

Guide des métiers

Édition 2026

Les structures qui recrutent

Les profils recherchés

Les formations requises

Choisir un métier > Trouver la formation



IUT de Bourges
Cercle des partenaires



➤ **Carrières Sociales - Villes et Territoires Durables** [CS - VTD]

➤ **Génie Civil - Construction Durable** [GC - CD]

➤ **Génie Mécanique et Productique** [GMP]

➤ **Mesures Physiques** [MP]

➤ **Gestion des Entreprises et des Administrations** [GEA]

➤ **Qualité, Logistique Industrielle et Organisation** [QLIO]

« Merci aux professionnels qui s'engagent aux côtés de l'IUT pour accompagner les étudiants jusqu'à leur premier emploi »

L'IUT a souhaité mettre en place un environnement propice au renforcement des relations avec les acteurs économiques et sociaux de la région. C'est dans cette optique qu'a été créé **le Cercle des Partenaires de l'IUT de Bourges**, qui regroupe aujourd'hui près d'une cinquantaine de professionnels issus de secteurs variés, en lien direct avec nos formations.

En tant que directeur de l'établissement, je tiens à saluer l'implication et le soutien de ces partenaires qui œuvrent aux côtés de l'IUT pour accompagner nos étudiants tout au long de leur parcours. Leur engagement se traduit par l'accueil en stage ou en apprentissage, la présentation de leurs métiers à travers les événements organisés par l'IUT (forum des Métiers, jobs dating, ...), la participation à nos enseignements en tant que vacataires, leur investissement dans la création de projets pédagogiques.

Ce **Guide des Métiers 2026** constitue un outil et une ressource essentiels pour nos étudiants. Il leur offre une vision concrète des opportunités d'emploi et des besoins en compétences au sein de notre territoire.

Chaque structure y met en lumière ses métiers emblématiques, permettant également aux lycéens d'orienter leur choix de formation selon les perspectives professionnelles qui s'offrent à eux.

Aux lycéens encore hésitants dans leur orientation, comme à nos étudiants, je souhaite rappeler que l'IUT demeure un partenaire attentif à vos projets. À travers ce **Guide des Métiers**, nous mettons à votre disposition un outil précieux pour construire votre avenir en toute confiance.



Pierre VIEYRES
Directeur de l'IUT de Bourges



L'IUT de Bourges est heureux de présenter le Cercle des partenaires

ADIWATT
Le photovoltaïque, une histoire d'experts

ARQUUS

**BOUYGUES
BATIMENT**
CENTRE SUD-OUEST

**BUREAU
VERITAS**

cea

chryso
SAINT-GOBAIN

COGEP
CONSEIL
EXPERTISE COMPTABLE
AVOCATS

COLAS

**TERRES DU
HAUT BERRY**
Communauté de Communes

LEBAT
/ STRUCTURE /

CHER
DÉPARTEMENT 18

DGA

FINANCES PUBLIQUES

EUROVIA

excent

GICAT

INGÉROP

KNDS

LA BOVIDA
Depuis 1921, la référence des professionnels et des passionnés de cuisine

lgm/

lisi AEROSPACE

MBDA

MECACHROME

MICHELIN

PARAGON ID

Parker

B

relyens
GROUPE MUTUALISTE EUROPÉEN
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

rians
LA LAITERIE
FAMILIALE DEPUIS 1901

ROGER MARTIN
PROFESSION ENTREPRENEUR

Roxel
Propulsion systems

RYDGE
CONSEIL

SAFRAN

S^t Michel
BISCUITERIE FAMILIALE • 1905

Seco

SLS
Station
Lasers
Systems

SNCF
RÉSEAU

SOCOTEC

SDE 18
SYNDICAT DÉPARTEMENTAL D'ÉNERGIE DU CHER

Val de Berry
Office Public de l'Habitat du Cher

VINCI
ENERGIES

wilo intec

➤ Table des matières

ADIWATT.....	6
ARQUUS.....	7
BOUYGUES BATIMENT CENTRE SUD-OUEST	8
BUREAU VERITAS	9
CEA.....	10
CHRYSO SAINT-GOBAIN	11
COGEP.....	12
COLAS.....	13
COMMUNAUTE DE COMMUNES TERRES DU HAUT BERRY	14
CYLEBAT STRUCTURE.....	15
DÉPARTEMENT DU CHER.....	16
DGA	17
DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES.....	18
EUROVIA	19
EXCENT.....	20
GICAT	21
INGÉROP CONSEIL ET INGÉNIERIE.....	22
KNDS.....	23
LA BOVIDA	24
LGM.....	25
LISI AEROSPACE.....	26
MBDA	27
MECACHROME	28
MICHELIN	29
PARAGON IDENTIFICATION.....	30
PARKER	31
PICHARD-BALME	32
RELYENS.....	33
RIANS.....	34
ROGER MARTIN.....	35
ROXEL.....	36
RYDGE CONSEIL	37
SAFRAN SEATS.....	38
SAINT MICHEL BISCUITS	39
SECO.....	40
SLS - STATION LASERS SYSTEMS	41
SNCF RÉSEAU	42
SOCOTEC CONSTRUCTION.....	43
SYNDICAT DÉPARTEMENTAL D'ÉNERGIE DU CHER	44
VAL DE BERRY	45
VINCI ÉNERGIES	46
WILO INTEC	47
Débouchés et métiers possibles par formation	49

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Ingénieur génie civil (H/F) / Plusieurs postes à pourvoir en CDI, alternance.
- › Dessinateur projeteur (H/F) / Plusieurs postes à pourvoir en CDI, alternance.
- › Chargé d'affaires (H/F) / 1 poste à pourvoir en CDI, alternance.
- › Conducteur de travaux (H/F) / 1 poste à pourvoir en CDI, alternance.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD : pour devenir dessinateur projeteur ou conducteur de travaux dans le domaine du photovoltaïque.
- › Diplôme d'ingénieur ou master Génie Civil : pour travailler sur les études de nos projets, prédimensionner des structures, participer à la définition des solutions techniques et le développement de nouveaux produits.
- › BTS Construction Métallique : pour travailler sur la conception de nos structures métalliques.

Dates clés

2009 : création de la société.
2011 : création de la filiale ADIWATT Spain.
2017 : implantation à Fontaine-Raoul (41).
2021 : intégration au sein du groupe CAILLAU.

<https://www.adiwatt.com>

> 77 salariés

Siège social : La Jubarderie
41270 FONTAINE-RAOUL

ADIWATT s'est spécialisée dans la transformation de l'acier. Elle conçoit, fabrique et réalise des installations photovoltaïques pour les plus grands acteurs mondiaux de la construction ou de l'énergie.

Adiwatt appartient au groupe Caillau-Adiwatt, spécialisé dans les systèmes de fixation pour l'automobile, l'aéronautique et le solaire.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Etre au cœur d'une société dynamique, innovante et impliquée dans la transition énergétique.
- › Travailler dans des locaux en pleine nature à proximité des plus grandes villes.
- › Qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Adiwatt est une entreprise en pleine expansion dans un domaine porteur et d'avenir : le photovoltaïque.

Entreprendre aujourd'hui des études dans le domaine du photovoltaïque et du génie civil, c'est s'assurer un emploi dès l'obtention de son diplôme et de belles perspectives d'évolutions professionnelles à l'avenir.

Nous misons sur la formation des talents de demain et le développement des compétences de nos salariés.

Notre entreprise propose de nombreuses offres d'emploi à pourvoir en CDI, stage et/ou en alternance dans un secteur en pleine croissance.

Accompagner et former des étudiants nous paraît indispensable pour transmettre notre savoir-faire et favoriser l'embauche des stagiaires et/ou alternants à l'issue de leur diplôme.

Rejoindre Caillau-Adiwatt c'est être au cœur d'un groupe solide œuvrant à l'international et reconnu pour son expertise dans les domaines automobile, aéronautique et solaire.

Rejoignez-nous et construisons ensemble le monde de demain !



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien méthodes / 1 CDI par an en moyenne et 2 alternants par an.
- › Gestionnaire approvisionnement / 1 CDI par an en moyenne et 1 alternant par an.
- › Gestionnaire ordonnancement / 1 CDI par an en moyenne et 1 alternant par an.
- › Chef de projet industriel et chef de projet logistique / 1 CDI par an en moyenne et 1 alternant par an.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT QLIO et licence pro logistique : pour être gestionnaire ordonnancement, approvisionnement, chef de projet logistique - méthode logistique, manager exploitation logistique, animateur qualité.
- › BUT GMP et licence production : pour être gestionnaire méthode industriel, animateur qualité, manager production, chef de projet industriel.
- › Licence pro dans la robotique : pour être gestionnaire méthode robotique.

ARQUUS est un acteur majeur de la défense terrestre, partenaire historique des armées depuis 130 ans, nos véhicules blindés sont présents dans plus de 60 pays. Nous contribuons à rendre le monde plus sûr en concevant, en fabriquant et en soutenant les systèmes terrestres des soldats qui nous protègent.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Engagement : nous tenons résolument nos engagements pour servir nos clients.
- › Performance : nous sommes focalisés sur notre résultat et notre croissance.
- › Responsabilité : nous prenons des initiatives en alliant qualité et responsabilité.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Rejoindre Arquus vous permettra de faire partie d'une équipe de professionnels hautement qualifiés. Passion et esprit d'équipe sont la base de notre confiance, et socle du changement pour rester parmi les leaders du véhicule blindé européen.

À partir d'un dialogue ouvert avec votre manager, en tenant compte de vos aspirations, de votre potentiel et de votre disposition à évoluer, nous travaillons ensemble pour vous permettre de façonner votre propre carrière. Vous bénéficiez également d'opportunités de formation pour acquérir ou approfondir des compétences et stimuler votre développement personnel.

Vous aurez l'opportunité d'évoluer dans une structure à taille humaine, qui porte attention à l'individu. La structure est souple et le management suffisamment proche de vous pour que vous puissiez prendre l'espace auquel vous aspirez et voir les résultats de votre travail. Notre carnet de commandes donne une vision de long terme qui permet aussi à chaque collaborateur de se projeter et d'évoluer dans le temps long.

Dates clés

1966 : création de Renault Trucks Defense.

2001 : intégration au groupe Volvo.

2018 : Renault Trucks Defense, ACMAT et PANHARD deviennent ARQUUS.

<https://www.arquus-defense.com/fr>
› 1300 salariés

Siège social : 15 bis allée des Marronniers
78000 VERSAILLES

Autre site :
120 quai André Malraux, 58600 GARCHIZY



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- Conducteur de travaux / 12 postes en CDI et 6 postes en alternance.
- Ingénieur études de prix / 4 postes en CDI et 1 poste en alternance.
- Chef de chantier / 2 postes en CDI et 2 postes en alternance.
- Coffreur bancheur / 20 postes en CDI.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- BUT GC - CD : formation technique appréciée en conduite de travaux.
- Diplôme d'ingénieur en Génie Civil : permet de piloter un projet dans son intégralité.
- CAP Construction béton armé : formation adéquate pour nos métiers de coffreur bancheur.

Dates clés

2015 : livraison du nouvel hôpital d'Orléans.
2022 : livraison de Co'Met, grand équipement orléanais composé d'un parc des expositions, palais des congrès et d'une arena de 10000 places.
2024 : démarrage du projet du nouvel Hôpital Trousseau.

<http://www.bouygues-batiment-centre-sud-ouest.com/>

> 600 salariés

Siège social : 1 rue Romain Rolland
33305 LORMONT

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
11 avenue Jean Zay, 45008 ORLEANS Cedex

Acteur global de la construction depuis plus de 60 ans, **BOUYGUES BATIMENT CENTRE SUD-OUEST** conçoit, réalise et exploite des ouvrages performants qui améliorent le cadre de vie et de travail : habitat, équipements publics, bâtiments industriels.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- Confiance, simplicité, travail d'équipe et esprit pionnier sont les valeurs que vous trouverez chez Bouygues Construction.
- Moyens techniques et humains d'un grand groupe alliés à la proximité d'un acteur régional.
- Constructeur durable et entrepreneur responsable, vous vous engagerez quotidiennement dans le développement de la vie sociale, sociétale et économique locale.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Pour Bouygues Construction, chaque projet est une chance. Une chance de construire l'avenir, l'opportunité d'accompagner un territoire, d'agir durablement au profit de celles et ceux qui y vivent ou qui y travaillent. Cette chance, nous vous invitons à la saisir. Parce que chaque projet est porteur d'un potentiel d'avenir, nous collaborons au quotidien avec nos clients et nos partenaires pour imaginer et construire des solutions ambitieuses en matière de développement durable. Si chacun de nos projets est unique, notre manière de construire nos opérations reste fidèle à nos valeurs : responsable et engagée.

Vous avez toutes les cartes en main pour choisir un employeur qui vous correspond ; aussi bien pour ses projets ambitieux, ses valeurs sincères, ou encore sa capacité à considérer demain comme une priorité.

Faites-vous plaisir, choisissez-nous !



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Inspecteur(trice) rejets atmosphériques / Possibilité d'embauche en CDI et/ou alternance sur tout le territoire.
- › Inspecteur(trice) qualités d'air et ventilations / Possibilité d'embauche en CDI et/ou alternance sur tout le territoire.
- › Inspecteur(trice) hygiène industrielle / Possibilité d'embauche en CDI et/ou alternance sur tout le territoire.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT MP option technique d'instrumentation
- › BTS Métiers de la mesures
ces formations permettent d'avoir la culture scientifique et d'analyse, et une appétence pour les techniques d'instrumentation.

Dates clés

1828 : création de Bureau Veritas

2007 : introduction en Bourse

2022 : suite à un accident, Bureau Veritas met en place un service d'urgence en cas de catastrophe industrielle. L'objectif? collecter des échantillons environnementaux pour intervenir et agir au plus vite et assurer la sécurité de la population.

<http://www.bureauveritas.fr/>

> 8500 salariés

Siège social : 4 place des saisons
92400 COURBEVOIE

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
19 avenue Pierre de Coubertin
45008 ORLEANS Cedex

BUREAU VERITAS est leader mondial des services d'inspection, de certification et d'essais en laboratoire. Acteur de confiance, nous accompagnons nos clients dans leur mise en conformité réglementaire et nous les aidons à améliorer leur performance et à réduire les risques liés à leurs activités.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Chez Bureau Veritas, nous avons une culture d'entreprise unique. Nous sommes guidés par l'intégrité, l'éthique, l'impartialité et l'indépendance. Ces principes fondamentaux sont la clé de notre réputation et de la relation de confiance avec nos clients.
- › Nous favorisons l'apprentissage et le développement professionnel avec un parcours de formation adapté et du tutorat auprès d'experts.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Bureau Veritas a pour mission de réduire les risques, d'améliorer les performances de ses clients et de les aider à innover pour relever les enjeux sociétaux en cours. Respect de l'environnement, inclusion sociale, nouvelles technologies : notre mission est guidée par les transformations actuelles.

