

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 05

Numéro du poste : 05PR0168

Référence Odysée : 260542

Profil succinct : Banque, Finance, Économétrie Financière, Économie et Finance Durable

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Banking, Financial science, Econometrics, Economics of development, International economics

Mots clés Odysée : Banque, finance, Économetrie de la finance, Économie internationale, développement durable

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Institut d'Économie d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Économie d'Orléans

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence Économie et Gestion, Double Licence Droit-Économie, Double Licence Intelligence Artificielle, Science des Données et des Organisations, Master International Economics, Master Économétrie et Statistique Appliquée, Master Monnaie Banque Finance Assurance.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement : Le candidat rejoindra l'équipe pédagogique de l'un des masters cités où il sera amené à enseigner des matières relevant des spécialités. Il devra aussi participer aux suivis de stage ou d'apprentissage des étudiants de master. En tant que membre de l'équipe pédagogique, il participera activement à la promotion du Master. Par ailleurs, il devra être en mesure de dispenser des cours d'économie en Licence Économie et Gestion ou dans les programmes de doubles licences.

Compétences requises : Le candidat est susceptible d'assurer une large gamme d'enseignements de base en économie (Macroéconomie, Microéconomie) ainsi que des cours spécialisés en finance de marché, finance verte, économie internationale, développement durable, économie bancaire finance d'entreprise, macroéconomie financière, assurance, économétrie et machine learning.

Compétences et expériences souhaitées : pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Contact (nom, prénom) : Yohan RENARD, directeur adjoint du département

Mail : yohan.renard@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO) comprend une centaine de membres dont 42 membres permanents (PR, MCF), 2 ITA, 37 doctorants et post-doctorants, rattachés aux universités d'Orléans, de Tours et de Clermont Ferrand Auvergne. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche : (1) Macroéconomie-Finance, (2) Économétrie, et (3) Économie Internationale et Développement Durable (EI2D). Les principaux champs de recherche de l'équipe Macroéconomie-Finance sont l'étude du secteur bancaire et de la stabilité financière, la finance durable, et l'économie politique du Central Banking. Les principaux champs de recherche théoriques ou appliqués de l'équipe Économétrie portent sur les domaines de l'économétrie financière, du machine learning appliqué à la finance et de l'économétrie de panel. Les principaux champs de recherche de l'équipe EI2D portent sur l'économie internationale, le développement durable, les mutations environnementales, sociales, culturelles ou institutionnelles des échanges internationaux.

Activités de recherche et compétences requises :

Le candidat a vocation à s'insérer dans l'une des trois équipes suivant ses sujets de recherche. Il devra collaborer avec l'équipe et proposer des projets dans les champs de recherche prioritaires tel que définis dans le projet du laboratoire. Il devra démontrer une capacité à publier dans des revues internationales de premier plan dans les domaines de son équipe de rattachement. Le candidat sera encouragé à co-encadrer des thèses, piloter des projets, répondre à des appels d'offre pour des demandes de financement et participer à l'organisation de manifestations scientifiques.

Compétences et expériences souhaitées :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le candidat recruté pourra disposer de toutes les infrastructures du LEO : bureau, ordinateur personnel en réseau, bases de données et logiciels spécialisés. Il bénéficiera de financements pour ses missions liées à la recherche et du soutien de l'équipe technique et administrative du laboratoire.

Contact : Christophe Hurlin, Directeur du Laboratoire d'Économie d'Orléans.

Email : christophe.hurlin@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du 3 mars 2026 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 3 avril 2026 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 05

Position number: PR0168

Odyssey reference: 260542

Short job profile: Banking, Finance, Financial Econometrics, Economics and Sustainable Finance

Recruitment article: 46.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Banking, Financial science, Econometrics, Economics of development, International economics

Key words Odyssey : Banking, finance, Econometrics of finance, International economics, sustainable development

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Faculty of Law, Economics and Management

Place(s) of work: Faculty of Law, Economics and Management

Other possible place(s) of work:

Teaching department: Orléans School of Economics

Laboratory (name and unit number): Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO)

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor in Economics and Management, Double Bachelor in Law and Economics, Double Bachelor in Artificial Intelligence, Data Science and Organizations, Master in International Economics, Master in Econometrics and Applied Statistics, Master in Money, Banking and Finance.

Teaching activities and supervision needs:

The candidate will join the teaching team of one of the above-mentioned Master's programs, teach in their areas of specialization, and supervise internships and apprenticeships. They will also contribute to the promotion of the Master's program and be able to teach economics at the Bachelor's level, including double degrees.

Required skills:

Ability to teach a wide range of core courses in economics (macroeconomics, microeconomics) and specialized courses in market finance, green finance, international economics, sustainable development, banking and corporate finance, financial macroeconomics, insurance, econometrics, and machine learning.

Desired skills:

None

Contact (nom, prénom) : Yohan RENARD, directeur adjoint du département

Mail : yohan.renard@univ-orleans.fr

Research profile:

Description of the research center:

Laboratory description: LEO has about 100 members, including 42 permanent staff (professors and associate professors), 2 ITA, 37 PhD students and postdocs, affiliated with the universities of Orléans, Tours, and Clermont Auvergne. It is organized into three teams: (1) Macroeconomics-Finance, (2) Econometrics, and (3) International Economics and Sustainable Development (EI2D).

Research fields and required skills:

Candidates should integrate into one of these teams according to their research interests, develop projects in the laboratory's priority areas, and demonstrate capacity to publish in leading international journals. They will also be encouraged to co-supervise PhDs, lead projects, apply for funding, and contribute to scientific events.

Desired skills:

None

Available facilities in the laboratory:

Office, computer, access to databases and software, research funding, technical and administrative support.

Contact : Christophe Hurlin, Directeur du Laboratoire d'Économie d'Orléans (LÉO).

Email : christophe.hurlin@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Odyssee web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr

- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:

☐ Yes

☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson

☐ Presentation of research work

☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

