

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 62

Numéro du poste : 62MCF0151

Référence Odyssée: 260894

Profil succinct : Combustion, Explosion, Systèmes réactifs, Procédés, Propriétés des Matériaux Complexes

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Chemistry- Reaction mechanisms and dynamics/Engineering-Materials

Engineering/Engineering-Mechanical engineering

Mots clés Odyssée :

Date de recrutement : 01/09/2026

### Lieux d'exercice :

Composante : IUT de Bourges

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Bourges

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Départements GCCD/MP

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME, UR 4229

### Profil d'enseignement:

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

- Département BUT Génie Civil – Développement Durable (GC-CD) / BUT Mesures Physiques (MP) avec des étudiants en Formation initiale, formation en alternance, formation Tout au Long de la Vie).

### Activités d'enseignement et besoins pédagogiques:

Les interventions seront dans le domaine des matériaux, principalement dans le département GCCD, mais pourront aussi avoir lieu dans le département Mesures Physiques (MP). Dans le CGCD, elles concernent en priorité des enseignements des compétences C1 : « Elaborer un projet de bâtiment » et C5 : « piloter », plus précisément dans les ressources et les SAE traitant :

- Le bilan « Carbone » et l'analyse du cycle de vie
- Les TEDS « Transition Écologique pour un Développement Sostenable »

- Exploitation d'un modèle BIM dans le cadre de la RE2020
- Analyse Physico-Chimique des matériaux
- Caractérisation mécanique des matériaux
- Protocoles d'essai et mesures

Dans le cadre de la mise en place des SAE, il est attendu du candidat un travail en équipe avec les enseignants de technologie et les partenaires industriels.

L'attribution des enseignements peut être amenée à évoluer dans la concertation en fonction de la composition et des besoins du département. En lien avec les enseignements, l'enseignant(e) recruté(e) devra plus généralement contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (concertation, coordination, conseils des enseignants, représentation du département dans les commissions de l'Institut...).

Il sera aussi amené à utiliser les outils TICE et plus particulièrement le LMS de l'Université : CELENE

Il pourra enfin être amené à représenter le département dans divers forums ou l'IUT de Bourges est présent.

Les détails des enseignements sont détaillés sur le **PN GCCD** Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, 2021 : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

#### Compétences requises :

- La personne recrutée sera principalement amenée à enseigner les enseignements relevant des ressources et SAE liées aux matériaux

#### Compétences et expériences souhaitées :

Des connaissances du domaine du BTP seront un plus.

*Contact (nom, prénom) : Aurélien RAYMOND, chef de département*

- Mail : [aurélien.raymond@univ-orleans.fr](mailto:aurélien.raymond@univ-orleans.fr) Téléphone : +33 2 48 23 8080

#### **Profil Recherche :**

##### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

### Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée rejoindra l'axe thématique **Combustion-Explosions** du laboratoire PRISME/FECP (<https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/axe-combustion-explosions>). Elle devra s'intégrer prioritairement sur les thématiques scientifiques de l'axe développées à l'IUT de Bourges qui concernent l'étude de la **combustion hétérogène**. Ces études portent plus précisément sur l'allumage et la combustion de matériaux solides (condensés, granulaires ou sous forme pulvérulente). Les deux applications principales sont les **matériaux énergétiques** et les **explosions de poussière**. De plus, la personne recrutée pourra s'intéresser aux activités futures du laboratoire en lien avec l'hydrogène ou l'utilisation de l'intelligence artificielle.

### Compétences souhaitées :

La personne recrutée devra nécessairement avoir des compétences dans les thématiques présentées ci-dessus qui sont principalement expérimentales et sont de plus en plus enrichies avec des apports numériques. Il est donc attendu de la personne recrutée un savoir-faire expérimental pour utiliser l'existant et développer de nouveaux dispositifs et moyens de diagnostic non-intrusifs pouvant opérer à la vitesse d'une explosion. Des compétences en modélisation numérique et une maîtrise des outils de simulation de la combustion de matériaux solides seront également appréciées.

Pour garantir sa bonne intégration, la personne recrutée devra concilier recherche académique, à caractère fondamental, et s'impliquer dans des travaux dans le cadre de partenariats industriels.

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens expérimentaux : divers bancs d'allumage et de combustion (tube de Hartmann, bombe sphérique de 20 L, réacteurs allumage laser poudres propulsives, réacteurs compositions pyrotechniques), moyens de mise en forme et de caractérisation des matériaux (presse, boîte à gants, granulomètre, ATG, DSC, Hot Disk, analyseurs de gaz, etc.).

Moyens numériques : Ansys (Chemkin, Fluent), AKTS, codes maison pour décomposition thermique et combustion, etc.

