

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 01 (Droit privé et sciences criminelles)

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 01

Date de publication : 13 avril 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1 poste vacant et 2 postes susceptibles d'être vacant

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : Droit Économie Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges, Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Faculté de droit, d'économie et de gestion

Laboratoire (Nom, Type) : CJRP (UR 1212)

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

À Orléans :

- Licence droit parcours droit général et droit européen
- Double licence Droit-Histoire,
- Double licence Droit-économie
- Master droit privé, master droit des affaires, master droit social
- IEJ
- Licence professionnelle métiers du notariat

À Bourges :

- Licence droit, parcours droit général

À Châteauroux :

- Licence droit, parcours droit général

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Enseignements en droit privé, sous la forme de CM et TD

Compétences requises :

Capacité à enseigner en droit civil, droit processuel, droit des affaires selon les besoins de la section

Compétences et expériences souhaitées :

Expérience d'enseignement en droit privé et sciences criminelles. La capacité à dispenser des cours en anglais n'est pas requise ; elle serait néanmoins appréciée.

Contact :

Clément FRANÇOIS

Mail : clement.francois@univ-orleans.fr

Téléphone : 02.38.41.71.52

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une équipe d'accueil (UR 1212) qui regroupe une centaine de chercheurs autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du C.N.U. (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires).

La recherche est actuellement structurée autour de quatre axes : « Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité », « Organisations et gouvernances », « Patrimoine(s) » et « La personne dans la cité ».

Activités de recherche et compétences requises :

Recherches en droit privé en lien avec les axes du laboratoire

Compétences et expériences souhaitées :

Recherches en droit en lien avec les axes du laboratoire. Participation à la vie du laboratoire et capacité à mener un projet scientifique en son sein.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée : accès à la salle de travail et de réunion du CRJP et au fonds documentaire. Mise à disposition d'un bureau, partagé avec d'autres collègues.

Contact :

Clément FRANÇOIS

Mail : clement.francois@univ-orleans.fr

Téléphone : 02.38.41.71.52

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 30 mars 2026 au 27 avril 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Copies des contrats ATER
- Un exemplaire d'une publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*