Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA01/124
V.E.T. : NB1IA0/124 et NB1CA0/124

Intitulé du BUT : GEA 1ère année

N° Apogée	N° Ressource ou SAE du PN	Intitulés	NATURE	*Participe aux charges*	*Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)*	ECTS	Coef compétence 1	Coef compétence 2	Coef compétence 3	CODE CNU de l'enseignement	Nbre d'heures face à face étudiant: CM – Nombre d'Heures	TD – Nombre d'Heures	TP – Nombre d'Heures	Autonomie BUAU – Nombre d'Heures estimé	Total – Heures/étudiant	CC ou CT	Session unique – Nature épreuve et nombre (écrit, oral, rapport…) indiquer le % pour chaque nature	Session unique – Durée pour chaque épreuve	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 1	**SEM**	***N***	***N***														
NBA1R01	RE1.01	Environnement économique	RES	O	N		13			5	12	14			26	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R02	RE1.02	Environnement juridique	RES	O	N		23			1, 2	28	18			46	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R03	RE1.03	Ressources humaines	RES	O	N		7			6	4	10			14	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R04	RE1.04	Management d'activités	RES	O	N		9			6	8	10			18	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R05	RE1.05	Environnement sociologique	RES	O	N		6			19, 6	10				10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R06	RE1.06	Fiscalité	RES	O	N			7		6		14			14	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R07	RE1.07	Comptabilité	RES	O	N			23		6		40	8		48	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R08	RE1.08	Outils mathématiques de gestion	RES	O	N			15		26	2	20	8		30	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R09	RE1.09	Outils numériques de gestion	RES	O	N			6		27		12			12	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R10	RE1.10	Finance	RES	O	N			7		6, 26		14			14	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R011	RE1.11	Gestion de projet	RES	O	N				6	6	4	6			10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R012	RE1.12	Psychologie sociale	RES	O	N				6	16	6	4			10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R013	RE1.13	Expression/communication et Culture Générale	RES	O	N				13	71		12	8		20	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R014	RE1.14	Anglais appliqué aux affaires	RES	O	N				15	11		24			24	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R015	RE1.15	Porjet Personnel et Professionnel	RES	O	N		2	2	2				10		10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R016	RE1.16	Outils numériques de communication	RES	O	N				8	71		8	4		12	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1R017	RE1.17	Aide aux Apprentissages et à la réussite	RES	O	N				10	6		13	6		19	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1S01	SA1.01	*Situer une organisation dans son environnement*	*SAE*	*O*	N		40			6	1	14		15	15	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1S02	SA1.02	*Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale*	*SAE*	*O*	N			40		6	0	0	15	15	15	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1S03	SA1.03	*Construire une posture professionnelle*	*SAE*	*O*	N				40	6	1	12	4	15	17	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1S04	SA1.04	*Portfolio*	*SAE*	*O*	N							4		15	4	cc	Contrôle continu intégral		
NBA1OBT		*Soutien aux étudiants issus de bac techno*	*ORE*	*N*	O		Soutien ORE												
NBA1OEX		*Aide à la préparation aux examens*	*ORE*	*N*	O														
NBA1OME		*Aide à la méthodologie*	*ORE*	*N*	O														
NBMALUS		*Malus*	*EC*	*N*	*N*		Malus en moins sur la moyenne des UE												
										Total heures :	76	249	63	60	**388**				
		SEMESTRE 2	**SEM**	**N**															
NBA2R01	RE2.01	Environnement économique	RES	O	N		18			5	12	12			24	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R02	RE2.02	Environnement juridique	RES	O	N		15			1, 2	12	8			20		Contrôle continu intégral		
NBA2R03	RE2.03	Ressources humaines	RES	O	N		13			6	8	10			18	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R04	RE2.04	Management d'activités	RES	O	N		12			6	10	6			16	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R05	RE2.05	Fiscalité	RES	O	N			5		6	2	12	0		14		Contrôle continu intégral		
NBA2R06	RE2.06	Comptabilité	RES	O	N			17		6		30	8		38	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R07	RE2.07	Outils mathématiques de gestion	RES	O	N			11		26	2	16	6		24	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R08	RE2.08	Outils numériques de gestion	RES	O	N			7		27		16	0		16	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R09	RE2.09	Contrôle de gestion	RES	O	N			12		6		20	6		26	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R10	RE2.10	Finance	RES	O	N			6		6		14			14	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R011	RE2.11	Psychologie sociale	RES	O	N				9	16	6	4			10		Contrôle continu intégral		
NBA2R012	RE2.12	Expression communication et cultures générale	RES	O	N				19	71		12	8		20	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R013	RE2.13	Anglais appliqué aux affaires	RES	O	N				21	11		22			22	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R014	RE2.14	Projet personnel et professionnel	RES	O	N		2	2	2			4	6		10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2R015	RE2.15	Outils numériques de communication	RES	O	N				9	71		4	6		10	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2S001	SA2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation Transition écologique pour un développement soutenable (5hTP)	SAE	O	N		10	10	10	6	8	14	5	40	27	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2S002	SA2.02	Identifier l'impact des décision de gestion	SAE	O	N		10	10	10	6	1	12	0	40	13	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2S03	SA2.03	*Portfolio*	*SAE*	*O*	N		10	10	10			4		10	4	cc	Contrôle continu intégral		
NBA2S04	SA2.04	*Stage*	*SAE*	*O*	N		10	10	10	6					0	CT	rapport + tuteur		
NPMALUSP		*Malus*	*EC*	*N*	*N*		Malus en moins sur la moyenne des UE												
NB246BEE		*Bonification engagement étudiant*	*EC*	*N*	N		Bonus ajouté sur la moyenne des UE												
NBAAC01		**Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement**	CPT	**N**	N	**20**													
NBA1U01		UE 1.1	UE	N	N	10													
NBA2U01		UE 2.1	UE	N	N	10													
NBAAC02		**Compétence 2 - Aider à la prise de décision**	CPT	**N**	N	**20**													
NBA1U02		UE 1.2	UE	N	N	10													
NBA2U02		UE 2.2	UE	N	N	10													
NBAAC03		**Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisaton**	CPT	**N**	N	**20**													
NBA1U03		UE 1.3	UE	N	N	10													
NBA2U03		UE 2.3	UE	N	N	10													
						60			**Total heures :**		61	220	45	90	326				
										Total général	137	469	108	150	714				

