

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60/61

Numéro du poste : 60-61PR0149

Référence Odyssee : 260553

Profil succinct : Mécanique, conception, robotique, mécatronique, robotique médicale

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : En principal : 163 Engineering - En secondaire : 163 Mechanical Engineering - 163 Systems Engineering

Mots clés Odyssee : 60 conception mécanique - 60 mécatronique, robotique - 61 robotique - 61 commande

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : IUT de BOURGES

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département Génie Mécanique

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation :

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Principalement Département Génie Mécanique

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les enseignements seront effectués majoritairement au département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT de Bourges sur les trois années du Bachelor GMP, en Licence Professionnelle « Métiers de l'Industrie, Mécatronique et Robotique » ; d'autres enseignements pourront avoir lieu également sur deux Master de l'Université d'Orléans : Master d'Automatique, Robotique et Signal (MARS), et en Master Erasmus Mundus Eminent. Ces enseignements porteront sur les cours et Travaux Dirigés et travaux pratiques en :

- Conception mécanique, cinétique et dynamique du solide.
- Robotique, conception robotique, modélisation, programmation, simulation robotique, réalité virtuelle.
- Robotique au Master MARS/EMINENT : modélisation et commandes avancées pour la robotique.

Compétences requises :

La personne recrutée sur le poste de PU interviendra aussi sur la plateforme robotique de l'IUT de Bourges, comprenant 12 robots/cobots de type différents (Scara, 6R, parallèles, cartésiens, mobiles, haptique) et divers dispositifs de perception et interaction (systèmes de vision par caméras, localisateurs optiques, scrutateurs

laser, capteurs d'efforts, préhenseurs et effecteurs, systèmes de réalité virtuelle). Elle s'impliquera dans les SAÉ, le suivi de stagiaires et apprentis. la personne recrutée s'intégrera au sein de l'équipe pédagogique dans la démarche approche par compétences (APC), cadre essentiel de la conduite pédagogique du diplôme du BUT. Elle s'impliquera dans des responsabilités collectives au sein du département GMP et plus globalement dans celles de l'IUT de Bourges.

Compétences et expériences souhaitées :

- Conception mécanique, cinétique et dynamique du solide. Robotique, Modélisation, Conception,
- Sur les outils : CATIA v5 / FUSION 360

Contact M Dominique COURILLEAU chef de département GMP Téléphone : 02 48 23 80 80

Mail : chef.gmp.iut18@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée rejoindra l'axe thématique **Robotique** du laboratoire PRISME/IRAuS <https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/departement-irauS/axe-robotique>. Elle devra s'intégrer prioritairement sur les thématiques scientifiques de l'axe développées à l'IUT de Bourges qui concernent la conception mécatronique, la télé-opération et la co-manipulation, et qui couvrent les enjeux sociétaux majeurs de : l'ingénierie des systèmes pour la santé et le bien-être, la médecine personnalisée et l'Industrie 4.0.

La personne recrutée sur le poste de professeur des universités sera impliquée dans des projets du laboratoire axés sur la robotique médicale. Elle devra démontrer des compétences théoriques et expérimentales solides en modélisation, conception et commande de dispositifs robotisés notamment en robotique souple, ainsi que des expériences en développement de prototypes, incluant l'intégration mécatronique et la commande. Une expérience significative dans le domaine de la robotique médicale serait un atout majeur.

Elle sera chargée de soumettre et de superviser des projets au sein de PRISME, tout en favorisant la collaboration avec les autres axes de PRISME, ainsi qu'avec d'autres laboratoires en France et à l'international. Dans ce contexte, elle assumera des responsabilités au sein de PRISME, notamment en animant des équipes, en organisant des séminaires et en assurant la valorisation des travaux.