Bureau Veritas exerce ses activités dans la quasi-totalité des secteurs. Marine, Pétrole & gaz, B&I, agroalimentaire, énergies, automobile, secteur public, transport & logistique, industries manufacturières, métaux et minéraux, biens de consommation... Notre orientation client se veut globale avec une exécution locale.

Nous valorisons l'inclusion, la confiance, l'intégrité et le développement professionnel. Nous encourageons la diversité et offrons des opportunités aux jeunes en apprentissage pour qu'ils deviennent nos futurs collaborateurs.

Travailler chez Bureau Veritas signifie évoluer au sein d'une organisation apprenante, favorisant un environnement fiable et multiculturel pour rendre notre monde plus sûr et durable. Rejoignez-nous pour devenir un acteur clé dans la préservation de la santé, de la sécurité et de l'environnement pour les générations futures.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien(ne)s dessinateur/projeteur / alternance et postes en CDI à pourvoir
- › Usineur/assembleur spécialité pyrotechnie / alternance et/ou poste en CDI
- › Technicien(ne)s essais, instrumentation, caractérisation / alternance et/ou poste en CDI
- › Gestionnaire de production / alternance et/ou poste en CDI à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP SNRV ou IPI (option pyro) : pour assurer la capacité de conception, d'innovation, de dimensionnement, d'industrialisation.
- › BUT MP TI ou MCPC : le CEA s'appuie sur un socle de R&D matériaux et procédés très important.
- › BUT QLIO : Optimisation des flux, anticipation de l'évolution des moyens, garantir la performance des unités de production.

Le **CEA Le Ripault** situé à Monts (37260), près de Tours, est l'un des neuf centres du CEA. Au service de la Direction des Applications Militaires (DAM), il réunit les métiers et compétences scientifiques et techniques dédiés à la recherche et au développement de nouveaux matériaux et procédés innovants.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Engagement et sens des missions confiées.
- › Ambition et moyens techniques.
- › Esprit d'équipe.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Le CEA est un organisme public de recherche majeur qui offre à ses salariés des carrières stimulantes et des projets de recherche innovants. Il met à disposition une expertise scientifique reconnue, des équipements de pointe et favorise la collaboration entre chercheurs et ingénieurs. Engagé pour la diversité et l'égalité des chances, le CEA encourage l'inclusion et propose des programmes de formation. Le CEA Le Ripault est spécialisé dans les matériaux et procédés avancés, utilisés dans des applications de haute technologie : matériaux énergétiques, organiques et hybrides, pour hautes températures, électromagnétiques ou céramiques fonctionnalisées. Les procédés avancés reposent sur des techniques innovantes telles que la synthèse chimique, la formulation, la projection thermique, l'élaboration de revêtements multifonctionnels et la fabrication additive. En se formant aux métiers liés aux matériaux et procédés avancés, les étudiants acquièrent des compétences de pointe dans des domaines en constante évolution, ouvrant des perspectives dans des secteurs variés : aéronautique, automobile, énergie, électronique et défense.

Dates clés

1945 : Création du Commissariat à l'Energie Atomique par Charles de Gaulle
1961 : La poudrerie nationale du Ripault intègre le CEA (DAM)
2009 : Le CEA devient le Commissariat à l'Energie Atomique et aux énergies alternatives

<http://www.cea.fr/>

> 21 000 salariés

Siège social : Immeuble Le Ponant
75015 PARIS

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
CEA Le Ripault, 37260 MONTs



Rejoignez-nous : recrutement@chryso.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien R&D / Des postes à pourvoir en alternance, stage et CDI.
- › Technicien de production / Des postes à pourvoir en alternance, stage et CDI.
- › Technico-commercial / Des postes à pourvoir en CDI essentiellement.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT MP : pour répondre aux besoins des métiers de la R&D dans l'élaboration et la réalisation des différents essais.
- › BUT GC-CD : pour répondre également aux besoins des métiers de la R&D dans l'élaboration et la réalisation des différents essais.
- › BUT Chimie Industrielle ou Licence Procédés en Industrie Chimique : pour répondre aux besoins des métiers de la production pour la synthèse de polymère et la formulation de produits.

CHRYSO est un des leaders mondiaux de la chimie pour les matériaux de construction. CHRYSO conçoit, produit et commercialise des adjuvants et additifs pour les bétons et les ciments, tout en œuvrant pour la diminution de l'empreinte carbone du secteur de la construction.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Une structure à taille humaine.
- › Rejoindre une structure basée sur l'innovation, l'agilité et la responsabilité sociétale.
- › Entrer dans un secteur en pleine évolution et faire partie de cette évolution.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Rejoindre CHRYSO, c'est rejoindre le Groupe Saint Gobain et saisir l'opportunité de concevoir des solutions à impact positif pour la planète.

Révélez votre potentiel au sein de l'un des leaders mondiaux de la construction durable et bâtissons ensemble les succès de demain.

Make The World A Better Home !

Dates clés

1942 : création de CHRYSOLEUM en France - production initiale d'huile pour moteur dans les Hauts-de-Seine.
1975 : CHRYSO étend sa gamme sur le marché des adjuvants.
2021 : CHRYSO rejoint le Groupe Saint Gobain au sein de la Division Solution Haute Performance.

<https://www.chryso.fr>

> 281 salariés

Siège social : Tour Saint Gobain
12 place de l'Iris, 92400 COURBEVOIE

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
7 rue de l'Europe, 45300 SERMAISES



Nos métiers / Perspectives de recrutement

A pourvoir chaque année dans le Cher et les départements voisins :

- › Comptabilité / + de 30 postes en CDI ainsi que des alternances et stages.
- › Social et Paie / + de 10 postes en CDI ainsi que des alternances et stages.
- › Audit / + de 5 postes en CDI ainsi que des alternances et stages.
- › Juridique / + de 5 postes en CDI ainsi que des alternances et stages.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUTGEA: diplôme permettant de développer les différentes notions comptables et de gestion de l'entreprise afin de conseiller au mieux les clients.
- › DSCG : spécialisation des étudiants en comptabilité, avec une expertise en fiscalité.

Date clé

1971 : création de COGEP

<https://www.cogepetvous.fr>
> 2000 salariés

Siège social : 2658 route d'Orléans
18230 ST DOULCHARD

Autres sites :

VIERZON, ST AMAND MONTROND, AUBIGNY,
SANCERRE (ST SATUR), CHARTRES, COSNE,
DÉOLS, GIEN, ISSOUDUN, LA CHARITÉ
SUR LOIRE, LAMOTTE BEUVRON, LUZY,
MONTARGIS, NEUVILLE AUX BOIS,
PITHIVIERS, ORLÉANS, OLIVET, TOURS (LA
RICHE / ST AVERTIN), SALBRIS, SULLY SUR
LOIRE, VARENNES-VAUZELLES

COGEP 7ème cabinet français de conseil, d'expertise comptable et d'avocats fédère les savoir-faire de ses différents métiers autour de la performance des entreprises de ses clients.

Depuis plus de 50 ans, nos équipes pluridisciplinaires composées de comptables, avocats, conseillers en gestion de patrimoine, courtiers spécialisés, banquiers d'affaires, ingénieurs agricoles ou informatiques se mobilisent pour fournir une approche globale du conseil.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Chaque collaborateur bénéficie de formation pour consolider ses compétences et en développer de nouvelles.
- › Vous intégrez une structure à taille humaine, tout en bénéficiant des avantages d'un grand groupe.
- › La croissance constante du groupe offre des perspectives d'évolution sur du long terme.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Les métiers de l'expertise comptable évoluent fortement. Place désormais à encore plus de relation client et d'autonomie dans votre métier tout en conservant l'appui de votre équipe.

Vos missions : conseiller, analyser et anticiper !

Vos compétences techniques appuyées par l'IA vous aideront au quotidien. Travailler en comptabilité, c'est gérer des chiffres, les calculer et les présenter afin d'aider au pilotage des entreprises. Travailler en social / paie, c'est permettre aux salariés de travailler tout en étant rémunéré, dans le respect du droit du travail.

Voilà ce que les 2000 salariés de COGEP font au quotidien. Soutenir et accompagner des milliers d'entreprises et de salariés tout autour de nous. Nos valeurs de proximité, d'engagement vers la performance et notre réactivité nous permettent de conforter notre place de 8ème Groupe de conseil français !

Aujourd'hui, notre écosystème compte 2000 femmes et hommes engagés au service de la réussite de nos clients. Envie de découvrir des métiers riches et variés ? Venez découvrir COGEP !



Rejoignez-nous : catherine.esilva@colas.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Conducteur de travaux / 4 postes sur la région.
- › Ouvrier / 40 postes sur la région.
- › Technicien étude de prix / 4 postes sur la région.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD.
- › BTS TP et Economie de la construction.
- › Diplôme d'ingénieur.

Dates clés

1929 : création.
1961 : introduction en bourse.
1985 : Bouygues actionnaire principal.

<https://www.colas.com>

> 18646 salariés

Siège social : 1 rue du Colonel Pierre Avia
CS81755, 75730 PARIS Cedex

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
Les Carrières RD 2076 CS10035
18000 BOURGES

COLAS a pour mission d'imaginer, de construire et d'entretenir des infrastructures de transport de façon responsable. Notre ambition est d'être leader mondial des solutions innovantes et responsables.

Colas rassemble des collaborateurs engagés pour relier les hommes et faciliter les échanges dans le monde d'aujourd'hui et de demain.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Qualité de vie au travail (Accord QVTC).
- › Possibilité de carrière au sein du groupe Bouygues.
- › Rémunération et avantages sociaux attractifs.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Les routes, les voies urbaines, les voies ferrées, les ports et les aéroports constituent les premiers réseaux sociaux. En œuvrant à leur construction et à leur entretien, nous contribuons à relier les hommes et les territoires et à faciliter les échanges. Nous rejoindre, c'est nous aider à remplir notre mission, tout en bénéficiant :

- › D'une politique de rémunération attractive et d'épargne salariale.
- › De formations adaptées à votre profil.
- › D'un réseau relationnel et professionnel dense grâce à la force du groupe.
- › De perspectives d'évolution en France et à l'international au sein d'un groupe leader de la construction...

...le tout au sein d'une entreprise soucieuse de la qualité de vie au travail et qui œuvre pour votre montée en compétences et votre évolution de carrière au quotidien. Respect, Partage et Audace sont les valeurs qui forgent notre identité et prennent tout leur sens au quotidien sur nos chantiers et nos sites.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Métiers de l'Eau / Selon les mouvements du personnel.
- › Urbanisme : instructeur ADS / Selon les mouvements du personnel
- › Gestion administrative et comptable / Selon les mouvements du personnel

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BTS Métiers de l'eau : Recherche de connaissances sur l'entretien
- › BUT CS-VTD: Recherche de connaissances sur le droit des sols
- › BUT GEA : Gestion de dossiers administratifs ou comptables

La COMMUNAUTE DE COMMUNES TERRES DU HAUT BERRY

est une collectivité territoriale regroupant 30 communes et qui exerce plusieurs compétences au service des habitants :

- Petite Enfance - Enfance - Jeunesse
- Eau, assainissement collectif et non collectif
- Développement Economique
- Environnement : déchets ménagers
- Urbanisme
- CIAS

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Vous intégrerez une collectivité dynamique qui souhaite apporter un service de qualité auprès des usagers et des entreprises.
- › Evolution possible dans vos grades et missions par le biais des concours
- › 15 jours de RTT - Participation employeur à la mutuelle et au maintien de salaire

Pourquoi se former à nos métiers ?

Le secteur de l'eau est en constante évolution avec l'émergence de nouvelles technologies et de solutions innovantes pour gérer les ressources en eau et contribuer à un avenir durable.

Choisir d'étudier dans les métiers de l'eau et assainissement c'est opter pour une carrière dynamique et intégrer une collectivité territoriale vous permettra de mettre vos compétences aux services des usagers.

En travaillant au service urbanisme, vous aurez l'opportunité de contribuer à l'instruction de dossiers dans le cadre réglementaire du PLUi.

Dates clés

2017 : création de la Communauté de Communes Terres du Haut Berry, suite à la fusion de 3 communautés de communes.
2019 : Intégration de la Commune d'Allouis.
2021 : prise des compétences Eau et Assainissement.

<https://terresduhautberry.fr>

> 111 salariés

Siège social : 31 bis route de Rians
18220 LES AIX D'ANGILLON



Rejoignez-nous : contact@cylebat.fr



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Dessinateur confirmé / 1 poste à pourvoir.
- › Dessinateur débutant et apprenti / 2 postes à pourvoir.
- › Ingénieur confirmé / 1 poste à pourvoir.
- › Ingénieur débutant et apprenti / 2 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD, en continue et alternance : les bases de Revit sont étudiées.
- › Diplôme d'ingénieur : pour la technicité.

Dates clés

2010 : création.

2018 : ouverture de l'agence de Bourges. Passage sur REVIT.

<https://www.cylebat.fr>

> 32 salariés

Siège social : 126 chemin de la cavée
78630 ORGEVAL

Adresse en Centre-Val-de-Loire :

CYLEBAT STRUCTURE est un bureau d'étude spécialisé dans le dimensionnement d'ouvrage béton armé.

Nos équipes sont découpées en 3 pôles : calcul, coffrage et armature.

Nous travaillons avec le BIM (modélisation des données du bâtiment) niveau 1, 2 et 3.

Nous réalisons des études d'avant projet et d'exécution. Depuis ces trois dernières années, nous créons de réels partenariats avec des maîtres d'ouvrages.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Travail en équipe.
- › Développement de compétence Revit (logiciel de conception assistée par ordinateur).
- › Possibilités d'évolution de carrière.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Cylebat structure encourage tous les étudiants à se spécialiser vers le domaine du génie civil, quel que soit le niveau.

