

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 25 / 26

Numéro du poste : 25-26MCF0534

Référence Odyssée: 260885

Profil succinct : Équations aux dérivées partielles

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 293 Mathematics, 293 Mathematical analysis

Mots clés Odyssée : 25 équations aux dérivées partielles, 26 Analyse mathématique (équations aux dérivées partielles)

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : IUT de Chartres

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Chartres

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Orléans

Pôle ou Département d'affectation : Management de la Logistique et des Transports (MLT)

Laboratoire (Nom, Type) : Institut Denis Poisson

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) : formation initiale et/ou continue

L'IUT de Chartres est une composante de l'Université d'Orléans. Il accueille près de 400 étudiantes et étudiants répartis au sein de trois départements, dont deux relèvent du domaine secondaire et un du domaine tertiaire. L'IUT de Chartres se distingue par son ancrage territorial, son ouverture vers le monde socio-économique et la qualité de ses formations professionnalisantes, en lien étroit avec les besoins des entreprises de son bassin de rayonnement.

La personne recrutée sera affectée au département **Management de la Logistique et des Transports (MLT)**, qui rassemble environ 142 étudiantes et étudiants préparant le B.U.T. MLT. Cette formation, organisée sur trois années, propose deux parcours de spécialisation répondant aux enjeux de la mobilité et de la logistique :

- **Management de la Mobilité et de la Supply Chain Durables**, orienté vers la transition écologique, la maîtrise des impacts environnementaux et l'optimisation durable des flux ;
- **Management de la Mobilité et de la Supply Chain Connectées**, centré sur l'innovation technologique, la digitalisation des processus et la logistique intelligente.

L'équipe pédagogique du département est constituée de 8 enseignants et enseignants-chercheurs, d'une assistante pédagogique ainsi que de vacataires issus du monde professionnel, garantissant ainsi une articulation étroite entre apports théoriques, innovations scientifiques et mises en pratique.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le poste requiert des capacités d'organisation et d'adaptation, une grande réactivité ainsi qu'un investissement marqué dans le fonctionnement pédagogique et administratif (la direction des études, la responsabilité des stages ou des projets) nécessaire au bon fonctionnement d'un département au sein de l'IUT.

La personne recrutée sera chargée d'assurer des enseignements de mathématiques dans les trois années du B.U.T. MLT. Elle pourra, en outre, être sollicitée pour intervenir dans d'autres formations de l'IUT de Chartres. Les enseignements dispensés prendront les formes classiques de cours, travaux dirigés, travaux pratiques et Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), dans une approche par compétences, en cohérence avec les référentiels nationaux.

Dans le cadre du B.U.T. MLT, les principaux champs disciplinaires des enseignements envisagés sont :

- *Algèbre et analyse ;*
- *Statistiques et probabilités ;*
- *Simulation des flux;*
- *Modélisation des décisions.*
- *IA dans la logistique.*
- *Projet Personnel et Professionnel (PPP).*

La personne recrutée doit assurer le suivi et l'encadrement des stagiaires en entreprise, des projets et des alternants.

Cette liste n'est pas exhaustive et pourra être élargie en fonction des nécessités pédagogiques.

La personne recrutée devra être en mesure de s'intégrer pleinement au sein d'une équipe pédagogique et de contribuer activement à son fonctionnement collectif.

La personne recrutée doit participer:

- aux commissions pédagogiques du département (commission de validation des semestres ou du B.U.T., commission de sélection et de recrutement des candidats Parcoursup), aux jurys ainsi qu'aux conseils de département;
- aux actions de communication et d'information (Journées Portes Ouvertes, salons et forums ou journées immersion des lycéens...).

À plus long terme, un investissement dans les missions générales de l'IUT sera utiles.

Le nombre d'heures à effectuer étant incompatible avec de longs trajets pour venir à l'IUT, une présence effective sur site sera nécessaire.

Compétences requises :

Il est requis un excellent sens du relationnel, garantissant la qualité des interactions avec les étudiants, les collègues et l'ensemble des partenaires institutionnels et professionnels associés aux activités du département.

Une maîtrise des outils numériques (ENT, plateforme CELENE..) dédiés à l'enseignement est attendue, de même qu'une excellente connaissance des outils bureautiques et informatiques nécessaires à l'activité d'enseignement.

