

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 23

Numéro du poste : 23MCF0661

Référence Odyssée : 260884

Profil succinct : Enseignant-chercheur en géographie environnementale

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Geography

Mots clés Odyssée :

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Lettres Langues et Sciences Humaines (UFR LLSH)

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Géographie

Laboratoire (Nom, Type) : UR 1210 CEDETE

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Le MCF recruté sera susceptible d'enseigner dans toutes les filières de géographie dispensées à l'Université d'Orléans, en formation initiale, continue et apprentissage, de la licence de géographie-aménagement aux deux parcours du Master Géographie Aménagement Environnement Développement. Il est attendu notamment en licence générale, en Licence Professionnelle Gestion de l'eau et Développement de ses Territoires et dans le master Eau et Territoires.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le département de géographie est susceptible de lui confier des enseignements de géographie divers, physique, humaine et régionale, avec un approfondissement en lien avec les spécialisations du département en licence professionnelle et master dans les domaines de l'aménagement durable du territoire, des interactions société-environnement et de la gestion des ressources en eau.

Le MCF recruté devra également s'investir dans le suivi de stagiaires, d'apprentis (en LP), voire dans le parcours d'excellence recherche GPeX du master Eau et Territoires. Il est attendu également dans la direction de diplôme (LP ou master) à court terme pour renforcer l'équipe pédagogique existante.

Compétences requises :

Le MCF recruté sera doté d'une expérience d'enseignement, d'une formation en géographie et qualifié par la section 23 du CNU.

Compétences et expériences souhaitées :

A partir d'une spécialisation dominante en géographie environnementale, de spécialisations secondaires sur les questions de l'eau et des outils en géographie, une certaine polyvalence dans les enseignements est requise compte tenu des besoins pédagogiques d'une équipe constituée de 13 enseignants-chercheurs portant 6 diplômes.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : MOINEAU Damien

Mail : damien.moineau@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'UR 1210 CEDETE (Centre d'Etude pour le Développement des Territoires et l'Environnement) est un laboratoire dont le fil directeur est le développement durable des territoires étudié à partir de terrains de recherche divers (France et Europe, Russie, Chine, Afrique, Inde). Deux entrées thématiques sont privilégiées : les territoires de l'eau et zones humides – limnologie, plans d'eau, lacs et étangs, hydrosystèmes –, considérés du point de vue physique, humain et social (aménagement, gouvernance) et le développement/aménagement durable des territoires en contextes urbain et rural, des villes-centre vers les campagnes, sur des questions de transition écologique, de valorisation des ressources patrimoniales, naturelles et culturelles ou d'approches sociales et solidaires du développement local. Le CEDETE compte 17 enseignants-chercheurs titulaires (14 géographes, 2 sociologues, 1 psycho-sociologue), 17 doctorants, 1 cartographe géomaticien et 15 chercheurs-associés.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne qualifiée en section CNU 23 sera spécialiste des questions géo-environnementales et de biodiversité, s'inscrivant dans des réflexions sur l'adaptation des territoires et des sociétés au changement climatique, dans des territoires divers, urbains ou ruraux.

La personne recrutée a vocation à nourrir les transversalités thématiques entre les axes 1 et 2 du CEDETE, par une réflexion sur la production, l'usage et la valorisation des données socio-environnementales spatialisées.

Elle devra encadrer des travaux de recherche, y compris d'étudiants de master 2 dans le cadre du PIA 4 (France 2030) Excellence Recherche Minerve, ou dans d'autres contextes, et s'intégrer dans les programmes collectifs du laboratoire CEDETE et de l'Université d'Orléans. Elle sera force de proposition pour lancer des programmes de recherche collectifs répondant aux thématiques scientifiques du CEDETE.

Compétences souhaitées :

La personne recrutée s'impliquera dans des actions de « sciences avec et pour la société » et engagera des contacts avec le milieu professionnel, le milieu local et régional dans des recherches appliquées, voire recherche-action. La participation à des collectifs et instances de recherche au niveau national, voire international, est aussi appréciée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Les ressources humaines propres au CEDETE (poste de cartographe), les moyens techniques en termes de logiciels en cartographie et géomatique et d'instruments de mesures (GPS, etc.), poste informatique (ordinateur).