Nos projets, nos études et notre domaine de compétences permettent de rejoindre un niveau de performance et d'évolution de carrière vers les métiers de dessinateur pour notre agence de Bourges et les métiers d'ingénierie pour Orgeval.

La voie de l'alternance est également un levier essentiel à l'approfondissement de l'apprentissage et sa mise en pratique.



Rejoignez-nous : drhc@departement18.fr



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien Génie Civil / 10 postes à pourvoir.
- › Comptable / 5 postes à pourvoir.
- › Conseiller RH / 3 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD : forts enjeux de mobilité et de durabilité de notre département. De nombreux chantiers sont en cours et à venir.
- › BUT GEA parcours gestion comptable, fiscale et financière : l'accroissement des procédures et l'importance de l'activité du département nécessitent le recours constant à des professionnels formés.

Dates clés

1790 : création des départements par l'assemblée constituante.

1982 : le Département devient une collectivité ; il est doté de compétences transférées par l'État.

2003 : l'autonomie du Département est renforcée, la montée en compétences et en activité s'accroît.

2018 : installation du siège du Département du Cher aux Pyramides.

<http://www.departement18.fr>

> 1800 salariés

Siège social : place Marcel Plaisant
18000 BOURGES

LE **DÉPARTEMENT DU CHER** est une collectivité qui est au service des 300 000 habitants du territoire.

A l'œuvre dans de multiples domaines : social, médico-social, tourisme, culture, collèges, mobilité, infrastructures routières et bâtiments...

Ses 17 directions et 1800 personnels travaillent au développement et à l'attractivité de notre département.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Un métier qui a du sens et qui porte vers l'action à destination des habitants.
- › L'intégration dans une équipe qui partage des valeurs et un suivi de formation continue.
- › Des avantages sociaux importants (télétravail, flexibilité horaire, congés, CE...).

Pourquoi se former à nos métiers ?

Le Département du CHER s'ouvre à l'innovation et à la modernisation de l'action publique. Nos services portent les politiques de nos élus : la jeunesse, l'eau, l'insertion par l'emploi et l'attractivité sont les 4 lignes de conduite que les 1800 collaborateurs mettent en œuvre chaque jour, au service des habitants du CHER.

De très nombreux départs à la retraite sont prévus d'ici à 5 ans et notre activité ne cesse de s'accroître. Ainsi les possibilités d'entrer au Département, sous contrat ou titulaire de la fonction publique sont très nombreuses. Nous portons un attachement particulier à la formation et à l'évolution professionnelle: une carrière publique c'est une carrière dynamique et variée !

Attachés à la qualité de vie et à l'équilibre vie professionnelle - vie personnelle, nous animons une politique d'action salariale qualitative et reconnue.

Intégrer le Département du CHER en stage, alternance, 1er emploi ou reconversion c'est s'ouvrir de multiples perspectives de carrière et contribuer à la qualité de notre territoire !



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Essais, tests et mesures / CDI, stages, apprentissages
- › Études techniques / CDI, stages, apprentissages
- › Soutien logistique / CDI, stages, apprentissages

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BAC+5 : La DGA est majoritairement composée de cadres et d'ingénieurs.
- › BAC+2 / BAC+3 : Technicien(ne)s et expert(e)s dans de nombreux domaines techniques.
- › BAC professionnel : Technicien(ne)s dans des

Dates clés

1961 : Création par Charles de Gaulle

<http://www.defense.gouv.fr/dga>
> 10 500 salariés

Siège social : 60 BD du Général Martial Valin
75015 PARIS

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
DGA Techniques Terrestres,
Rocade Est- échangeur de Guerry

<https://contractuels.civils.defense.gouv.fr/>
<https://www.linkedin.com/company/direction-generale-de-larmement/jobs/>
<https://stages.defense.gouv.fr/>



La **DGA** équipe les forces armées et prépare l'avenir de la défense. Avec 18 sites en France, 10 500 agents (80% civils, 60% de cadres/ingénieurs), un réseau à l'international, la DGA est garante de la dissuasion nucléaire française et apporte son expertise dans tous les domaines : terrestre, naval, aérien, spatial, cyberspace, IA.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Participer à la construction de la défense de demain et à relever les grands défis.
- › Travail sur des projets uniques qu'aucun autre employeur ne peut proposer.
- › Évolution de carrière, changement de domaines d'activités possible, mobilité sur presque toute la France

Pourquoi se former à nos métiers ?

Engage-toi dans un domaine passionnant et qui donne du sens au travail avec la DGA !

Dans un monde instable, marqué par des défis sécuritaires croissants, vous avez l'opportunité de vous investir dans des métiers innovants et utiles pour servir l'intérêt général. La Direction générale de l'armement (DGA) propose des parcours variés autour des technologies de pointe et au service de la souveraineté nationale.

- › que tu sois étudiant, technicien, ingénieur ou cadre, tu trouveras des opportunités adaptées à tes compétences.
- › ton action aura un impact concret pour la défense en participant à des projets pour la sécurité nationale et internationale.
- › tu pourras évoluer grâce à des parcours enrichissants et de la formation continue tout au long de ta carrière.

Des opportunités de stages et d'alternance pour une découverte et pourquoi pas une intégration progressive. Prêt à relever le défi ? Les portes de la défense sont grandes ouvertes !



Nos métiers / Perspectives de recrutement

Plus de 2600 agents à recruter par concours :

- › Chargé de la fiscalité des particuliers ou des professionnels.
- › Chargé de la tenue de la comptabilité.
- › Chargé du recouvrement des créances de l'État.
- › Chargé du cadastre et de la fiscalité foncière.

Plus de 1000 postes à pourvoir en CDD ou en CDI.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › Du brevet des collèges au doctorat, dont le BUT GEA : la DGFIP recrute des talents de tous niveaux car elle offre un large choix de missions de service public : fiscalité, comptabilité, immobilier, informatique...

Dates clés

2008 : création de la Direction générale des Finances publiques (DGFIP) par la fusion de la direction générale des impôts et de la direction générale de la comptabilité publique.

2019 - 2023 : lancement d'un vaste chantier visant à repenser l'implantation de réseau territorial de la DGFIP, avec un double élan : maintenir le niveau de proximité utile avec les usagers et renforcer le conseil aux élus locaux.

<https://www.impots.gouv.fr>

<https://www.collectivites-locales.gouv.fr>

› 95000 salariés en France, 400 dans le Cher

DDFIP du Cher : 2 boulevard Lahitolle
18021 BOURGES CEDEX

ddfip18.ppr.formationprofessionnelle@dgfip.finances.gouv.fr

La DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES

est une direction du ministère de l'Économie des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, un ministère engagé au service d'une économie forte et durable.

Elle compte près de 95 000 agents et offre plus de 50 métiers dans des domaines variés.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Exercer un métier au cœur de l'État.
- › Travailler en équipe au service de tous.
- › Évoluer grâce aux opportunités sur l'ensemble du territoire.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Rejoindre les Finances publiques c'est être :

- › Au cœur de l'État : du prélèvement de l'impôt aux mesures de soutien aux entreprises, la Direction générale des Finances publiques pilote les grands projets qui structurent la vie économique du pays.
- › Partout sur le territoire : présente dans près de 2700 communes sur l'ensemble du territoire français, la Direction générale des Finances publiques est au contact des usagers, au plus proche du terrain.
- › Au service de tous : particuliers, entreprises, collectivités... les Finances publiques soutiennent et accompagnent tous les acteurs et mettent leur savoir-faire en faveur de l'intérêt général.

Qui mieux que vous pour rejoindre les Finances publiques ? Contrats, concours, stages, apprentissages, services civiques... plus de 5000 postes sont proposés chaque année, dans un environnement de travail motivant et de qualité.

Au ministère de l'Économie et des Finances, mettez votre talent au service d'une économie forte et durable.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Ingénieur/conducteur de travaux (H/F) / chaque année selon le besoin par agence sur des profils débutants !
- › Chef de chantier (H/F) / 4 postes à pourvoir en CDI, alternance.
- › Ingénieur cadre études (H/F) / 2 postes à pourvoir en CDI.
- › Géomètre projeteur VRD (H/F) / 2 postes à pourvoir en CDI, alternance.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD spécialisation TP ou BTS TP : pour détecter nos futurs talents «chef de chantier».
- › Bac pro TP ou CAP CRAU : pour intégrer des hommes et des femmes sur des métiers de terrain comme constructeur de routes, maçon VRD, conducteur d'engins, ...
- › Diplôme d'Ingénieur en Génie Civil : pour piloter nos projets d'infrastructures routières et aménagements urbains de A à Z.

Date clé

1997 : création de la marque Eurovia grâce à la réunion de deux entreprises du groupe SGE (Cochery Bourdin Chaussée et Viafrance).

<http://www.eurovia.fr>

> 794 salariés

Siège social : 340 rue des Bruyères
ZI La Saussaye
45490 SAINT-CYR-EN-VAL

En Centre-Val-de-Loire : plusieurs agences
à ORLÉANS, MONTARGIS, BOURGES, BLOIS,
CHARTRES DREUX, CHÂTEAUROUX, TOURS.

Partenaire des territoires, **EUROVIA** (VINCI Construction) développe des solutions de mobilité pour améliorer la compétitivité économique et renforcer le lien social, par la conception, la construction et l'entretien d'infrastructure de transport et d'aménagements urbains

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Un parcours de formation et d'intégration pour nos collaborateurs afin de les accompagner sur leur prise de fonction.
- › Les perspectives d'évolution et de mobilité géographique qu'offrent le groupe VINCI.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Rejoindre Eurovia, c'est travailler dans des entreprises à taille humaine au sein d'un groupe international, partenaire des territoires.

C'est participer concrètement au développement de nos régions pour concevoir des solutions de mobilité qui améliorent la compétitivité économique et renforcent le lien social, par la conception, la construction et l'entretien d'infrastructure de transport et d'aménagements urbains.

C'est intégrer des équipes d'entrepreneurs où chacun, ouvrier, technicien, agent de maîtrise, ingénieur exprime son talent et développe ses compétences.

C'est s'investir pleinement auprès de nos clients, collaborateurs, partenaires pour accompagner les enjeux de notre société, en alliant performance et responsabilité, motivés par nos valeurs et les engagements du Manifeste VINCI et de notre Charte éthique et comportements.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

De nombreux postes en CDI à pourvoir pour les domaines de la défense, de l'aéronautique, du pneumatique et du ferroviaire sur Bourges et l'ensemble de la région Centre Val-de-Loire.

- › Ingénierie : conception mécanique.
- › Fonctions support : qualité, supply chain, maintenance.
- › Gestion de projets : conception, industrialisation.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : adapté à nos besoins en dessin et conception dans notre bureau d'étude, recrutement possible à l'issue des stages de fin de formation.
- › BUT QLIO.
- › Diplôme d'ingénieur généraliste ou mécanique : adapté à l'ensemble de nos postes en ingénieur, maintenance, supply chain, industrialisation.

Dates clés

1990 : création.
2023 : plan stratégique PlaneXt.

<https://www.excent.fr>
› 700 salariés

Siège social : ZAC du Perget
2 avenue. Léon Foucault
31770 COLOMIERS

Adresse en Centre Val-de-Loire :
7 rue Denys Dodart, ZAC de Beaulieu
18000 BOURGES

Concepteur et intégrateur de Solutions Industrielles, le Groupe **EXCENT** place au cœur de ses réflexions les problématiques de ses clients.

eXcent intervient tout au long du cycle industriel, des études-conception à la production et les services post développement, jusqu'au management de la qualité, de la supply chain et la formation des collaborateurs.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Des missions variées auprès de grandes entreprises industrielles.
- › Un management bienveillant et un accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétences.
- › Une ambiance de travail conviviale, axée sur la collaboration et l'entraide.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Chez eXcent les métiers de la conception et de l'ingénierie ouvrent à des activités et des postes variés. Vous pourrez travailler sur les produits de nos clients (sièges d'avions, intérieur de trains etc) mais aussi sur des outillages (matériels de levage, machines spéciales) et chez des clients de domaines différents.

Nous agissons auprès de nos collaborateurs pour leur permettre de monter en compétences tout au long de leur vie professionnelle en étant à l'écoute de leurs besoins et souhaits que ce soit en proposant des formations, des mobilités et des évolutions. Nous accompagnons les stagiaires et nouveaux collaborateurs dans leur prise de poste de manière sereine et progressive.

eXcent s'engage via son plan PlaneXt à devenir un eco-Concepteur et intégrateur de solutions industrielles contributives et investit dans l'innovation collaborative.

Nous rejoindre c'est l'assurance d'avoir des missions intéressantes et de travailler dans un environnement de travail où chaque collaborateur à sa place, peut travailler en autonomie et dans une ambiance dynamique et agréable.

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Ingénieur : en développement, R&D, en électronique, en conception mécanique et avant-vente.
- › Commercial : responsable commercial, acheteur systèmes, gestionnaire des ventes, responsable export & compliance.
- › Technicien : de production, et de maintenance.
- › Mécanicien monteur, soudeur, chaudronnier, pyrotechnicien, électromécanicien.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

L'industrie de défense et de sécurité va le plus recruter dans les dix prochaines années.

- › Niveau Bac+2 ou Bac+3 en mécanique, technique ou productive (BUT GMP) : pour les métiers techniques, en production et maintenance des équipements.
- › Niveau BAC + 5 diplôme d'ingénieur : pour l'ensemble des postes d'ingénieur.
- › Niveau Bac+5 école de commerce, Sciences Po et universités : pour les postes en bureau d'études, finance, compliance, commercial, développement, RH...

Dates clés

1978 : création du GICAT.

2017 : lancement de GENERATE, premier accélérateur de start-ups de la Défense et de la Sécurité.

7-21 juin 2024 : prochaine édition du salon Eurosatory, à Villepinte [93], plus grande exposition mondiale de la défense aéroterrestre.

<https://www.gicat.com>

> 15 salariés

Siège social : 3 avenue Hoche, 75008 PARIS

Le **GICAT** compte 430 entreprises françaises des secteurs de la défense et de la sécurité terrestres et aéroterrestres. Leurs 50000 emplois directs et indirects partout en France couvrent un large spectre d'activités industrielles, de recherche, de services et de conseil au profit des composantes militaires et civiles, nationales et internationales.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Des métiers de souveraineté, implantés sur tout le territoire et au service de nos armées.
- › Des métiers responsables avec une prise en compte quotidienne des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance [RSE].
- › Des métiers techniques et de précision, faisant de l'industrie de défense et de sécurité une véritable orfèvrerie.

