

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 31

Numéro du poste : 31MCF0601

Référence Odyssee : 260888

Profil succinct : La personne recrutée aura un profil de physico-chimiste ayant une spécialisation forte en cinétique chimique des systèmes énergétiques pour mener à bien des activités expérimentales et de modélisation liées aux défis scientifiques de la combustion décarbonée et de la sûreté des explosions chimiques.

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Chimie Physique

Mots clés Odyssee : Chimie-Physique / Mécanismes réactionnels / Réactivité

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Chimie

Laboratoire (Nom, Type) : ICARE UPR 3021

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence et Master de Chimie, PASS, Master Risques et Environnement parcours CPRE (Chimie Pollution Risques et Environnement) (formation initiale)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée intégrera le Département de Chimie de l'UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans pour un enseignement de 192 heures équivalent TD. Elle interviendra pour des enseignements de Chimie Physique (cinétique, thermodynamique, spectroscopie...), et de chimie appliquée à l'énergie (conversion chimique de l'énergie, aspects fondamentaux liés à la combustion et des risques des systèmes industriels) essentiellement en Licence de Chimie (L2 et L3), en Master de Chimie parcours D2TE et en Master Risques et Environnement parcours CPRE. Elle contribuera également aux enseignements de Chimie générale dans les modules de chimie du portail sciences (niveau L1). Elle pourra participer aux enseignements de Chimie Physique de la mineure Chimie de la PASS d'Orléans.

Compétences requises :

Doctorat en chimie physique

Compétences et expériences souhaitées :

Expérience d'enseignement préalable souhaitée (doctorat avec mission complémentaire d'enseignement, vacation, ATER) en licence ou master, en chimie générale et/ou chimie physique. La maîtrise du LMS Moodle (plateforme Celene) serait un plus dans l'optique de la mise en place de modules d'enseignement scénarisés afin de faciliter l'apprentissage et l'accompagnement des étudiants dans l'approfondissement de leurs connaissances.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Directeurs du département de Chimie :

BURON Frédéric

Mail : frederic.buron@univ-orleans.fr

Téléphone : 02.38.49.45.85.

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'Institut de Combustion Aérothermique Réactivité Environnement (ICARE) est une unité propre de recherche du CNRS, rattachée à l'Institut CNRS Ingénierie et CNRS Terre & Univers. ICARE est situé sur le campus du CNRS à Orléans La Source et dépend de la Direction Régionale Centre Limousin Poitou-Charentes, DR08. Membre des Fédérations de Recherche FITe, CHOCODYN et HYDROGENE, il développe des recherches dans les domaines de la conversion chimique de l'énergie, de la réactivité atmosphérique et des écoulements à grande vitesse, ionisés, raréfiés. Ces travaux sont reconnus à l'échelle nationale et internationale. Le laboratoire développe une recherche d'excellence qui s'inscrit dans une stratégie de recherche et d'innovation relative à la transition écologique, pour la décarbonation de l'énergie, de l'industrie et des moyens de propulsion terrestres, aéronautiques et spatiales.

Activités de recherche et compétences requises :

Le(la) candidat(e) intégrera le groupe thématique "Combustion et Systèmes Réactifs" et en particulier l'équipe "Cinétique et Dynamique des Systèmes Energétiques" dont les activités concernent l'étude des phénomènes fondamentaux des explosions et de la combustion. Les activités de recherche du (de la) candidat(e) devront s'inscrire dans les thématiques de l'équipe : efficacité des systèmes énergétiques (détermination expérimentale et numérique des paramètres globaux de la combustion), transition énergétique vers une société décarbonée (hydrogène, ammoniac), risques environnementaux (formation des polluants gazeux et particuliers) et industriels (maîtrise des risques d'explosion chimique et de l'emballement thermique des batteries).

Compétences souhaitées :

L'équipe "Cinétique et Dynamique des Systèmes Energétiques" développe un projet répondant aux enjeux liés à la décarbonation de l'énergie, de l'industrie, de la propulsion et la sûreté des installations vis-à-vis des explosions. Le profil du poste proposé s'inscrit dans la stratégie du projet de l'équipe dont les actions de recherches portent sur :

- Combustion plus efficace et plus propre : Efficacité énergétique, Réduction des émissions polluantes
- Transition Énergétique : Nouveaux vecteurs énergétiques
- Sûreté des installations et des systèmes.

Des compétences expérimentales et/ou numériques sur les aspects physico-chimiques de la combustion sont attendues.

La/le maître de conférence recruté.e aura un profil de physico-chimiste ayant une spécialisation forte en cinétique chimique des systèmes énergétiques

La/le maître de conférence recruté.e devra avoir démontré d'une activité de recherche dans la thématique que le laboratoire souhaite renforcer à savoir les défis scientifiques de la combustion décarbonée et la sûreté des explosions chimiques. La/le maître de conférence recruté.e pourra aussi bien développer des activités expérimentales que numériques. Elle/Il devra s'intégrer dans les thématiques développées par l'équipe de recherche "Cinétique et Dynamique des Systèmes Energétiques".

La/le maître de conférence recruté.e devra démontrer ses capacités à développer des activités de recherche en collaboration avec des partenaires universitaires et industriels tant au niveau national qu'international.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La/le maître de conférence recruté.e sera susceptible d'utiliser les installations suivantes : i) des bombes sphériques équipées de systèmes d'imagerie à haute vitesse pour l'étude des limites d'inflammabilité et la détermination des vitesses de flamme dans des conditions laminaires et turbulentes ; (ii) Brûleur à jets opposés Haute Pression ; (iii) un tube de détonation hautement instrumenté ; (iv) des installations d'accélération de flamme, ENACCEF-I et ENACCEF-II ; (v) un tube à choc à impulsion unique pour les études de spéciation ; un tube à choc à haute pression et haute température pour les phénomènes d'auto-inflammation dans des mélanges dilués ou non dilués.