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatif des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA31/224
V.E.T. : NB2IA3/224 ; NB2AA3/224 et NB2CA3/224

BUT GEA 2ème année
Parcours : Gestion, entreprenariat, management activités

N° Apogée	N° Ressource ou SAE du PN	Intitulés	NATURE	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	ECTS	COEF C1	COEF C2	COEF C3	COEF C4	COEF C5	CODE CNU de l'enseignement	Nbre d'heures CM (Nombre d'Heures)	CM APP	TD (Nombre d'Heures)	TD APP	TP (Nombre d'Heures)	TP APP	Heures de projet (Nombre d'Heures estimé)	Heures de projet	Total (Heures/ étudiant)	CC ou CT	Session unique: Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque	Session unique: Durée pour chaque épreuve	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 3	**SEM**																						
NBA3R01	RE3.01	Environnement économique	RES	O	O		12					5	6	6	4	4					10	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R02	RE3.02	Environnement juridique	RES	O	O		20					1, 2	22	22	6	6					28	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R03	RE3.03	Management d'activités	RES	O	O		15					6	5	5	6	2					11	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R04	RE3.04	Fiscalité	RES	O	O			10				6			14	14	0	0			14	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R05	RE3.05	Traitement numérique des données	RES	O	O			16				27	2	2	22	22	6	6			30	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R06	RE3.06	Contrôle de gestion	RES	O	O			12				6			20	20					20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R07	RE3.07	Finance	RES	O	O			10				6			17	17	0	0			17	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R08	RE3.08	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				20			71			14	4	6	4			20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R09	RE3.09	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				25			11			24	24					24	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3R10	RE3.10	PPP	RES	O	O		3	2	5				1	1	6	2	6	2			13	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3RA11	RE3.11	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	RES	O	N					25		1			12	12					12	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RA12	RE3.12	Outils et pilotage : financement des activités	RES	O	N						25	6			28	28	0	0			28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RA13	RE3.13	Management d'activités: management opérationnel	RES	O	N						25	6			28	28					28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RA14	RE3.14	Management d'activités : Business Model	RES	O	N					25		6			16	16					16	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S01	SA3.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une organisation. Transition écologique p*	*SAE*	O	*O*		30	30	30			6, 1	18	18	42	34	0	0	70	20	60	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBA3SA02	SA3,02	*De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model*	*SAE*	O	*N*		30	30	30	60	60	6	4	4	46	36	0	0	70	20	50	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S03	SA3.03	*Potfolio*	*SAE*	O	*O*										4				10		4	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et D
NBMALUS		*Malus*	*EC*	N	*O*		Malus en moins sur la moyenne des UE																		Cours commun avec parcours A,B et D
												Total heures :	58	58	309	269	18	12	150	40	385				
		SEMESTRE 4	**SEM**																						
NBA4R01	RE4.01	Environnement économique	RES	O	O		15					5	7	7	6	6					26	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R02	RE4.02	Environnement juridique	RES	O	O		20					1, 2	14	14	4	4					36	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R03	RE4.03	Management d'activités	RES	O	O		10					6	5	5	6	2					18	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R04	RE4.04	Traitement numérique des données	RES	O	O			40				27	4	4	24	24	8	8			64	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R05	RE4.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				22			71	2	2	14	4	4	4			26	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R06	RE4.06	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				22			11			20	20					40	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4R07	RE4.07	PPP	RES	O	O		5	10	6						8	2	4	2			14	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4RA08	RE4.08	Outils et pilotage de l'organisation : Business plan	RES	O	N					50		6			14	14					28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RA09	RE4.09	Management d'activités: marketing opérationnel et techniques de négociation	RES	O	N						28	6			28	28					56	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RA10	RE4.10	Management d'activités: management opérationnel approfondi	RES	O	N						22	6			14	14					28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S01	SA4.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une oraganisation*	*SAE*	O	*O*		10	15	15			6	6	6	40	30	0	0	40	10	82	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4SA02	SA4.02	*Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité*	*SAE*	O	*N*		15	10	10	20	20	6			36	28	0	0	40	20	64	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S03	SA4.03	*Portfolio*	*SAE*	O	*O*		5	5	5	10	10				4	4			10		8	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours A,B et D
NBA4S04	SA4.04	*Stage*	*SAE*	O	*O*		20	20	20	20	20	6										*CT*	Rapport et oral + tuteur	30 mn	Cours commun avec le parcours A,B et D
NBMALUSP		*Malus*	*EC*	*N*	*N*		Malus en moins sur la moyenne des UE																		
NB246BEE		*Bonification engagement étudiant*	*EC*	*N*	N		Bonus ajouté sur la moyenne des UE																		
NBABC01		**Compétence 1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement**	**CPT**			**12**																			
NBA3U01		UE 3.1	UE			6																			
NBA4U01		UE 4.1	UE			6																			
NBABC02		**Compétence 2 : Aider à la prise de décision**	**CPT**			**12**																			
NBA3U02		UE 3,2	UE			6																			
NBA4U02		UE 4.2	UE			6																			
NBABC03		**Compétence 3 : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation**	**CPT**			**12**																			
NBA3U03		UE 3,3	UE			6																			
NBA4U03		UE 4.3	UE			6																			
NBABC04		**Compétence 4 : Concevoir la stratégie de création de valeur**	**CPT**			**12**																			
NBA3U04		UE 3.4	UE			6																			
NBA4U04		UE 4.4	UE			6																			
NBABC05		**Compétence 5 : Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur**	**CPT**			**12**																			
NBA3U05		UE 3.5	UE			6																			
NBA4U05		UE 4.5	UE			6						**Total heures :**	38	38	218	180	16	14	90	30	272				
												Total général	96	96	527	449	34	26	240	70	657				

