisées, il reste des questions de recherche importantes à explorer comme, à titre illustratif, la prise en compte de l'incertitude et de l'attitude vis-à-vis du risque du preneur de décision, la considération de l'équité dans les analyses d'efficience pour réduire les inégalités sociales de santé ou encore l'intégration des impacts environnementaux dans les analyses coût-efficacité... Les champs d'investigation et d'approfondissement sont nombreux.

Par ailleurs, les deux thématiques de recherche structurantes au sein du laboratoire sont les maladies infectieuses et les outils d'intelligence artificielle. De fait l'axe des maladies infectieuses s'est considérablement étoffé grâce à l'essor du laboratoire de microbiologie (seul laboratoire classé P3 de la région), à l'acquisition d'un séquenceur de très haut débit (PacBio) au sein du LI²RSO (équipe IPIC) et aux modélisations en maladies infectieuses et en épidémiologie (équipe MEDEE). La modélisation des épidémies, l'impact des vaccinations et la prise en charge des IST, et particulièrement du VIH font partie des thématiques portées par le laboratoire. Par ailleurs, l'équipe MEDEE a été sollicité pour évaluer des outils d'intelligence artificielle dans le domaine de la santé. L'accès de l'équipe à un concentrateur de données à l'échelle du groupement hospitalier de territoire (et non pas seulement du CHU) permet d'explorer des problématiques généralement hors de portée des entrepôts de données de santé habituellement limités à leur CHU, et permet de tester des hypothèses d'études complexes avant de requêter auprès du SNDS. La collaboration avec le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) permet de bénéficier d'une expertise constamment actualisée sur les derniers développements des outils d'IA. Des interactions avec le Laboratoire d'Economie d'Orléans (LEO) sont possibles autour des questions d'économie de la santé, économie de la connaissance et de l'innovation ou de modélisation.

Avec le projet RISE, l'équipe MEDEE vise à bénéficier d'un accès précoce à des données sur des innovations en santé, afin de développer des méthodologies originales d'évaluation de l'innovation en santé. Ainsi, MEDEE a l'ambition de faire progresser le cadre méthodologique des innovations en santé et de se positionner parmi les équipes d'économie de la santé reconnues en France. La nomination du directeur du LI²RSO comme président du jury du programme de recherche médico-économique s'inscrit dans cette démarche.

Projet de recherche et compétences souhaitées :

Le candidat aura pour objectif de développer un axe de recherche en économie de la santé à Orléans. On attend plus particulièrement un développement de l'évaluation de l'innovation en santé tout en apportant un soutien aux projets développés par les chercheurs du LI²RSO sous forme d'expertise médico-économique. Mais d'autres approches de recherche en économie de la santé peuvent être considérées.

Par exemple, le candidat questionnera la pertinence de la méthodologie et des critères d'évaluation économiques en santé, notamment par des collaborations avec des chercheurs d'autres disciplines, par exemple en sciences humaines et sociales mais aussi en mettant en place des études de terrain ou sur données. Il devra proposer un cadre théorique pour de nouvelles approches dans l'allocation des ressources en santé, en intégrant les questions de régulation, d'incitations économique et d'équité, et en développant des outils d'évaluation médico-économique innovants pour justifier et structurer la décision publique en santé.

D'autre part, le candidat apportera une expertise médico-économique pour les projets développés par les membres du LI²RSO, soit par des évaluations adossées aux études portées par le laboratoire, soit par des évaluations fondées sur une modélisation, par exemple pour l'évaluation des stratégies à impact populationnel comme c'est le cas en maladies infectieuses. On attend donc du candidat qu'il puisse avoir des compétences dans au moins l'une de ces deux approches.

Des candidats avec une bonne expérience de recherche en économie de la santé mais hors évaluation médico-économique sont également invités à candidater sur ce poste s'ils sont prêts à développer cette thématique par le biais de recrutement et de collaboration. Le candidat devra démontrer sa capacité à travailler avec des médecins (et pouvoir transformer un questionnaire clinique en problématique économique). Il devra être capable de s'intéresser à d'autres approches économiques (économie de l'innovation, économie publique (de par le lien avec les méthodologies spécifiques d'évaluation des politiques publiques), économie de l'incertain...). Il devra faire preuve de curiosité et d'autonomie et avoir la volonté de structurer une équipe, car c'est aussi la finalité d'une chaire de professeur junior. Une ouverture internationale est attendue pour cette chaire.

