

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 74

Numéro du poste : 74PR0947

Référence Odysée : 260554

Profil succinct : Sport/Activité Physique, Santé

Article de recrutement : 46.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : HDR

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Other

Mots clés Odysée : Activité physique, Santé, Sport, STAPS

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : Département STAPS

Laboratoire (Nom, Type) : SAPRÉM

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Tronc commun de licence STAPS, mention Entraînement Sportif (ES) et/ou Activité Physique Adaptée et Santé (APA-S), potentiellement au sein de la mention « Éducation et Motricité », ainsi que dans les mentions de masters STAPS (EOPS, APA-S, IEAP).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le candidat participera aux enseignements fondamentaux, théoriques et méthodologiques dans l'une ou plusieurs des disciplines suivantes appliquée au sport, à l'activité physique et à la santé : physiologie, biomécanique, neurosciences, psychologie. Il participera à la conception des contenus de cours, aux évaluations, ainsi qu'à l'ensemble des réunions du département et de l'équipe.

Le candidat devra assurer à court terme des responsabilités d'UE, d'année de formation ou de mention au sein du département STAPS.

La personne recrutée devra encadrer des étudiants dans le cadre de leur stage de licence et de master.

Compétences requises :

Il est attendu du candidat qu'il puisse particulièrement contribuer au développement et au renforcement de l'équipe en place par des compétences en physiologie de l'exercice, psychologie du sport, ou sciences du sport en

général. Le candidat devra avoir une forte appétence pour le travail en équipe et pourra être amené à prendre en charge une équipe de formation.

Outre l'expérience et les compétences nécessaires à ces précédentes missions, il est aussi attendu qu'il s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

Compétences et expériences souhaitées :

Le candidat devra avoir une capacité à innover dans les formations (learning by doing, utilisation et développement de ressources numériques, travaux pratiques), mais aussi il devra renforcer le lien entre l'enseignement et la recherche dans les formations. En outre, la compétence et familiarisation avec la langue anglaise en enseignement sera considérée un atout, au regard de l'internationalisation du département (par exemple, double diplôme en psychologie du sport dans le cadre du master EOPS).

Contact : Patout Emmanuelle, Directrice du département STAPS.

Mail : emmanuelle.patout@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'enseignant chercheur intégrera l'Unité de Recherche SAPRÉM (Sport, Activité Physique, Rééducation et Motricité) de l'Université d'Orléans. Le laboratoire SAPRÉM est un laboratoire dont la création est récente et qui comprends 17 enseignants-chercheurs du département STAPS et de l'Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire. Les activités de recherche de SAPRÉM portent sur l'activité motrice chez des personnes saines, sportives ou sédentaires, chez des personnes atteintes de pathologies ou âgées, mais aussi chez des personnes évoluant dans des environnements particuliers (extrêmes, dégradés ou nécessitant d'être aménagés puis valorisés).

Les projets de recherche de SAPRÉM se distinguent par leurs caractères pluridisciplinaires en sciences du mouvement et en psychologie, mais aussi par des recherches appliquées dans les champs du sport, de l'activité physique, de la rééducation, de l'ergonomie de l'activité et du management du sport.

Deux axes de recherches et une thématique transversale sont développés : 1) un axe « Performance durable » : la performance y est étudiée sous l'angle de ses déterminants, mais aussi via ses aspects liés à la santé dans le but d'obtenir une performance durable. Les sujets d'étude incluent l'optimisation de la performance, l'entraînement, l'ergonomie de l'activité motrice ; 2) un axe « Situations de vulnérabilité » : nous nous intéressons aux personnes en situation de vulnérabilité en raison de leur état de santé (personnes âgées, personnes atteintes de pathologies, blessées...), mais aussi aux personnes exposées à un environnement contraint. L'activité physique est étudiée dans ces situations dans une perspective de santé ; 3) une thématique transversale « Rééducation et réadaptation » : il s'agit d'étudier les effets des interventions et des mécanismes qui les sous-tendent pour le maintien de la performance et/ou de la santé.