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatif des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA21/224
V.E.T. : NB2IA2/224 ; NB2CA2/224 et NB2AA2/224

itulé du BUT : GEA 2ème année
stion et pilotage des ressources humaines

N° Apogée	N° Ressource ou SAE	Intitulés	*Participe aux charges*	*Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)*	NATURE	ECTS	COEF C1	COEF C2	COEF C3	COEF C4	COEF C5	CODE CNU de l'enseignement	Nbre d'heures face à face étudiant: CM (Nombre d'Heures)	CM app	TD (Nombre d'Heures)	TD app	TP (Nombre d'Heures)	TP app	Heures de projet (Nombre d'Heures estimé)	Heures de projet app	Total (Heures / étudiant)	CC ou CT	Session unique: Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque nature	Durée pour chaque épreuve	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 3			**SEM**																				
NBA3R01	RE3.01	Environnement économique	O	O	RES		10					5	6	6	4	4					10	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R02	RE3.02	Environnement juridique	O	O	RES		16					1, 2	22	22	6	6					28	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R03	RE3.03	Management d'activités	O	O	RES		11					6	5	5	6	2					11	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R04	RE3.04	Fiscalité	O	O	RES			8				6	0		14	14	0	0			14	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R05	RE3.05	Traitement numérique des données	O	O	RES			10				27	2	2	22	22	6	6			30	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R06	RE3.06	Contrôle de gestion	O	O	RES			10				6			20	20					20	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R07	RE3.07	Finance	O	O	RES			10				6	0		17	17	0	0			17	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R08	RE3.08	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	O	O	RES				20			71			14	4	6	4			20	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R09	RE3.09	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	O	O	RES				15			11			24	24					24	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3R10	RE3.10	PPP	O	O	RES		3	2	5				1	1	6	2	6	2			13	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3RH11	RE3.11	Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	O	N	RES					20		6			10	10					10	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3RH12	RE3.12	Ressources humaines : Pratique de la paie	O	N	RES					20		6			15	15	0	0			15	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3RH13	RE3.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	O	N	RES					20		6			12	12					12	*CC*			
NBA3RH14	RE3.14	RH : Gestion des emplois et parcours professionnels	O	N	RES						20	6			15	15					15	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3RH15	RE3.15	RH : Pratique du recrutement	O	N	RES						20	6			15	15	0	0			15	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3RH16	RE3.16	RH : Gestion de la formation professionnelle	O	N	RES						20	6			21	21					21	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3S01	SA3.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une organisation transition écologique pour un développement soutenable (10H)*	O	*O*	*SAE*		25	25	20			6, 1	18	18	42	34	0	0	70	10	60	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA3SH02	SA3.02	*S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié*	O	*N*	*SAE*		15	15	20	20	20	6			26	20	0	0	35	20	26	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3SH03	SA3.03	*Contribuer à la mise en œuvre des outils RH*	O	*N*	*SAE*		20	20	20	20	20	6			24	20	0	0	35	20	24	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA3S04	SA3.04	*Potfolio*	O	*O*	*SAE*										4	4			10	10	4	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBMALUS		*Malus*	N	*O*	*EC*		Malus en moins sur la moyenne des UE																		*Cours commun avec parcours A, C et D*
												Total heures	**54**	**54**	**317**	**281**	**18**	**12**	**150**	**60**	**389**				
		SEMESTRE 4			**SEM**																				
NBA4R01	RE4.01	Environnement économique	O	O	RES		15					5	7	7	6	6					13	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R02	RE4.02	Environnement juridique	O	O	RES		20					1, 2	14	14	4	4					18	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R03	RE4.03	Management d'activités	O	O	RES		15					6	5	5	6	2					11	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R04	RE4.04	Traitement numérique des données	O	O	RES			35				27	4	4	24	24	8	8			36	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R05	RE4.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	O	O	RES				20			71	2	2	14	4	4	4			20	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R06	RE4.06	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	O	O	RES				20			11			20	16					20	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4R07	RE4.07	PPP	O	O	RES		5	5	5						8	2	4	2			12	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4RH08	RE4.08	Ressources humaines : Dialogue social	O	N	RES					25		6			10	10					10	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4RH09	RE4.09	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	O	N	RES					25		6			10	10					10	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4RH10	RE4.10	RH: communication RH	O	N	RES						20	6			12	12	0	0			12	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4RH11	RE4.11	RH: e-GRH	O	N	RES						10	6			6	6	0	0			6	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4RH12	RE4.12	RH: responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	O	N							25	6			16	16					16	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4S01	SA4.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une oraganisation*	O	*O*	*SAE*		10	10	15			6	6	6	40	30	0	0	40	10	46	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4SH02	SA4.02	*Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers*	O	*N*	*SAE*		15	20	15	20	15	6			38	30	0	0	40	25	38	*CC*	*Contrôle continu intégral*		
NBA4S03	SA4.03	*Portfolio*	O	*O*	*SAE*		5	5	5	10	10				4	4			10	6	4	*CC*	*Contrôle continu intégral*		*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBA4S04	SA4.04	*Stage*	O	*O*	*SAE*		15	25	20	20	20	6									0	*CT*	Rapport et oral + tuteur	30 min	*Cours commun avec parcours A, C et D*
NBMALUSP		*Malus*	*N*	*N*	*EC*		Malus en moins sur la moyenne des UE																		*commun avec parcours A, C et D*
NB246BEE		*Bonification engagement étudiant*	*N*	*N*	EC		Bonus ajouté sur la moyenne des UE																		*commun avec parcours A, C et D*
NBABC11		**Compétence 1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environnem**	**N**		**CPT**	**12**																			
NBA3U11		UE 3.1	N		UE	6																			
NBA4U11		UE 4.1	N		UE	6																			
NBABC12		**Compétence 2 : Aider à la prise de décision**	**N**		**CPT**	**12**																			
NBA3U12		UE 3.2	N		UE	6																			
NBA4U12		UE 4.2	N		UE	6																			
NBABC13		**Compétence 3 : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisatio**	**N**		**CPT**	**12**																			
NBA3U13		UE 3.3	N		UE	6																			
NBA4U13		UE 4.3	N		UE	6																			
NBABC14		**Compétence 4 : Gérer l'administration du personnel**	**N**		**CPT**	**12**																			
NBA3U14		UE 3.4	N		UE	6																			
NBA4U14		UE 4.4	N		UE	6																			
NBABC15		**Compétence 5 : Gérer le développement des ressources humaines**	**N**		**CPT**	**12**																			
NBA3U15		UE 3.5	N		UE	6																			
NBA4U15		UE 4.5	N		UE	6					**Total heures :**		**38**	**38**	**218**	**176**	**16**	**14**	**90**	**41**	**272**				
											Total général		**92**	**92**	**535**	**457**	**34**	**26**	**240**	**101**	**661**				