Le LI²RSO attend également de la personne recrutée qu'elle dirige des recherches permettant le développement de réseaux avec d'autres laboratoires de recherche et la promotion de collaborations interdisciplinaires, au plan national et international. Elle contribuera également de façon significative à des conférences et des revues de premier plan. Elle participera à la formation des jeunes chercheurs, en les impliquant dans ces projets. Elle participera à l'animation scientifique au sein du laboratoire, mais aussi de l'université et du CHU avec une démarche de science ouverte. Un travail de vulgarisation est attendu de la part du candidat, tant sous forme de publication d'articles grand public (par exemple, dans The Conversation) que la création de conférences grand public.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens classiques à disposition des enseignants-chercheurs de la section 05, en complément de ceux spécifiquement alloués par l'ANR pour la CPJ (comme mentionné précédemment).

Contact (nom, prénom) : BERAUD Guillaume (directeur du LI²RSO et de l'équipe MEDEE)

Mail : guillaume.beraud@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 57 51 78

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater. Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

La campagne de Chaire de Professeur Junior est ouverte du 10 octobre 2025 à 10h00 au 10 novembre 2025 à 16h (heure de Paris).

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE (cf : fiche de candidature ci après) :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Critères d'évaluation des candidatures par la commission de sélection :

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de la recherche et de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 10.

« La commission procède à un premier examen des dossiers de candidature, notamment au vu du projet de recherche et d'enseignement présenté. Au terme de cet examen, elle établit la liste des candidats sélectionnés pour une audition. La commission auditionne alors chaque candidat sélectionné. L'audition peut comprendre, lorsque l'avis de recrutement le prévoit, une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche ou de rencontre avec les étudiants ou les enseignants chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert. Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

- ☐ Leçon
- ☐ Séminaire de présentation des travaux de recherche
- ☐ Rencontre avec les étudiants ou Enseignants Chercheurs

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université.

Les modalités d'obligation de services des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 14.

« Les obligations de service d'enseignement peuvent être fixées de façon pluriannuelle sur la durée du contrat, sans être inférieures, pour les agents ayant vocation à être titularisés dans un corps de professeurs relevant du titre V du livre IX du code de l'éducation à une référence annuelle, à 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés, ou toute combinaison équivalente ; Pendant la durée du contrat, il ne peut effectuer de travaux supplémentaires ni de cours complémentaires.

Service statutaire :

Le service statutaire est de 64 heures équivalent TD par an avec un total de 256 ou 320 heures équivalent TD en fonction de la durée du projet.

Rémunération du poste :

L'agent contractuel nouvellement recruté sera classé à l'échelon 4 de la grille des maîtres de conférences hors classe soit à l'INM 801.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Call for applications

Chaire de Professeur Junior (CPJ)

Junior Chair Professor - Tenure Track position

Regulatory framework:

Decree 2021-1710 of 17 December on the Junior Professorship contract provided for by article L952-6-2 of the Education Code and by article L422-3 of the Research Code

1. JOB PROFILE

Job identification:

Référence ODYSSEE : 253242

Recruitment article: CPJ

The tenure track position named « Chaire de Professeur Junior » is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université d'Orléans after approval by a tenure committee.

CNU N° section : Section 05 - Economy

Short title of the tenure track scientific project (maximum two-line summary of the profile in English):

Development of a medico-economic approach for evaluating innovation in healthcare and supporting healthcare research, using original theoretical approaches and the design of practical tools.

Name of the project: Recherche sur l'Innovation en Santé sous l'angle Economique (RISE)

Keywords ODYSSEE : Économie de la connaissance et de l'innovation, Économie de la santé, Modélisation, Innovation, Innovation médicale, Santé

Research fields Euraxess: 116 Economics

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries.

Foreseeable project duration: 4 years

Recruitment date: 19/12/2025

Work places:

Laboratory (name and unit number): LI2RSO Laboratoire Interdisciplinaire pour l'Innovation et la Recherche en Santé d'Orléans (Interdisciplinary Laboratory for Innovation and Research in Health in Orléans)

Teaching department: Department of Formation Medical (DFM)

Place(s) of work: Orleans

Other possible place(s) of work: UFR Droit, Economics and Gestion (DEG)

Teaching profile:

Training courses concerned: Medicine/Health - Economics

The candidate will initially take part in the teaching activities of the health training department (UFR Santé in September 2026). Then, in conjunction with the Law, Economics and Management faculty, he/she will set up teaching in health economics both at the introductory level and at a higher level (Master's, Doctorate) for both health and DEG students. This course will be the first stage in the creation of a health economics specialty at Orléans, and will be a prerequisite for the creation of a Master's degree in health economics in 3 to 5 years' time. These courses will be integrated into the Economics and Medicine/Health courses, and potentially into future Masters to be set up (public health) or courses open to socio-economic players from outside the University.