Compétences et expériences souhaitées :

Conception Mécatronique et Commande de Robots dans le domaine des applications Médicales ; développement de projets.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Systèmes robotisés (manipulateur, mobile, jumeau numérique)

Contact : David FOLIO david.folio@insa-cvl.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 3 avril 2026, 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux

enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 60/61

Position number: 60-61PR0149

Odyssee reference: 260553

Short job profile: Mechanical design, robotics, mechatronics, medical robotics

Recruitment article: 46.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: En principal : 163 Engineering - En secondaire : 163 Mechanical Engineering - 163 Systems Engineering

Key words Odyssee : 60 mechanical design - 60 mechatronics, robotics - 61 robotics - 61 command

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: mechanical engineering

Place(s) of work: IUT de BOURGES

Other possible place(s) of work:

Teaching department: mechanical engineering

Laboratory (name and unit number): PRISME

Teaching profile:

Training courses concerned:

Mainly Mechanical Engineering Department

Teaching activities and supervision needs:

Most of the courses will be taught at the Mechanical and Production Engineering Department (GMP) of the Bourges University Institute of Technology (IUT) over the three years of the GMP Bachelor's degree, in the Professional Bachelor's degree program "Industrial Professions, Mechatronics, and Robotics"; Some other Courses may also be taught as part of two Master's programs at the University of Orleans: Master's in Automation, Robotics and Signals (MARS), and Erasmus Mundus Eminent Master's. These courses will include lectures, tutorials, and practical work in:

- Mechanical design, kinetics, and dynamics of solids.
- Robotics, robotic design, modeling, programming, robotic simulation, virtual reality.
- Robotics in the MARS/EMINENT Master's program: advanced modeling in robotics and control systems.

Required skills:

The recruited person for the PU position will also work on the robotics platform at the Bourges University Institute of Technology, which includes 12 different types of robots/cobots (Scara, 6R, parallel, Cartesian, mobile, haptic) and various perception and interaction devices (camera vision systems, optical locators, laser scanners, force sensors, grippers and effectors, virtual reality systems). She will be involved in SAEs and the

supervision of interns and apprentices. The successful candidate will join the teaching team in the skills-based approach (APC), which is an essential part of the BUT degree program. She will be involved in collective responsibilities within the GMP department and more broadly within the Bourges University Institute of Technology.

Desired skills:

Mechanical, kinetic, and dynamic design of solids. Robotics, modeling, design.

Tools: CATIA/Inventor.

Contact : Dominique COURILLEAU, head of the mechanical engineering department

Email: chef.gmp.iut18@univ-orleans.fr

Phone: +33 2 48 23 80 80

Research profile:

Description or the research center:

The activities of the PRISME UR 4229 laboratory (Multidisciplinary Research in Systems Engineering, Mechanics, Energy) is in the field of engineering sciences, covering areas such as automation, robotics, signal and image processing, complex systems modeling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion, and more. It has a staff of 200, including 90 teacher-researchers, 30 engineers, technicians, and administrative staff, and approximately 80 doctoral and post-doctoral students. It is structured into two departments (FECF and IRAuS). Since 2024, the PRISME laboratory has been continuing to structure its research strategy by creating two cross-disciplinary groups on hydrogen and energy decarbonization, and on artificial intelligence for engineering systems.

Research fields and required skills:

The successful candidate will join the Robotics research group at the PRISME/IRauS laboratory <https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/departement-irauS/axe-robotique>. They will be required to focus primarily on the scientific themes developed at the Bourges University Institute of Technology (IUT), which concern mechatronic design, teleoperation, and co-manipulation, and which cover the major societal challenges of: systems engineering for health and well-being, personalized medicine, and Industry 4.0.

The person recruited for the university professor position will be involved in laboratory projects focused on medical robotics. They must demonstrate solid theoretical and experimental skills in modeling, design, and control of robotic devices, particularly in soft robotics, as well as experience in prototype development, including mechatronic integration and control. Significant experience in the field of medical robotics would be a major asset.

The candidate will be responsible for submitting and supervising projects within PRISME, while promoting collaboration with other PRISME research areas, as well as with other laboratories in France and internationally. In this context, the candidate will assume responsibilities within PRISME, by leading teams, organizing seminars, and promoting the work carried out.

Desired skills :

Mechatronics Design and Robot Control in the Field of Medical Applications; projects development.

Available facilities in the laboratory:

Robotic systems (manipulator, mobile, digital twin)

Contact : David FOLIO david.folio@insa-cvl.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Odyssee web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No
If so, in the form of:
☒ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of

associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a “zone à régime restrictif” (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*