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatif des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA11/224
V.E.T. : NB2IA1/224 ; NB2AA1/224 et NB2CA1/224

Intitulé du BUT : GEA 2ème année
Parcours : Gestion comptable, fiscale et financière

N° Apogée	N° Ressource ou SAE	Intitulés	NATURE	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	ECTS	COEF C1	COEF C2	COEF C3	COEF C4	COEF C5	CODE CNU de l'enseignement	Nbre d'heures face à face étudiant: CM (Nombre d'Heures)	CM app	TD (Nombre d'Heures)	TD app	TP (Nombre d'Heures)	TP app	Autonomie BUAU (Nombre d'Heures estimé)	Autonomie BUAU	Total (Heures/étudiant)	CC ou CT	Session unique: Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque nature	Durée pour chaque épreuve	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 3	**SEM**																						
NBA3R01	RE3.01	Environnement économique	RES	O	O		10					5	6	6	4	4					10	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R02	RE3.02	Environnement juridique	RES	O	O		26					1, 2	22	22	6	6					28	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R03	RE3.03	Management d'activités	RES	O	O		11					6	5	5	6	2					11	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R04	RE3.04	Fiscalité	RES	O	O			11				6	0		14	14	0	0			14	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R05	RE3.05	Traitement numérique des données	RES	O	O			16				27	2	2	22	22	6	6			30	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R06	RE3.06	Contrôle de gestion	RES	O	O			10				6			20	20					20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R07	RE3.07	Finance	RES	O	O			11				6	0		17	17	0	0			17	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R08	RE3.08	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				21			71			14	4	6	4			20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R09	RE3.09	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				26			11			24	24					24	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3R10	RE3.10	PPP	RES	O	O		3	2	3				1	1	6	2	6	2			13	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3RC11	RE3.11	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans l	RES	O	N					15		6			17	17	0	0			17	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RC12	RE3.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de r	RES	O	N					35		6			48	48	0	0			48	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RC13	RE3.13	Finance: diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	RES	O	N						50	6			20	20	0	0			20	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S01	SA3.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une organisation transition écologique pour un développement soutenable (10H)*	*SAE*	O	O		25	25	25			6, 1	18	18	42	34	0	0	70	20	60	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBA3SC02	SA3,02	*Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels*	*SAE*	O	*N*		25	25	25	50	50	6			51	41	0	0	70	40	51	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S03	SA3.03	*Potfolio*	*SAE*	O	O										4	4			10	10	4	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours B, C et D
NBMALUS		*Malus*	*EC*	N	O		Malus en moins sur la moyenne des UE																		*commun avec parcours B, C et D*
												Total heures	**54**	**54**	**315**	**279**	**18**	**12**	**150**	**70**	**387**				
		SEMESTRE 4	**SEM**																						
NBA4R01	RE4.01	Environnement économique	RES	O	O		14					5	7	7	6	6					13	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R02	RE4.02	Environnement juridique	RES	O	O		21					1, 2	14	14	4	4					18	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R03	RE4.03	Management d'activités	RES	O	O		12					6	5	5	6	2					11	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R04	RE4.04	Traitement numérique des données	RES	O	O			45				27	4	4	24	24	8	8			36	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R05	RE4.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				21			71	2	2	14	4	4	4			20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R06	RE4.06	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				26			11			20	20					20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4R07	RE4.07	PPP	RES	O	O		3	5	3						8	2	4	2			12	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4RC08	RE4.08	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	RES	O	N					18		6			16	16					16	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RC09	RE4.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de r	RES	O	N					32		6			20	20	0	0			20	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RC10	RE4.10	Contrôle de gestion: gestion budgétaire	RES	O	N						25	6			12	12	0	0			12	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RC11	RE4.11	Finance: politique de financement	RES	O	N						25	6			14	14					14	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S01	SA4.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une oraganisation*	*SAE*	O	O		10	15	15			6	6	6	40	30	0	0	40	10	46	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4SC02	SA4.02	*Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise*	*SAE*	O	*N*		15	7	10	16	16	6			36	30	0	0	40	20	36	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S03	SA4.03	*Portfolio*	*SAE*	O	O		10	3	5	14	14				4	4			10	10	4	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec le parcours B, C et D
NBA4S04	SA4.04	*Stage*	*SAE*	O	O		15	25	20	20	20	6									0	CT	Rapport et oral + tuteur	30 min	Cours commun avec le parcours B, C et D
NBMALUSP		*Malus*	*EC*		O		Malus en moins sur la moyenne des UE																		
NB246BEE		*Bonification engagement étudiant*	*EC*		O		Bonus ajouté sur la moyenne des UE																		
NBABC31		**Compétence 1 : Analyser les processus de l'organisation dans so**	**CPT**			**12**																			
NBA3U31		UE 3.1	UE			6																			
NBA4U31		UE 4.1	UE			6																			
NBABC32		**Compétence 2 : Aider à la prise de décision**	**CPT**			**12**																			
NBA3U32		UE 3.2	UE			6																			
NBA4U32		UE 4.2	UE			6																			
NBABC33		**Compétence 3 : Piloter les relations avec les parties prenantes de**	**CPT**			**12**																			
NBA3U33		UE 3.3	UE			6																			
NBA4U33		UE 4.3	UE			6																			
NBABC34		**Compétence 4 : Produire l'information comptable, fiscale et social**	**CPT**			**12**																			
NBA3U34		UE 3.4	UE			6																			
NBA4U34		UE 4.4	UE			6																			
NBABC35		**Compétence 5 : Evaluer l'activité de l'organisation**	**CPT**			**12**																			
NBA3U35		UE 3.5	UE			6																			
NBA4U35		UE 4.5	UE			6						**Total heures**	**38**	**38**	**224**	**188**	**16**	**14**	**90**	**40**	**278**				
												Total général	**92**	**92**	**539**	**467**	**34**	**26**	**240**	**110**	**665**				

