

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 61

Numéro du poste : 61MCF0598

Référence Odyssee: 260890

Profil succinct : Traitement du signal et intelligence artificielle pour l'industrie du futur

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess :

Principal : 163 engineering, 77 computer science

Secondaire : 163 industrial engineering, 162 Systems engineering, 77 digital systems

Mots clés Odyssee : traitement du signal, intelligence artificielle, génie industriel

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : site de Chartres

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : site d'Orléans

Pôle ou Département d'affectation : Génie industriel

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La/le maître de conférences recruté-e interviendra principalement :

pour la formation initiale des élèves ingénieurs dans le domaine du Génie Industriel Polytech Orléans (bac + 3 à bac + 5) appliqué à la cosmétique, la pharmacie et l'agroalimentaire sur le site de CHARTRES, pour les élèves et les alternants. La personne recrutée pourra également intervenir dans le Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP) sur le site de Chartres (en collaboration avec l'IUT de Chartres).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La/le maître de conférences pourra intervenir dans les unités d'enseignement suivantes de Polytech :

- Dans les enseignements spécifiques de Génie industriel :
 - Supply Chain Management pour amener les élèves à valider une certification professionnelle de maîtrise des fondamentaux de la Supply Chain.
 - Plans d'expérience, simulation numérique des flux, optimisation, planification, ERP, gestion des stocks.
- Un complément de service pourra concerner des enseignements d'éléments de machines (technologie, mécanique, hydraulique, pneumatique), de capteurs ou de traitement Excel.

La personne recrutée participera à l'encadrement des élèves inscrits en PeiP D (bacheliers technologiques en formation à l'IUT) pour lesquels un complément de formation est proposé.

Elle/Il fera également le suivi d'élèves ingénieurs en stage et en alternance (apprentis, contrats de pro) et participera au placement des élèves en entreprise. Elle/Il sera amené-e à enseigner en langue anglaise dans les formations qui accueillent des étudiants étrangers.

Elle/il participera au développement, à la fiabilisation et à la maintenance de l'usine école de la spécialité.

Elle/Il participera activement à des tâches de gestion administrative et pédagogiques, responsabilité d'unités d'enseignements et direction ou direction adjointe de la spécialité. Elle/il participera en outre, à la promotion de l'école en assistant par exemple à des forums et salons étudiants, fête de la science, aux portes ouvertes de Polytech, aux concours de recrutement d'élèves ingénieurs. Elle/Il contribuera également à la mise en œuvre de l'Approche par Compétence dans la spécialité, à l'évolution des dispositifs expérimentaux de TP, la création et l'évolution des activités de mise en situation.

Compétences requises :

Une bonne connaissance des processus de production et des métiers associés.

Une bonne culture générale des machines et des éléments de machine est requise.

Une appétence pour les mises en situation est également requise.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience en enseignement au niveau supérieur à Bac+2 est demandée.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Julien ROUSSEL

Mail : julien.rousseau@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

Le département Images, Robotiques, Automatique et Signal (IRAuS) regroupe les travaux de recherche en sciences et technologies du numérique et leur application au service de la société, en particulier pour répondre aux défis posés par l'ingénierie pour la santé et le bien-être, l'industrie du futur, le bâtiment intelligent et la gestion intelligente de l'énergie. Le département IRAuS est structuré en 4 axes disciplinaires : Automatique, Robotique, Traitement du Signal, et Image Vision.

La personne recrutée conduira ses travaux de recherche dans le département IRAuS et plus particulièrement au sein de l'axe Signal. Cet axe composé de 13 enseignants-chercheurs est organisé autour de quatre cluster d'activités : Analyse vibratoire pour la maintenance prédictive ; Analyse de signaux biomédicaux pour la santé et l'ergonomie ; Caractérisation des signaux électriques ; Télécommunication. La personne recrutée rejoindra les membres de l'axe « Signal » basés à Chartres qui travaillent sur la problématique de la maintenance prédictive des machines et / ou installations industrielles à partir de mesures issues de capteurs, notamment pour l'analyse vibratoire.

Activités de recherche :

Le (la) candidat(e) recruté(e) devra développer des activités de recherche en traitement du signal et intelligence artificielle, appliquées à l'industrie du futur en lien avec les acteurs socio-économiques locaux.

Compétences requises : Solides connaissances théoriques et pratiques en traitement du signal et/ou intelligence artificielle. Expérience en programmation scientifique (Python, Matlab, TensorFlow/PyTorch, ...).

Compétences souhaitées : Expérience en apprentissage embarqué pour capteurs intelligents ou robots autonomes ; Sensibilité aux contraintes des environnements industriels et humains ; Connaissance de la technologie des jumeaux numériques / réalité virtuelle et augmentée ; Sensibilité à l'optimisation énergétique des systèmes industriels.

L'aptitude au travail en équipe, un dynamisme sur les activités de recherche et une bonne maîtrise de l'anglais sont indispensables.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne se verra affectée les moyens nécessaires habituels (informatique, déplacement en congrès, etc.)

