

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 61

Numéro du poste : 61MCF0251

Référence Odyssée : 260891

Profil succinct : Vision ; Analyse des images ; Intelligence artificielle ; Systèmes embarqués

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

- Domaine de recherche Euraxess : Principal : 77 computer science, 163 engineering
- Secondaire : 77 digital systems, 163 Computer engineering, 293 algorithms

Mots clés Odyssée : image, vision, intelligence artificielle, systèmes embarqués, génie informatique, systèmes temps réel

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : site d'Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : /

Pôle ou Département d'affectation : Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP) et spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués (GPSE)

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra dans le Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP, de bac+1 à bac+2) et dans les spécialités ingénieurs comme Génie Physique et Systèmes Embarqués (GPSE) sous statut d'étudiant (bac+3 à bac+5), [Smart Building](#) sous statut d'apprenti, ou encore dans le Master Automatique, Robotique et Signal ([MARS](#)) hébergé par l'école. Elle pourra également intervenir au besoin et selon ses compétences au sein des différentes spécialités ingénieurs sous statut d'étudiant ou apprenti.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les enseignements qui seront à dispenser par ce maître de conférences comporteront des cours mais majoritairement des TD et TP au moins à court terme. Ils concernent les mathématiques appliquées en cycle préparatoire ou ingénieur, les bases d'algorithmie, de programmation orienté objet sur ordinateur et la manipulation de bases de données. Selon les compétences, des enseignements dans les différentes spécialités ingénieur pourront être envisagés en implémentation de traitement de l'information sur systèmes embarqués contraint (microcontrô-

leur), autour des objets connectés (IoT), de la vision par ordinateur et de l'intelligence artificielle (IA). En particulier, la spécialité GPSE souhaite sensibiliser ses élèves à la **programmation d'algorithmes adaptés aux ordinateurs quantiques**. Enfin, avec le développement de l'apprentissage par projets et de l'approche par compétences, il est également demandé que cette personne soit motrice dans la mise en place et l'encadrement de projets ou de mises en situation.

Pour dynamiser l'ensemble de ses enseignements, l'établissement possède une plateforme de type Moodle avec différents outils complémentaires comme H5P, Wooclap, Wooflash ou encore Microsoft Teams. Des formations sont disponibles pour intégrer ces nouvelles pratiques pédagogiques, avec le concours d'une chargée de mission innovation pédagogique. En dernière année de cycle ingénieur (ou master) et dans quelques unités d'enseignements de 2nde année de cycle ingénieur, un bon niveau en anglais est demandé pour assurer des enseignements dans cette langue.

Elle assurera le suivi de quelques expériences professionnelles (stagiaires ou alternants – visites en entreprise, soutenances de fin d'année) et apprentis. Elle participera au rayonnement de l'ensemble de l'école au travers des journées portes ouvertes et aux salons sur lesquels Polytech Orléans est présent. Elle participera activement au développement des collaborations entre l'école et les entreprises, en particulier de la région. Elle prendra la responsabilité d'unités d'enseignements et participera aux réunions des équipes pédagogiques ainsi qu'aux tâches collectives.

Compétences requises :

La personne recrutée viendra renforcer les compétences en programmation de systèmes numériques embarqués et pour l'internet des objets tournés vers la donnée : du capteur, client web ou application smartphone vers le serveur. Les compétences attendues devront couvrir l'électronique numérique (Arduino), les systèmes embarqués (Android, Linux), la programmation en C++ et en Python. Les candidats doivent maîtriser les méthodes de traitement de données multidimensionnelles orientées vers le traitement automatique des images et la vision par ordinateur, avec une ouverture vers les techniques récentes d'intelligence artificielle et d'apprentissage machine.

Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée pourra également intervenir sur des enseignements en électronique analogique (niveau licence) ou numérique permettant de faire le lien entre les problématiques matérielles et logicielles ; notamment dans des modules d'enseignement portant sur l'acquisition et le transfert de données (backend, full-stack, cloud). Des compétences dans le domaine de la cybersécurité seront un atout.

Contact : Arnaud STOLZ

Mail : arnaud.stolz@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

Le département Images, Robotiques, Automatique et Signal (IRAuS) regroupe les travaux de recherche en sciences et technologies du numérique et leur application au service de la société, en particulier pour répondre

aux défis posés par l'ingénierie pour la santé et le bien-être, l'industrie du futur, le bâtiment intelligent et la gestion intelligente de l'énergie. Le département IRAuS est structuré en 4 axes disciplinaires : Automatique, Robotique, Traitement du Signal, et Image Vision.