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : BARTOUT Pascal (directeur du laboratoire)

Mail : pascal.bartout@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 49 23

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).**

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03/04/2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs

fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 23

Position number: 23MCF0661

Odyssee reference : 260884

Short job profile: Senior Lecturer in Environmental Geography

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field:

Key works Odyssee : Geography

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: UFR LLSH

Place(s) of work: Orleans

Other possible place(s) of work: Chateauroux

Laboratory (name and unit number): UR 1210 CEDETE

Teaching profile:

Training courses concerned:

The recruited faculty will be likely to teach in every curriculum in geography at the University of Orléans, in initial training, continuing education and apprenticeship. This list includes the bachelor's degree in geography, two professional bachelors and the Master's degree in Geography, Planning, Environment and Development. The new faculty will be supposed to lecture and supervise labs in the general bachelor's degree, in the Professional Bachelor's degree in Local Water Management and in the Master's degree in Water and Territories.

Teaching activities and supervision needs:

The Geography Department may entrust its faculty with teaching a variety of geography classes—physical, human, and regional alike. However, the new faculty is supposed to master the department's specializations in professional bachelor's and master's programs: sustainable regional planning, society-environment interactions, and water resource management.

The recruited MCF will also be involved in supervising interns, apprentices (on vocational training programs), and even in the GPEx research excellence program for the Water and Territories master's program. He is also expected to serve as a graduate supervisor (vocational training program or master's program) in the short term to strengthen the existing teaching team.

Required skills:

The recruited MCF will have teaching experience, training in geography and qualified by section 23 of the CNU.

Desired skills:

Based on a dominant specialization in environmental geography, secondary specializations on water issues and tools in geography, a certain versatility in teaching is required given the educational needs of a team made up of 13 teacher-researchers holding 6 diplomas.

Last, but not least, French being the exclusive teaching language, the faculty is expected to speak fluently (C2-level of the TCF for non-native speakers).

Contact (surname, first name and function): MOINEAU Damien

Mail: damien.moineau@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

UR 1210 CEDETE (Center for the Study of Territorial Development and the Environment) is a laboratory whose guiding principle is the sustainable development of territories studied from various research fields (France and Europe, Russia, China, Africa, India). Two thematic approaches are favored: water territories and wetlands – limnology, water bodies, lakes and ponds, hydrosystems –, considered from the physical, human and social point of view (planning, governance) and the sustainable development/planning of territories in urban and rural contexts, from city centers to the countryside, on questions of ecological transition, valorization of heritage, natural and cultural resources or social and solidarity approaches to local development. CEDETE has 17 tenured professors (14 geographers, 2 sociologists, 1 psycho-sociologist), 17 doctoral students, 1 geomatic cartographer and 15 associate researchers.

Research activities and skills required:

The qualified candidate in the CNU 23 section will be a specialist in geo-environmental and biodiversity issues, participating in discussions on the adaptation of territories and societies to climate change, in diverse urban and rural areas.

The recruited candidate will contribute to the thematic cross-cutting issues between CEDETE's axes 1 and 2, through reflection on the production, use, and promotion of spatialized socio-environmental data.

The candidate will supervise research projects, including those of Master 2 students, as part of the PIA 4 (France 2030) Excellence Research Minerve, or in other contexts, and will be involved in the collective programs of the CEDETE laboratory and the University of Orléans. The candidate will be a driving force in launching collective research programs addressing CEDETE's scientific themes.

Desired skills:

The recruited person will be involved in "science with and for society" activities and will engage with the professional, local and regional communities in applied research, or even action research. Participation in collectives and research bodies at the national or even international level is also appreciated.

Laboratory resources available to the candidate:

Human resources specific to CEDETE (cartographer position), technical resources in terms of cartography and geomatics software and measuring instruments (GPS, etc.), computer workstation (computer).

Contact (name, first name and function): BARTOUT Pascal (Head of Research Laboratory)

Mail: pascal.bartout@univ-orleans.fr

Telephone: +33 2 38 49 49 23

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No
If so, in the form of:
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only

take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decreen° 2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*