

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 61

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 61

Date de publication : 30 mars 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Site Vinci

Pôle ou Département d'affectation : Management de la production

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire PRISME, UR 4229

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra dans :

- Formation sous statut apprenti : spécialité Management de la production (de Bac+3 à Bac+5)
- Formation sous statut étudiant : spécialité Matériaux Mécanique Mécatronique (de Bac+3 à Bac+5)

Elle pourra également intervenir au besoin et selon ses compétences au sein des différentes spécialités ingénieurs sous statut d'étudiant ou apprenti.

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Les enseignements (CM/TD/TP) se dérouleront au sein de l'école d'ingénieurs Polytech Orléans de l'Université d'Orléans sur le site d'Orléans. Ce poste d'enseignant-chercheur renforcera majoritairement l'équipe pédagogique de la spécialité [Management de la production](#), mais également de la spécialité [Matériaux Mécanique Mécatronique](#). La formation par apprentissage en Management de la production a pour objectif de répondre aux besoins des entreprises dans l'accompagnement vers la transition numérique et vers l'industrie 4.0 dans les domaines du management de la performance et de la chaîne logistique.

Compétences requises :

La personne recrutée interviendra principalement dans les enseignements suivants :

- Gestion de projet
- Amélioration continue
- Approche LEAN
- Supply Chain
- Management de la qualité, de la performance industrielle.

Compétences et expériences souhaitées :

Des compétences en jumeaux numériques (approche hybride basée données et modèles, simulation de ligne de production), maintenance, industrie 4.0 seront très appréciées.

Une expérience dans des projets industriels d'amélioration continue, de suivi de missions industrielles sera un atout.

Toute expérience en innovations pédagogiques (activités de mise en situation, jeux sérieux, ...) sera grandement appréciée.

Contact :

Timothée SCHMODERER ou Jean-Marc AUFRERE

Mail : tomothee.schmoderer@univ-orleans.fr ou Jean-Marc.Aufrere@univ-orleans.fr

Téléphone : 02.38.49.73.34 ou 02.38.49.27.47

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME UR 4229 (Laboratoire Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique : <https://www.univ-orleans.fr/fr/prisme>) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal et des images, la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 200 membres dont 90 enseignants chercheurs, 30 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 80 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECP et IRAUS). Depuis 2024, le laboratoire PRISME poursuit la structuration de sa stratégie de recherche en créant deux groupes transversaux sur l'hydrogène et la décarbonation de l'énergie ainsi que sur l'intelligence artificielle pour les systèmes d'ingénierie.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée rejoindra l'axe thématique Automatique du département IRAUS (Image Robotique Automatique Signal). L'axe Automatique a pour objectif le développement de méthodes pour l'analyse, la caractérisation, l'observation et le contrôle de systèmes dynamiques complexes dans l'objectif d'assurer leur supervision, leur sûreté de fonctionnement, leur sécurité et leur résilience face aux menaces et anomalies cyber-physiques, ainsi que la préservation de leur caractère privé.

Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée développera des recherches méthodologiques portant sur des approches d'optimisation hybrides combinant des modèles basés physiques et des méthodes basées données. Ces travaux viseront à exploiter, de manière complémentaire, les avantages des modèles théoriques (sens physique) et ceux basés I.A (capacité d'apprentissage adaptatif) afin de proposer des approches innovantes et performantes. La mise en œuvre des méthodes développées se fera dans le contexte de l'industrie 4.0 et pourra intégrer les aspects de frugalité computationnelle et énergétique.

Le ou la candidate pourra collaborer dans les champs applicatifs des autres axes de recherche du laboratoire et s'appuyer sur l'expertise des collègues.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne recrutée intégrera l'équipe Automatique basée à Orléans et bénéficiera des moyens proposés à tout enseignant-chercheur du laboratoire.

Contact :

Ramdani Nacim

Mail : directeur.prisme@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 2 48 23 84 70

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 30 mars 2026 au 27 avril 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*