La personne recrutée conduira ses travaux de recherche au sein de l'axe Image & Vision (IV). Cet axe est composé de 10 enseignants-chercheurs, un professeur émérite, un chercheur associé, en moyenne 10 doctorants et 2 post-doc/ATER. Les travaux de l'axe Image & Vision concernent le développement de nouvelles approches conceptuelles et l'adaptation d'outils théoriques à la résolution de problèmes complexes liés au traitement numérique des images et de la vision par ordinateur, ainsi que leurs applications dans différents domaines. L'équipe IV s'intéresse à plusieurs types de modalités d'imagerie, notamment du visible, multispectrale, hyperspectrale, thermique, ultrasonore, microscopique, 3D, etc. Les travaux de l'équipe se situent à l'intersection de deux axes scientifiques principaux, à savoir l'analyse d'images multimodales et l'apprentissage automatique pour la vision artificielle. On retrouve les problématiques de la segmentation, la classification, la détection, la reconnaissance, le suivi, la fusion, la reconstruction 3D, etc. L'axe IV travaille activement avec les approches d'apprentissage profond. Il développe des concepts et des méthodologies pour répondre aux différents problèmes tels que le manque de données expertisées, le manque d'informations sémantiques dans certains types d'imagerie, les données bruitées, la généralisation des modèles et leur scalabilité, l'explicabilité des décisions, la robustesse des modèles, etc.

Activités de recherche et compétences requises :

Le/la candidat(e) recherché(e) devra avoir mené des recherches dans le domaine de la vision par ordinateur et l'intelligence artificielle. Ce recrutement vise à renforcer l'expertise existante de l'équipe, notamment par le développement de méthodes et d'approches innovantes dans le domaine de la vision par ordinateur. Une capacité à valoriser ses travaux par des publications et communications scientifiques de qualité est également attendue. Le/la futur(e) recruté(e) devra faire preuve d'un esprit d'initiative, ainsi que d'une aptitude au travail collaboratif.

Compétences et expériences souhaitées :

La capacité à interagir efficacement dans des projets interdisciplinaires, en lien avec des problématiques sociétales, sera appréciée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne recrutée se verra affecter les moyens nécessaires habituels (matériels et logiciels informatiques, serveurs de calcul HPC, etc.) et bénéficiera des différents supports à la recherche pour le montage de projet, la valorisation des travaux de recherche, les déplacements en congrès, etc. Elle sera aidée pour son Intégration dans des projets de recherche et pour l'encadrement de stages Master et de thèses.

Contact Nacim Ramdani, Directeur du Laboratoire

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris).**

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

Château de la Source – Avenue du Parc Floral – BP 6749 – 45067 ORLEANS CEDEX 1

www.univ-orleans.fr - Tél – 02 38 49 43 17 – drh.spe-ec@univ-orleans.fr

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses

membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☒ Oui ☐ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☒ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant

les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 61

Position number: 61MCF0251

Odyssee reference : 260891

Short job profile: Vision; Image processing; Artificial intelligence; Embedded systems.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

- Euraxess research field: Principal : 77 computer science, 163 engineering
- Secondaire : 77 digital systems, 163 Computer engineering, 293 algorithms

Key works Odyssee : image, vision, artificial intelligence, embedded systems, computer engineering, real-time systems

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Polytech Orléans

Place(s) of work: site Orléans

Other possible place(s) of work: Parcours des écoles d'ingénieurs Polytech (PeiP) et spécialité Génie

Physique et Systèmes Embarqués (GPSE)

Laboratory (name and unit number): PRISME

Teaching profile:

Training courses concerned:

The recruited person will provide their teaching service at Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), engineering school of the University of Orléans. She will intervene in the Polytech engineering school pathway (PeiP, from baccalaureate 1 to baccalaureate 2) and in engineering specialties such as Physical Engineering and Embedded Systems (GPSE) under student status (baccalaureate 3 to baccalaureate 5), Smart Building under apprentice status, or even in the Automatic Master, Robotics and Signal (MARS) hosted by the school. She can also intervene as needed and according to her skills within the different engineering specialties under student or apprentice status.

Teaching activities and supervision needs:

The teachings that will be given by this lecturer will include courses but mostly tutorials and practical work at least in the short term. They concern applied mathematics in the preparatory or engineering cycle, the basics of algorithmics, computer-based object-oriented programming and database manipulation. Depending on the skills, courses in different engineering specialties can be considered in implementing information processing on constrained embedded systems (microcontroller), around connected objects (IoT), computer vision and artificial intelligence (AI). In particular, the specialty GPSE wishes to raise awareness among its students about the programming of algorithms adapted to quantum computers. Finally, with the development of project-based

learning and the skills-based approach, it is also requested that this person be a driving force in setting up and supervising projects or scenarios.