The ability to teach in English within the framework of the ATHENA European University is expected. Fluency in French is not required at the time of recruitment, but the candidate should be able to teach in French by the end of the project in order to candidate for a full professor position.

Scientific profile:

Host laboratory description:

The LI²RSO (Interdisciplinary Laboratory for Innovation and Research in Health in Orléans) (<https://www.univ-orleans.fr/upload/public/2024-12/LI%20C2%B2RSO.pdf>) was created on 01/01/2024 to enable the development of new health research teams through a partnership between the University of Orléans, the Orléans University Hospital, the University of Tours, INSERM and CNRS. The LI²RSO has already been responsible for innovations in health (mRNA production, use of CBD in its anti-inflammatory action for rheumatic diseases, new approaches to imaging and therapeutics in neuroscience and cardiology) with methodological support from the MEDEE team (Modelling and Evaluation of Big Data in Epidemiology and Health Economics). The RISE project will enable these innovations to be exploited in medical and economic terms and evaluated throughout their life cycle.

The MEDEE team therefore aims to create a medico-economic research and teaching axis, currently absent from the University of Orléans. While the methodologies of economic calculation applied to the field of health are well stabilized, there are still important research questions to be explored, such as, taking into account uncertainty and the decision-maker's attitude to risk, considering equity in efficiency analyses to reduce social inequalities in health, or integrating environmental impacts into cost-effectiveness analyses... There are many areas for investigation and further study.

In addition, the laboratory's two main research themes are infectious diseases and artificial intelligence tools. In fact, the infectious diseases research area has expanded considerably thanks to the growth of the microbiology laboratory (the only P3 laboratory in the region), the acquisition of a very powerful sequencer (PacBio) within LI²RSO (IPIC team) and modelling in infectious diseases and epidemiology (MEDEE team). The laboratory's research topics include epidemic modelling, the impact of vaccinations and the management of STIs, particularly HIV. The MEDEE team has also been asked to evaluate artificial intelligence tools in the healthcare sector. The team's access to a data concentrator on the scale of the Territorial Hospital Group (and not just the University Hospital) enables it to explore issues that are generally beyond the reach of health data warehouses usually limited to their University Hospital, and to test complex study hypotheses before querying the SNDS. Collaboration with the Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) provides constantly updated expertise on the latest developments in AI tools. Interactions with the Laboratoire d'Economie d'Orléans (LEO) is possible in areas such as health economics, the economics of knowledge and innovation, and modeling.

With the RISE project, the MEDEE team aims to gain early access to comprehensive data on healthcare innovations in order to develop methodologies for evaluating healthcare innovation. MEDEE's ambition is to advance the methodological framework for healthcare innovation, and to position itself as one of France's leading health economics teams. The appointment of the director of LI²RSO as chair of the jury for the medico-economic research programme is part of this approach.

Research fields and desired skills:

The candidate will aim to develop a research axis on health economics in Orléans. More specifically, the candidate is expected to develop the evaluation of innovation in healthcare while providing support for projects developed by LI²RSO researchers in the form of medical and economic expertise. But other fields of health economics could be considered.

As an example, the candidate will therefore question the relevance of economic evaluation methodology and criteria in healthcare, in particular through collaborations with researchers from other disciplines, such as the humanities and social sciences, but also by setting up field studies or data studies. They will be required to propose a theoretical framework for new approaches to the allocation of healthcare resources, incorporating issues of regulation, economic incentives and equity, and developing innovative medico-economic evaluation tools to justify and structure public decision-making in healthcare.

In addition, the candidate will provide medico-economic expertise for projects developed by LI²RSO members, either through evaluations based on studies conducted by the laboratory or through evaluations based on modelling, for example for the evaluation of population-impact strategies, as is the case for infectious diseases. The candidate is therefore expected to have skills in at least one of these two approaches.

Candidates experienced in health economics but not specifically in economic evaluation in healthcare are invited to postulate if they are keen to develop this approach through recruiting and collaboration. The candidate must demonstrate its ability to work with doctors (and be able to transform a clinical question into an economic issue). They must be able to take an interest in other economic approaches (innovation economics, public economics (due to the link with specific public policy evaluation methodologies), economics of uncertainty, etc.). They must demonstrate curiosity and autonomy and have the desire to build a team, as this is also the purpose of a junior professorship. International experience or at least connection is expected for this chair.

