

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 67-68

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en écologie comportementale et chimique

Date de publication : 1^{er} avril 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 1^{er} septembre 2026

Date de fin de contrat : 31 août 2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : UFR Sciences et techniques

Pôle ou Département d'affectation : Biologie-Biochimie

Laboratoire (Nom, Type) : P2E UR 1207, USC INRAE 1328

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Initiale et apprentissage

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Enseignement aux niveaux Licence et Master, sous la forme de cours magistraux, TD, TP, sorties terrain, en écologie générale, fonctionnelle et des communautés, entomologie générale et appliquée, interactions plantes-insectes.

Compétences requises :

Le candidat devra avoir des bonnes compétences générales en écologie, entomologie et éthologie.

Compétences et expériences souhaitées :

Il est souhaitable d'avoir une expérience antérieure en enseignement dans les disciplines suivantes : en écologie et en biologie.

Contact :

Fabienne Brule-Morabito (Directeur adjoint de département)

Mail : fabienne.brule-morabito@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le laboratoire Physiologie, Ecologie et Environnement (P2E), constitué de 4 équipes, est une unité de recherche de l'Université d'Orléans rattachée au département ECODIV d'INRAE. La personne recrutée sera intégrée au sein de l'équipe Biodiversité, Ecologie et Evolution de l'Entomofaune forestière (BEEfe) qui étudie les mécanismes écologiques et évolutifs sous-jacents aux interactions arbres-insectes. L'équipe cherche à mettre en évidence comment les conditions environnementales (invasions biologiques, réchauffement climatique, plante-hôte) affectent les traits d'histoire de vie des individus, la dynamique et la génétique des populations d'insectes.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée développera des activités de recherche en lien avec l'écologie évolutive et comportementale. Le.la candidate s'intégrera dans les projets de recherche en cours sur le comportement de dispersion et le comportement de choix des insectes phytophages sous l'effet de facteurs environnementaux (acquisition, contrainte et plasticité génétique et physiologique). Le.la candidate contribuera aux recherches développées à l'interface entre les équipes BEEfe et NNCI (Neurobiologie, Neuropharmacologie des Canaux Ioniques) dans l'optique de renforcer leurs interactions.

Compétences et expériences souhaitées :

Connaissances approfondies en écologie comportementale et évolutive. Une expérience dans l'étude des interactions des insectes avec d'autres organismes (plantes, micro-organismes...) serait souhaitée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le laboratoire P2E est équipé d'un laboratoire de biologie moléculaire, d'une plateforme d'électrophysiologie, de matériel de piégeage et d'élevage d'insectes et de chambres climatiques.

Le laboratoire P2E est partenaire du Laboratoire International Associé IFOPE 'Invasive FOrest Pests in Eurasia' entre l'INRAE URZF et l'Université Forestière de Pékin en Chine. Le laboratoire a obtenu plusieurs projets de recherche, projet APRIA HOLOSTRESS, projet Européen ERASMUS+ et ANR ParaGluRsite sur lesquels la personne recrutée pourra s'appuyer pour développer le projet de recherche.

Contact :

Prof. Steeve Thany

Mail : steeve.thany@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 41 70 58

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 1^{er} avril 2026 au 27 avril 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Copies des contrats ATER
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.
Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers
Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*