

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60e

Numéro du poste : 60PR0316

Référence Odysée : 260552

Profil succinct : Professeur des Universités en mécanique des fluides

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Aerospace engineering, Mechanical engineering

Mots clés Odysée :

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Technologies pour l'Energie, l'Aérospatial et la Motorisation (TEAM)

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME (UR 4229)

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

La spécialité Technologies pour l'Energie, l'Aérospatial et la Motorisation (TEAM) de Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>) forme des ingénieurs qualifiés pour répondre aux enjeux actuels dans des secteurs industriels clés comme la production et la gestion de l'énergie ou le transport. Dans une majorité de ces applications, des problématiques liées à la mécanique des fluides occupent une place centrale. Cette discipline scientifique est donc un des piliers de la formation dispensée dans la spécialité. Ce recrutement a pour objectif de renforcer les compétences de l'équipe pédagogique en mécanique des fluides.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les besoins en enseignement couvrent un spectre large centré sur la mécanique des fluides. En fonction de ses compétences et de son expérience passée, la personne recrutée pourra intervenir dans certains des modules listés ci-dessous :

- Mécanique des fluides (niveau 1^{ère} année cycle ingénieur) : introduction des notions de base, cinématique des fluides, équations de transport, similitude et régimes d'écoulements, approche expérimentale, simulations numériques
- Dynamique des fluides (niveau 2^{ème} année cycle ingénieur) : écoulements incompressibles et/ou

compressibles, aérodynamique externe, écoulement autour d'obstacle, couche limite, turbulence, approche expérimentale, simulations numériques

- Dynamique des gaz (niveau 3^{ème} année cycle ingénieur) : chocs obliques, détente de Prandtl-Meyer, interactions, simulations numériques.
- Turbulence et CFD avancée (niveau 3^{ème} année cycle ingénieur) : outils statistiques, phénoménologie, modélisation, approche expérimentale, simulations numériques
- Outils de l'ingénieur (niveaux 1^{ère} et 2^{ème} années cycle ingénieur) : méthodes numériques, traitement du signal, statistiques, programmation, capteurs et signaux

Par ailleurs, la personne recrutée s'investira dans le pilotage d'une ou de plusieurs de ces unités d'enseignement. De plus, la personne recrutée participera à l'encadrement des élèves-ingénieurs dans le cadre de leurs expériences professionnelles qui se déclinent sous les formats suivants :

- Projet (niveau 3^{ème} année cycle ingénieur) : pilotage de projets en lien avec des problématiques industrielles
- Stage (niveaux 2^{ème} et 3^{ème} année cycle ingénieur) : suivi de stagiaires au sein d'entreprises
- Contrat pro (niveau 3^{ème} année cycle ingénieur) : suivi d'avancement d'élèves en contrat de professionnalisation

Compétences requises :

Nous recherchons une personne avec une très solide expérience de l'enseignement en mécanique des fluides pour un public d'élèves-ingénieurs. En particulier, une expérience avérée dans des enseignements en aérodynamique et/ou en hydrodynamique est attendue.

L'enseignement étant dispensé en français et en anglais dans la formation (cycle ingénieur et master international), la personne recrutée devra justifier d'un très bon niveau d'anglais.

La personne recrutée devra participer à des tâches courantes de gestion administrative et pédagogique d'une école d'ingénieurs : coordination d'unités d'enseignements, communication, présence aux salons et journées portes ouvertes, etc. Elle participera activement au développement des collaborations entre l'école et les entreprises, en particulier de la région.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience dans les écoulements à haute vitesse serait appréciée.

Contact (nom, prénom, fonction dans la composante): Christian CAILLOL, directeur spécialité TEAM

Mail : christian.caillol@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 (0)2.38.41.70.55

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

La personne recrutée sera intégrée à l'axe thématique « Ecoulements et Systèmes Aérodynamiques » (ESA) du

département FECP du laboratoire <http://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/axe-ecoulements-et-systemes-aerodynamiques>).

Les activités de l'axe ESA se déclinent en deux grands thèmes interconnectés :

- Contrôle d'écoulements et optimisation de performances.
- Transport physique aux interfaces fluides.