Pourquoi se former à nos métiers ?

L'industrie de défense représente 225000 emplois de haute technicité, dont 20000 rien que dans la région Centre-Val de Loire : de l'étudiant au cadre et du technicien à l'ingénieur.

Le tissu industriel du secteur, composé de grands groupes comme de start-ups, contribue positivement au développement des territoires urbains comme ruraux, à leur employabilité et à la balance commerciale nationale.

Pilier de la souveraineté et de l'autonomie stratégique européenne, l'industrie de défense permet à la fois d'être au service de nos forces armées en leur fournissant un équipement militaire high-tech, et d'aborder en bonne intelligence les tensions internationales actuelles et à venir. Industrie d'avenir innovante, la filière aéroterrestre intègre les enjeux de la responsabilité sociale et environnementale dans l'ensemble de ses activités, nationales comme internationales, sans toutefois négliger l'exigence de performance opérationnelle des matériels produits.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Génie civil : recrutements tout au long de l'année après stages ou alternances.
- › Ouvrages d'art.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

Pour notre département Génie Civil de 80 collaborateurs en développement constant et œuvrant sur des projets en France et à l'international :

- › BUT GC-CD.
- › Diplôme d'ingénieur en Génie Civil.
- › Licence pro métiers du BTP.

Dates clés

1992 : Ingerop né du regroupement d'INTER G et de SEEE.
2001 : Ingérop est un groupe participatif et indépendant.
2019 : lancement du programme international d'innovation intrapreneuriale baptisé IN3.

<https://www.ingerop.fr>
> 2700 salariés

Siège social : 18 rue des 2 gares
92500 RUEIL-MALMAISON

INGÉROP CONSEIL ET INGÉNIERIE est un groupe d'ingénierie et de conseil, œuvrant sur des enjeux majeurs pour bâtir le monde de demain : mobilité durable, transition énergétique, cadre de vie. Le groupe a acquis une solide notoriété dans l'ensemble des métiers de la construction : bâtiment, eau, énergie, industrie, infrastructure & mobilité, transport, ville.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Ambiance conviviale et respectueuse avec une forte culture d'accompagnement et d'accueil envers les nouveaux arrivants.
- › Conditions de travail et qualité de vie au travail : bureaux neufs, activités sportives, babyfoot dans les salles de repos.
- › Politique de formation dynamique et personnalisée avec campus de formation interne.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Intégrer Ingérop, c'est, au-delà des compétences, partager notre passion et notre envie d'aller toujours plus loin dans l'excellence technique pour :

- › Mettre sa créativité et son ambition au service de projets en phase études et/ou travaux innovants et d'envergure.
- › Dynamiser ses compétences et construire son parcours de carrière en France ou à l'international.
- › Se donner la possibilité d'oser et d'entreprendre dans un environnement humain d'excellence.

Plus particulièrement, voici quelques projets sur lesquels travaillent les 80 collaborateurs du département génie civil : une usine d'eau potable au Bangladesh, des bâtiments nucléaires dans le cadre de l'EPR à Hinkley Point au Royaume-Uni, l'hôpital Princesse Grace de Monaco, la plus grande unité d'élevage d'insectes au monde à Amiens, une nouvelle ligne de production de ciment dans la région de Toulouse...

Intégrez une équipe experte et solidaire !



Rejoignez-nous : <https://knds-recrutement.profiles.org>

KNDS

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Opérateurs Usineurs / Soudeurs.
- › Technicien / Ingénieur Méthodes et Qualité.
- › Architecte systèmes.
- › Technicien Etudes et Mesures.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › Licence pro métiers de l'industrie.
- › BUT GMP parcours industrie spécialité pyro.
- › BUT GMP parcours simulation numérique et réalité virtuelle.

Dates clés

2006 : Création de Nexter.

2015 : Création de KNDS, Nexter et son homologue allemand KMW s'associent, le leader européen de la défense terrestre.

2023 : Nexter et KMW harmonisent leur image de marque pour apparaître sous le nom KNDS.

<https://knds.fr>

> 4500 salariés

Nexter (société de KNDS)

Siège social : 13 route de la Minière
78000 VERSAILLES

Adresses en Centre-Val de Loire :
7 route de Guéry - 18000 BOURGES
10 route de Villeneuve
18570 LA CHAPELLE SAINT URSIN

KNDS (Nexter et KMW) est le leader de la défense terrestre en Europe.

En tant qu'architecte et maître d'oeuvre industriel, nous avons développé au fil des ans une large gamme de produits de défense dans le domaine des systèmes de combat terrestres, de l'artillerie, des munitions, des armes et de la robotique.

Nous comptons aujourd'hui + de 4 000 collaborateurs en France et en Europe et + de 250 références produits.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Intégration : dans l'année de votre embauche, un accompagnement individuel vous est proposé : accueil, formation, entretiens professionnels...
- › Mobilité et Formation (carrière riche et diversifié).
- › Qualité de vie au travail et Egalité des chances.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Dans un monde en constante évolution, où les défis de sécurité et de défense prennent une importance croissante, Nexter KNDS se positionne en première ligne pour développer des solutions innovantes et sécurisées. Intégrer le domaine de la défense, c'est découvrir un univers passionnant et ouvrir les portes d'une carrière riche en défis et en innovations, au sein d'une entreprise qui place l'humain et le progrès technologique au cœur de sa stratégie.

Nous invitons les futurs bacheliers, désireux de faire une différence et de participer à la construction d'un avenir plus sûr, à envisager une carrière au sein de notre entreprise.

Découvrez nos programmes de stages, d'alternance et nos offres d'emploi pour jeunes diplômés sur notre site et prenez part à l'aventure Nexter KNDS..

Dans ce cadre, nous mettons en place des parcours d'intégration par métier. Aussi, depuis 2023 nous avons un formateur dédié à nos commerciaux afin de les accompagner au mieux dans la prise de poste.



Rejoignez-nous : recrutement@labovida.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- Commercial.
- Technicien SAV.
- Agent logistique.
- Agent de maintenance.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- BUT GEA (toutes options).
- BUT QLIO.
- BAC à BAC+2 électrotechnique.

Dates clés

1921 : fondation de La Bovida.
1925 : fusion avec les établissements Godefroy.
Depuis 1946 : ouverture 19 magasins à travers la France, de Limoges à Marseille, en passant par Nice, Bordeaux, Lyon, Rouen, etc.
2002 : déménagement à Bourges.
2022 : investissement dans un entrepôt logistique de grande hauteur.

<https://www.labovida.com>
➤ 236 salariés

Siège social : ZAC Le César
rue du Bois des Chagnières
18570 LE SUBDRAY CEDEX

Autres sites : dans la France entière.

Depuis 1921, **LA BOVIDA** est le partenaire des professionnels de l'alimentation (bouchers, charcutiers, traiteurs et autres commerces alimentaires) à travers ses 2 activités :

- Négocier en matériel, ustensiles, emballage alimentaire et épices.
- Services associés : installation et dépannage de matériel, recherche et développement de recette personnalisée.

La société dispose d'un réseau de magasins pour professionnels et de commerciaux itinérants sur toute la France.

Un site marchand www.labovida.com, réservé aux professionnels a été lancé en 2018.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- Performance
- Pérennité.
- Humanité.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Notre vocation est de simplifier le quotidien de nos clients : l'ensemble des professionnels de l'alimentation et de la restauration. Nous avons une ambition commune très forte : leur offrir l'assurance d'obtenir de nous les meilleurs produits et services, la meilleure qualité au meilleur prix, la meilleure écoute.

Pour ce faire, nous sommes en constant développement, nous avons besoin de vos compétences afin d'assurer l'ensemble de notre processus : commercial, logistique, SAV.

Dans ce cadre, nous mettons en place des parcours d'intégration par métier. Aussi, depuis 2023 nous avons un formateur dédié à nos commerciaux afin de les accompagner au mieux dans la prise de poste.



Rejoignez-nous : Aude.EVANO@lgm.fr

lgm/

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Ingénieur gestion de projet : 55/an.
- › Ingénieur sûreté de fonctionnement : 50/an.
- › Ingénieur informatique embarquée : 30/an.
- › Ingénieur ingénierie documentaire : 25/an.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

Pour la spécificité technique liée au groupe LGM :

- › Sûreté de fonctionnement - Ingénieurs.
- › Electronique - Techniciens supérieurs.
- › Ingénierie documentaire - Ingénieurs et techniciens

Dates clés

1991 : création de la société LGM.
1996 et 2012 : création de LGM Ingénierie et LGM Digital.
2021 : ARELIS rejoint le Groupe LGM.
2022 : création du site de Bourges.

<https://www.lgmgroup.fr>

> 1600 salariés

Siège social : 13 avenue Morane Saulnier
78140 VÉLIZY-VILLACOUBLAY

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
4 rue Albert Einstein, bâtiment le Printemps
18000 BOURGES

Dans le domaine du Management et de l'Ingénierie des grands projets, le Groupe **LGM** associe plusieurs expertises dans un but unique d'apporter à ses clients, grands groupes industriels, exploitants et maîtrises d'ouvrage, une réponse globale au développement, à la production et à l'exploitation de leurs systèmes de haute technologie.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Nous sommes des partenaires concepteurs et influenceurs de solutions innovantes en management et ingénierie du soutien des systèmes et des infrastructures.
- › Nous avons toujours cherché à promouvoir l'intrapreneuriat.
- › La qualité des relations humaines au sein de l'entreprise est au cœur de nos préoccupations.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Faire des études dans les domaines de l'ingénierie (industrie, logistique, électronique, logiciel, réseaux et télécom), permet de s'assurer un emploi dès son diplôme obtenu, avec des opportunités d'évolution dans des secteurs variés (aéronautique, spatial, défense, nucléaire, automobile, naval, infrastructure,...), en France et à l'International.

Les métiers de l'ingénierie consistent à poser, étudier et résoudre de manière performante et innovante des problèmes souvent complexes de création, de conception, de réalisation, de mise en œuvre et de contrôle, ayant pour objet des produits ou des systèmes, tout en prenant en compte les préoccupations de protection de l'homme, de la vie et de l'environnement, et plus généralement du bien-être collectif. L'ingénierie est un métier passionnant, qui permet de contribuer aux évolutions technologiques du monde industriel de demain.

Au sein du Groupe LGM nous avons deux cultures, celle de l'industrie et celle de l'expertise, dans les grands systèmes et infrastructures complexes.

Nous rejoindre c'est vouloir participer à la conception de solutions innovantes pour que les industriels construisent des systèmes fiables, durables et sûrs, dont l'impact sur l'environnement sera maîtrisé. C'est aussi intégrer un groupe de 1600 collaborateurs, avec des valeurs fortes pour s'épanouir et réussir dans sa vie professionnelle.

De BAC+2 à BAC+5, notre groupe offre dans ses différents métiers de nombreuses possibilités de recrutement, stage et alternance, qui vous permettront de mettre à profit pleinement vos compétences et de développer votre carrière.



Rejoignez-nous : marion.bonnet@lisi-group.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Opérateurs, réglers, monteurs.
- › Métiers fonctions supports (HSE, qualité, RH, achats, logistique..).
- › Pôle Bureau d'études / Apprentis chaque année (BE, HSE, qualité...)

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP.
- › Diplôme d'ingénieur.
- › BEP.

Dates clés

1986 : STE CHAMOND GRANAT commercialise les agrafes réalisées par PROT Mécanique.
1994 : PRO Mécanique devient Blanc Aero Industrie (BAI).
2022/2023 : reprise du site par Vincent DEFRANCE, Directeur d'Etablissement.

<https://www.lisi-aerospace.com/en>
› 95 salariés

Siège social : ZA La Landette
18500 VIGNOUX-SUR-BARANGEON

LISI AEROSPACE est une société de fabrication de fixations aéronautiques, de composants métalliques de haute technologie.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Esprit familial.
- › Possibilités d'évolutions (formations, mobilité sur le groupe..).
- › Usine du futur & innovation.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Chez LISI AEROSPACE, nous pensons avant tout progression et flexibilité.

Chacun possède un réel pouvoir d'action et une marge de manœuvre pour accomplir ses missions et développer ses compétences. Et ce, grâce à la mobilité et à la formation, avec notre Université d'entreprise LKI. Notre capacité à innover fait toute notre différence sur un marché en perpétuel mouvement.

Nous donnons la priorité absolue à la santé et la sécurité au travail, de même qu'à la protection de l'environnement.

Dans tous nos métiers et partout dans le monde, une même culture sécuritaire.

En plein développement, nous accueillons sans cesse de nouveaux talents.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

Plus de 100 métiers ! Tous offrent des opportunités en CDI, CDD et même en apprentissage du bac+2 au bac+5

- › Ingénierie : opportunités multiples tout au long de l'année en conception et intégration.
- › Production : métiers variés (méthodes, contrôleur, gestionnaire de production, manager de projet...), dans de nombreux environnements techniques permettant d'aborder différentes technologies.
- › Fonctions support : belles opportunités notamment en qualité et approvisionnement.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : cette filière est adaptée à de nombreux métiers aussi bien en production qu'en ingénierie et bureau d'études ou support.
- › BUT MP ou GEII : ces filières assurent des formations transverses également bien adaptées à différents environnements et métiers offrant de vraies opportunités à des techniciens en production (tests, intégration, maintenance), en ingénierie (essais, intégration électrique / électronique...).
- › Diplôme d'ingénieur électronique ou logiciel : les compétences électroniques et logiciels sont développées au cœur de nos systèmes complexes.

Date clé

2001 : création de MBDA suite à la fusion des activités missiles au niveau européen.

<https://www.mbda-systems.com>
› 13000 salariés

Siège social : 1 avenue Réaumur
92350 LE PLESSIS ROBINSON

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
rond-point Marcel Hanriot
avenue d'Issoudun
18000 BOURGES

MBDA est un leader mondial dans le domaine des systèmes d'armes complexes. Seul groupe européen capable de concevoir et produire des systèmes pour répondre à toute la gamme des besoins opérationnels présents et futurs des trois forces armées (Terre, Marine et Air), MBDA joue un rôle clé en contribuant à la souveraineté des nations.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Des métiers variés au service de la défense.
- › Un cadre de vie privilégié et un environnement de travail stimulant.
- › Une intégration et un parcours de formation sur-mesure.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Chez MBDA, le sens de notre mission est ce qui nous unit : contribuer à la souveraineté de nos nations en fournissant aux forces armées des capacités militaires décisives. Pour remplir cette mission, nous nous appuyons sur des collaborateurs engagés qui ont à cœur de relever des challenges passionnants dans un environnement technique, technologique et innovant.