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatif des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA41/224
V.E.T. : NB2IA4/224 ; NB2AA4/224 et NB2CA4/224

Intitulé du BUT : GEA 2ème année
Parcours : Contrôle de gestion, pilotage de la performance
Init et App

N° Apogée	N° Ressource ou SAE	Intitulés	NATURE	*Participe aux charges*	*Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)*	ECTS	COEF C1	COEF C2	COEF C3	COEF C4	COEF C5	CODE CNU de l'enseignement	Nbre d'heures face à face étudiant: CM Init Nombre d'Heures	CM App	TD Init Nombre d'Heures	TD App	TP Init Nombre d'Heures	TP App	Autonomie BUAU Init Nombre d'Heures	Autonomie BUAU App	Total Ini Heures/étudia	CC ou CT	Session unique: Nature épreuve (écrit, oral, rapport…)	Durée pour chaque épreuve	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 3	**SEM**																						
NBA3R01	RE3.01	Environnement économique	RES	O	O		10					5	6	6	4	4					20	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R02	RE3.02	Environnement juridique	RES	O	O		16					1, 2	22	22	6	6					56	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R03	RE3.03	Management d'activités	RES	O	O		11					6	5	5	6	2					18	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R04	RE3.04	Fiscalité	RES	O	O			8				6			14	14	0	0			28	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R05	RE3.05	Traitement numérique des données	RES	O	O			10				27	2	2	22	22	6	6			60	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R06	RE3.06	Contrôle de gestion	RES	O	O			20				6			20	20					40	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R07	RE3.07	Finance	RES	O	O			20				6			17	17	0	0			34	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R08	RE3.08	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				11			71			14	4	6	4			24	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R09	RE3.09	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				26			11			24	24					48	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3R10	RE3.10	PPP	RES	O	O		3	2	3				1	1	6	2	6	2			18	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3RG11	RE3.11	Contrôle de gestion: comptabilité de gestion approfondi	RES	O	N					20		6			20	20					40	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RG12	RE3.12	Contrôle de gestion: initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle	RES	O	N					20		6			14	14	0	0			28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RG13	RE3.13	Management des activités: management des opérations et pilotage de la perforn	RES	O	N						12	6			26	26	0	0			52	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3RG14	RE3.14	Outils de pilotage de l'organisation: initiation à la participation et au développement d'un système d'information décisionnel	RES	O	N						28	6, 27			14	14	0	0			28	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S01	SA3.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une organisation transition écologique pour un développement soutenable (10H)*	*SAE*	O	O		20	20	20			6, 1	18	18	42	34	0	0	70	20	112	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA3SG02	SA3,02	*Participer au diagnostic général de l'organisation*	*SAE*	O	*N*		40	30	40	60	60	6			58	42	0	0	70	40	100	CC	Contrôle continu intégral		
NBA3S03	SA3.03	*Potfolio*	*SAE*	O	*O*										4	4	0	0	10	10	8	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBMALUS		*Malus*					Malus en moins sur la moyenne des UE																		
												Total heure	54	54	311	269	18	12	150		383				
		SEMESTRE 4	**SEM**																						
NBA4R01	RE4.01	Environnement économique	RES	O	O		10					5	7	7	6	6					26	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R02	RE4.02	Environnement juridique	RES	O	O		15					1, 2	14	14	4	4					36	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R03	RE4.03	Management d'activités	RES	O	O		12					6	5	5	6	2					18	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R04	RE4.04	Traitement numérique des données	RES	O	O			35				27	4	4	24	24	8	8			72	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R05	RE4.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	RES	O	O				20			71	2	2	14	4	4	4			26	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R06	RE4.06	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	RES	O	O				17			11			20	20					40	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4R07	RE4.07	PPP	RES	O	O		3	3	3						8	2	4	2			16	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4RG08	RE4.08	Contrôle de gestion: prise en compte de l'aléa	RES	O	N					20		6			10	10					20	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RG09	RE4.09	Contrôle de gestion: gestion prévisionnelle approfondie	RES	O	N					20		6			22	22					44	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RG10	RE4.10	Management d'activités: management des opérations approfondi	RES	O	N						20	6			12	12					24	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4RG11	RE4.11	Outils de pilotage de l'organisation: initiation au pilotage de la performance	RES	O	N						20	6			12	12					24	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S01	SA4.01	*Contribuer au développement ou à la création d'une oraganisation*	*SAE*	O	O		8	8	8			6	6	6	40	30	0	0	40	10	82	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4SG02	SA4.02	*Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de la performance*	*SAE*	O	*N*		21	18	21	18	20	6			40	30	0	0	40	20	70	CC	Contrôle continu intégral		
NBA4S03	SA4.03	*Portfolio*	*SAE*	O	O		7	7	7	12	10				4	4			10	10	8	CC	Contrôle continu intégral		Cours commun avec parcours A,B et C
NBA4S04	SA4.04	*Stage*	*SAE*	O	O		24	24	24	30	30	6										CT	Rapport et oral + tuteur	30 min	Cours commun avec parcours A,B et C
NB246BEE		*Bonification engagement étudiant*	*EC*	N	O		Bonus ajouté sur la moyenne des UE																		commun avec parcours A,B et C
NBMALUSP		*Malus*	*EC*	N	O		Malus en moins sur la moyenne des UE																		commun avec parcours A,B et C
NBABC21		**Compétence 1 : Analyser les processus de l'organisation dans son environ**	**CPT**			**12**																			
NBA3U21		UE 3.1	UE			6																			
NBA4U21		UE 4.1	UE			6																			
NBABC22		**Compétence 2 : Aider à la prise de décision**	**CPT**			**12**																			
NBA3U22		UE 3,2	UE			6																			
NBA4U22		UE 4.2	UE			6																			
NBABC23		**Compétence 3 : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organis**	**CPT**			**12**																			
NBA3U23		UE 3,3	UE			6																			
NBA4U23		UE 4.3	UE			6																			
NBABC24		**Compétence 4 : Concevoir des outils de contrôle de gestion**	**CPT**			**12**																			
NBA3U24		UE 3.4	UE			6																			
NBA4U24		UE 4.4	UE			6																			
NBABC25		**Compétence 5 : Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des pa**	**CPT**			**12**																			
NBA3U25		UE 3.5	UE			6																			
NBA4U25		UE 4.5	UE			6						**Total heures :**	38	38	222	182	16	14	90		276				
												Total général	92	92	533	451	34	26	240		659				

