

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 35

Numéro du poste : 35PR0954

Référence Odyssee : 260550

Profil succinct : Fluides hydrothermaux et ressources minérales

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 194, champ principal: Environmental Science, champ secondaire: Earth Science

Mots clés Odyssee :

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : OSUC

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Enseignement

Laboratoire (Nom, Type) : ISTO

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence de Sciences de la Terre, Licence de Sciences de la Vie et de la Terre, Licence professionnelle Métiers des Ressources Naturelles, Master Sciences de la Terre et Environnement.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée assurera des enseignements en salle (cours, TD, TP) aux niveaux Licence et Master en Sciences de la Terre. Le poste requiert de solides connaissances en géologie générale, avec une spécialisation en métallogénie-ressources minérales et énergétiques. La personne participera à l'animation du parcours G3 (Géoressources, Géomatériaux et Géodynamique), qui vise notamment à former des étudiants destinés à des carrières dans la recherche ou l'industrie en liens avec les ressources minérales. L'enseignement dispensé contribuera à former des géologues modernes, capables de combiner (i) des compétences d'observation et d'analyse de terrain, (ii) une maîtrise des modèles conceptuels, et (iii) l'usage d'outils numériques et/ou de modélisation (géologie quantitative). La personne recrutée contribuera à renforcer les liens avec les milieux industriels et les acteurs du secteur des ressources minérales, en lien avec les enjeux de la transition énergétique. Elle jouera également un rôle actif dans la formation en apprentissage, consolidant ainsi la position de l'OSUC comme acteur majeur de la formation en géosciences. A terme, une prise de responsabilité est attendue dans le

domaine de la formation afin d'enrichir et de renouveler l'animation pédagogique.

Compétences requises :

Fondamentaux nécessaires à l'enseignement en Licence et Master de géologie.

Compétences et expériences souhaitées :

Maîtrise de plusieurs disciplines pouvant être utilisées pour la compréhension des processus métallogéniques (pétrologie, géochimie, etc...). Expérience en prise de responsabilités en enseignement et dans les instances académiques locales et/ou nationales.

Contact (nom, prénom, fonction dans la composante):

TOURNASSAT Christophe, Directeur de l'OSUC - christophe.tournassat@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Les thèmes de recherche menés au sein du grand programme 'Systèmes métallogéniques' traitent de i) l'étude des processus d'enrichissement au stade magmatique et de dépôt des métaux dans les gisements orthomagmatiques ; ii) la compréhension des flux hydrothermaux et des métasomatoses associées, au travers d'une analyse dynamique couplée physique-chimie ; iii) l'étude de la distribution des gîtes métallifères dans la géologie locale à régionale, dans l'optique de développer des outils de favorabilité minière (outils d'analyse spatiale, de modélisation géologique ou numérique 3D, outils de prédictivité).

L'approche promue par l'équipe associe la description fine des objets minéralisés et du cadre géologique dans lequel ils se forment, aux études expérimentales et la modélisation des systèmes simplifiés.

Activités de recherche et compétences requises :

Les compétences recherchées concernent la caractérisation des propriétés pression-température-densité-composition des fluides géologiques, le domaine des interactions fluides-roche, l'étude de la minéralogie des formations hydrothermales et des inclusions fluides. L'équipe attend de ce recrutement un support pour construire une démarche innovante sur l'analyse des flux hydrothermaux et des rétroactions flux/altération. La personne recrutée devra être capable de construire des modèles de gisement à partir des données de terrains et de les compléter par une démarche quantitative.

Compétences et expériences souhaitées :

Les projets portant sur le lien terrain-expérimentation-modélisation, et la valorisation de ses plateformes expérimentales et analytiques, seront particulièrement appréciés. Une projection dans le cadre de la collaboration BRGM-ISTO autour du grand programme est aussi souhaité, notamment autour du développement de connaissances sur les systèmes minéralisateurs du territoire français et européens.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'ISTO dispose de cinq plateformes d'appui à la recherche, avec des approches expérimentales variées (autoclaves dans un large domaine de pression et température, couplées à de la spectroscopie, des RX, des systèmes d'injection de fluides, ou de la déformation). Ce parc instrumental est complété d'un parc analytique en microscopie et spectrométrie de pointe pour l'analyse micro-échelle des échantillons naturels et expérimentaux, d'un microtomographe RX, et d'une plateforme de datation Argon-Argon et d'analyse des gaz rares.