The LI²RSO also expects the successful candidate to lead research that will enable the development of networks with other research laboratories and the promotion of interdisciplinary collaborations, both nationally and internationally. They will also contribute significantly to leading conferences and journals. They will participate in the training of young researchers by involving them in these projects. They will participate in scientific activities within the laboratory, but also within the university and the CHU, with an open science approach. The candidate is expected to engage in outreach work, both in the form of publishing articles for the general public (e.g. in *The Conversation*) and creating conferences for the general public.

Available facilities in the laboratory:

Traditional resources available to teaching and research staff in Section 05, in addition to those specifically allocated by the ANR for the CPJ (as mentioned above).

Contact (surname, first name): *BERAUD Guillaume (head of LI²RSO and MEDEE team)*

Email: : guillaume.beraud@univ-orleans.fr

Phone: 02 38 57 51 78

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Open to all candidates with no age or nationality limits. Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

This recruitment is open **from October, 10th 2025 à 10h00 at November, 10th 2025 16:00 pm (Paris time)**.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the research and teaching fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the tenure track description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

Article 10 of Decree 2021-1710 defines the procedures for examining applications and interviewing applicants.

“The committee carries out a first examination of the application files, particularly in light of the research and teaching project presented. At the end of this examination, it draws up a list of applicants selected for an interview. The committee then interviews each selected applicant. The interview may include, if provided for in the recruitment notice, one or more on-site or remote simulation exercise, in particular in the form of one or more lessons on a free or compulsory theme, of a seminar to present research work, or of a meeting with students or teacher-researchers, researchers or equivalent staff members from the research or teaching unit in which the position is open. This simulation exercise may be public according to the conditions provided for in the recruitment notice.”

Simulation: ☐ Yes ☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training.

More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all university's colleges and sites.

The terms of service obligation of applicants are defined by decree 2021-1710, article 14.

“Teaching service obligations may be fixed on a multi-year basis over the duration of the contract without being lower than an annual reference of 42 hours of lectures or 64 hours of practical work or seminars, or any equivalent combination”

During the term of the contract, he or she may not carry out additional work or complementary courses.

Remuneration for the position:

The newly recruited contract worker will be classified at step 4 (“échelon 4”) of the salary grid for associate professors in the upper pay range (“hors classe”), i.e. at INM 796.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Candidature à une chaire de professeur junior

- Curriculum Vitae (max 2 pages)

○ Informations personnelles

Nom	
Prénom	
Nationalité	
Date de naissance	
Diplôme de plus haut degré obtenu dans l'enseignement supérieur	
Email	
Téléphone portable	
Adresse postale	
Adresse professionnelle	

○ Expériences professionnelles

Année	Poste	Organisation ou structure
Plus récente		
...		
Plus ancienne		

○ Expertise scientifique (maximum 10 lignes)

○ Mots-clés (maximum 5)

○ Événements majeurs dans la carrière scientifique

Citer jusqu'à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.

○ Relation au monde socio-économique

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d'expert, etc.

1.8 Vulgarisation scientifique

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.

- Activités de recherche

- **Description du parcours scientifique (maximum 1 page)**
- **Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)**
 - *Contexte scientifique des travaux envisagés*
 - *Description du projet scientifique*
 - *Verrons scientifiques liés au projet*
 - *Indicateurs de suivi du déroulement du projet*
 - *Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public*

- Activités d'enseignement (2 pages maximum)

- **Expérience pédagogique dans l'enseignement supérieur**
- **Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de l'établissement d'accueil (maximum 2 pages)**

- Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de recherche

Année	Source (agence, collectivité, entreprise, ...)	Intitulé du projet	Nom du coordinateur	Budget (€)	Votre rôle dans le projet

- **Liste des principales/principaux publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche**

- **Synthèse**

Nombre de publications avec comité de lecture	
Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d'ouvrage, ...)	
Nombre de brevets	
Nombre de communications orales	
Nombre de communications par poster	
Nombre de séminaires invités	

- **Articles publiés avec comité de lecture**

1. Titre de l'article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
2.

- **Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d'ouvrages,...)**

- Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
-

- **Brevets**

Renseigner le tableau pour chaque brevet.

Nom	
Inventeur(s):	
Numéro de brevet	

- **Communications orales**

- Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays.
-

- **Communications par affiche**

- Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays

- **Séminaires invités**

4. Titre du séminaire, structure d'invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays
5.