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatif des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA41/324
V.E.T. : NB3IA4/324 - NB3CA4/324 - NB3AA4/324

BUT3 GEA
Parcours : Contrôle de gestion et pilotage de la performance

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	Nbre d'heures – CM	TD	TP	Travail perso	Travail perso Apprentis	Total	ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique – Nature épreuve (écrit, oral, rapport…) + coeff pour chaque nature	Durée	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
					O/N	O/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures estimé		Heures/ étudiant										
		SEMESTRE 5	**SEM**		N																	
NBA5R01	RE5.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4				12,0		11					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R02	RE5.02	Environnement juridique	RES	1, 2	O	O	16	10				26,0		16					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R03	RE5.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16				34,0		10					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R04	RE5.04	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	4	24	8			36,0			30				CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R05	RE5.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	0	6				6,0				10			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R06	RE5.06	communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		10	0			10,0				12			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R07	RE5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		14	0			14,0				12			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R08	RE5.08	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		3	5	6	2	5	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R09P	RE5.CGPP.09	Management d'activités : Management des opérations approfondies	RES	6	O	N	6	6				12,0					8		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R10P	RE5.CGPP.10	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et reporting approfondi	RES	6	O	N	4	12	4			20,0						35	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R11P	RE5.CGPP.11	Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé	RES	6	O	N	5	15				20,0					15		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R12P	RE5.CGPP.12	Processus budgétaire avancé	RES	6	O	N	4	16	4			24,0					15		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R13P	RE5.CGPP.13	Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie	RES	6	O	N	6	12				18,0					20		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S02F	SA5..01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27, 6	O	O	4	36		70	10	40,0		30	25	20			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5S02P	SA5.CGPP.02	Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance	SAE	6	O	N	10	46		70	10	56,0			25	20	40	30	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S03	SA5.03	Démarche portfolio	SAE		O	O		4		10	5	4,0		0	0	0	0	0	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBMALUS		*Malus Assiduité*										malus déduit sur la moyenne de chaque UE										
		SEMESTRE 6	SEM		N		4,0															
NBA6R01	RE6.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4				12,0		32					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R02	RE6.02	Management d'activités	RES	6	O	O	0	15	*0*			15,0		8					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R03	RE6.03	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	0	12	*0*			12,0			35				CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R04	RE6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		8	*0*			8,0				20			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R05	RE6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		10	*0*			10,0				15			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R06	RE6.06	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		5	5	5	5	5	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R07P	RE6.CGPP.07	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	RES	6	O	N	3	6				9,0					15		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6R08P	RE6.CGPP.08	Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement	RES	6	O	N	0	10	*0*			10,0					15	25	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6R09P	RE6.CGPP.09	Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue	RES	6	O	N	3	7				10,0					5	15	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6S01P	SA6.CGPP.01	Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE	SAE	6	O	N	10	20		50	10	30,0		30	25	25	30	25	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6S03	SA6.03	Portfolio	SAE		O	O		4		10		4,0		10	10	10	5	5	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6S02	SA6.02	Stage	SAE	*6*	O	O		18				18,0		25	25	25	25	25	CT	Rapport de stage et soutenance		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE		*Engagement étudiant*										malus déduit sur la moyenne de chaque UE										
NBMALUSP		*Malus Assiduité*										bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE										
NBACC21		**Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son**	COMP		N								**12**									
NBA5U21		UE 5.1	UE		N								6									
NBA6U21		UE 6.1	UE		N								6									
NBACC22		**Compétence 2 - Aider à la prise de décision**	COMP		N								**12**									
NBA5U22		UE 5.2	UE		N								6									
NBA6U22		UE 6.2	UE		N								6									
NBACC23		**Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de**	COMP		N								**12**									
NBA5U23		UE 5.3	UE		N								6									
NBA6U23		UE 6.3	UE		N								6									
NBACC24		**Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion**	COMP		N								**12**									
NBA5U24		UE 5.4	UE		N								6									
NBA6U24		UE 6.4	UE		N								6									
NBACC25		**Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des**	COMP		N								***12***									
NBA5U25		UE 5.5	UE		N								6									
NBA6U25		UE 6.5	UE		N								6									
				Total heures :			**113,00**	**357,00**	**16,00**	**210,00**		**486,00**	***60***									

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10.
Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA31/324
V.E.T. : NB3IA3/324 - NB3CA3/324 - NB3AA3/324

