

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 74

Numéro du poste : 74MCF0605

Référence Odyssee: 260902

Profil succinct : Management du sport

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Management studies; Project engineering; Urban sociology.

Mots clés Odyssee : Aménagement ; Management du sport ; Organisations sportives ; STAPS; Urbanisme

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : Département STAPS

Laboratoire (Nom, Type) : SAPRÉM, UR

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence STAPS, Licence Management du Sport (formation initiale et continue) et Master Management du Sport en Aménagement, Management et Valorisation des espaces Sportifs et de Loisir : AMVSL (formation initiale et continue), Master 2 en apprentissage.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée dispensera des connaissances et compétences aux niveaux Licence et Master en matière, globalement, de gestion des organisations publiques et privées et, plus particulièrement, concernant leurs espaces et sites de pratique sportive et de loisir. Elle exercera ses activités d'enseignement dans les domaines scientifiques constitutifs de la Licence et du Master STAPS en Management du Sport.

Compétences requises :

Intérêt pour les publics étudiants et leur accompagnement ; maîtrise des outils numériques ; appétence pour le travail d'équipe ; capacité à s'insérer dans des réseaux d'acteurs au bénéfice des formations.

Compétences et expériences souhaitées :

Contact : Laurence Lefèvre, Directrice des études Licence MS

Mail : laurence.lefevres@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire:

L'enseignant.e chercheur.euse intégrera l'Unité de Recherche SAPRÉM (Sport, Activité Physique, Rééducation et Motricité) de l'Université d'Orléans. Le laboratoire SAPRÉM est un laboratoire dont la création est récente et qui comprends 17 enseignants-chercheurs du département STAPS et de l'Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire. Les activités de recherche de SAPRÉM portent sur l'activité motrice chez des personnes saines, sportives ou sédentaires, chez des personnes atteintes de pathologies ou âgées, mais aussi chez des personnes évoluant dans des environnements particuliers (extrêmes, dégradés ou nécessitant d'être aménagés puis valorisés). Les projets de recherche de SAPRÉM se distinguent par leurs caractères pluridisciplinaires en sciences du mouvement et en psychologie, mais aussi par des recherches appliquées dans les champs du sport, de l'activité physique, de la rééducation, de l'ergonomie de l'activité et du management du sport.

Deux axes de recherches et une thématique transversale sont développés : 1) un axe « Performance durable » : la performance y est étudiée sous l'angle de ses déterminants, mais aussi via ses aspects liés à la santé dans le but d'obtenir une performance durable. Les sujets d'étude incluent l'optimisation de la performance, l'entraînement, l'ergonomie de l'activité motrice ; 2) un axe « Situations de vulnérabilité » : nous nous intéressons aux personnes en situation de vulnérabilité en raison de leur état de santé (personnes âgées, personnes atteintes de pathologies, blessées...), mais aussi aux personnes exposées à un environnement contraint. L'activité physique est étudiée dans ces situations dans une perspective de santé ; 3) une thématique transversale « Rééducation et réadaptation » : il s'agit d'étudier les effets des interventions et des mécanismes qui les sous-tendent pour le maintien de la performance et/ou de la santé.

Activités de recherche et compétences requises :

Le/la candidat.e développera une activité de recherche s'inscrivant notamment dans l'axe « Performance durable ». Ses thématiques de recherche devront concerner l'étude des déterminants de la performance sportive, entendue précisément comme l'analyse des conditions, formes et effets de l'activité physique et de ses usages dans et sur des lieux et environnements de pratiques divers : récréatif, ludique, touristique, sanitaire, etc. Les acteurs étudiés pourront être variés (cf. les parties-prenantes liées entre elles directement ou indirectement dans le management des activités physiques à finalités avant tout sportives, mais aussi sanitaires ou encore récréotouristiques) dans une perspective écologique notamment organisationnelle et environnementale.

Une approche pluridisciplinaire des recherches qui seront conduites devra être favorisée. Le/la candidat.e devra par ailleurs renforcer les collaborations avec les acteurs du sport et de la santé au niveau local, régional, national et international. La personne recrutée devra être à même de participer à des projets à l'interface des disciplines d'appui du laboratoire et de travailler en collaboration sur les projets des collègues des différents axes de SAPRÉM et de la mention Management du Sport du Département STAPS d'Orléans.

Compétences souhaitées :

Il est attendu que le/la candidat.e ait réalisé des travaux de recherche en management du sport et qu'il/elle soit capable de collaborer sur des projets dans les domaines de l'aménagement, de l'urbanisme et du développement territorial ainsi que de l'innovation technologique au service de la conception, de l'exploitation et de la valorisation des espaces sportifs et de loisir. Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est souhaité que la personne recrutée ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à court terme pour le fonctionnement de l'institution. Une expérience dans le montage de projet de recherche, de la recherche de financement, ainsi qu'une expérience de mobilité internationale seront particulièrement appréciées.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le laboratoire dispose d'un environnement favorable en termes de ressources humaines et documentaires au sein du laboratoire ou au sein de l'université d'Orléans pour mener une activité de recherche dans le domaine souhaité.

