

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60

Numéro du poste : 60MCF0250

Référence Odyssee: 260889

Profil succinct : Mécanique, génie mécanique

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Engineering - Mechanical engineering

Mots clés Odyssee :

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : IUT Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Département GMP (Génie Mécanique et Productique)

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT Génie Mécanique et Productique (GMP) – Formation initiale et continue

Le BUT Génie Mécanique et Productique (GMP) est une formation professionnalisante en trois ans, proposée en formation initiale ou en alternance. Elle prépare les étudiants à concevoir, industrialiser et optimiser des produits et procédés mécaniques.

Reconnue par les professionnels et les industriels, cette formation allie enseignements théoriques, projets pratiques et immersion en entreprise, offrant ainsi une forte employabilité. Le BUT GMP permet à la fois une insertion directe sur le marché du travail dans des postes techniques ou d'encadrement intermédiaire, et une poursuite d'études vers des écoles d'ingénieurs ou masters spécialisés.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le service d'enseignement, équivalent à 192 heures TD, sera assuré au sein du département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT d'Orléans.

La personne recrutée interviendra principalement dans les domaines suivants :

Enseignements principaux

- **Fabrication mécanique** : industrialisation et méthodes, usinage (CNC et conventionnel), procédés d'obtention des pièces (soudage, fonderie, emboutissage, etc.), fabrication additive.
- **Autres enseignements** en lien avec la fabrication mécanique : métrologie, cotation géométrique et dimensionnelle

Des enseignements complémentaires pourront être proposés, à la demande du candidat, en fonction de son profil et des besoins identifiés dans les autres disciplines du département.

Évolution pédagogique et recherche

Le/la maître de conférences recruté(e) participera activement à l'évolution des pratiques pédagogiques du département, en développant des **enseignements innovants** étroitement liés aux activités de recherche du laboratoire Lamé, notamment dans le domaine de la **fabrication additive**.

Implication dans les responsabilités collectives

À terme, la personne recrutée sera amenée à s'investir dans :

- des **missions administratives** (gestion de formations, relations industrielles, etc.)
- des **responsabilités pédagogiques** au sein du département GMP ou de l'IUT

Compétences requises :

- Solides connaissances en procédés de fabrication et en industrialisation des pièces.
- Maîtrise de la **mise en œuvre et du pilotage des machines-outils**, notamment pour les procédés d'usinage.
- Compétence dans l'utilisation de logiciels de **Conception et Fabrication Assistées par Ordinateur (CFAO)**.

Compétences et expériences souhaitées :

- Suivi et pilotage de projets étudiants ou industriels.
- Maîtrise **des outils de métrologie** et des techniques de **tolérancement en spécification géométrique des produits**.

Candidature

Le dossier devra inclure un **projet d'intégration pédagogique et administrative**, mettant en avant les objectifs et la vision du candidat pour son intégration au département et à l'IUT.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : **Pascal BREJAUD** et **François MORIN**

Co-responsables du département GMP

Mail : pascal.brejaud@univ-orleans.fr
francois.morin@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé (LaMé – UR 7494) a été créé au 1er janvier 2018 et est sous les tutelles de l'Université de Tours, l'Université d'Orléans et l'INSA CVL. Il est actuellement structuré scientifiquement autour de 4 équipes : Dynamique et Vibrations des Structures (DVS), Dégradation, fatigue et vulnérabilité (DFV), Caractérisation et modélisation multi-échelle, multi-physique (C3M) et Comportement Mécanique des Matériaux et Procédés (C2MP).

Depuis 2024, le laboratoire met en place des actions transversales (i.e. qui s'appuient sur les compétences d'au moins deux de ces équipes). Dans ce cadre le LaMé tend à structurer ses activités portant sur fabrication additive (impression 3D). Ainsi, le projet recherche du candidat devra s'inscrire dans le domaine de l'étude de l'impact du ou des procédés de fabrication sur des matériaux d'intérêt pour l'unité de recherche, celle-ci travaillant actuellement sur les matériaux métalliques, les élastomères, les polymères, et les matériaux utilisés dans le domaine de la santé (y compris l'impression de tissus vivants).

