

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 61

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 61

Date de publication : 30 mars 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : IUT d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT d'Orléans

Pôle ou Département d'affectation : Département QLIO (Qualité, Logistique Industrielle et Organisation)

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME, EA

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation BUT en initiale

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

BUT1 : Outil de la qualité, Outil numérique et digitalisation des données techniques

BUT2 : Modélisation informatique des flux

BUT3 : Usine numérique et enjeu de la transformation digitale

Participation à des SAE sur les 3 années, projet et mise en situation autour de la chaîne de fabrication 4.0 de l'IUT

Compétences requises :

Savoir utiliser un logiciel de simulation de flux type Witness et un ERP simple type pédagogique

Avoir des connaissances sur l'industrie du futur et technologie 4.0

Compétences et expériences souhaitées :

Enseignement dans le supérieur idéalement en BUT

Utilisation de moyen numérique et matériel autour de l'industrie 4.0

Contact :

LEROUX Stéphane

Mail : stephane.leroux@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 27 90

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Laboratoire Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique : <https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme>) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal et des images, la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAUS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée rejoindra l'axe thématique Automatique du département IRAUS (Image Robotique Automatique Signal). L'axe Automatique a pour objectif le développement de méthodes pour l'analyse, la caractérisation, l'observation et le contrôle de systèmes dynamiques complexes dans l'objectif d'assurer leur supervision, leur sûreté de fonctionnement, leur sécurité et leur résilience face aux menaces et anomalies cyber-physiques, ainsi que la préservation de leur caractère privé.

Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée développera des recherches méthodologiques portant sur des approches d'optimisation hybrides combinant des modèles basés physiques et des méthodes basées données. Ces travaux viseront à exploiter, de manière complémentaire, les avantages des modèles théoriques (sens physique) et ceux basés I.A (capacité d'apprentissage adaptatif) afin de proposer des approches innovantes et performantes. La mise en œuvre des méthodes développées se fera dans le contexte de l'industrie 4.0 et pourra intégrer les aspects de frugalité computationnelle et énergétique.

Le ou la candidate pourra collaborer dans les champs applicatifs des autres axes de recherche du laboratoire et s'appuyer sur l'expertise des collègues.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne recrutée intégrera l'équipe Automatique basée à Orléans et bénéficiera des moyens proposés à tout enseignant-chercheur du laboratoire.

Contact :

RAMDANI Nacim

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 2 48 23 84 70

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 30 mars 2026 au 27 avril 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.
Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*