



La date de début du contrat peut être antérieure de 3 mois à la date de début du cycle de formation.

#### Calendrier prévisionnel

| 2025      |         |          |          | 2026    |         |      |       |      |      |         |      |
|-----------|---------|----------|----------|---------|---------|------|-------|------|------|---------|------|
| Septembre | Octobre | Novembre | Décembre | Janvier | Février | Mars | Avril | Mai  | Juin | Juillet | Août |
| L 1       | M 1     | S 1      | L 1      | J 1     | D 1     | D 1  | M 1   | V 1  | L 1  | M 1     | S 1  |
| M 2       | J 2     | D 2      | M 2      | V 2     | L 2     | L 2  | J 2   | S 2  | M 2  | J 2     | D 2  |
| M 3       | V 3     | L 3      | M 3      | S 3     | M 3     | M 3  | V 3   | D 3  | M 3  | V 3     | L 3  |
| J 4       | S 4     | M 4      | J 4      | D 4     | M 4     | M 4  | S 4   | L 4  | J 4  | S 4     | M 4  |
| V 5       | D 5     | M 5      | V 5      | L 5     | J 5     | J 5  | D 5   | M 5  | V 5  | D 5     | M 5  |
| S 6       | L 6     | V 7      | S 6      | M 6     | V 6     | V 6  | L 6   | M 6  | S 6  | L 6     | J 6  |
| D 7       | M 7     | D 9      | D 7      | M 7     | S 7     | S 7  | M 7   | J 7  | D 7  | M 7     | V 7  |
| L 8       | M 8     | S 8      | L 8      | J 8     | D 8     | D 8  | M 8   | V 8  | L 8  | M 8     | S 8  |
| M 9       | J 9     | D 9      | M 9      | V 9     | L 9     | L 9  | J 9   | S 9  | M 9  | J 9     | D 9  |
| M 10      | V 10    | L 10     | M 10     | S 10    | M 10    | M 10 | V 10  | D 10 | M 10 | V 10    | L 10 |
| J 11      | S 11    | M 11     | J 11     | D 11    | M 11    | M 11 | S 11  | L 11 | J 11 | S 11    | M 11 |
| V 12      | D 12    | M 12     | V 12     | L 12    | J 12    | J 12 | D 12  | M 12 | V 12 | D 12    | M 12 |
| S 13      | L 13    | J 13     | S 13     | M 13    | V 13    | V 13 | L 13  | M 13 | S 13 | L 13    | J 13 |
| D 14      | M 14    | V 14     | D 14     | M 14    | S 14    | S 14 | M 14  | J 14 | D 14 | M 14    | V 14 |
| L 15      | M 15    | S 15     | L 15     | J 15    | D 15    | D 15 | M 15  | V 15 | L 15 | M 15    | S 15 |
| M 16      | J 16    | D 16     | M 16     | V 16    | L 16    | L 16 | J 16  | S 16 | M 16 | J 16    | D 16 |
| M 17      | V 17    | L 17     | M 17     | S 17    | M 17    | M 17 | V 17  | D 17 | M 17 | V 17    | L 17 |
| J 18      | S 18    | M 18     | J 18     | D 18    | M 18    | M 18 | S 18  | L 18 | J 18 | S 18    | M 18 |
| V 19      | D 19    | M 19     | V 19     | L 19    | J 19    | J 19 | D 19  | M 19 | V 19 | D 19    | M 19 |
| S 20      | L 20    | J 20     | S 20     | M 20    | V 20    | V 20 | L 20  | M 20 | S 20 | L 20    | J 20 |
| D 21      | M 21    | V 21     | D 21     | M 21    | S 21    | S 21 | M 21  | J 21 | D 21 | M 21    | V 21 |
| L 22      | J 23    | D 23     | M 23     | V 23    | L 23    | L 23 | J 23  | S 23 | M 23 | J 23    | D 23 |
| M 23      | V 24    | L 24     | M 24     | S 24    | M 24    | M 24 | V 24  | D 24 | M 24 | V 24    | L 24 |
| M 24      | S 25    | M 25     | J 25     | D 25    | M 25    | M 25 | S 25  | L 25 | J 25 | S 25    | M 25 |
| J 25      | D 26    | M 26     | V 26     | L 26    | J 26    | J 26 | D 26  | M 26 | V 26 | D 26    | M 26 |
| V 26      | L 27    | J 27     | S 27     | M 27    | V 27    | V 27 | L 27  | M 27 | S 27 | L 27    | J 27 |
| S 27      | M 28    | V 28     | D 28     | M 28    | S 28    | S 28 | M 28  | J 28 | D 28 | M 28    | V 28 |
| D 28      | L 29    | S 29     | L 29     | J 29    | D 29    | D 29 | M 29  | V 29 | L 29 | M 29    | S 29 |
| L 29      | M 30    | D 30     | M 30     | V 30    | L 30    | L 30 | J 30  | S 30 | M 30 | J 30    | D 30 |
| M 30      | V 31    | M 31     | M 31     | S 31    | M 31    | M 31 | D 31  | D 31 | V 31 | V 31    | L 31 |

\*Version à titre indicatif sur le rythme de l'alternance. La dernière version à jour est disponible auprès de la chargée/ du chargé d'Apprentissage.

Lorsque l'étudiant-apprenti n'est pas en cours il doit être en entreprise durant la période de son contrat lorsque la localisation de celle-ci le permet.

L'employeur est en droit d'effectuer un retrait sur la rémunération correspondant à une « non-activité » en établissement de formation (se référer aux dispositions conventionnelles de l'entreprise).