Activités de recherche et compétences requises :

Le/la candidat (e) intégrera le LaMé dans l'équipe C2MP. Le projet de recherche devra s'inscrire dans l'axe suivant :

Sur le plan expérimental, la personne recrutée sera amenée à mettre en œuvre et instrumenter différents procédés d'usinage, de découpe et de fabrication additive métallique, et à caractériser les pièces obtenues grâce à des techniques avancées telles que la microtomographie, le microscope électronique à balayage (MEB) et les essais mécaniques.

Sur le plan numérique, elle développera et exploitera des approches d'intelligence artificielle afin de modéliser et d'optimiser les procédés, en intégrant directement les données issues des expérimentations dans ces modèles.

Enfin, une dimension transversale forte sera attendue : le/la chercheur(e) contribuera à la valorisation scientifique et industrielle de la plateforme industrielle de l'IUT d'Orléans, et développera des collaborations étroites avec les autres équipes du LaMé ainsi qu'avec les plateformes partenaires régionales (CEROC, CERMEL).

Compétences souhaitées :

- Solides connaissances en procédés de fabrication mécanique et industrialisation des pièces.
- Maîtrise de la mise en œuvre et du pilotage des machines-outils (conventionnelles et CNC).
- Expertise dans au moins un procédé innovant de fabrication additive métallique.
- Capacité à articuler expérimentation et modélisation numérique, notamment via l'IA appliquée aux procédés et matériaux.
- Compétences en CFAO et métrologie.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

- **Expérimentaux** : Centres d'usinage, machines de découpe, machines de traction et fatigue, MEB, microtomographe, microscopes métallurgiques.
- **Métrologiques** : MMT (avec/sans contact), scanners 3D, plateformes de métrologie.
- **Numériques** : Logiciels EF (ABAQUS, Star-CCM+), CFAO (Catia, Creo), métrologie numérique (GOM Inspect, Calypso).
- **Plateforme IUT Orléans** : Parc machines de découpe et d'usinage, à instrumenter et exploiter pour des recherches appliquées et collaboratives.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Stéphane MEO

Mail : stephane.meo@univ-tours.fr

Téléphone : +332 47 36 10 98

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 03 mars 2026 à 10h au 03 avril 2026 à 16h (heure de Paris).**

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié,

article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 60

Position number: 60MCF0250

Odyssee reference : 260889

Short job profile: Mechanics, mechanical engineering

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Engineering - Mechanical engineering

Key works Odyssee :

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: IUT ORLEANS

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): LaMé

Teaching profile:

Relevant Academic Programs:

Bachelor of Technology (BUT) in Mechanical Engineering and Manufacturing (GMP) – Initial and Continuing Education

The Bachelor of Technology (BUT) in Mechanical Engineering and Manufacturing (GMP) is a three-year professionally oriented degree program offered as either initial education or work-study (apprenticeship). It prepares students to design, industrialize, and optimize mechanical products and processes.

Recognized by professionals and industry, this program combines theoretical instruction, practical projects, and industrial immersion, thereby ensuring strong employability.

The BUT GMP enables both direct entry into the job market in technical or mid-level supervisory positions and further studies toward engineering schools or specialized master's degrees.

Teaching activities and supervision needs:

The teaching load, equivalent to 192 tutorial hours (TD), will be carried out within the Mechanical Engineering and Manufacturing Department (GMP) of the Orléans Institute of Technology (IUT).

The recruited candidate will mainly teach in the following areas:

Main Teaching Areas

- **Mechanical manufacturing:** industrialization and methods, machining (CNC and conventional), part

manufacturing processes (welding, casting, stamping, etc.), additive manufacturing.

- **Additional courses** related to mechanical manufacturing: metrology, geometric and dimensional tolerancing.

Additional teaching assignments may be offered, at the candidate's request, depending on their profile and the needs identified in other disciplines within the department.

Pedagogical Development and Research

The recruited Associate Professor (Maître de conférences) will actively contribute to the development of the department's teaching practices by creating **innovative courses** closely linked to the research activities of the Lamé laboratory, particularly in the field of **additive manufacturing**.