Les compétences de nos collaborateurs couvrent l'ensemble de la chaîne de valeur. Nos domaines d'expertises offrent des métiers diversifiés d'ingénieur, de technicien, d'opérateur ou en apprentissage dans la conception, le développement, la production et le soutien du client et sa formation : il y a forcément une opportunité d'emploi et d'apprentissage pour vous !

Nous rejoindre c'est :

- › Intégrer la communauté de défense.
- › Rejoindre une entreprise contribuant à la souveraineté nationale et au cœur de la coopération européenne.
- › Avoir la chance de travailler avec et de concevoir des technologies de pointe pour préparer le futur de la défense.
- › Rejoindre une entreprise en pleine transformation recrutant plus de 1 000 profils par an.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Opérateur usinage / 10 postes à pourvoir.
- › Contrôleur qualité / 5 postes à pourvoir.
- › Programmeur tri-dim / 2 postes à pourvoir.
- › Préparateurs méthodes/programmeur / 2 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : service méthodes et qualité.
- › BUT MP : service contrôle, et qualité.
- › Diplôme d'ingénieur : service méthodes, production et qualité.

Dates clés

1937: naissance de Mecachrome à Colombes.
1962 : création du site d'Aubigny-sur-Nère spécialisé dans l'aéromoteur et le sport automobile.
2022 : rapprochement avec le Groupe Weare.

<https://www.mecachrome.com>

> 4700 salariés

Siège social : 7 avenue Albert Durand
31700 BLAGNAC

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
27-49 avenue Eugène Casella
18700 AUBIGNY-SUR-NÈRE

Acteur incontournable des pièces à forte valeur ajoutée, le Groupe **MECACHROME** accompagne depuis 80 ans les équipementiers et industriels dans les domaines de l'aéronautique, de l'automobile, du sport automobile, de la défense et de l'énergie. A la pointe de la technologie, Mecachrome apporte à ses clients des solutions clés en main.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Offrir à nos salariés un environnement de travail sécurisé, sans risque d'accident.
- › Donner du sens à nos collaborateurs, une raison d'être.
- › Notre objectif supérieur : industrialiser la confiance.

Pourquoi se former à nos métiers ?

L'industrie aéronautique offre une diversité de métiers extraordinaire ! et un niveau d'expertise sans précédent. Venir dans une industrie comme celle de Mecachrome, c'est servir des clients illustres, participer à l'élaboration de pièces très techniques et souvent vitales dans l'aviation ou le sport automobile, c'est à la fois acquérir une expertise et pouvoir évoluer au cours de sa carrière dans plusieurs métiers.



Rejoignez-nous : philippe.teurtroy@michelin.com
noemie.aumasson@michelin.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Opérateur de production / 50 postes à pourvoir.
- › Responsable production / 2 postes à pourvoir.
- › Technicien maintenance / 1 poste à pourvoir.
- › Responsable et agent qualité / 2 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT QLIO : pour les métiers de technicien qualité et d'organisation industrielle.
- › BUT GMP : pour les métiers de la conception et de l'industrie.
- › BUT Maintenance.

Dates clés

1952 : construction du site.
1983 : fabrication des premiers pneus avion radiaux à Bourges.
2007 : spécialisation du site dans l'activité aéronautique.

<https://www.michelin.fr>
› 666 salariés

Siège social : 23 place des Carmes Dechaux
63000 CLERMONT-FERRAND

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
13 rue des 2 ponts
18230 SAINT-DOULCHARD

Depuis 2007, **MICHELIN** BOURGES SAINT-DOULCHARD est spécialisé dans les pneumatiques pour avions. Nos pneus neufs et rechapés sont destinés aux constructeurs, compagnies aériennes, forces armées, distributeurs, flottes privées, opérateurs de maintenance et de réparation. Le site accueillera à terme une activité d'ensembles montés et une start-up Air Captif, spécialisée dans les structures gonflables techniques.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › « Tout Durable » : le groupe Michelin est engagé dans un développement profitable pour l'Entreprise et bénéfique pour ses collaborateurs, dans le respect de notre planète et de ses habitants.
- › Notre modèle stratégique se fonde sur l'innovation, capitalise sur nos savoir-faire et repose sur quatre activités business : les pneumatiques, les solutions et les services liés à la mobilité, les expériences uniques autour de la gastronomie et du voyage, et les matériaux de haute technologie.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Vous souhaitez construire votre avenir au sein d'une entreprise innovante et responsable et vous souhaitez contribuer à sa performance ? Alors rejoignez-nous sur le site Michelin de Bourges - Saint-Doulchard !

Michelin, leader mondial du pneumatique recrute en stage et alternance (H/F) avec possibilité d'un CDI à la clé.

Plus qu'un poste, Michelin vous propose de construire votre parcours de carrière durable et individualisé au sein d'une entreprise forte et dynamique.

Après une période d'intégration, vous contribuerez à la qualité de fabrication de pneumatiques de haute technologie pour l'aviation (commerciale, régionale, d'affaire ou militaire) par votre rôle soutien et d'accompagnement des agents de production.

Vous faites preuve de motivation ; de savoir-être et d'esprit d'équipe. Vous avez envie de faire partie d'une entreprise tournée vers l'avenir ; respectueuse et actrice des grandes transformations de notre époque ?

Montez dans l'avion direction Michelin Bourges !



Rejoignez-nous : catherine.guerinet@paragon-id.com

PARAGON ID

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien planning (H/F).
- › Contrôleur qualité-métrieologie (H/F).
- › Chef de projet (H/F).
- › Ingénieur de Production (H/F).

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT QLIO : pour travailler en qualité, supply chain.
- › BUT MP : pour travailler en contrôle qualité-métrieologie.
- › Diplôme d'Ingénieur généraliste : pour devenir chef de projet, ingénieur industrialisation, ingénieur de production...

Dates clés

1882 : création de Paragon.
2005 : premier ticket de transport RFID pour la ville de Houston.
2016 : première étiquette RFID pour Décathlon.

<https://www.paragon-id.com>
> 230 salariés

Siège social : Les Aubépins
18410 ARGENT-SUR-SAUDRE

PARAGON IDENTIFICATION (Paragon ID) conçoit, développe et fournit des technologies et plateformes qui alimentent des solutions sans contact.

Nous connectons le monde avec des technologies sécurisées : nos produits, solutions, applications RFID et plateformes SaaS ont pour objectif de connecter et localiser de manière sécurisée les personnes, les produits et les objets.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Nos valeurs : respect et travail d'équipe, responsabilité, innovation, développement durable.
- › Des opportunités de carrière au sein d'une société industrielle spécialisée dans les technologies du futur.
- › Une entreprise internationale au cœur de la Sologne .

Pourquoi se former à nos métiers ?

Notre société intervient sur différents secteurs : transport, identité, traçabilité et services.

Sur notre site de Sologne, afin d'accompagner notre croissance, nous recrutons régulièrement de nouveaux jeunes diplômés et alternants afin de bénéficier de leurs connaissances des nouvelles technologies et de leur vision de l'industrie de demain.

Notre environnement de travail est dynamique et passionnant. Nous travaillons chaque jour pour offrir l'excellence à nos clients.

Nous misons sur le pouvoir de l'innovation, de la collaboration et du dépassement des limites. En nous rejoignant, vous ferez partie d'une organisation visionnaire qui valorise la créativité, le travail d'équipe, l'environnement et la recherche de l'excellence.

Que vous soyez passionné par les nouvelles technologies, par l'innovation ou que vous souhaitiez avoir un réel impact dans une entreprise internationale, nous voulons en savoir plus sur vous !

Nous sommes toujours à la recherche de personnes motivées et dynamiques pour rejoindre nos équipes.



Rejoignez-nous : phvierzonrecrute@parker.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien en Conception, Bureau d'études.
- › Technicien Méthodes en Industrialisation / Production.
- › Technicien en Logistique.
- › Technicien Qualité Atelier.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : pour nos métiers de la Production.
- › BUT QLIO : pour nos métiers de Logistique et Qualité.
- › BUT MP : pour nos métiers de la R&D.

Dates clés

1933 : construction du site avec activité de fabrication papier.
1960 : création de Denison Hydraulics.
2004 : Parker rachète Denison Hydraulics.

<https://www.parker.com>
> 180 salariés

Siège social : 17 rue des Buchillons
74112 ANNEMASSE CEDEX

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
14 Route du Bois Blanc
18106 VIERZON CEDEX

PARKER Hannifin est le Leader de l'industrie des pompes et moteurs hydrauliques avec pour mission de fournir à ses clients des Produits et des Solutions Systèmes Innovants et un Service client de premier ordre. Depuis plus d'une décennie, Il réalise des avancées techniques pour améliorer le monde de demain. La marque Parker incarne l'engagement.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Du personnel engagé.
- › Des clients valorisés.
- › La culture gagnante.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Parker est un groupe international Américain, présent dans 44 pays employant 62 000 collaborateurs.

Soucieux de limiter son impact environnemental et porté par ses valeurs.

Parker est un groupe engagé dans la satisfaction client et l'innovation.

Notre succès repose sur notre partenariat avec nos clients et nos distributeurs dans le monde entier, ce qui renforce notre présence en partageant nos objectifs d'innover, d'améliorer l'efficacité et de créer des solutions intelligentes.

Parker Vierzon est le leader de l'industrie des pompes et des moteurs hydrauliques à palettes avec pour mission de fournir à nos clients des produits et des solutions système innovants ainsi qu'un service client de premier ordre. Parker Vierzon va être confronté prochainement à de nombreux départs en retraite. Nous souhaitons investir sur des talents avec un grand potentiel afin qu'ils pilotent les défis d'innovation et environnementaux et assurent la croissance profitable pour l'avenir du site.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien Laser (H/F) / 1 poste à pourvoir en CDI dès que possible.
- › Graveur Outilleur (H/F) / 1 poste à pourvoir en CDI dès que possible.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : pour les ateliers usinage, fabrication additive, décoration laser et outillage.
- › BUT MP : pour les ateliers usinage, fabrication additive et traitement de surface.
- › BUT QLIO : pour les ateliers logistique et qualité.

Dates clés

1833 : création de la société.
2009 : ouverture à la sous-traitance luxe.
2016 : installation dans notre nouveau site.

<https://www.atelierspichardbalme.fr>

> 135 salariés

Siège social : 17 rue des Petites Granges 49400
SAUMUR

PICHARD-BALME [Groupe CHEVALIER] est un fabricant d'articles de luxe et d'objets d'exception situé à Saumur depuis 1833. Médailleurs, bijoutiers, orfèvres et ingénieurs partagent étroitement leurs savoir-faire au cœur d'ateliers contemporains.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Entreprise responsable et engagée à taille humaine.
- › Environnement conjuguant savoir-faire d'excellence et haute technologie.
- › Formation continue permettant de révéler tout son potentiel.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Le luxe est en pleine croissance après une augmentation des ventes sur le continent asiatique et un développement significatif des ventes en ligne.

La bijouterie/joaillerie est l'un des piliers de ce secteur qui est de plus en plus tourné vers l'innovation, le digital et le développement durable.

Par conséquent, Pichard-Balme poursuit son développement et propose ainsi des postes en stage, alternance, CDD et CDI.



Rejoignez-nous : anais.bebon@relyens.eu



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Gestionnaire en assurance / 25 postes à pourvoir.
- › Assistant appel d'offre - rédacteur souscription marchés publics / 5 postes à pourvoir.
- › Commercial - technico commercial - Risk manager / 10 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GEA : pour la gestion administrative.
- › Master Marketing et Management des ventes B to B : pour le développement commercial.
- › BTS et Licence Assurance : pour l'expertise en assurance.

Dates clés

1927 : création de la première mutuelle dédiée au personnel hospitalier qui s'ouvrira aux acteurs territoriaux en 1987.

2014 - 2017 : premières implantations du Groupe en Europe (Espagne, Italie et Allemagne).

2023 : année record avec la barre du milliard d'euros de primes collectées franchise pour la première fois.

<https://www.relyens.eu>

> 1100 salariés

Siège social : 18 rue Edouard Rochet
69008 LYON

Autres adresses en Centre-Val-de-Loire :

Site de Vasselay : route du Creton
18110 VASSELAY

Site d'Olivet : 429 bd Duhamel du Monceau
45160 OLIVET

RELYENS est le Groupe mutualiste européen de référence en Assurance et Management des risques au service des acteurs du soin et des territoires.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Donner du sens à son métier en intégrant une Entreprise à mission qui agit aux côtés des acteurs de l'intérêt général.
- › S'épanouir dans un groupe qui croit en toi et t'accompagne (formations, télétravail, programme d'échanges européens...).
- › Faire partie d'équipes diversifiées qui poursuivent la même mission en France, Italie, Espagne et Allemagne.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Les avancées technologiques, l'évolution des risques et les nouvelles tendances de consommation redéfinissent l'assurance et pousse le secteur à évoluer.

Relyens se positionne en avant-garde de cette transformation, offrant ainsi un terrain de jeu captivant pour les talents de tous horizons.

Nous explorons de nouvelles technologies comme l'IA et l'analyse de données avancée pour façonner des offres novatrices et des solutions de gestion des risques à la pointe. Nous repensons également notre approche client pour être au plus proche de leurs attentes.

Que vous soyez intéressé.e par la relation client ou la gestion des risques, en nous rejoignant, vous contribuerez activement à notre transformation, en mettant en oeuvre des actions qui ont un impact sur nos clients et leurs bénéficiaires.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Ressources humaines / 2 postes en CDI de gestionnaire RH et 3 apprentis : 1 en communication, 1 en RH, 1 en paie.
- › Comptabilité / 2 apprentis.
- › Service Clients / 1 assistante flux de commande en CDI.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GEA : cette filière est idéale pour appréhender les différents métiers administratifs de l'entreprise.

Dates clés

1901 : début de la fabrication des fromages par Désiré et Francine Triballat, à Rians.
1992 : lancement de la Crème Brûlée, le premier dessert cuit au four du marché.
2006 : implantation industrielle aux Etats-Unis (Californie).