Compétences et expériences souhaitées :

La demande en formation dans le domaine de l'Intelligence Artificielle (IA) connaît une croissance soutenue au sein des différentes filières de formation de l'IUT de Chartres. Cette évolution s'inscrit dans un contexte marqué par la montée en puissance de la science des données et l'intégration croissante des technologies d'IA dans les processus industriels et logistiques.

Dans ce cadre, la personne recrutée aura pour mission de contribuer activement à l'introduction de parcours de formation sur l'IA au sein de la composante à travers le renforcement et l'élargissement des enseignements relevant de la science des données, incluant notamment :

- les statistiques et leurs applications ;
- l'apprentissage automatique (machine learning) ;
- l'analyse et la valorisation des données massives (big data).

Ces enseignements auront vocation à être déployés dans une perspective résolument professionnalisante, en lien étroit avec les besoins des acteurs socio-économiques du territoire. L'accent sera mis sur les applications concrètes de ces disciplines dans des environnements industriels et logistiques, en particulier dans le cadre du

département MLT et des parcours « Supply Chain durables » et « Supply Chain connectées ».

Contact :

Chef de département MLT : Jomana LEROUX, 02 37 91 83 15, jomana.leroux@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche: L'Institut Denis Poisson regroupe l'ensemble des chercheurs en mathématiques et physique théorique des universités d'Orléans et de Tours.

Voir le site web <https://www.idpoisson.fr/> pour plus de renseignements sur le laboratoire.

Activités de recherche et compétences requises : L'IDP souhaite recruter une personne qui pourra mener une recherche de haut niveau dans la thématique des Équations aux Dérivées Partielles (EDP). Toutes les thématiques reliées aux EDP qui peuvent s'insérer naturellement dans les équipes ANG (Analyse et Géométrie) ou EMS (EDP, modélisation, simulation) de l'IDP seront considérées (voir les sites <https://www.idpoisson.fr/equipe-danalyse-et-geometrie/> et <https://www.idpoisson.fr/equipe-edp-modelisation-simulation/>). Les possibilités d'interaction à court terme avec les membres du laboratoire, sur le périmètre Orléans-Tours, ainsi que l'autonomie scientifique de la candidate ou du candidat seront favorablement appréciées. La personne nouvellement recrutée sera rattachée à une des deux équipes mentionnées (ANG ou EMS) et participera aux activités scientifiques organisées par cette équipe et plus généralement par le laboratoire.

Compétences souhaitées : La capacité à mener de front une recherche de haut niveau et un enseignement exigeant sera un élément d'appréciation important.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée : Comme tous les personnels de l'Université d'Orléans affectés à l'IDP, la personne recrutée aura un bureau sur le site de l'IDP-Orléans et bénéficiera de tous les moyens techniques et informatiques déployés sur ce site. Elle pourra être accompagnée dans le dépôt de projet recherche.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Déserti Julie, Présidente du CED

Mail : julie.deserti@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 41 72 43

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de

l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description As- sociate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 25 / 26

Position number: 25-26MCF0534

Odyssee reference : 260885

Short job profile: Partial differential equations

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxee research field: 293 Mathematics, 293 Mathematical analysis

Key works Odysse: 25 équations aux dérivées partielles, 26 Analyse mathématique (équations aux dérivées partielles)

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: IUT Chartres

Place(s) of work: Chartres, and maybe Orléans

Other possible place(s) of work: Orléans

Laboratory (name and unit number): Institut Denis Poisson

Teaching profile:

Training courses concerned: initial and/or continuing education

The Chartres University Institute of Technology (IUT) is part of the University of Orleans. It has nearly 400 students spread across three departments, two of which are in the secondary sector and one in the tertiary sector. The Chartres University Institute of Technology stands out for its regional roots, its openness to the socio-economic world, and the quality of its professional training programs, which are closely linked to the needs of businesses in its catchment area.

The successful candidate will be assigned to the Logistics and Transport Management (MLT) department, which has around 142 students preparing for the B.U.T. MLT degree. This three-year program offers two specialization tracks that address the challenges of mobility and logistics:

- Sustainable Mobility and Supply Chain Management, focused on ecological transition, environmental impact control, and sustainable flow optimization;
- Connected Mobility and Supply Chain Management, focused on technological innovation, process digitalization, and smart logistics.