Contact : Sandrine Schiano-Lomoriello

Mail : sandrine.schiano-lomoriello@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs

fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 74

Position number: 74MCF0605

Odyssee reference : 260902

Short job profile: Sport management

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Management studies; Project engineering; Urban sociology.

Key works Odyssee : Development; Sports management; Sports organizations; STAPS; Urban planning

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Faculty of Science and Technology

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work: Bourges

Teaching department: Département STAPS

Laboratory (name and unit number): SAPRÉM, UR

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor's degree in STAPS (Sciences and Techniques of Physical and Sports Activities), Bachelor's degree in Sport Management (initial and continuing education), and Master's degree in Sport Management with a specialization in Planning, Management, and Development of Sports and Leisure Spaces: AMVSL (initial and continuing education), and a Master 2 (second year of Master's) in apprenticeship.

Teaching activities and supervision needs:

The recruited individual will deliver knowledge and skills at both the Bachelor's and Master's levels, generally related to the management of public and private organizations, and more specifically concerning their sports and leisure facilities and sites.

They will carry out their teaching activities within the scientific fields that make up the Bachelor's and Master's programs in STAPS (Sciences and Techniques of Physical and Sports Activities) with a specialization in Sport Management.

Required skills:

Interest in student audiences and their support; proficiency with digital tools; enthusiasm for teamwork; ability to integrate into networks of stakeholders for the benefit of the training programs.

Desired skills:

Contact: Laurence Lefèvre, Director of Bachelor's studies in Sport Management / José Chaboche, Director of Master's studies in Sport Management.

Mail: laurence.lefevres@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The candidate will join the SAPRÉM Research Unit (Sport, Physical Activity, Rehabilitation and Motor Function) at the University of Orléans. SAPRÉM is a recently established laboratory composed of 17 researchers from the STAPS department (Sciences and Techniques of Physical and Sports Activities) and the University School of Physiotherapy Centre-Val de Loire.

SAPRÉM's research activities focus on motor activity in various populations: healthy individuals, athletes or sedentary individuals, people with pathologies, older adults, as well as individuals in specific environments (extreme, degraded, or requiring adaptation and enhancement).

The laboratory's research projects are characterized by their multidisciplinary nature, involving movement sciences and psychology, and by their applied focus in the fields of sport, physical activity, rehabilitation, ergonomics of motor activity, and sport management.

SAPRÉM develops two main research axes and one transversal theme:

- "Sustainable Performance" axis: Performance is studied both through its determinants and through its health-related aspects, with the aim of achieving long-term, sustainable performance. Research topics include performance optimization, training, and the ergonomics of motor activity.
- "Situations of Vulnerability" axis: This axis focuses on individuals in vulnerable situations due to their health condition (older adults, people with pathologies, injuries, etc.) or those exposed to constrained environments. Physical activity is examined in these contexts with a health-oriented perspective.
- Transversal theme – "Rehabilitation and Re-adaptation": This theme explores the effects of interventions and the underlying mechanisms aimed at maintaining performance and/or health.

Research activities and skills required:

The successful candidate will develop a research activity that aligns particularly with the "Sustainable Performance" axis. Their research themes should focus on the study of the determinants of sports performance, understood specifically as the analysis of the conditions, forms, and effects of physical activity and its uses in and on various practice environments and settings — recreational, playful, touristic, health-related, etc.

The subjects of study may include a wide range of stakeholders (i.e., those directly or indirectly involved in the management of physical activities aimed primarily at sporting, but also health-related or recreational/touristic purposes), approached from an ecological perspective, particularly in terms of organizational and environmental dimensions.

A multidisciplinary approach to the research conducted will be encouraged. The candidate is also expected to strengthen collaborations with sport and health stakeholders at local, regional, national, and international levels. The recruited individual must be capable of participating in projects at the intersection of the laboratory's supporting disciplines and collaborating on projects led by colleagues from the different research axes of SAPRÉM and the Sport Management track within the STAPS Department of the University of Orléans.

Desired skills:

The candidate is expected to have conducted research in sport management and to be capable of contributing to projects in the fields of planning, urban development, and territorial development, as well as technological innovation aimed at the design, operation, and enhancement of sports and leisure facilities.

Given the expected involvement in the development of multidisciplinary projects, the recruited individual should demonstrate strong collaboration and teamwork skills, along with a willingness to actively engage in the short-term functioning of the institution.

Experience in research project development, including funding acquisition, as well as international mobility experience, will be particularly valued.

Laboratory resources available to the candidate:

The laboratory benefits from a supportive environment in terms of human and documentary resources, both within the research unit and across the University of Orléans, to carry out research activities in the targeted field.

Contact : *Sandrine Schiano-Lomoriello*

Mail : sandrine.schiano-lomoriello@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

**Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.
We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).**

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No
If so, in the form of:
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*