<https://www.rians.com>

> 1500 salariés

Siège social : Laiteries H. Triballat Rians
650 route de Malvette, 18220 RIANs

Autres sites : 18 autres fromageries et laiteries
en France et à l'international

Chez **RIANS**, nous sommes Passionnés du goût depuis 120 ans. Nos fromages (dont 10 AOP), nos faisselles et nos desserts sont fabriqués dans leurs territoires d'origine, à partir du lait des producteurs de nos régions françaises.

Nous sommes fiers de nos savoir-faire, de nos patrimoines AOP et des 1 500 collaborateurs qui oeuvrent chaque jour chez Rians pour perpétuer nos recettes gourmandes dans le respect des ingrédients et des traditions.

Aujourd'hui environ 700 personnes travaillent sur le site historique alors que les autres sont réparties dans près de vingt fromageries et laiteries, en France et à l'international, toutes installées au coeur de bassins de collecte de lait.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › La dimension humaine au coeur de la stratégie : exprimer sa personnalité et exploiter ses talents dans un cadre structuré, avec un impact visible et réel sur son métier et l'entreprise.
- › Une politique de mobilités internes épanouissante.
- › Des parcours de formation adaptés à chacun : l'entreprise forme ses collaborateurs et veille au développement de leurs compétences avec un suivi personnalisé, destiné à favoriser la progression..

Pourquoi se former à nos métiers ?

- › Nous rejoindre, c'est intégrer une entreprise qui a une âme et un état d'esprit qui perdurent de génération en génération.
- › Nous rejoindre, c'est aussi prendre part à une aventure humaine qui contribue au développement de nos régions et à rendre le quotidien de chacun plus savoureux.

La passion pour le goût des bons produits, l'excellence du savoir-faire, la valorisation de nos territoires en France et à l'international... voilà ce qui nous anime et nous rassemble.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- Nous intervenons dans 16 métiers du BTP : Bâtiment – Travaux publics (route, VRD, terrassement, canalisation, ouvrages d'arts) – Industries du BTP (carrière, centrale à béton, laboratoire) – Environnement et Énergie / Nous pouvons vous accueillir en Stage, en Alternance ou en CDI, sur tous niveaux confondus. Nous accueillons 300 stagiaires et 120 alternants sur une même année scolaire.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- BUT GC-CD : pour faire du terrain et du chantier (chef de chantier, technicien BE, géomètre topo, technicien laboratoire).
- Diplôme d'ingénieur : pour être ingénieur travaux, méthodes ou études de prix.

Dates clés

1895 : entreprise familiale créée par Eugène MARTIN.

2000 : la filiale SETEC basée dans la région Centre intègre le groupe ROGER MARTIN, suivie en 2016 de la filiale AXIROUTE.

2009 : Vincent MARTIN, quatrième génération occupe le poste de Directeur, puis Président en 2012.

<https://www.rogermartin.fr>
➤ 1750 salariés

Siège social : 4 avenue Jean Bertin
21000 DIJON

Autres sites :

Axiroute à LA CHAPELLE-SAINT-URSIN (18) et
à LA CHAPELLE-SAINT-MESMIN (45)
Setec à DIORS (36), ORVAL (18), VIERZON (18)
Merlot TP à MESVES-SUR-LOIRE (58).

Le groupe **ROGER MARTIN**, Familial et Indépendant depuis 1895, maîtrise la chaîne complète des métiers des Travaux Publics (Routes, Terrassement, V.R.D., Génie Civil), du Bâtiment, des Industries et de l'Environnement. Avec 1750 collaborateurs, 380 millions de chiffre d'affaires, 58 entités et 16 métiers, le groupe ROGER MARTIN est résolument tourné vers l'avenir, et a fait de la transition énergétique une priorité. Intégrer le groupe ROGER MARTIN c'est intégrer une entreprise pour qui les hommes et les femmes sont le maillon essentiel de son développement et qui vous permettra de vous offrir un réel plan de carrière.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- Entreprise Familiale et Indépendante, nous offrons plusieurs possibilités de stage, alternance et CDI. Indépendance, performance, confiance mutuelle et responsabilité guident nos actions au quotidien.
- Nous offrons un large panel d'activités où vous pourrez vous épanouir : TP, bâtiment, ouvrages d'art, terrassement, industries, laboratoire.
- Nous accompagnons nos apprentis et nos salariés vers une montée en compétence.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Notre devise : Ensemble, construisons le Présent et traçons l'Avenir.

Soyez engagé dans votre métier et ce que vous entreprendrez. Vous pourrez rejoindre le groupe ROGER MARTIN avec tous types de diplômes, du CAP à la formation Ingénieur BAC+5. Rejoignez-nous dans l'une de nos 58 implantations réparties sur tout le territoire national et venez renforcer nos équipes et évoluer à leurs côtés. Nous avons forcément une opportunité à vous proposer dans l'une de nos agences et sur différents métiers :

- Ouvrier chantier : maçon VRD, chef équipe, conducteur d'engins.
- Encadrement chantier : chef de chantier, conducteur de travaux.
- Laboratoire / Carrière / Industries.
- QSE.
- Etudes / Méthodes.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Responsable qualité programmes, responsable qualité opérationnel, assurance qualité fournisseurs / + de 4 postes à pourvoir.
- › Responsable logistique, pilote de flux et approvisionnement.
- › Technicien contrôle d'entrée.
- › Responsable méthodes, technicien méthodes, responsable méthodes et procédés / plusieurs postes à pourvoir en CDI.
- › Responsable industrialisation / 5 postes + alternants.
- › Programmes : chef de projet, chef de programme.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT QLIO.
- › ECAM : formation liée à notre activité.
- › Hubert Curien : formation locale.

Dates clés

2003 : fusion entre Celerg et Royal Ordnance Rochet Motors.
2009 : rachat de PROTAC à La Ferté Saint Aubin.

<https://www.roxelgroup.com>

> 600 salariés

Siège social : 1 route de l'aérospatiale
18570 LE SUBDRAY

ROXEL est le leader européen des systèmes de propulsion tactique.

Basée en France et au Royaume-Uni, Roxel conçoit, développe, fabrique et fournit des systèmes de propulsion solide et les équipements associés pour tous les types de roquettes et missiles tactiques et de croisière au profit des forces aériennes, navales et terrestres.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Possibilité d'évolution au sein de la structure (toutes les offres d'emploi sont ouvertes en interne).
- › Une entreprise soucieuse du bien d'être de ses salariés (télétravail - restaurant d'entreprise - bus).
- › Rémunération attractive (NAO, intéressement, participation, PEG / PERCOL).

Pourquoi se former à nos métiers ?

Nous vous encourageons à postuler pour des stages ou des apprentissages dans notre entreprise puisque cela permet d'acquérir de nouvelles compétences, et d'allier connaissances théoriques à la pratique.

De plus, vos années en tant qu'apprenti peuvent vous permettre de déboucher sur un contrat en CDD ou en CDI dans notre société.

Nous sommes dans une entreprise qui est en pleine croissance et dont les possibilités d'évolutions sont nombreuses.



Rejoignez-nous : Omanis-matur@rydge.fr



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Expertise comptable
- › Conseil en finance
- › Gestion sociale
- › Avocat

Les postes à pouvoir sont variables selon les années

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › MASTER CCA
- › DSCG
- › MASTER Finance

Dates clés

<https://www.rydge.fr/>

> 4500 salariés

Siège social : 2 Avenue Gambetta - CS 60055
92066 Paris la Défense Cedex

Adresse en Centre-Val-de-Loire :
ZAC de l'Echangeur, 14 All. Charles Pathé Bât.C
18000 Bourges

RYDGE conseil, le cabinet de conseil aux entrepreneurs.

Fort de plus de 100 ans d'expérience auprès des entrepreneurs partout en France, nous devenons le premier cabinet de conseil aux dirigeants. Expertise comptable, conseil aux entreprises, gestion sociale et RH, conseil juridique, fiscalité, nous concevons des accompagnements sur mesure pour vous aider à relever vos défis et concrétiser vos ambitions. Nous sommes à vos côtés pour clarifier vos projets, sécuriser vos mises en œuvre et réussir ensemble à atteindre vos objectifs.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Un collectif à toute épreuve
- › L'art et la science des conseils
- › Engagés sinon rien

Pourquoi se former à nos métiers ?

Depuis plus d'un siècle, nous sommes engagés auprès des entrepreneurs. De cette expérience, nous avons construit une nouvelle vision du conseil.

En déployant une expertise multidisciplinaire (conseil, expertise-comptable, gestion sociale et conseil RH, avocat) avec un ancrage local étroit et des solutions digitales de pointe, nous combinons le meilleur du conseil et de la technologie avec la force du collectif.

Partout en France, chaque jour, nous œuvrons en équipe, aux côtés des dirigeants, pour préserver et encourager leur audace. Nous savons combien cette dernière libère le potentiel, forge la résilience et donne la force de surmonter tout obstacle avec détermination pour aller au bout de ses ambitions. Le socle de notre relation tient en une phrase : entreprendre ensemble en confiance.

Chez RYDGE Conseil, nos collaborateurs ne sont pas que vos compagnons de route sur le chemin vers la réussite. Ils sont, avant tout, des femmes et des hommes engagés à vos côtés.



Rejoignez-nous : <https://www.safran-group.com/fr/offres>



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Conception, bureau d'études.
- › Industrialisation.
- › Production.
- › Qualité.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP.
- › BUT QLIO.
- › Licence pro Mécatronique Robotique.

Dates clés

1944 : création de la société SICMA.
1993 : SICMA rejoint le groupe ZODIAC.
2018 : fusion avec SAFRAN.

<https://www.safran-group.com/fr>

› 1615 salariés

Siège social : 61 Rue Pierre Curie
78370 PLAISIR

Autre adresse en Centre Val-de-Loire :
ZI La Limoise, rue Robert Maréchal
36100 ISSOUDUN

Avec plus d'un million de sièges équipant les flottes des plus grandes compagnies aériennes, **SAFRAN SEATS** est l'un des leaders mondiaux des sièges pour passagers, équipages d'avions et hélicoptères grâce à des solutions innovantes et à forte valeur ajoutée.

Nos clients : les plus grandes compagnies aériennes et avionneurs.

Notre engagement : conscient de ses responsabilités, Safran s'est donné pour mission de changer durablement l'aérien pour construire le monde de demain avec 4 ambitions : décarboner l'aéronautique, être un employeur exemplaire, incarner l'industrie responsable et affirmer son engagement citoyen.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Intégration des engagements sociétaux au cœur de sa stratégie.
- › Développement des compétences de ses collaborateurs.
- › Équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Bienvenue chez Safran Seats à Issoudun.

Vous allez embarquer dans une grande aventure pour découvrir un environnement peu connu du grand public.

Vous verrez entre autre comment d'une idée, d'un besoin de nos clients, nous développons et produisons des sièges d'avions ou d'hélicoptères avec un niveau de technologie très avancé.

Vous rencontrerez des hommes et des femmes passionnés et fiers de leur métier, qui seront à vos côtés pour vous accompagner et vous développer au sein de notre entreprise mais aussi du Groupe Safran.

C'est grâce à l'ensemble de ces forces que Safran Seats est le leader mondial des sièges pour l'aéronautique.

L'embarquement est imminent !



Rejoignez-nous : isaure.devibraye@stmichel.fr



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Fonctions commerciales / Chef de secteur, trade marketing...
- › Fonctions supports / RH, Comptabilité, gestion client.
- › Fonctions production / Technicien de maintenance, conducteur de ligne...

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GEA : Ressources Humaines & comptabilité.
- › BUT QLIO : Logistique & supply chain
- › BUT GMP : Technicien de maintenance.

Dates clés

1905 : Création des galettes dans la boulangerie de Saint-Michel-Chef-Chef (Loire Atlantique)
1919 : Création d'une biscuiterie industrielle, la société familiale choisit l'image d'une poule, « symbole de la France rurale et de bons produits », comme icône de sa marque.
1994 : le groupe allemand Bahlsen rachète l'entreprise familiale.
2006 : Bahlsen cède la biscuiterie au groupe Morina Baie Biscuits, qui devient, en 2008, Saint-Michel Biscuits.

<https://www.stmichel.fr>

> 1800 salariés

Siège social : 2 boulevard de l'industrie
41700 LE CONTROIS-EN-SOLOGNE

Akteur incontournable du secteur de la biscuiterie et de la pâtisserie à la française,

ST MICHEL BISCUITS est une entreprise familiale indépendante en pleine croissance :

- › 8 usines en France avec l'ouverture de nouvelles lignes de production,
- › des produits distribués à l'international dans plus de 100 pays,
- › 150 métiers pour tout type de qualification.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Entreprise française et familiale qui distribue ses produits dans + de 100 pays.
- › Politique RSE «Le Goût de la Transmission» : + de 150 stages & alternances par an.
- › 8 usines en France avec l'ouverture de nouvelles lignes de production.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Chers étudiants,

Chez St Michel Biscuits, l'insertion professionnelle et la formation font partie des piliers de notre démarche RSE « Le Goût de la Transmission ».

Nous avons reçu en 2023, le Label « Entreprise Accueillante » de la CCI Loir et Cher, affirmant notre ancrage local historique puisque St Michel dispose de son siège social, de sa principale usine, de sa centrale logistique à Blois et à Contres et investit continuellement.

Ce label illustre également notre volonté de nous engager dans la construction des parcours professionnels des stagiaires et alternants.

Concrètement, nous contribuons à former en moyenne 150 stagiaires et alternants chaque année sur l'ensemble de nos sites, pour des contrats de stages et alternances allant d'une semaine à 2 ans.

Pour les prochaines années, nous souhaitons poursuivre l'accueil des futurs talents et contribuer plus généralement à l'insertion professionnelle des nouvelles générations. Ceci, en leur faisant découvrir la diversité des métiers d'une ETI en fort développement à l'international, présente dans plus de 100 pays, et en partageant notre passion des produits gourmands bien faits.

Postulez ! Promis, on ne vous mangera pas.



Rejoignez-nous : ressources.humaines@secotools.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Opérateur fraiseur - tourneur / 20 postes à pourvoir.
- › Ingénieur qualité / 1 poste à pourvoir.
- › Technicien de contrôle / 1 poste à pourvoir.
- › Magasinier / 3 postes à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GMP : métier de la production.
- › BUT QLIO : métier de la qualité logistique.
- › BUT GEA : métiers de la comptabilité, finance, marketing et ressources humaines.

Date clé

1962 : création du siège à Bourges.

