

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

*Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;*

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 74 – 16 - 70

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en STAPS

Date de publication : 2 avril 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : Département STAPS

Laboratoire (Nom, Type) : Unité de recherche SAPRÉM

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence STAPS tronc commun et mentions

Masters STAPS IEAP - Ergonomie

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

En Master (ergonomie) et en STAPS, le/la candidat(e) interviendra notamment sur

- **Initiation à l'ergonomie de l'activité en licence**

- **Analyse ergonomique de l'activité en master**

il devra dispenser les enseignements sur les méthodes d'accès à l'activité réelle (observation in situ, instruction au sosie, entretiens d'auto-confrontation, analyse du cours d'action) et sur les aspects théoriques et interventionnels (Ergonomie cognitive, Analyse du mouvement en situation, Conception et transformation des situations)

- **Encadrement pédagogique :**

Suivi de projets de terrain, stages et mémoires de Master, accompagnement à l'analyse de l'activité en contexte réel

Compétences requises :

La candidate ou le candidat devra avoir une forte appétence pour le travail en équipe.

Elle ou il pourra être amené à suivre des étudiants dans le cadre de leur stage.

Il est attendu qu'elle ou il s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et participe aux réunions organisées afin de nourrir les projets engagés ou à venir.

Compétences et expériences souhaitées :

**Compétences scientifiques et disciplinaires**

- Maîtrise des cadres conceptuels de la cognition incarnée, située et distribuée
- Solide connaissance des théories et méthodes d'analyse de l'activité
- Culture en ergonomie de l'activité, en STAPS et/ou en sciences de l'éducation

**Compétences méthodologiques**

- *Conception et conduite d'études empiriques en milieu écologique (terrain professionnel, sportif, formation)*
- *Maîtrise de méthodes d'analyse de l'activité (observation, entretiens d'explicitation, auto-confrontation, analyse vidéo)*
- *Capacité à articuler analyse du mouvement et analyse de l'activité*
- *Compétences en rédaction scientifique en français et en anglais*

**Contacts (nom, prénom) :**

Emmanuelle PATOUT – Directrice du département STAPS – UFR Sciences et Techniques

Mail : [emmanuelle.patout@univ-orleans.fr](mailto:emmanuelle.patout@univ-orleans.fr)

Aude VILLEMMAIN – Co responsable du Master IEAP

Mail : [aude.villemmain@univ-orleans.fr](mailto:aude.villemmain@univ-orleans.fr)

**Profil Recherche :**

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée intégrera l'Unité de Recherche (UR) SAPRÉM (Sport, Activité Physique, Rééducation et Motricité pour la performance et la santé) de l'Université d'Orléans. Les activités de recherche de SAPRÉM portent sur les performances durables, les situations de vulnérabilités en mettant en œuvre un axe transversal dans le domaine des sciences de la rééducation et réadaptation. Les projets de recherche de SAPRÉM se distinguent par leurs caractères pluridisciplinaires en physiologie et en psychologie, mais aussi par des recherches appliquées dans les domaines du sport, de l'activité physique, de la rééducation, de l'ergonomie et du management de l'activité. La personne recrutée devra s'inscrire dans ces activités de recherche.

Le laboratoire comprend 27 membres dont 15 enseignants chercheurs. La recherche développée par les membres de SAPRÉM porte sur l'activité motrice chez des sujets sains, sportifs ou sédentaires, ainsi que chez des sujets atteints de pathologies ou âgées. Les objets d'étude sont des aspects liés à la santé et à la performance.

Activités de recherche et compétences requises :

Les recherches devront s'inscrire dans une approche écologique de l'action, en considérant les dynamiques de transformation des situations (travail, sport, formation) et leurs effets sur la santé, la performance et le développement.

Compétences et expériences souhaitées :

Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est souhaité que la personne recrutée ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à court terme pour le fonctionnement de l'UR SAPRÉM.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

En support de ce poste, le laboratoire dispose des équipements scientifiques non invasifs permettant l'évaluation de nombreuses fonctions chez l'être humain. Le laboratoire dispose aussi d'un environnement favorable en terme de ressources humaines au sein du laboratoire ou au sein de l'université d'Orléans pour mener une activité de recherche dans le domaine souhaité.

Contact :

Fabrice PRIEUR – Directeur de l'UR SAPRÉM

Mail : [fabrice.prieur@univ-orleans.fr](mailto:fabrice.prieur@univ-orleans.fr)

Téléphone : 06.76.51.97.50

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr).

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

**La campagne de recrutement est ouverte du 2 avril 2026 au 27 avril 2026 (16h)**

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

### Liste des pièces à envoyer à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr) :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorats ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation :                       Oui                                       Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon                                       Présentation des travaux de recherche                                       Séminaire

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

#### Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*