Contact (nom, prénom, fonction dans la composante) :

IACONO-MARZIANO Giada, Responsable du grand programme 'Systèmes métallogéniques' - giada.iacono@cnr-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du 3 mars 2026 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 3 avril 2026, 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présenté par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 35

Position number: 35PR0954

Odyssey reference: 260550

Short job profile: Hydrothermal fluids and mineral resources

Recruitment article: 46.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: 194, champ principal: Environmental Science, champ secondaire: Earth Science

Key words Odyssey :

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: OSUC

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Teaching department:

Laboratory (name and unit number): ISTO

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor's degree (years 1,2,3) of Earth Sciences, Bachelor's degree in Earth and Life Sciences, Professional Bachelor's degree in Water Resources and Forestry, Master's degree (years 4 and 5) in Earth and Environment Sciences, at OSUC, which is the university department affiliated to the Earth and Space Research Observatory in the Centre-Val de Loire Region (Observatoire des Sciences de l'Univers en région Centre - Val de Loire).

Teaching activities and supervision needs:

Teaching consists of lectures and practical sessions as well as supervision of fieldwork, both at the Bachelor's and Master's level. An active participation in the advertising of OSUC's Bachelor's and Master's curricula is expected, to attract the best French and European students. For this reason, in-depth knowledge of national and international teaching networks is expected. The person recruited will be particularly involved in teaching students in the G3 section of the Master's curriculum (Georesources, Geomaterials, and Geodynamics), which trains students to become modern geologists who can combine advanced skills in observation and field analysis together with good knowledge of conceptual models and numerical tools. Our students make a career in academic research and industry.

Required skills:

Basics of geology at the Bachelor's and Master's levels.

Desired skills:

Advanced skills in disciplines useful for understanding metallogenic processes (petrology, geochemistry, etc.).
Experience in teaching. Contribution to academic committees.

Contact (name, surname, function):

TOURNASSAT Christophe, Directeur de l'OSUC - christophe.tournassat@univ-orleans.fr

Research profile:

Description or the research center:

ISTO is a research institute covering a broad thematic spectrum with vast scales of space (from mountain ranges to nanometric interfaces), time (minutes to millions of years), and extensive P-T ranges (-2 to +40 kbars; -40°C to 2000°C). Three research programs structure our scientific activities: Energy & Environment Geosciences, Mineral Systems, Magma & Deformation. The Professor position will be hosted in the Magma & Deformation program, which aims to understand and model magmatism and rock deformation in Earth's crust and mantle, at all scales. For more details see: <https://www.isto-orleans.fr/en/presentation/>

Research fields and required skills:

Interactions with the local research team are expected on topics related to the petrology and geochemistry of magmatic and plutonic rocks (micro-characterization, evolution of petrophysical and geochemical properties, fluid-rock reactions, etc...), with a primary approach based on experimental methods or numerical simulations.

Desired skills:

Advanced skills in disciplines useful for understanding igneous processes (petrology, geochemistry, etc...).
Experience in teaching. Contribution to academic committees.

Available facilities in the laboratory:

ISTO hosts forefront experimental facilities including: 1) HP-HT autoclaves equipped with optical spectrometry, X-ray imaging and diffractometry, fluid-through systems, deformation modules; 2) unique facilities for noble gas analysis (datation Ar-Ar and K-Ar). See <https://www.isto-orleans.fr/en/presentation/> for more details.

Contact (name, surname, function) :

IACONO-MARZIANO Giada, Responsable du grand programme 'Systèmes métallogéniques' - giada.iacono@cnrs-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Odyssee web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section

"Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 16h00.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No
If so, in the form of:
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by

decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*