La/le maître de conférence recruté.e pourra développer des études théoriques (ab-initio) et de simulation de la cinétique chimique de combustion (Chemkin, COSILAB, ChemicalWorkBench, Cantera, ...).

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Stéphane MAZOUFFRE – Andrea COMANDINI

Mail : stephane.mazouffre@cnrs-orleans.fr et andrea.comandini@cnrs-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application **ODYSEE du 03 mars 2026 à 10h au 03 avril 2026 à 16h (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in

Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32 HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32 HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et

du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 31

Position number: 31MCF 0601

Odyssee reference : 260888

Short job profile: The candidate will have a background in physical chemistry with a strong specialization in the chemical kinetics of energetic systems, in order to carry out experimental and modeling activities related to the scientific challenges of low-carbon combustion and the safety of chemical explosions.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Physical Chemistry

Key works Odyssee : Chemistry-Physics / Reaction mechanisms / Reactivity

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Chemistry department - Faculty of Science and Technology

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): ICARE UPR 3021

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor & Master of Chemistry, PASS, Master Risk et Environment

Teaching activities and supervision needs:

The person recruited will work in the Chemistry Department of the Science and Technology Department of the University of Orléans, teaching a total of 192 hours TD equivalent. He/she will be involved in teaching physical chemistry, chemical energy conversion, fundamental aspects of combustion and industrial risks, mainly in the Bachelor of Chemistry (L2 and L3) and Master of Chemistry courses. The candidate will also contribute to the teaching of general Chemistry in the Chemistry modules of the L1 level. The person will be able to take part in physical chemistry courses in the Chemistry minor of the Orléans PASS.

Required skills:

Doctorate in physical chemistry field

Desired skills:

Teaching experience preferred at the undergraduate or master's level in General Chemistry and/or Materials Chemistry". Mastering the Moodle LMS would be an advantage, with the aim to digitize and script training modules in order to improve students learning.

Contact (surname, first name and function): Head of Chemistry department:

BURON Frédéric

Mail : frederic.buron@univ-orleans.fr

Phone : +33(0)2.38.49.45.85.

Research profile:

Presentation of laboratory:

The Institute of Combustion Aerothermal sciences Reactivity Environment (ICARE) is a full-body CNRS research laboratory attached to the CNRS Engineering and CNRS Earth & Space. ICARE is located on the CNRS campus at Orléans La Source, and reports to the Centre Limousin Poitou-Charentes Regional Division, DR08. A member of the FITE, CHOCODYN and HYDROGENE research federations, it carries out research in the fields of chemical energy conversion, atmospheric reactivity and high-speed, ionized, rarefied flows. The research is recognized nationwide and worldwide. The laboratory develops research of excellence as part of a research and innovation strategy relating to the ecological transition, for the decarbonization of energy, industry and ground, aeronautical and space propulsion.

Research activities and skills required:

The candidate will join the "Combustion and Reactive Systems" thematic group, and in particular the "Kinetics and Dynamics of Energy Systems" team, whose activities concern the study of fundamental phenomena in explosions and combustion. The candidate's research activities should be in line with the team's research themes: energy system efficiency (experimental and numerical determination of global combustion parameters), energy transition towards a low-carbon society (hydrogen, ammonia), environmental risks (formation of gaseous and particulate pollutants) and industrial risks (control of chemical explosion risks and thermal runaway of batteries).

Desired skills:

The "Kinetics and Dynamics of Energy Systems" team is developing a project to meet the challenges posed by the decarbonization of energy, industry, propulsion and the safety of installations against explosions. The profile of the proposed position is in line with the team's project strategy, whose research activities focus on:

- Cleaner, more efficient combustion: energy efficiency, reduction of pollutant emissions
- Energy transition: New energy carriers
- Plant and system safety.

Experimental and/or numerical skills in the physico-chemical aspects of combustion are expected.

The candidate will be a physical chemist with a strong specialization in the chemical kinetics of energy systems.

The candidate must have demonstrated research activity in the area that the laboratory wishes to strengthen, i.e. the scientific challenges of low-carbon combustion and the safety of chemical explosions. The candidate should be able to develop both experimental and numerical activities. He/she will have to fit in with the fields developed by the "Kinetics and Dynamics of Energy Systems" research team.

The candidate will have to demonstrate his/her ability to develop research activities in collaboration with academic and industrial partners at both national and international level.

Laboratory resources available to the candidate:

The candidate will be likely to use the following facilities: (i) spherical bombs equipped with high-speed imaging systems for studying flammability limits and determining flame speeds under laminar and turbulent conditions; (ii) High-Pressure opposed-jet burner; (iii) a highly instrumented detonation tube ; (iv) flame acceleration facilities, ENACCEF-I and ENACCEF-II; (v) a single-pulse shock tube for speciation studies; a high-pressure, high-temperature shock tube for auto-ignition phenomena in dilute and undiluted mixtures.

The candidate will be able to develop theoretical (ab-initio) and simulation studies of chemical combustion kinetics (Chemkin, COSILAB, ChemicalWorkBench, Cantera, etc.).

Contact : Stéphane MAZOUFFRE – Andrea COMANDINI

Mail : stephane.mazouffr@cns-orleans.fr et andrea.comandini@cns-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No
If so, in the form of:
☒ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a “zone à régime restrictif” (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*