The department's teaching team consists of eight teachers and teacher-researchers, a teaching assistant, and part-time lecturers from the professional world, ensuring a close link between theoretical input, scientific innovation, and practical application.

Teaching activities and supervision needs:

The position requires organizational and adaptability skills, a high degree of responsiveness, and a strong commitment to teaching and administrative duties (academic management, responsibility for internships or projects) necessary for the smooth running of a department within the IUT.

The successful candidate will be responsible for teaching mathematics in the three years of the B.U.T. MLT program. He/she may also be asked to teach other courses at the Chartres IUT. Teaching will take the form of traditional lectures, tutorials, practical work, and Learning and Assessment Situations (SAÉ), using a skills-based approach in line with national standards.

Within the framework of the B.U.T. MLT, the main subject areas of the courses envisaged are:

- Algebra and analysis;
- Statistics and probability;
- Flow simulation;
- Decision modeling.
- AI in logistics.
- Personal and Professional Project (PPP).

The successful candidate will be responsible for monitoring and supervising interns, projects, and work-study students.

This list is not exhaustive and may be expanded depending on teaching requirements.

The successful candidate must be able to integrate fully into a teaching team and contribute actively to its collective functioning.

The successful candidate must participate in:

- the department's teaching committees (semester or B.U.T. validation committee, Parcoursup candidate selection and recruitment committee), examination boards, and departmental councils;
- communication and information activities (open days, fairs and forums, immersion days for high school students, etc.).

In the longer term, an investment in the general missions of the IUT will be useful.

As the number of hours to be worked is incompatible with long journeys to the IUT, effective presence on site will be necessary.

Required skills:

Excellent interpersonal skills are required to ensure high-quality interactions with students, colleagues, and all institutional and professional partners associated with the department's activities.

Proficiency in digital tools (ENT, CELENE platform, etc.) dedicated to teaching is expected, as is excellent knowledge of the office and IT tools necessary for teaching.

Desired skills:

Demand for training in the field of Artificial Intelligence (AI) is growing steadily within the various training programs at the Chartres University Institute of Technology (IUT). This development is part of a context marked by the rise of data science and the growing integration of AI technologies into industrial and logistical processes.

In this context, the successful candidate will be responsible for actively contributing to the introduction of AI training courses within the department by strengthening and expanding data science teaching, including in particular:

- statistics and their applications;
- machine learning;
- big data analysis and exploitation.

These courses will be designed with a strong focus on professional development, closely linked to the needs of socio-economic actors in the region. Emphasis will be placed on the practical applications of these disciplines in industrial and logistical environments, particularly within the MLT department and the "Sustainable Supply Chain" and "Connected Supply Chain" courses.

Contact (surname, first name and function): LEROUX Jomana, Head of the MLT department

Mail: HYPERLINK <mailto:jomana.leroux@univ-orleans.fr>

Phone: 02 37 91 83 15

Research profile:

Presentation of laboratory:

The Institut Denis Poisson gathers all researchers in Maths and Theoretical Physics of the universities of Orléans and Tours.

See the website "<https://www.idpoisson.fr/>" for more information about the laboratory.

Research activities and skills required:

The IDP is looking to recruit someone who can conduct high-level research in the field of partial differential equations (PDEs). All topics related to PDEs that fit naturally into the IDP's ANG (Analysis and Geometry) or EMS (PDEs, modeling, simulation) teams will be considered (see the websites <https://www.idpoisson.fr/equipe-danalyse-et-geometrie/> and <https://www.idpoisson.fr/equipe-edp-modelisation-simulation/>). The potential for short-term interaction with laboratory members in the Orléans-Tours area, as well as the candidate's scientific autonomy, will be viewed favorably. The newly recruited person will be attached to one of the two teams mentioned (ANG or EMS) and will participate in the scientific activities organized by that team and more generally by the laboratory.

Desired skills:

The ability to conduct high-level research and demanding teaching will be an important factor in the evaluation.

Laboratory resources available to the candidate:

Like all University of Orleans staff assigned to the IDP, the successful candidate will have an office at the IDP-Orléans site and will have access to all the technical and IT resources available at this site. They may be assisted in submitting a research project.

Contact (name, first name and function): Déserti Julie, Head of CED

Mail: julie.deserti@univ-orleans.fr

Telephone: +33 2 38 41 72 43

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear..."

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No
If so, in the form of:
☒ Lesson ☒ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*