

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 31

Profil succinct : enseignant-chercheur contractuel en chimie générale et chimie de l'environnement

Date de publication : 30 mars 2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composantes : OSUC et UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : OSUC et Département Chimie (UFR ST)

Laboratoire (Nom, Type) : LPC2E, UMR7328 Université d'Orléans – CNRS – CNES

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation initiale et continue en Licence de Chimie, Master Risques et Environnement (OSUC) et Master Chimie (UFR ST).

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

La personne recrutée s'investira au sein des équipes pédagogiques de l'OSUC et du Département de Chimie de l'UFR ST. Elle dispensera des CM, TD et TP de chimie générale, chimie physique et chimie de l'environnement, aux niveaux Licence et Master. Ces enseignements s'inscrivent dans une démarche pédagogique équilibrée, alliant théorie (cours, TD) et pratique (TP), permettant aux étudiants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires aux études des phénomènes chimiques, et à l'exploitation de dispositifs de mesure. La capacité à encadrer des étudiants de Licence et Master à l'occasion de projets constituera un atout.

Compétences requises :

Le candidat devra posséder de bonnes compétences en chimie générale, chimie physique, et chimie de l'environnement.

Compétences et expériences souhaitées :

Anglais

Contact :

Stéphanie de PERSIS, directrice du Département de Chimie (UFR ST)

& Valéry CATOIRE, responsable du Master Risques et Environnement (OSUC)

Mails : stephanie.de_persis@cnrs-orleans.fr

valery.catoire@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité de recherche s'effectuera au Laboratoire de Physique et Chimie de l'Environnement et de l'Espace (LPC2E), UMR 7328 Université d'Orléans – CNRS – CNES : <https://www.lpc2e.cnrs.fr/>, situé sur le Campus du CNRS Orléans La Source. Le LPC2E regroupe 26 enseignants-chercheurs ou chercheurs CNRS, 24 ingénieurs/techniciens/administratifs du CNRS, ainsi que 24 doctorants ou post-doctorants et 7 ingénieurs CDD. L'une des principales thématiques développées au sein du laboratoire concerne la chimie et la physique de l'atmosphère, depuis l'étude des émissions continentales et de la pollution troposphérique, jusqu'à l'impact sur l'atmosphère globale. Deux profils de recherche sont possibles.

Activités de recherche et compétences requises :

- Physico-chimie en phase gazeuse et/ou hétérogène (aérosols) : étude des processus impactant la composition de la troposphère à la stratosphère sous l'influence des émissions anthropiques et naturelles issues d'événements extrêmes (feux, volcans) via des mesures *in situ*, sous ballons de vapeur d'eau et des propriétés microphysiques/optiques des aérosols en différents points du globe et en avion de composés à longue durée de vie et réactifs. Les sources d'émissions et leurs impacts sur la chimie de la haute troposphère et de la stratosphère seront investigués par modélisation.

OU

- Amélioration de la compréhension et de la quantification des flux de carbone sous forme gazeuse émis par les zones humides, par l'observation à long terme des émissions de gaz à effet de serre s'appuyant sur des dispositifs existants (technique Eddy Covariance au sein du SNO Tourbières), par l'expérimentation en laboratoire et sur mésocosmes permettant d'explorer les mécanismes sous-jacents aux émissions en s'appuyant sur une plateforme expérimentale comprenant notamment un analyseur des isotopes du carbone, et/ou par la modélisation des processus d'émission dans le but d'intégrer leur représentation dans les modèles climatiques globaux et d'évaluer leur impact sur le climat.

Compétences et expériences souhaitées :

Des compétences en langages de programmation et des connaissances dans le domaine de la CNU 37 (enveloppes fluides du système Terre) constitueront un atout.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le LPC2E dispose d'instrumentations diverses (compteurs d'aérosols, sondes à rétrodiffusion, hygromètres, spectromètres d'absorption infrarouges) fonctionnelles en conditions naturelles au sol, et embarquées sous ballon et en avion, et d'outils de modélisation géophysique et biogéochimique à toutes échelles.

Contact :

Valéry CATOIRE, Directeur du LPC2E

Mail : valery.catoire@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 30 mars 2026 au 27 avril 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*