Activités de recherche et compétences requises :

Le candidat développera une activité de recherche s'inscrivant dans les axes « Performances durables » et/ou « Situations de vulnérabilités » de l'Unité de Recherche SAPRÉM. Ses thématiques de recherche devront porter sur le lien entre l'activité physique et sportive et la santé physique ou mentale. Les populations étudiées pourront être diverses : sportifs, personnes âgées, personnes atteintes de pathologie(s), personnes soumises à des environnements extrêmes ou dégradés.

L'approche pluridisciplinaire des recherches développées devra être favorisée et ces recherches devront s'inscrire dans un cadre d'expérimentation en laboratoire et/ou en milieu écologique. Le candidat devra développer des partenariats avec des institutions académiques, des acteurs du monde sportif, des structures de santé ou du monde de l'entreprise. La personne recrutée devra être à même de participer à des projets à l'interface des disciplines d'appui du laboratoire et de travailler en collaboration sur les projets des collègues des différents axes de SAPRÉM.

Il est attendu que la personne recrutée participe activement au développement du nouveau laboratoire à travers des recherches innovantes dans le domaine de l'activité physique, du sport, de la santé., Il devra aussi participer

à des réseaux scientifiques et des collaborations nationales et internationales, en organisant des séminaires, des colloques et en contribuant à la définition des orientations scientifiques de l'équipe. La personne recrutée doit être capable de définir et porter une vision scientifique à moyen/long terme pour le laboratoire. Il doit être à même de fédérer des chercheurs autour de projets structurants, voire de créer de nouvelles thématiques de recherche. Enfin, il devra contribuer à l'encadrement de doctorants, de post-doctorants et de jeunes chercheurs.

Compétences et expériences souhaitées :

Il est attendu que le candidat ait réalisé des travaux de recherche en sciences du sport et/ou de l'activité physique (psychologie, physiologie, biomécanique ou neurosciences). Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est attendu que la personne recrutée ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à court terme pour le fonctionnement de l'institution. Une expérience dans le montage de projet de recherche, de la recherche de financement, ainsi qu'une expérience de mobilité internationale sera particulièrement appréciée. Il est aussi attendu que le candidat inscrive sa recherche en lien avec la formation en développant la mise en œuvre de travaux pratiques dans les formations du département STAPS.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

En support de ce poste, le laboratoire possède des équipements scientifiques non invasifs permettant l'évaluation de nombreuses fonctions chez l'être humain. Le laboratoire dispose aussi d'un environnement favorable en termes de ressources humaines au sein du laboratoire ou au sein de l'université d'Orléans pour mener une activité de recherche dans le domaine souhaité.

Contact : Alexandre GUIMARD

Mail : alexandre.guimard@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 3 avril 2026, 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 74

Position number: PR0947

Odyssey reference: 260554

Short job profile: Sport/Physical Activity, Health

Recruitment article: 46.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: HDR (authorization to conduct research)

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Other

Key words Odyssey : Physical activity, Health, Sport, STAPS

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: UFR Sciences et Techniques

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work: Bourges

Teaching department: Département STAPS

Laboratory (name and unit number): SAPRÉM

Teaching profile:

Training courses concerned:

Core curriculum of the STAPS Bachelor's program, with a specialization in Sports Training (ES) and/or Adapted Physical Activity and Health (APA-S), potentially within the mention « Education & motor skills », as well as specializations in STAPS Master's programs (EOPS, APA-S, IEAP).

Teaching activities and supervision needs:

The candidate will participate in core, theoretical, and methodological courses in one or more of the following disciplines as applied to sport, physical activity, and health: physiology, biomechanics, neuroscience, psychology. He will contribute to the design of course content, assessments, and all departmental and team meetings.

In the short term, the candidate will be responsible for teaching units, academic years, or degree programs within the STAPS department.

The recruited individual will also supervise students during their undergraduate and graduate internships.

Required skills:

The successful candidate is expected to significantly contribute to the development and strengthening of the existing team through expertise in exercise physiology, sport psychology, or general sport sciences. The candidate must demonstrate a strong aptitude for teamwork and may be called upon to lead a training team.

In addition to the experience and skills required for the aforementioned responsibilities, the candidate is expected to fully embrace the collegiality of the teaching team and assume the administrative duties associated with their role.