BUT3 GEA
Parcours : Gestion entrepreneuriat et management d'activités

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	Nbre d'heures						ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique		Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
							CM	TD	TP	Travail perso	Travail perso Aprentis	Total								Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque	Durée	
					O/N	O/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures estimé		Heures/ étudiant										
		SEMESTRE 5	**SEM**		N																	
NBA5R01	RE5.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable soutenable	RES	5	O	O	8	4				12,0		7					CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R02	RE5.02	Environnement juridique	RES	1, 2	O	O	16	10				26,0		14					CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R03	RE5.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16				34,0		17					CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R04	RE5.04	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	4	24	8			36,0			30				CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R05	RE5.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	0	6				6,0				12			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R06	RE5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationelle et informationnelle	RES	71	O	O		10	0			10,0				12			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R07	RE5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informa tionnelle	RES	11	O	O		14				14,0				12			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R08	RE5.08	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		2	10	4	2	2	CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R09E	RE5.GEMA.09	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	RES	1	O	N	5	10				15,0					16		CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5R10E	RE5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	RES	6	O	N	7	23	0			30,0					22		CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5R11E	RE5.GEMA.11	Management d'activités : Management des équipes	RES	6	O	N		20				20,0						18	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5R12E	RE5.GEMA.12	Management d'activités : Management des relations commerciales	RES	6	O	N	6	15	0			21,0						20	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5S01	SA5.01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27, 6	O	O	4	36		70	20	40,0		30	30	20			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5S02F	SA5.GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	SAE	6	O	N	6	24		35	5	30,0		10	15	40	30	30	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5S03E	SA5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage	SAE	6	O	N	6	24		35	5	30,0		20	15		30	30	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA5S03	SA5.03	Démarche portfolio	SAE		O	O		4		10		4,0		0	0	0	0	0	CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBMALUS		*Malus Assiduité*					malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
		SEMESTRE 6	SEM		N		4,0															
NBA6R01	RE6.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4				12,0		15					CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R02	RE6.02	Management d'activités	RES	6	O	O	0	15	*0*			15,0		21					CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R03	RE6.03	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	0	12	*0*			12,0			30				CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R04	RE6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		8	*0*			8,0				15			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R05	RE6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		10	*0*			10,0				15			CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R06	RE6.06	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		5	10	10	5	10	CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R07E	RE6.GEMA.07	Management d'activités : Management de l'innovation	RES	6	O	N	3	13				16,0					35		CC	ntrôle continu intég		NON
NBA6R08E	RE6.GEMA.08	Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	RES	6	O	N	3	10	*0*			13,0						30	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA6S01E	SA6.GEMA.01	Accompagner le changement	SAE	6	O	N	5	11		25	5	16,0		10	25	15	15	15	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA6S02E	SA6.GEMA.02	Piloter l'e-reputation d'une organisation	SAE	6	O	N	5	11		25	5	16,0		15		10	10	10	CC	ntrôle continu intég		NON
NBA6S03	SA6.03	Portfolio	SAE		O	O		4		10		4,0		10	10	10	5	5	CC	ntrôle continu intég		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6S02	SA6.02	Stage	SAE	*6*	O	O		18				18,0		25	25	25	30	25	**CT**	rt de stage et soute		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE		*Engagement étudiant*					malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
NBMALUSp		*Malus Assiduité*					bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE															
NBACC01		**Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son**	COMP		N								**12**									
NBA5U01		UE 5.1	UE		N								6									
NBA6U01		UE 6.1	UE		N								6									
NBACC02		**Compétence 2 - Aider à la prise de décision**	COMP		N								**12**									
NBA5U02		UE 5.2	UE		N								6									
NBA6U02		UE 6.2	UE		N								6									
NBACC03		**Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation**	COMP		N								**12**									
NBA5U03		UE 5.3	UE		N								6									
NBA6U03		UE 6.3	UE		N								6									
NBACC04		**Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur**	COMP		N								**12**									
NBA5U04		UE 5.4	UE		N								6									
NBA6U04		UE 6.4	UE		N								6									
NBACC05		**Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur**	COMP		N								***12***									
NBA5U05		UE 5.5	UE		N								6									
NBA6U05		UE 6.5	UE		N								6									
				Total heures :			**108,00**	**368,00**	**8,00**	**210,00**		**484,00**	***60***									

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA11/324
V.E.T. : NB3IA1/324 - NB3AA1/324 - NB3CA1/324

BUT3 GEA
Parcours : Gestion comptable, fiscale et financière

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges O/N	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations) O/N	Nbre d'heures CM Nombre d'Heures	TD Nombre d'Heures	TP Nombre d'Heures	Travail perso Apprentis Nombre d'Heures estimé	Travail perso	Total Heures/étudiant	ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque nature	Durée	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 5	**SEM**		N																	
NBA5R01	RE5.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4				12,0		9					CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R02	RE5.02	Environnement juridique	RES	1, 2	O	O	16	10				26,0		18					CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R03	RE5.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16				34,0		10					CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R04	RE5.04	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	4	24	8			36,0			35				CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R05	RE5.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	0	6				6,0				10			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R06	RE5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communication n	RES	71	O	O		10	0			10,0				12			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R07	RE5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informa tion	RES	11	O	O		14				14,0				12			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R08	RE5.08	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		3	5	6	2	3	CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R09F	RE5.GCFF.09	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	RES	6	O	N	6	16				22,0					15		CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA5R10F	RE5.GCFF.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révis	RES	6	O	N	9	42	0			51,0					23		CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA5R11F	RE5.GCFF.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	RES	6	O	N	3	9				12,0						12	CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA5R12F	RE5.GCFF.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	RES	6	O	N	6	12				18,0						25	CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA5S01	SA5..01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27, 6	O	O	4	36		70	20	40,0		60	30	30			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5S02F	SA5.GCFF.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	SAE	6	O	N	12	46		70	5	58,0			30	30	60	60	CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA5S03	SA5.03	Démarche portfolio	SAE		O	O		4		10	5	4,0		0	0	0	0	0	CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBMALUS		*Malus Assiduité*										malus déduit sur la moyenne de chaque UE										
		SEMESTRE 6	SEM		N																	
NBA6R01	RE6.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement d	RES	5	O	O	8	4				12,0		13					CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R02	RE6.02	Management d'activités	RES	6	O	O	0	15				15,0		21					CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R03	RE6.03	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	0	12	*0*			12,0			30				CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R04	RE6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication n	RES	71	O	O		8	*0*			8,0				15			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R05	RE6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationn	RES	11	O	O		10	*0*			10,0				15			CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R06	RE6.06	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6				6,0		6	10	10	2	10	CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R07F	RE6.GCFF.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	RES	6	O	N	3	10				13,0					18		CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA6R08F	RE6.GCFF.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles d	RES	6	O	N	2	10	*0*			12,0					20		CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA6R09F	RE6.GCFF.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	RES	6	O	N	1	8				9,0						30	CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA6S01F	SA6.GCFF.01	Accompagner le développement de l'entreprise	SAE	6	O	N	10	20		50	10	30,0		25	25	25	25	25	CC	ontrôle continu intégr		NON
NBA6S03	SA6.03	Portfolio	SAE		O	O		4		10		4,0		10	10	10	10	10	CC	ontrôle continu intégr		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6S02	SA6.02	Stage	SAE	*6*	O	O		10				10,0		25	25	25	25	25	CT	ort de stage et soutei		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE		*Engagement étudiant*					malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
NBMALUSP		*Malus Assiduité*					bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE															
NBACC31		**Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son**	COMP		N								**12**									
NBA5U31		UE 5.1	UE		N								6									
NBA6U31		UE 6.1	UE		N								6									
NBACC32		**Compétence 2 - Aider à la prise de décision**	COMP		N								**12**									
NBA5U32		UE 5.2	UE		N								6									
NBA6U32		UE 6.2	UE		N								6									
NBACC33		**Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de**	COMP		N								**12**									
NBA5U33		UE 5.3	UE		N								6									
NBA6U33		UE 6.3	UE		N								6									
NBACC34		**Compétence 4 - Produire l'information comptable, fiscale et sociale de**	COMP		N								**12**									
NBA5U34		UE 5.4	UE		N								6									
NBA6U34		UE 6.4	UE		N								6									
NBACC35		**Compétence 5 - Évaluer l'activité de l'organisation**	COMP		N								***12***									
NBA5U35		UE 5.5	UE		N								6									
NBA6U35		UE 6.5	UE		N								6									
				Total heures :			**110,00**	**372,00**	**8,00**	**210,00**		**490,00**	***60***									