Contact : Laboratoire PRISME Directeur [Nacim.ramdani@univ-orleans.fr](mailto:Nacim.ramdani@univ-orleans.fr)

### **Dépôt de candidatures :**

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

#### **Pièces obligatoires :**

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

#### **En cas de demande de recrutement étranger :**

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

#### **En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :**

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)**

#### **Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :**

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

**Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :**

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié,  
article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

**3. DISPOSITIONS GENERALES :**

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche. Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

**Conditions d'exercices :**

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

### **Service statutaire :**

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

### **Rémunération du poste :**

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

### **Décharges :**

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32 HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32 HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

## Job description Assistant

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

### 1. JOB PROFILE

#### Job identification:

CNU Section n°: 62

Position number: 62MCF0151

*Odyssee reference : 260894*

Short job profile: Combustion Explosion, Reactive Systems, Processes, Properties of Complex Materials

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Chemistry- Reaction mechanisms and dynamics/Engineering – Materials

Engineering/Engineering-Mechanical engineering

Key works Odyssee :

Recruitment date: 01/09/2026

#### Work places:

Teaching department: IUT de Bourges

Place(s) of work: Bourges

Other possible place(s) of work:

Teaching department: Civil Engineering department, Instrumentation: physics  
chemistry

department Laboratory (name and unit number): PRISME, UR 4229

#### Teaching profile:

##### Training courses concerned:

Mechanical and Production Engineering (GMP) and Physic and chemistry Measurement (MP)

Departments

##### Teaching activities and supervision needs:

The interventions will be in the field of materials, mainly in the GCCD department, but may also take place in the Physical Measurements (MP) department. In the CGCD, they primarily concern teaching skills C1: "Developing a building project" and C5: "Managing," more specifically in resources and SAEs dealing with:

- Carbon footprint assessment and life cycle analysis
- TEDS (Ecological Transition for Sustainable Development)

- Use of a BIM model in the context of RE2020
- Physicochemical analysis of civil engineering materials
- Mechanical characterization of civil engineering materials
- Test protocols and measurements

As part of the implementation of SAEs, candidates are expected to work as part of a team with technology teachers and industry partners.

The allocation of teaching duties may be subject to change in consultation with the department, depending on its composition and needs. In connection with teaching, the recruited teacher will be expected to contribute more generally to the activities of the disciplinary teaching teams and the department (consultation, coordination, teacher councils, representation of the department in Institute committees, etc.).

He or she will also be required to use ICT tools, in particular the University's LMS: CELENE

Finally, he or she may be required to represent the department in various forums where the Bourges IUT is present.

Details of the courses are provided in the PN GCCD Ministry of Higher Education, Research, and Innovation, 2021: <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

Required skills:

- The successful candidate will primarily be responsible for teaching courses related to resources and SAE for materials.

Desired skills:

Knowledge of the construction industry would be an advantage.

*Contacts :*

- IUT Director: Mr RAYMOND 02 48 23 80 80 [aurelien.raymond@univ-orleans.fr](mailto:aurelien.raymond@univ-orleans.fr)

**Research profile:**

Presentation of laboratory:

The PRISME laboratory (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) is active in the field of engineering sciences, covering automatic control, robotics, signal processing, image processing, modeling of complex systems, fluid mechanics, risk, transport, energy, combustion, etc. It has 200 members, including 90 teaching researchers, 30 engineers, technicians and administrative staff, and around 80 doctoral and post-doctoral students. It is organized into two departments (FECF and IRAuS). Since 2024, the PRISME laboratory has been pursuing the structuring of its research strategy by creating two cross-disciplinary groups on hydrogen and energy decarbonization, and on artificial intelligence for engineering systems.

Research activities and skills required:

The successful candidate will join the Combustion-Explosions research group at the PRISME/FECF laboratory (<https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme/la-recherche/axe-combustion-explosions>).

They will be required to focus primarily on the scientific themes developed at the Bourges University Institute of Technology (IUT) concerning the study of heterogeneous combustion. More specifically, these studies focus on the ignition and combustion of solid materials (condensed, granular, or powdered). The two main applications are energetic materials and dust explosions. In addition, the successful candidate may be involved in the laboratory's future activities related to hydrogen or the use of artificial intelligence.

#### Research fields and required skills:

The successful candidate must have expertise in the above areas, which are primarily experimental and increasingly enriched with digital contributions. The successful candidate is therefore expected to have the experimental know-how to use existing equipment and develop new non-intrusive diagnostic devices and methods that can operate at the speed of an explosion. Skills in digital modeling and mastery of solid material combustion simulation tools will also be appreciated.

To ensure successful integration, the successful candidate will need to balance fundamental academic research with involvement in work carried out within the framework of industrial partnerships.

#### Available facilities in the laboratory:

Experimental resources: various ignition and combustion benches (Hartmann tube, 20 L spherical bomb, laser ignition reactors for propellant powders, pyrotechnic composition reactors), material shaping and characterization resources (press, glove box, granulometer, ATG, DSC, Hot Disk, gas analyzers, etc.).

Digital resources: Ansys (Chemkin, Fluent), AKTS, in-house codes for thermal decomposition and combustion, etc.

Contact: PrismeLaboratory Director

## 2. RECRUITMENT CRITERIA :

### Submission of applications:

Mail : [Nacim.ramdani@univ-orleans.fr](mailto:Nacim.ramdani@univ-orleans.fr)

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

### List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

#### 1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

#### 2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

#### 3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

**Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible. We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).**

### Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No  
If so, in the form of:  
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar  
Public audition: ☐ Yes ☒ No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

### **Remuneration for the position:**

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decreen° 2021-1895 of December 29, 2021.

### **Reduced teaching loads:**

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,  
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the  
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*