Involvement in Collective Responsibilities

In the long term, the recruited candidate will be expected to engage in:

- **Administrative duties** (program coordination, industrial partnerships, etc.)
- **Pedagogical responsibilities** within the GMP department or the IUT

Required skills:

- Strong knowledge of manufacturing processes and part industrialization.
- Proficiency in the **operation and control of machine tools**, particularly machining processes.
- Competence in the use of **Computer-Aided Design and Manufacturing (CAD/CAM)** software.

Desired skills:

- Supervision and management of student or industrial projects.
- Proficiency in **metrology tools** and **tolerancing techniques in geometric product specification (GPS)**.

Application

The application file must include a pedagogical and administrative integration project outlining the candidate's objectives and vision for their integration into the department and the IUT.

Contact (surname, first name and function): **Pascal BREJAUD et François MORIN, Co-Heads of the GMP Department**

Mail: pascal.brejaud@univ-orleans.fr
francois.morin@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The Gabriel Lamé Laboratory of Mechanics (LaMé – UR 7494) was established on January 1st, 2018, and is jointly supervised by the University of Tours, the University of Orléans, and INSA Centre Val de Loire. Its research activities are organized into four complementary teams: Structural Dynamics and Vibrations (DVS), Degradation, Fatigue and Vulnerability (DFV), Multi-scale and Multi-physics Characterization and Modeling (C3M), and Mechanical Behavior of Materials and Processes (C2MP).

Since 2024, the laboratory has been developing transversal research initiatives that build on the combined expertise of at least two teams. In this context, LaMé is strengthening its research activities in additive manufacturing (3D printing). The successful candidate will be expected to develop a research project focused on the impact of additive manufacturing processes on materials of interest to the laboratory. Current research topics include metallic materials, elastomer materials, polymer materials, and for healthcare application materials, including the additive manufacturing of living tissues.

Research activities and required skills:

The successful candidate will join the LaMé within the C2MP research team. The proposed research project should align with the following topics.

From an experimental perspective, the recruited researcher will be responsible for implementing and instrumenting various machining, cutting, and metal additive manufacturing processes. The manufactured parts will be characterized using advanced techniques such as X-ray microtomography, scanning electron microscopy (SEM), and mechanical testing.

From a numerical and methodological standpoint, the candidate will develop and apply artificial intelligence-based approaches to model and optimize manufacturing processes, with experimental data directly integrated into these models.

A strong cross-sectional dimension is expected. The researcher will contribute to the scientific and industrial valorization of the industrial platform of the IUT of Orléans and will develop close collaborations with other LaMé research teams, as well as with regional partner platforms (CEROC, CERMEL).

Desired skills:

- Strong background in mechanical manufacturing processes and part industrialization.
- Proven ability to operate and control machine tools, including both conventional and CNC equipment.
- Demonstrated expertise in at least one innovative metal additive manufacturing process.
- Ability to combine experimental work with numerical modeling, particularly through the use of artificial intelligence applied to processes and materials.
- Proficiency in CAD/CAM and metrology.

Laboratory resources available to the candidate:

- **Experimental facilities:** Machining centers, cutting machines, tensile and fatigue testing machines, scanning electron microscopy (SEM), X-ray microtomography, and metallurgical microscopes.
- **Metrology facilities:** Coordinate measuring machines (CMMs), both contact and non-contact, 3D scanners, and dedicated metrology platforms.
- **Numerical tools:** Finite element software (ABAQUS, Star-CCM+), CAD/CAM software (CATIA, Creo), and digital metrology software (GOM Inspect, Calypso).
- **IUT of Orléans platform:** A comprehensive park of cutting and machining equipment, to be instrumented and exploited for applied and collaborative research activities.

Contact (name, first name and function): Stéphane MEO, Arnaud DUCHOSAL, Lydia SAIRI

Mail : stephane.meo@univ-tours.fr

Telephone: +332 47 36 13 19

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section

"Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This

simulation may be public.”

Simulation: ☐ Yes ☒ No
If so, in the form of:
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a “zone à régime restrictif” (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*