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2026-2027
Conseil de Gestion : 30 avril 2026
CFVU du 18 mai 2026
Effectif prévisionnel :
V.D.I. : IORBA21/324
NB3IA2/324 - NB3AA2/324 - NB3CA2/324

BUT3 GEA
Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	Nbre d'heures CM	Nbre d'heures TD	Nbre d'heures TP	Nbre d'heures Travail perso	Nbre d'heures Total	ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coeff pour chaque nature	Session unique Durée	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
					O/N	O/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures estimé	Heures/ étudiant										
		SEMESTRE 5	**SEM**		N																
NBA5R01	RE5.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4			12,0		10					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R02	RE5.02	Environnement juridique	RES	1, 2	O	O	16	10			26,0		15					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R03	RE5.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16			34,0		15					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R04	RE5.04	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	4	24	8		36,0			35				CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R05	RE5.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	0	6			6,0				10			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R06	RE5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnell	RES	71	O	O		10	0		10,0				15			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R07	RE5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informa tionnelle	RES	11	O	O		14			14,0				10			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R08	RE5.08	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6			6,0		5	5	5	5	5	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R09R	RE5.GPRH.09	Gestion administrative collective	RES	6	O	N	0	8			8,0					10		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R10R	RE5.GPRH.10	Gestion de la paie approfondie	RES	6	O	N		10	0		10,0					10		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R11R	RE5.GPRH.11	Politiques de rémunération	RES	6	O	N	0	8			8,0					10		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R12R	RE5.GPRH.12	Droit du travail approfondi - relations collectives	RES	6	O	N	3	7			10,0					10		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R13R	RE5.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale	RES	6	O	N	9	13			22,0					15		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S02F	RE5.GPRH.14	Gestion des compétences approfondie et des talents	RES	6	O	N	6	10			16,0						30	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5R15R	RE5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	RES	6	O	N	4	9			13,0						15	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S01	SA5..01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27, 6	O	O	4	36		70	40,0		30	10	20			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5S02R	SA5.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	SAE	6	O	N	7	26		35	33,0		25	25	20	20	25	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S03R	SA5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences	SAE	6	O	N	7	26		35	33,0			25	20	20	25	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA5S03	SA5.03	Démarche portfolio	SAE		O	O		4		10	4,0		0	0	0	0	0	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBMALUS		*Malus Assiduité*				malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
		SEMESTRE 6	SEM		N																
NBA6R01	RE6.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4			12,0		10					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R02	RE6.02	Management d'activités	RES	6	O	O	0	15			15,0		25					CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R03	RE6.03	Traitement numérique des données	RES	27, 26	O	O	0	12	*0*		12,0			35				CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R04	RE6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnell	RES	71	O	O		8	*0*		8,0				20			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R05	RE6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		10	*0*		10,0				15			CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R06	RE6.06	Projet Personnel et Professionnel	RES		O	O		6			6,0		5	5	5	5	5	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6R07R	RE6.GPRH.07	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	RES	6	O	N	0	8	*0*		8,0					35		CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6R08R	RE6.GPRH.08	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	RES	6	O	N	5	12			17,0						30	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6R09R	RE6.GPRH.09	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	RES	6	O	N	0	10			10,0						10	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6S01R	SA6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	SAE	6	O	N	10	28		50	38,0		20	20	20	20	20	CC	Contrôle continu intégral		NON
NBA6S03	SA6.03	Portfolio	SAE		O	O		4		10	4,0		10	10	10	10	10	CC	Contrôle continu intégral		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA6S02	SA6.02	Stage	SAE	*6*	O	O		18			18,0		30	30	30	30	25	CT	Rapport de stage et soutenance		Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE		*Engagement étudiant*				malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
NBMALUSP		*Malus Assiduité*				bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE															
NBACC11		**Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son**	COMP		N							**12**									
NBA5U11		UE 5.1	UE		N							6									
NBA6U11		UE 6.1	UE		N							6									
NBACC12		**Compétence 2 - Aider à la prise de décision**	COMP		N							**12**									
NBA5U12		UE 5.2	UE		N							6									
NBA6U12		UE 6.2	UE		N							6									
NBACC13		**Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation**	COMP		N							**12**									
NBA5U13		UE 5.3	UE		N							6									
NBA6U13		UE 6.3	UE		N							6									
NBACC14		**Compétence 4 - Gérer l'administration du personnel**	COMP		N							**12**									
NBA5U14		UE 5.4	UE		N							6									
NBA6U14		UE 6.4	UE		N							6									
NBACC15		**Compétence 5 - Gérer le développement des ressources humaines**	COMP		N							***12***									
NBA5U15		UE 5.5	UE		N							6									
NBA6U15		UE 6.5	UE		N							6									
				Total heures :			**109,00**	**382,00**	**8,00**	**210,00**	**499,00**	***60***									

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement