

Fiche de poste pour le recrutement d'un Enseignant-Chercheur Contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 02

Profil succinct : Droit de l'Union européenne

Date de publication : 26/05/2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de postes : 1

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, Économie et Management (DÉM'O)

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges et Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Ecole de Droit d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : Centre de Recherche Juridique Pothier (UR 1212)

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence droit (formation initiale), Master droit public (master 1 et spécialités de master 2 – formation initiale, continue et en apprentissage).

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Les enseignements pourront être dispensés, en fonction des besoins, dans les trois années de licence et / ou les deux années de master. Le service pédagogique pourra être composé de cours ou de séminaires (ces derniers étant spécifiques à certaines spécialités de M2). Il pourra également être complété par des travaux dirigés. Il pourra par ailleurs se répartir entre Orléans et ses antennes (Bourges et Châteauroux).

La personne recrutée aura en particulier vocation à assurer des enseignements en droit de l'Union européenne et en droit européen, en licence et en master. Le service pourra aussi s'étendre à d'autres matières de droit public, en fonction des besoins de la section.

Compétences requises :

Aptitude spécifique à assurer des enseignements dans le champ du droit de l'Union européenne et du droit européen ; aptitude à assurer d'autres enseignements dans le champ du droit public ; capacité d'adaptation à des publics variés ; aptitude à encadrer des étudiants (mémoires, stages, apprentissages).

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience pédagogique solide en droit public, et plus spécifiquement en droit de l'Union européenne et en droit européen, est attendue. Une capacité à assurer des enseignements de droit public en dehors des champs de spécialité serait un atout. Une expérience pédagogique dans le champ du droit constitutionnel serait plus particulièrement appréciée.

Contact :

Pierre Serrand

Mail : pierre.serrand@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 48 22

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une unité de recherche (UR 1212) qui regroupe une centaine de chercheurs autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du CNU (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires.

La recherche est actuellement structurée autour de quatre axes : « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », « *Organisations et gouvernances* », « *Patrimoine(s)* » et « *La personne dans la cité* ».

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée aura vocation à inscrire ses recherches dans l'un ou plusieurs des axes du laboratoire, en particulier l'axe « *Organisations et gouvernances* », qui accueille les travaux et projets scientifiques portant sur les différentes formes d'organisations (publiques ou privées, locales, nationales ou supranationales) structurant l'action collective et les modes de gouvernance qui les caractérisent. Plus spécifiquement, elle pourra contribuer à dynamiser la recherche dans le champ du droit de l'Union européenne au sein du laboratoire, autant en s'associant aux différents travaux collectifs qui transcendent ce champ scientifique qu'en étant à l'initiative de manifestations susceptibles de valoriser les activités et les réseaux du Centre de Recherche Juridique Pothier dans le champ du droit européen.

Compétences et expériences souhaitées :

Au-delà de son investissement principal au sein de l'axe « *Organisations et gouvernances* », la personne recrutée pourra également participer à des travaux collectifs s'inscrivant dans les autres axes du laboratoire, à savoir l'axe « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », l'axe « *Patrimoine(s)* » et l'axe « *La personne dans la cité* ».

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Un bureau, partagé avec d'autres collègues et équipé d'un poste informatique, sera mis à disposition du lauréat ou de la lauréate.

Contact:

Alexis Zarca

Mail : alexis.zarca@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 25 15

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

La campagne de recrutement est ouverte du 26 mai 2026 au 22 juin 2026 (16h)

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

Liste des pièces à envoyer à l'adresse recrutement.spe@univ-orleans.fr :

- Fiche de candidature datée et signée
- Copie recto-verso de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorat ou attestation de réussite
- CV mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter en cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention du Président de l'université
- Rapport de soutenance

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 École Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région Centre-Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercice :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

L'agent est soumis à l'obligation de neutralité des agents publics et au respect du principe de laïcité et s'abstient notamment du port de signes religieux distinctifs.

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

Rémunération du poste :

L'enseignant-chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concernés, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*