Ces études réalisées à l'échelle du laboratoire ont une visée applicative tournée vers les secteurs du transport et de l'énergie. A travers ce recrutement, l'axe ESA souhaite renforcer ses activités sur les écoulements turbulents et leur modélisation physique par le biais d'approches complémentaires à celles déjà développées au sein de l'axe. Le/La candidat(e) devra proposer un projet scientifique lié à cette thématique en s'appuyant sur les moyens et compétences du laboratoire.

Activités de recherche et compétences requises :

Nous recherchons une personne qui a une expérience avérée dans la conduite de travaux de recherche de grande qualité en mécanique des fluides sur au moins un des volets suivants : expérimental, numérique, théorie. Tout en démontrant sa capacité à s'intégrer dans les activités de l'axe ESA, la personne recrutée devra être force de proposition pour renforcer les thématiques de l'axe avec des approches couplées expérience/numérique et/ou expérience/théorie. Elle devra initier ou développer des collaborations nationales et internationales et être capable de proposer des projets ambitieux en lien avec sa recherche. Elle participera activement au rayonnement des travaux de l'axe.

Elle devra démontrer sa capacité à pouvoir répondre aux appels à projets, à piloter des nouveaux projets de recherche à l'échelle nationale et internationale en harmonie avec les thématiques existantes, avoir des contacts industriels et veiller à lever les fonds nécessaires à l'exécution des travaux.

La personne recrutée devra avoir de solides compétences en anglais aussi bien à l'oral qu'à l'écrit et devra être capable de valoriser les travaux de recherche par le biais d'articles scientifiques dans les journaux de rang A et au travers de communications dans les conférences internationales.

Compétences et expériences souhaitées :

Une capacité avérée à pouvoir gérer des contrats industriels de gré-à-gré sera appréciée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

- Moyens expérimentaux : deux souffleries subsoniques, des moyens pour développer des expériences sur table, des moyens de mesures de vitesses, de pression et d'efforts aérodynamiques (PIV, LDV, fils chauds, capteurs de pression moyenne et instationnaire, balance aérodynamique...)
- Moyens numériques : des logiciels de calcul numériques (URANS, DES, LES, DNS) et des serveurs de calcul en local ou au centre régional de calcul.

Contact (nom, prénom, fonction dans la composante) : Nacim RAMDANI (directeur du laboratoire PRISME)

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du 03/03/2026 à 10H00 au 03/04/2026 à 16H00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03/04/2026 à 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 60e

Position number: 60PR0316

Odyssey reference: 260552

Short job profile: Full Professor in Fluid Mechanics

Recruitment article: 46.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field:

Key words Odyssey : Aerospace engineering, Mechanical engineering

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Polytech Orléans

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Teaching department: Technologies for Energy, Aerospace and Motorisation (TEAM)

Laboratory (name and unit number): PRISME (UR 4229)

Teaching profile:

The Technologies for Energy, Aerospace and Motorisation (TEAM) speciality at Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>) trains qualified engineers to address current challenges in key industrial sectors such as energy production and management and transport. In most of these applications, issues related to fluid mechanics play a central role. This scientific discipline is therefore one of the pillars of the training provided in this speciality. The aim of this recruitment drive is to strengthen the teaching team's expertise in fluid mechanics.

Training courses concerned:

Teaching requirements cover a broad spectrum centred on fluid mechanics. Depending on their skills and past experience, the successful candidate may be involved in some of the modules listed below:

- Fluid mechanics (1st year of engineering degree level): introduction to basic concepts, kinematics, transport equations, similarity and flow regimes, experimental approach, numerical simulations
- Fluid dynamics (2nd year engineering degree level): incompressible and/or compressible flows, external aerodynamics, flow around obstacles, boundary layer, turbulence, experimental approach, numerical simulations
- Gas dynamics (3rd year engineering degree level): oblique shocks, Prandtl-Meyer expansion, interactions, numerical simulations.
- Turbulence and advanced CFD (3rd year engineering degree level): statistical tools, phenomenology,

modelling, experimental approach, numerical simulations

- Engineering tools (1st and 2nd year engineering degree levels): numerical methods, signal processing, statistics, programming, sensors and signals