To boost all of its teachings, the institution has a Moodle-type platform with various complementary tools such as H5P, Wooclap, Wooflash or even Microsoft Teams. Training is available to integrate these new pedagogical practices, with the assistance of a pedagogical innovation project manager. In the final year of the engineering cycle (or master's degree) and in some teaching units of the 2nd year of the engineering cycle, a good level in English is required to ensure teachings in this language.

She will follow up on some professional experiences (interns or apprentices – company visits, end-of-year defences) and apprentices. She will participate in the influence of the entire school through open days and trade shows on which Polytech Orléans is present. She will actively participate in the development of collaborations between the school and companies, particularly from the region. She will take responsibility for teaching units and participate in meetings of teaching teams as well as collective tasks.

Required skills:

The recruited person will reinforce skills in programming embedded digital systems and for the data-driven internet of things: from the sensor, web client or smartphone application to the server. The expected skills should cover digital electronics (Arduino), embedded systems (Android, Linux), programming in C++ and Python. The candidates must master multidimensional data processing methods oriented towards automatic image processing and computer vision, with an opening to recent techniques of artificial intelligence and machine learning.

Desired skills:

The recruited person will also be able to intervene on courses in analog electronics (bachelor level) or digital allowing to make the link between hardware and software issues; notably in teaching modules focusing on data acquisition and transfer (backend, full-stack, cloud). Skills in the field of cybersecurity will be an asset.

Contact (surname, first name and function): Arnaud STOLZ

Mail : arnaud.stolz@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The activities of the PRISME UR 4229 laboratory (Multidisciplinary Research in Systems Engineering, Mechanics, Energy) is in the field of engineering sciences, covering areas such as automation, robotics, signal and image processing, complex systems modeling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion, and more. It has a staff of 200, including 90 academic staff, 30 engineers, technicians, and administrative staff, and approximately 80 doctoral and post-doctoral students. It is structured into two departments (FECF and IRAuS). Since 2024, the PRISME laboratory has been continuing to structure its research strategy by creating two cross-disciplinary groups on hydrogen and energy decarbonization, and on artificial intelligence for engineering systems.

The IRAuS department brings together research in digital science and technology and its application to society, particularly in response to the challenges posed by engineering for health and well-being, the industry of the future, smart buildings, and smart energy management. The IRAuS department is structured around four disciplinary groups: Automation, Robotics, Signal Processing, and Image Vision.

The successful candidate will conduct their research within the Image & Vision (IV) research group. This group comprises 10 lecturers and researchers, one professor emeritus and one associate researcher, as well as an average of 10 doctoral students and two post-docs/assistant lecturers. The work of the Image & Vision research

group focuses on developing new conceptual approaches and adapting theoretical tools to solve complex problems related to digital image processing, computer vision, and their applications. The group IV deals with several types of imaging modalities, including visible, multispectral, hyperspectral, thermal, ultrasonic, microscopic, and 3D imaging. The IV team research works lie at the intersection of two main areas, namely multimodal image analysis and machine learning for computer vision. These include problems of segmentation, classification, detection, recognition, tracking, fusion, 3D reconstruction, etc. The research team works actively with deep learning approaches. It develops concepts and methodologies to address various problems such as the lack of labeled data, the lack of semantic information in certain types of imaging, noisy data, model generalization and scalability, decision explainability, model robustness, etc.

Research activities and skills required:

The desired candidate should have conducted research in the field of computer vision and artificial intelligence. This recruitment aims to strengthen the team's existing expertise, particularly through the development of innovative methods and approaches in the field of computer vision. The ability of the candidate to promote his/her work through high-quality scientific publications and communications is expected. The future candidate must demonstrate initiative and the aptitude for collaborative work.

Desired skills:

The ability to interact effectively in interdisciplinary projects related to societal issues will be appreciated.

Laboratory resources available to the candidate:

The recruited person will be assigned the usual necessary resources (computer hardware and software, HPC servers, etc.) and will benefit from various research support services for project development, research promotion, research travel, etc. He/she will receive assistance with integration into research projects and with supervising Master's internships and theses.

Contact: Nacim RAMDANI (Director of PRISME research centre)

Email : directeur.prisme@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the

university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☒ Yes ☐ No
If so, in the form of:
× Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*