Contact Nacim Ramdani, Directeur du Laboratoire

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE du **03 mars 2026 à 10h au 03 avril 2026 à 16h (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-universite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 3 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National

Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32 HTD de décharge pour

l'approfondissement des compétences pédagogiques ;

- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 61

Position number: 61MCF0598

Odyssee reference : 260890

Short job profile: Signal processing, artificial intelligence for the industry of the future.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Euraxess :

Principal : 163 engineering, 77 computer science

secondaire : 163 industrial engineering, 162 Systems engineering, 77 digital systems

Key works Odyssee : signal processing, artificial intelligence, industrial engineering

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Polytech

Place(s) of work site de Chartres

Other possible place(s) of work: site d'Orléans Génie industriel

Laboratory (name and unit number): PRISME

Teaching profile:

Training courses concerned (specify initial and/or continuing):

The recruited lecturer will mainly be involved in:

initial training of engineering students in the field of Industrial Engineering Polytech Orléans (bac + 3 to bac + 5) applied to cosmetics, pharmacy and agri-food on the CHARTRES site, for students and work-study students. The recruited person will also be able to intervene in the Polytech Engineering School preparatory classes (PeiP) on the Chartres site (in collaboration with the IUT of Chartres).

Teaching activities and supervision needs:

The lecturer may be involved in the following teaching units of Polytech:

1. In the specific courses of Industrial Engineering:
 1. Supply Chain Management to get students to validate a professional certification of the fundamentals of the Supply Chain.
 2. Design of experiments, numerical simulation of flows, optimization, planning, ERP, inventory management.
2. Additional services may include teaching of machine elements (technology, mechanics, hydraulics, pneumatics), sensors or Excel processing.

The person recruited will participate in the supervision of students enrolled in PeiP D (technological baccalaureates in training at the IUT) for whom additional training is offered.

She/He will also monitor engineering students on internships and work-study programs (apprentices, professional contracts) and will participate in the placement of students in companies. He/she will be required to teach in English in courses that welcome foreign students.

He/she will participate in the development, reliability and maintenance of the department school plant.

He/She will actively participate in administrative and pedagogical management tasks, responsibility for teaching units and direction or deputy director of the specialty. He/she will also participate in the promotion of the school by attending, for example, student forums and fairs, science festival, Polytech open days, engineering student recruitment competitions. He/She will also contribute to the implementation of the Competency-Based Approach in the department, to the evolution of experimental practical work devices, the creation and evolution of situational activities.

Skills required:

A good knowledge of production processes and associated professions.

A good general knowledge of machines and machine components is required.

An appetite for role-playing is also required.

Desired skills and experience:

Experience in teaching at a higher level than Bac+2 is required.

Contact (surname, first name and function): Julien ROUSSEL

Mail: Julien.rousseau@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The activities of the PRISME UR 4229 laboratory (Multidisciplinary Research in Systems Engineering, Mechanics, Energy) is in the field of engineering sciences, covering areas such as automation, robotics, signal and image processing, complex systems modeling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion, and more. It has a staff of 200, including 90 academic staff, 30 engineers, technicians, and administrative staff, and approximately 80 doctoral and post-doctoral students. It is structured into two departments (FECF and IRAuS). Since 2024, the PRISME laboratory has been continuing to structure its research strategy by creating two cross-disciplinary groups on hydrogen and energy decarbonization, and on artificial intelligence for engineering systems.

The IRAuS department brings together research in digital science and technology and its application to society, particularly in response to the challenges posed by engineering for health and well-being, the industry of the future, smart buildings, and smart energy management. The IRAuS department is structured around four disciplinary groups: Automation, Robotics, Signal Processing, and Image Vision.

The successful candidate will conduct their research in the IRAuS department, specifically within the Signal group. This group, which comprises 13 academics, is organized around four clusters of activities: Vibration analysis for predictive maintenance; Biomedical signal analysis for health and ergonomics; Characterization of electrical signals; Telecommunications. The successful candidate will join the members of the "Signal" group based in Chartres who are working on the issue of predictive maintenance of industrial machines and/or installations using measurements from sensors, particularly for vibration analysis.

Research activities and skills required:

The successful candidate will be required to develop research activities in signal processing and artificial intelligence, applied to the industry of the future in conjunction with local socio-economic stakeholders.

Required skills: Solid theoretical and practical knowledge of signal processing and/or artificial intelligence. Experience in scientific programming (Python, Matlab, TensorFlow/PyTorch, etc.).

Desired skills:

Experience in embedded learning for smart sensors or autonomous robots; Awareness of the constraints of industrial and human environments; Knowledge of digital twin/virtual and augmented reality technology; Awareness of energy optimization in industrial systems.

The ability to work in a team, a dynamic approach to research activities, and a good command of English are essential.

Laboratory resources available to the candidate:

The candidate will be provided with the usual necessary resources (IT, travel to conferences, etc.).

Contact *Nacim Ramdani, Directeur du Laboratoire*

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No

If so, in the form of:

☒ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent

one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*