<https://www.secotools.com>

> 222 salariés

Siège social : 22 avenue de la Prospective
18000 BOURGES

SECO fait partie de la division Sandvik Machining Solutions, appartenant au Groupe Sandvik, l'un des principaux fournisseurs mondiaux de solutions complètes d'outils d'usinage.

Notre gamme de produits comprend des solutions pour les domaines de l'aéronautique, l'automobile, la mécanique générale, des énergies et du médical.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Esprit d'équipe.
- › Passion pour le client.
- › Engagement personnel.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Le secteur industriel est un secteur porteur dans l'économie française. Les nouvelles technologies permettent de produire des pièces de plus en plus sophistiquées, avec des moyens et outils de plus en plus complexes.

Seco Tools est un groupe international Suédois, présent dans 75 pays.

Soucieux de limiter son impact environnemental et porté par ses valeurs, Seco Tools est un groupe engagé dans la satisfaction client, l'innovation, l'inclusion, et supporté par plus de 4000 collaborateurs dans le monde.

En France, Seco regroupe 3 sites de production :

- › Seco Tools France à Bourges
- › Seco Tools Reaming à la Tour du Pin
- › Seco Tools Tooling Systems à Bouxwiller

Chaque site de production a sa spécialité.

Chez Seco, nous recherchons sans cesse l'amélioration et l'innovation.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Technicien(ne) SAV instruments de mesure / Technicien au sein d'un centre SAV Leica Geosystems
- › Commercial(e) technico-spécialisé(e) / Technico-commercial dans le réseau de distribution
- › Technicien(ne) métrologie industrielle / Technicien au sein d'un centre SAV Hexagon
- › Technicien(ne) guidage machine / Technicien Installation - Support technique Guidage Machine

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT MP : techniques d'Instrumentation / technicien SAV - support technique
- › BUT GCCD : travaux bâtiment & travaux publics / technico-commercial

Date clé

1984 : Agence Topocenter Clermont-Ferrand
2005 : Création société SLS membre du réseau Topocenter, agréé Leica Geosystems

<https://www.sls-solution.fr>

> 6 salariés

Siège social : 14 rue Patrick Depailler
63000 CLERMONT-FERRAND

Station Lasers Systems est partenaire officiel Leica Geosystems (groupe Hexagon). Nous distribuons, louons et assurons le service après-vente d'instruments de mesure topographiques Leica Geosystems et de métrologie industrielle Hexagon. Nos services incluent également la formation à l'utilisation des instruments de mesure.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Partenariat avec un groupe international leader (Hexagon / Leica Geosystems)
- › Entreprise à taille humaine, favorisant polyvalence et autonomie
- › Formation continue et montée en compétences certifiées

Pourquoi se former à nos métiers ?

Rejoindre Station Lasers Systems, c'est intégrer un environnement à la croisée de la technologie de pointe et du terrain. Nous travaillons avec Leica Geosystems, marque du groupe Hexagon, leader mondial des solutions de mesure. Hexagon, c'est 24 800 employés dans 50 pays.

Au sein d'Hexagon, nos métiers couvrent la maintenance d'instruments de précision, la métrologie industrielle, le guidage machine et le conseil technique auprès des entreprises de construction et de l'industrie. Les formations de l'IUT de Bourges (BUT MP, GMP, GCCD) sont directement en lien avec nos besoins. Elles offrent des compétences en instrumentation, conception, organisation parfaitement adaptées à nos métiers.



Rejoignez-nous : laurent.daublon@reseau.sncf.fr
lise.lemettre@reseau.sncf.fr



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Chargé d'études génie civil / Possibilités sur tout le territoire.
- › Chargé d'études génie électrique / Possibilités sur tout le territoire.
- › Inspecteur ouvrages d'art / Possibilités sur tout le territoire.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD : nombreuses spécialités concernées au sein de l'Ingénierie SNCF Réseau.
- › BUT GELI : signalisation et téléphonie ferroviaire.
- › BUT MP : signalisation ferroviaire.

Dates clés

2015 : création de SNCF Réseau, fusion de SNCF INFRA et RFF.

2020 : SNCF Réseau se transforme d'un EPIC à une SA à capitaux publics.

<https://www.sncf.com>

> 54000 salariés

Siège social : 15 rue Jean-Philippe RAMEAU CS
80001 S, 93418 SAINT-DENIS Cedex

Autres sites en Centre-Val-de-Loire :
61 rue Edouard Vaillant
37042 TOURS Cedex 01

SNCF RÉSEAU intervient dans les domaines du génie civil et du génie électrique ferroviaires : voie, plateforme ferroviaire, hydraulique, environnement, ponts-route, ponts-rails, traction et énergie électriques, signalisation ferroviaire, télécom...

SNCF Réseau réalise également des études de projet de développement, ainsi que des expertises et de la surveillance du patrimoine.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Satisfaction et engagement des salariés.
- › Qualité de production et de service.
- › Engagement sociétal, territorial et environnemental.

Pourquoi se former à nos métiers ?

SNCF Réseau entretient, modernise et commercialise l'accès au réseau ferré pour l'ensemble des entreprises ferroviaires de voyageurs et de marchandises. Ses objectifs ? Favoriser la mobilité et accompagner l'augmentation du trafic qui en découle.

SNCF RESEAU regroupe les métiers de l'accès au réseau, de maintenance et travaux, de la circulation et de l'ingénierie & projets. L'un de ses métiers est forcément pour vous.

Les équipes d'ingénierie et projets, réparties sur toute la France, conçoivent les projets de développement et de modernisation du réseau. Puis, évaluent leur réalisation. Elles interviennent dans de nombreux domaines d'expertise sur des questions telles que la signalisation, l'insertion urbaine, la réduction des nuisances sonores, le traitement des déchets... Leur objectif : un réseau plus sûr, plus performant et plus respectueux de l'environnement. Leurs actions au quotidien sont d'accompagner les projets de développement, d'évaluer la sécurité de tous les chantiers et d'élaborer des composants plus performants. L'une de nos ambitions est de développer l'alternance et plus particulièrement l'alternance cœur de métier pour faciliter les recrutements et les réussites d'intégration.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

Recrutement de 1 500 nouveaux collaborateurs en 2023.

- › Chargés d'affaires, technicien construction - contrôle technique (H/F) / France entière.
- › Chargés d'affaires, technicien immobilier durable (H/F) / France entière.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD : cette formation inclut un stage ou de l'apprentissage et la possibilité de poursuivre par la suite en écoles d'ingénieurs.
- › Diplôme d'ingénieur en Génie Civil / Bâtiment : pour les compétences générales en génie civil attendues dans notre secteur d'activité.

Date clé

1953 : création de l'entreprise SOCOTEC.

<https://www.socotec.fr>

› Groupe : 11 500 collaborateurs répartis dans 26 pays.

SOCOTEC en France : 5 500 collaborateurs / 190 implantations.

Agence SOCOTEC CONSTRUCTION de BOURGES : 10 salariés

Agence SOCOTEC EQUIPEMENTS de BOURGES : 8 salariés

Siège social : 5 Place des Frères Montgolfier
78280 GUYANCOURT

Autre adresse en Centre-Val-de-Loire :
3 rue Charles Durand – Bât. Euclide

Le groupe **SOCOTEC CONSTRUCTION** réalise des missions de gestion des risques et conseil technique en accompagnant ses clients de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'Industrie tout au long du cycle de vie des actifs, afin d'en assurer la conformité, prolonger leur durée de vie, améliorer leur performance environnementale et garantir la sécurité des personnes.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Leader dans son secteur, SOCOTEC est le seul groupe international 100% dédié, depuis 70 ans, à la gestion des risques et au conseil technique dans la construction, l'immobilier et les infrastructures.
- › Groupe international en développement et croissance constante notamment sur de nouveaux métiers liés au bâtiment, l'immobilier durable, ... Nos domaines d'expertises englobent aujourd'hui les équipements, l'énergie, l'environnement et les infrastructures.
- › Nos métiers permettent d'allier une partie terrain (visites, réunions de chantier, diagnostics techniques, ...) et une partie bureau (analyses des avant-projets, études de plans, ...). Au sein de l'activité Construction, les thèmes abordés sont multiples et variés : structure, sécurité incendie, fondations, toiture en passant par les sols et les menuiseries.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Notre domaine d'activité est souvent méconnu mais il est riche de connaissances techniques et d'échanges entre professionnels des différents corps d'état du domaine de la construction (maîtres d'ouvrages, architectes, entreprises, bureau d'études...). Notre entreprise compte des professionnels expérimentés qui accompagnent et forment des jeunes à nos métiers dans le bâtiment.

Face aux enjeux actuels de notre société, notre devise trouve tout son sens : « Building Trust for a Safer and Sustainable World ».



Rejoignez-nous : info@sde18.com



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Chargé d'affaires électrification et éclairage public.
- › Conseiller en énergie ; Chargé de mission maîtrise de l'énergie.
- › Fonctions transversales : ressources humaines, communication, comptabilité, affaires juridiques, informatique.
- › Chargé de mission mobilité.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC - CD.
- › Diplôme d'ingénieur.
- › Licences professionnelles des métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques.

Dates clés

1947 : création du SDE 18.

2003 : dissolution des syndicats primaires et extension des compétences : numérisation cadastrale, éclairage public, énergie.

2022 : intégration d'une nouvelle compétence : les réseaux de chaleur.

<https://www.sde18.com>

> 38 salariés

Siège social : 7 rue Maurice Roy, CS 60021
18021 BOURGES CEDEX

Le SYNDICAT DÉPARTEMENTAL D'ÉNERGIE DU CHER [SDE 18]

est un acteur majeur de la transition énergétique dans le département du Cher. Il conseille, conduit des travaux, accompagne les projets et apporte des aides financières aux collectivités.

Le SDE 18 est un établissement public géré par des élus délégués. Il regroupe toutes les communes et les communautés de communes du département du Cher.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › La réalisation de missions d'intérêt général.
- › La proximité forte avec les décideurs.
- › Le cadre de vie au travail respectueux de la vie privée et familiale.

Pourquoi se former à nos métiers ?

La transition énergétique est au cœur des préoccupations des élus locaux.

En embrassant cette filière, vous participerez à l'élaboration d'une stratégie sur le plan énergétique, que ce soit par le choix des énergies les mieux adaptées, des outils de production et de transformation pour l'efficacité énergétique ou la maintenance et la bonne gestion des réseaux.

Le SDE 18 est composé de 38 agents aux profils diversifiés et complémentaires. Pédagogues et curieux, les services techniques sont à l'écoute des dernières tendances et sont en recherche constante d'innovation pour participer à la vitalité des communes et œuvrer à la transition énergétique à l'échelle locale.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer un collectif énergique, solidaire, soucieux d'autrui et qui se montre proactif dans ses projets.



Rejoignez-nous : <https://valdeberry.softy.pro>



Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Chargé(e) d'opérations / 1 CDI à pourvoir, 1 à 2 apprentis à recruter chaque année en fonction des besoins.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- › BUT GC-CD.
- › BUT GEA.

Dates clés

1920 : création de Val de Berry.

2018 : fusion - absorption de Bourges Habitat.

<https://www.valdeberry.fr>

> 174 salariés

Siège social : 14 rue Jean-Jacques Rousseau
18000 BOURGES

Autres sites en Centre-Val-de-Loire :
réseau de 5 agences de proximité
(3 à BOURGES, 1 à SAINT-AMAND-MONTROND
et 1 à VIERZON)

VAL DE BERRY est un Office Public de l'Habitat (OPH) situé dans le département du Cher. Il est un acteur incontournable dans le domaine de l'habitat social avec 11200 logements répartis dans 100 communes du département.

Sa mission principale est de garantir un accès équitable au logement et de favoriser l'inclusion sociale.

En tant qu'entreprise publique responsable, Val de Berry intègre des critères de durabilité et d'efficacité énergétique dans ses projets de construction et de rénovation, contribuant ainsi à la préservation de l'environnement et à la réduction des charges locatives.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Collaboration forte.
- › Responsabilité sociétale et environnementale.
- › Engagement vers la qualité et l'innovation.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Notre territoire a besoin de personnes passionnées et dévouées pour relever les défis du logement social, et le génie civil offre une voie prometteuse pour y parvenir. En choisissant de poursuivre des études dans ce domaine, vous pouvez contribuer de manière significative à la société en améliorant la vie de nombreuses personnes.

Le génie civil est un domaine extrêmement diversifié et gratifiant, avec de multiples opportunités professionnelles. En entreprenant des études dans ce domaine, vous développerez des compétences techniques précieuses. Vous apprendrez à concevoir et à construire des bâtiments, à évaluer les risques, à planifier des projets et à gérer efficacement les ressources.

En vous spécialisant dans le logement social, vous serez au cœur de la création et de la construction de logements abordables, adaptés aux besoins de tous (pavillons, appartements, résidences domotisées, EHPAD, foyers de jeunes travailleurs, foyers pour personnes atteintes de handicaps etc...).

Vous pourrez concevoir des infrastructures résidentielles durables, efficaces et accessibles à tous, tout en tenant compte des facteurs sociaux, économiques et environnementaux.



Nos métiers / Perspectives de recrutement

Tout au long de votre cursus scolaire, nous vous accueillons dans le cadre de vos stages et de vos demandes d'alternance. A l'issue, vous aurez la possibilité d'intégrer l'une des entreprises de VINCI Energies en CDI et de suivre le programme Pépinière.

- Automaticien(ne), Electromécanicien(ne).
- Monteur électricien, Monteur génie civil.
- Responsable d'affaires, Responsable chantier.
- Technicien(ne) de maintenance, Technicien(ne) réseaux.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

- BUT GC - CD, parcours Travaux Publics.
- BUT GMP.
- Diplôme d'ingénieur en Génie Civil et Génie Electrique.

Dates clés

2003 : création de VINCI Energies. GTIE prend le nom de VINCI Energies, faisant ainsi valoir son appartenance à VINCI.

2010 : acquisition du groupe CEGELEC.

<https://www.vinci-energies.com>

➤ **935 salariés en région Centre-Val-de-Loire**

Siège social : 2 rue Jacques BREL

Immeuble Metronomy 1

44800 SAINT-HERBLAIN

Autres sites en Centre-Val-de-Loire :

28 entreprises réparties dans cette région

Dans un monde en évolution permanente, **VINCI ÉNERGIES** accélère la transition environnementale en concrétisant deux mutations majeures, numérique et énergétique. Ses équipes déploient des technologies et des solutions multitechniques sur mesure, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance. Ancrées dans leurs territoires, agiles et innovantes, ses 1 900 entreprises sont au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et de leurs process pour les rendre chaque jour plus fiables, plus efficaces et plus durables. VINCI Energies vise une performance globale, attentive à la planète, utile aux hommes et solidaire des populations.