Desired skills:

The successful candidate must demonstrate the ability to innovate in teaching methods (e.g., learning by doing, development and use of digital resources, practical workshops) and strengthen the connection between teaching and research within the programs. Additionally, proficiency and familiarity with English-language instruction will be considered an asset, given the department's internationalization efforts (e.g., the dual degree in sport psychology as part of the EOPS Master's program).

Contact : Patout Emmanuelle, Directrice du département STAPS.

Email: emmanuelle.patout@univ-orleans.fr

Research profile:

Description of the research center:

The candidate will join the SAPRÉM Research Unit (Sport, Physical Activity, Rehabilitation and Motor Function) at the University of Orléans. SAPRÉM is a recently established laboratory composed of 17 researchers from the STAPS department (Sciences and Techniques of Physical and Sports Activities) and the University School of Physiotherapy Centre-Val de Loire.

SAPRÉM's research activities focus on motor activity in various populations: healthy individuals, athletes or sedentary individuals, people with pathologies, older adults, as well as individuals in specific environments (extreme, degraded, or requiring adaptation and enhancement).

The laboratory's research projects are characterized by their multidisciplinary nature, involving movement sciences and psychology, and by their applied focus in the fields of sport, physical activity, rehabilitation, ergonomics of motor activity, and sport management.

SAPRÉM develops two main research axes and one transversal theme:

- "Sustainable Performance" axis: Performance is studied both through its determinants and through its health-related aspects, with the aim of achieving long-term, sustainable performance. Research topics include performance optimization, training, and the ergonomics of motor activity.
- "Situations of Vulnerability" axis: This axis focuses on individuals in vulnerable situations due to their health condition (older adults, people with pathologies, injuries, etc.) or those exposed to constrained environments. Physical activity is examined in these contexts with a health-oriented perspective.
- Transversal theme – "Rehabilitation and Re-adaptation": This theme explores the effects of interventions and the underlying mechanisms aimed at maintaining performance and/or health.

Research fields and required skills:

The successful candidate will develop a research program aligned with the « Sustainable Performance » and/or « Vulnerability Situations » axes of the SAPRÉM Research Unit. Their research themes must focus on the relationship between physical and sporting activity and physical or mental health. The studied populations may include athletes, elderly individuals, people with pathologies, or those exposed to extreme or degraded environments.

A multidisciplinary approach to research should be prioritized, with studies conducted in laboratory and/or ecological settings. The candidate will be expected to establish partnerships with academic institutions, sports organizations, healthcare facilities, and corporate entities.

The recruited individual must be capable of contributing to interdisciplinary projects at the intersection of the laboratory's supporting disciplines and collaborating on projects led by colleagues across SAPRÉM's various research axes.

The candidate is expected to actively contribute to the development of the new laboratory through innovative research in physical activity, sport, and health. They will also participate in scientific networks and

national/international collaborations, organizing seminars, conferences, and contributing to the definition of the team's scientific priorities.

The successful candidate must be able to define and champion a medium-to-long-term scientific vision for the laboratory, uniting researchers around structuring projects and potentially launching new research themes. Finally, they will be responsible for supervising PhD students, postdoctoral researchers, and early-career scientists.

Desired skills:

The successful candidate is expected to have conducted research in sport sciences and/or physical activity (psychology, physiology, biomechanics, or neurosciences). Given the anticipated involvement in developing multidisciplinary projects, the candidate must demonstrate strong collaborative and teamwork skills, as well as a commitment to actively contribute to the institution's operations in the short term.

Experience in designing research projects, securing funding, and international mobility will be highly valued. Additionally, the candidate is expected to align their research with teaching by developing and implementing practical work within the STAPS department's programs.

Available facilities in the laboratory:

To support this position, the laboratory is equipped with non-invasive scientific instruments that allow for the evaluation of a wide range of human functions. The lab also benefits from a supportive environment in terms of human resources, both within the research unit and across the University of Orléans, to carry out research activities in the targeted field.

Contact: Alexandre GUIMARD

Mail : alexandre.guimard@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).**

The application procedure is entirely online and can only be done via the Odyssee web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)..

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:

☐ Yes

☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson

☐ Presentation of research work

☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units (UFR), 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology (IUT), 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