Teaching activities and supervision needs:

The successful candidate will be involved in managing one or more of these teaching units. Furthermore, the successful candidate will participate in supervising engineering students as part of their professional experience, which takes the following forms:

- Project (3rd year engineering degree level): management of projects related to industrial issues
- Internship (2nd and 3rd year engineering degree level): supervision of interns within companies
- Professional contract (3rd year engineering degree level): monitoring the progress of students on professional training contracts

Required skills:

We are seeking a candidate with extensive experience teaching in fluid mechanics to engineering students. Proven experience teaching aerodynamics and/or hydrodynamics is required.

As teaching is conducted in both French and English (engineering and international master's programs), the successful candidate must have a very good level of English.

The successful candidate will be required to participate in the day-to-day administrative and educational management tasks of an engineering school: coordination of teaching units, communication, attendance at trade fairs and open days, etc. The successful candidate will play an active role in developing collaborations between the school and industrial companies, particularly in the region.

Desired skills:

Experience in high-speed flows would be appreciated.

Contact (name, surname, function) : Christian CAILLOL, head of the TEAM speciality

Email: christian.caillol@univ-orleans.fr Phone: +33 (0)2.38.41.70.55

Research profile:

Description of the research center:

The activities of the PRISME UR 4229 laboratory (Multidisciplinary Research in Systems Engineering, Mechanics, Energy) is in the field of engineering sciences, covering areas such as automation, robotics, signal and image processing, complex systems modeling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion, and more. It has a staff of 200, including 90 teacher-researchers, 30 engineers, technicians, and administrative staff, and approximately 80 doctoral and post-doctoral students. It is structured into two departments (FECF and IRAuS). Since 2024, the PRISME laboratory has been continuing to structure its research strategy by creating two cross-disciplinary groups on hydrogen and energy decarbonization, and on artificial intelligence for engineering systems.

Research fields and required skills:

The successful candidate will join the “Ecoulements et Systèmes Aérodynamiques” (ESA) research group within the FECF department of the research centre (<http://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/axe-ecoulements-et-systemes-aerodynamiques>).

The ESA research group's activities are divided into two main interconnected themes:

- Flow control and performance optimization.
- Physical transport at fluid interfaces.

These studies, carried out at the laboratory level, are aimed at applications in the transport and energy sectors. Through this recruitment, the ESA research group aims to strengthen its activities on turbulent flows and their physical modeling using approaches that complement those already developed within the area. The candidate will be required to propose a scientific project related to this theme, drawing on the resources and expertise of the laboratory.

We are looking for someone with proven experience in conducting high-quality research in fluid mechanics in at least one of the following areas: experimental, numerical, or theoretical. While demonstrating their ability to integrate into the activities of the ESA research group, the successful candidate will be expected to contribute ideas to strengthen the themes of the research area with combined experimental/numerical and/or experimental/theoretical approaches. They will be expected to initiate or develop national and international collaborations and be able to propose ambitious projects related to their research. They will actively participate in promoting the work of the research group.

They must demonstrate their ability to respond to calls for proposals, lead new research projects at the national and international level in line with existing themes, have industrial contacts, and ensure that the necessary funds are raised to carry out the work.

The successful candidate must have strong oral and written English skills and be able to promote the research work through scientific articles in A-rank journals and through presentations at international conferences.

Desired skills:

Proven ability to manage industrial over-the-counter contracts will be appreciated.

Available facilities in the laboratory:

- Experimental resources: two subsonic wind tunnels, resources for developing tabletop experiments, resources for measuring speed, pressure, and aerodynamic forces (PIV, LDV, hot wires, average and unsteady pressure sensors, aerodynamic balance, etc.)
- Digital resources: numerical calculation software (URANS, DES, LES, DNS) and local or regional computing servers.

Contact (name, surname, function) : Nacim RAMDANI (directeur du laboratoire PRISME)

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Odyssee web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants->

[chercheurs.](#)

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear..."

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No
If so, in the form of:
☒ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*