VINCI Energies intervient dans 4 grands domaines d'activités : infrastructures d'énergie, de transport et de communication, industrie, bâtiment, systèmes d'information. Il donne vie aux infrastructures et les rend plus fiables, plus sûres et plus efficaces.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- Travailler chez VINCI Energies, c'est intégrer une de nos 1900 entreprises à taille humaine, en bénéficiant du rayonnement d'un grand groupe présent à l'international.
- Notre force : une envie partagée de réussir et un réseau d'entreprises vous permettant de bénéficier d'expertises diverses et d'une solidarité au quotidien.
- Exercer un métier avec une réelle autonomie et des responsabilités concrètes
- Nos offres sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Vous avez envie d'exercer un métier utile, en ayant un impact direct et positif sur la transition énergétique, le bilan carbone, de grands acteurs tertiaires, industriels en région Centre-Val de Loire.

Venez exprimer vos talents, nous saurons vous accompagner !
Pour consulter toutes nos offres : jobs.vinci.com/fr



Rejoignez-nous : recrutement-aubigny@wilo.com

wilointec

Nos métiers / Perspectives de recrutement

- › Superviseur de production / 2 postes à pourvoir.
- › Dessinateur projeteur / 1 poste à pourvoir.
- › Technicien méthodes logistique / 1 poste à pourvoir.
- › Technicien de métrologie / 1 poste à pourvoir.

Top 3 des formations et niveaux de diplômes dans lesquels nous allons le plus recruter

Pour l'accompagnement de la croissance de nos moyens de production :

- › BUT QLIO.
- › BUT MP.
- › BUT GEA.

Dates clés

1988 : rachat de la Société des Moteurs Drouard par le groupe Wilo.
2013 : lancement de la gamme de circulateurs haut rendement énergétique.
2022 : obtention du label «Vitrine Industrie du Futur».

<https://www.wilo-oem.com>
> 424 salariés

Siège social : 50 avenue Eugène Casella
18700 AUBIGNY-SUR-NERE

WILO INTEC est un acteur majeur dans la conception et la fabrication de circulateurs de chauffage pour les OEM.

À ce jour, son CA atteint 240 millions d'euros et elle emploie 430 salariés. Innovante, toujours à la pointe des dernières technologies, elle s'inscrit aujourd'hui dans une démarche Usine du Futur pour servir ses clients à l'international.

Principaux atouts et valeurs que notre structure offre à ses collaborateurs

- › Entreprise familiale, culture fondée sur des valeurs humaines.
- › Entreprise labellisée « Vitrine Industrie du Futur » [automatisation, digitalisation...].
- › Perspectives de croissance durable du marché.

Pourquoi se former à nos métiers ?

Depuis quelques années, Wilo est engagée dans une véritable transition digitale. Celle-ci se traduit par l'installation de moyens de production modernes (lignes automatisées, chariots autonomes, logiciels de collecte et d'analyse de données), et s'appuie sur ses valeurs et sa philosophie Kaizen.

Ce contexte est propice à l'émergence de nouveaux métiers et à la transformation de ceux existants : ingénieur en transition digitale, conducteur de ligne automatique, data analyst, lean manager...

L'entreprise étant engagée dans une démarche de mobilité interne, les parcours au sein de l'entreprise sont variés et donnent la chance à chacun de faire évoluer son parcours professionnel.

N'hésitez pas à venir à notre rencontre lors des différents événements qui sont organisés tout au long de l'année. Nous pourrions répondre à vos questions et vous conseiller sur le parcours à suivre pour accéder au métier de vos rêves.



Débouchés et métiers possibles par formation



BUT Génie Civil - Construction Durable

Département	Formation	Diplômes	Métiers
GÉNIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE	Bâtiment / Travaux Publics	BUT Génie Civil - Construction Durable GC - CD Parcours travaux bâtiment - BAT RNCP35482 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Technicien études, métrés, devis
			Assistant ou aide conducteur de travaux
			Conducteur de travaux
			Chef de chantier bâtiment
			Chargé d'affaires
			Contrôleur technique
			Technicien de bureau d'études
		BUT Génie Civil - Construction Durable GC - CD Parcours travaux publics - TP RNCP35483 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Chef de chantier (projets routiers, VRD, ouvrage d'arts)
			Géomètre topographe
			Assistant ou aide conducteur de travaux
			Technicien études, métrés, devis
			Technicien méthode
			Technicien laboratoire
			Technicien QSE
		BUT Génie Civil - Construction Durable GC - CD Parcours réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments - RAPEB RNCP35484 Apprentissage à partir de la 3ème année (les 2 premières années s'effectuent en formation initiale)	Conducteur de travaux
			Chargé d'affaires
			Chargé d'affaires CVC (Climatisation-Ventilation-Chauffage)
			Diagnosticqueur énergétique
			Chef de chantier équipements techniques
			Techniciens fluides
			Conseiller en économie d'énergie et auditeur énergétique
		BUT Génie Civil - Construction Durable GC - CD Parcours bureau d'études conception - BEC RNCP35485 Apprentissage à partir de la 3ème année (les 2 premières années s'effectuent en formation initiale)	Technicien de bureau d'études en thermique
			Technicien en qualité environnementale des bâtiments
			Assistant ou aide conducteur de travaux
			Chef de chantier
			Dessinateur/Projeteur
			Technicien bureau d'études
			Technicien méthodes
			Technicien de laboratoire
			Technicien QSE

BUT Carrières Sociales - Villes et Territoires Durables

Département	Formation	Diplômes	Métiers
CARRIÈRES SOCIALES - VILLES ET TERRITOIRES DURABLES	Social / Urbain	BUT Carrières Sociales CS - VTD Parcours Villes et Territoires Durables RNCP35516	Chargé d'études en planification territoriale, politique de la ville, cadre de vie, sport, culture, santé...
			Chargé de mission en logement, mobilité durable...
			Animateur de développement territorial
			Chargé de médiation, de concertation, de communication...
			Conseiller en insertion professionnelle
			Animateur de développement territorial, en jardins, en régie de quartier...
			Chargé de projet
			Chef de projet en plan de déplacements urbains
			Gestionnaire de projet d'entreprise, d'insertion et/ou de service de proximité...
			Coordinateur de projet, de politiques environnementales, de plateforme de services dans des quartiers sensibles, de revitalisation urbaine...
			Chargé d'études, de mission ou de développement dans le domaine du Social Urbain, en renouvellement urbain, en développement économique, en aménagement, en cadre de vie et environnement
			Chef de service Cohésion sociale
			Responsable observatoire social local
			Assistant à Maître d'Ouvrage pour l'intégration du développement durable aux projets locaux
		Licence Pro. Intervention sociale : accompagnement de publics spécifiques Gestion de la Protection Sociale - GPS RNCP19591	Organismes de protection sociale : URSSAF Pôle Emploi CAF CPAM Mutuelles Associations Collectivités Services à la personne
			Gestionnaire de dossiers
			Technicien-conseil
			Correspondant accueil
			Rédacteur
			Coordonnateur
			Contrôleur
			Cadre gestionnaire
			Chargé de mission
			Attaché de direction

BUT Génie Mécanique et Productique

Département	Formation	Diplômes	Métiers
GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE	Sciences / Industrie	BUT Génie Mécanique et Productique GMP Parcours simulation numérique et réalité virtuelle - SNRV RNCP35466 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Technicien supérieur en bureau d'études, R&D
			Technicien supérieur en méthodes et industrialisation
			Technicien supérieur en laboratoire d'analyse industrielle (essais mécaniques, contrôle, métrologie)
			Pilote d'unité élémentaire de production mécanique
			Assistant R&D, concepteur-modelleur numérique, technicien en simulation de process ou de système de production
		BUT Génie Mécanique et Productique GMP Parcours innovation pour l'industrie - IPI RNCP35463 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Technicien supérieur en bureau d'études, R&D
			Technicien supérieur en méthodes et industrialisation
			Technicien supérieur en laboratoire d'analyse industrielle (essais mécaniques, contrôle, métrologie)
			Pilote d'unité élémentaire de production mécanique
			Industrie : Assistant en R&D produit ou process, en propriété industrielle, en veille industrielle
			Pyrotechnie : Assistant R&D, produit ou process dans un environnement pyrotechnique
		Licence Pro. Métiers de l'Industrie : Mécatronique, Robotique ROB Parcours robotique - ROB RNCP30131	Technicien en robotique
			Technicien en études et développement de systèmes robotisés ou automatisés
			Technicien d'étude et de simulation de lignes de production automatisées et robotisées
			Technicien d'installation et de mise au point de lignes de production automatisées et robotisées
			Technicien de maintenance de systèmes automatisés et robotisés
			Assistant de projet en bureau d'études, en co-conception et intégration des systèmes mécatroniques.
			Assistant(e) ingénieur(e) en pilotage et supervision des systèmes robotiques, en maintenance des systèmes robotiques

BUT Mesures Physiques

Département	Formation	Diplômes	Métiers
MESURES PHYSIQUES	Sciences / Industrie	BUT Mesures Physiques MP Parcours techniques d'instrumentation - TI RNCP35479 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Technicien de recherche et formation
			Technicien de laboratoire de recherche et développement
			Technicien d'essais
			Technicien en métrologie
			Technicien police scientifique
			Technicien acoustique
			Technicien d'instrumentation scientifique
			Technicien en conception de chaîne de mesures
			Technicien en pilotage d'instruments de mesure
			Technicien mesures optiques
			Assistant ingénieur en études, recherche et développement
		BUT Mesures Physiques MP Parcours matériaux et contrôles physico-chimiques - MCPC RNCP35480 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1èreannée s'effectue en formation initiale)	Technicien en mesures physiques et essais
			Technicien en caractérisation des matériaux
			Technicien en mesures physiques en recherche-développement
			Technicien en laboratoire d'analyse physico-chimique
			Technicien en techniques expérimentales
			Technicien de laboratoire d'essais
			Techniciens mesures environnement
			Technicien en métrologie
			Technicien d'instrumentation scientifique
	Technicien police scientifique		
		Technicien en pilotage d'instruments de mesures	
		Assistant ingénieur en études, recherche et développement	

BUT Gestion des Entreprises et des Administrations

Département	Formation	Diplômes	Métiers
GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	Gestion / Management	BUT Gestion des Entreprises et des Administrations GEA Parcours gestion comptable, fiscale et financière - GC2F RNCP35375 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Collaborateur comptable de cabinet d'expert-comptable
			Collaborateur de directions administratives, comptables et/ou financières de PME
			Collaborateur de centres de gestion ou organismes de gestion agréés
			Collaborateur junior en cabinet
			Chargé d'affaires bancaires
			Gestionnaire back-office
			Contrôleur de gestion
			Contrôleur ou Inspecteur dans la fonction publique (sur concours)
			Contrôleur ou Inspecteur URSSAF
			Responsable comptabilité publique
			Assistant de gestion
			Assistant au chef comptable
			Auditeur légal ou contractuel junior
		BUT Gestion des Entreprises et des Administrations GEA Parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités - GEMA RNCP35377 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Conseiller commercial
			Adjoint au responsable PME
			Responsable d'agence dans divers secteurs d'activité
			Chargé de clientèle dans les secteurs de la banque et de l'assurance
			Conseiller en immobilier
			Conseiller en location
			Gestionnaire social
			Community Manager
		BUT Gestion des Entreprises et des Administrations GEA Parcours gestion et pilotage des ressources humaines - GPRH RNCP35376 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Assistant ou responsable des ressources humaines
			Assistant du responsable formation
			Chargé de recrutement
			Chargé de développement ressources humaines
			Gestionnaire de paie
			Responsable de paie
			Gestionnaire administration du personnel
			Conseiller en emploi et en formation
			Conseiller en organisation et management d'entreprise
			Juriste en droit social en cabinet d'expertise comptable

Département	Formation	Diplômes	Métiers
GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	Gestion / Management	Licence Pro Gestion des Organisations agricoles et agroalimentaires Entreprise Agricole et Gestion des Risques - EAGR RNCP29762	Conseiller professionnel agricole
			Chargé de clientèle agricole en banque et compagnie d'assurance
			Comptable
			Contrôleur de gestion
			Analyste de gestion en centre de gestion agricole
			Commercial en agro fourniture
			Technicien agricole
			Exploitant agricole
		Diplôme de Comptabilité et de Gestion DCG RNCP35526	Collaborateur dans un cabinet d'expertise comptable
			Collaborateur dans un service de gestion d'un PMI/PME ou d'un grand groupe
			Comptable au sein d'une organisation
			Collaborateur au sein d'un service de contrôle de gestion
			Collaborateur au sein d'un service de ressources humaines
			Collaborateur au sein d'une entreprise d'audit
		Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion DSCG RNCP35044	Superviseur
			Directeur administratif et financier
			Responsable comptable
			Contrôleur de gestion
			Comptable en cabinet ou en entreprise
			Auditeur
			Chef de mission



BUT Qualité, Logistique Industrielle et Organisation

Département	Formation	Diplômes	Métiers
QUALITÉ, LOGISTIQUE INDUSTRIELLE ET ORGANISATION	Gestion / Management / Sciences / Industrie	BUT Qualité, Logistique Industrielle et Organisation QLIO Parcours organisation et supply chain - OSC RNCP35351 Apprentissage à partir de la 2ème année (la 1ère année s'effectue en formation initiale)	Responsable de la plateforme logistique
			Planificateur de système d'information logistique globale
			Gestionnaire de production
			Responsable entrepôt ou dépôt
			Supply chain manager
			Animateur assurances qualité
			Contrôleur qualité
			Auditeur qualité



NOUS CONTACTER

- › <https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-bourges>
- › standard.iut18@listes.univ-orleans.fr
- › 02 48 23 80 80

NOUS SUIVRE

- › https://www.instagram.com/iut_bourges/
- › <https://fr.linkedin.com/school/iut-bourges/>

CONTACT ENTREPRISES

- › partenariat.iut18@univ-orleans.fr

ENVOI OFFRES DE STAGES, ALTERNANCES, EMPLOIS

- › emploi.iut18@univ-orleans.fr
-